

AUSBILDUNG & STUDIUM:

KARRIERE SPEZIAL 2022



Was steht im Fokus?

Duales Studium

Ausbildung trotz Corona

Ausbildung im Handwerk

Berufsberatung

LOKALANZEIGER

Ein kleiner Wegweiser

Bundesagentur für Arbeit	4
Steuler Holding GmbH	6
Rosenbach Sporthopädie	7
Schütz	8
EUROVIA	10
Evang. Krankenhaus Dierdorf/Selters (KHDS)	12
AZURIT Gruppe	14
Sparkasse Westerwald-Sieg	16
AMI GmbH	18
DRK Bildungszentrum	19
AKM Tore GmbH	20
Mühlenbäckerei Jung GmbH & Co. KG	21
Friedhelm Loh Group	22
Verallia AG	24
Intamin, Weissenfels, Bauhaus	26
Heinrich Haus Pflegeschule	27
Klößner Pentaplast GmbH	28
Möbel Neust	29
Löhr & Becker	30
Stadtwerke Neuwied	31
Girlich	34
Ludwig Fresenius Schulen	35
Görg & Jung Automobile	36
Rhein-Zeitung	38
Volksbank Rhein-Mosel	39
Bäckerei Hoefler	40



**Schmitt
Peterslahr**
Logistik · Baustoffe · Truck-Service

Best service for you!



Komm zu uns!
Wir brauchen
Verstärkung
ab 01.08.2022!

⇒ **Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung** (m/w/d)
(auch als Duales Studium Betriebswirt (VWA) möglich!)

⇒ **Berufskraftfahrer** (m/w/d)

⇒ **Kfz-Mechatroniker** (m/w/d)
(Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik)

⇒ **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
(auch als 2-jährige Ausbildung „Fachlagerist (m/w/d)“ möglich!)



Wir bieten eine qualifizierte, vielseitige Ausbildung in einem modernen und zukunftsorientierten Unternehmen. Unser motiviertes Team freut sich auf Dich. Sende Deine aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte vorrangig per Mail an:

Hans K. Schmitt GmbH & Co. KG
Erlenstraße 1-9 · D-56587 Oberhonnefeld
Herr Michael Melles - m.melles@schmitt-peterslahr.de

www.schmitt-peterslahr.de

Impressum

Herausgeber:
Verlag für Anzeigenblätter GmbH
Mittelrheinstraße 2–4
56072 Koblenz
Telefon: 0261/92810, Fax: 0261/928129
E-Mail: info@der-lokalanzeiger.de

Geschäftsführung:
Litsa Papalitsa

Verlagsleitung:
René Kuhmann
(verantwortlich f. d. Anzeigenteil)

Sonderaufgaben:
Christian Thielen

Redaktionsleitung:
Daniel Korzilius

Satz: sapro GmbH, Gutenacker

Druck: Druckerei Hachenburg PMS GmbH

Grußwort von Bildungsministerin Dr. Stefanie Hubig

Liebe Leserinnen und Leser!

„Was willst Du später eigentlich mal beruflich machen?“ Die Antwort auf diese Frage ist wohl noch keiner Schülergeneration leichtgefallen. Aber in unserer Zeit, in der die Arbeitswelt, so scheint es, jeden Tag ein bisschen komplexer wird, ist sie eine echte Herausforderung. Aktuell gibt es rund 350 Ausbildungsberufe und mehr als 18.000 Studiengänge. Ihre Möglichkeiten sind also vielfältig wie nie, Fachkräfte werden dringend gesucht, aber für welchen Weg soll man sich bei so vielen Möglichkeiten entscheiden? Der Ausbildungs- und Studienführer „Karriere-Spezial“ hilft Ihnen deshalb dabei, sich in der Vielfalt der Studien- und Ausbildungsangebote zurechtzufinden.

Ein Blick hinein ist also eine gute Ergänzung der Berufs- und Studienorientierung in der Schule. Dort ist die Berufliche Orientierung fest etabliert. Zum Beispiel informieren alle weiterführenden Schulen gemeinsam mit Partnern wie der Bundesagentur für Arbeit und den Kammern über die Chancen der beruflichen und der akademischen Bildung, damit Sie die Frage danach, was Sie später einmal machen wollen, bald beantworten können.

Die Pandemie hat einiges durcheinandergewirbelt. Viele Beratungs- und Informationsangebote wurden ins Internet verlagert. Ich möchte Sie ermuntern, diese zu nutzen. Denn es bleibt wichtig, den Übergang in Ausbildung, Studium und Beruf bewusst zu planen. Das ist ebenso bedeutsam für Ihren persönlichen Werdegang wie für die Unternehmen, die nach den Fachkräften von morgen suchen.

Und übrigens: Es lohnt sich, die Pfade, die die Generationen vor Ihnen beschritten haben, auch einmal zu verlassen. Statistiken zeigen, dass sich viele Ausbildungsbewerberinnen und bewerber sowie Studieninteressierte auf einige besonders bekannte Berufe und Studienfächer konzentrieren.



Foto: Peter Bajjer

Dabei spielen traditionelle Vorstellungen von Männer- und Frauenberufen erstaunlicherweise immer noch eine große Rolle. Dabei gibt es außerhalb der „üblichen Verdächtigen“ Spannendes zu entdecken und auch ein gutes Gehalt zu verdienen, z. B. in den MINT-Berufen, zu denen ich besonders auch Mädchen und junge Frauen ermutigen möchte!

Zögern Sie nicht, sich (auch digital oder per Telefon) beraten zu lassen, Ihre Fragen loszuwerden und vor allem sich zu bewerben!

Ich wünsche Ihnen viel Spaß beim Stöbern in dieser Ausgabe von „Karriere Spezial“ und viel Erfolg auf Ihrem Weg in die berufliche Zukunft!

Stefanie Hubig

Dr. Stefanie Hubig
Ministerin für Bildung des Landes
Rheinland-Pfalz



Gut beraten ins (Berufs)Leben starten

Agenturen für Arbeit bieten umfangreichen und kostenlosen Service

Bald ist die Schule aus! Für Jugendliche auf der Zielgeraden zu Hauptschulabschluss, Mittlerer Reife oder Abi ist das eine erfreuliche Perspektive. Zugleich wächst aber bei vielen die Ungewissheit. Denn es ist höchste Zeit, sich mit der grundlegenden Frage zu beschäftigen: „Wie soll es weitergehen?“ Die Berufsberatung der Agenturen für Arbeit Koblenz-Mayen, Montabaur und Neuwied hilft, die passenden Antworten zu finden – mit einem umfassenden, persönlichen und kostenlosen Service.

Dieser Service ist nicht anonym; er hat viele Gesichter. Die Berufsberaterinnen und Berufsberater besuchen grundsätzlich alle Schülerinnen und Schüler mit dem Ziel, dass die jungen Leute sich möglichst früh mit dem Thema Berufswahl auseinandersetzen. Darüber hinaus werden individuelle Beratungstermine angeboten. In „normalen

Zeiten“ finden diese in der Agentur für Arbeit oder direkt in der Schule statt. Aber wie überall hat die Corona-Pandemie mit Lockdowns und Kontaktbeschränkungen auch hier kreative Lösungen gefordert. Als gute Alternative zu persönlichen Treffen hat sich die Videoberatung erwiesen. In einer zunehmend digitalen Welt wird sie selbstverständlich werden – gerade in der Kommunikation mit jungen Menschen.

Die Berufsberatung unterstützt bei der Suche nach dem passenden Ausbildungsplatz oder Studium und informiert über Inhalte, Anforderungen und Erfolgsaussichten. Das ist nicht nur für diejenigen wichtig, die noch unsicher sind. Denn die große Mehrheit der Jugendlichen beweist wenig Phantasie und orientiert sich an bekannten Tätigkeiten. Dabei gibt es in Deutschland nicht weniger als 350

anerkannte Ausbildungsberufe. Die Zahl der akkreditierten Studiengänge ist um ein Vielfaches höher. Zur richtigen Entscheidung beitragen können auch der Berufswahltest oder der studienfeldbezogene Beratungstest, die der Berufspsychologische Service der Arbeitsagenturen anbietet.

Außerdem sollte sich natürlich jede und jeder selbst schlau machen. Dabei hilft ein breites Online-Angebot. Eine kleine Auswahl:

- **abi.de**
- **BERUFENET und BERUFE.TV**
- **planet-beruf.de**
- **studienwahl.de**
- **und natürlich Check-U**

Die gute Nachricht ist, dass junge Leute in Zeiten des demografischen Wandels und zunehmenden Fachkräftebedarfs sehr gute Chancen haben, am Arbeitsmarkt Fuß zu fassen. Und wer nicht die besten Schulnoten hat oder andere Handicaps mitbringt, kann durch die Arbeitsagentur gefördert werden.

Check deine Stärken mit



CHECK-U



Die Wege zur Berufsberatung sind einfach: entweder direkt in der Schule fragen, die kostenlose Hotline 0800 4 55 55 00 anrufen oder online ein Kontaktformular ausfüllen. Sämtliche Infos gibt es auch im Internet unter Berufsberatung Koblenz-Mayen bzw. Montabaur oder Neuwied.

Du musst nicht immer einen Plan haben. Nur das richtige Tool.

Teste deine Stärken – mit unserem Online-Erkundungstool Check-U.

#AusbildungKlarmachen



Finde jetzt einen Ausbildungsberuf, der zu dir passt. Komm zu deiner Berufsberatung – wir und unsere Services bringen dich weiter! Erfahre mehr auf: www.arbeitsagentur.de/bildung



bringt weiter.

Ausbildung heißt für Steuler eine Investition in die Zukunft

Wie wäre es mit einer Ausbildung beim Global Player, direkt vor der Haustür?

Neben studierten Spezialisten, Kaufleuten mit einer betrieblichen Ausbildung und naturwissenschaftlich Interessierten sind es vor allem Kolleginnen und Kollegen mit einer gewerblich-technischen Ausbildung, die mit ihrem Know-how zum Erfolg des Unternehmens beitragen. Weil die Steuler-Gruppe dies früh erkannt hat, bildet sie ihre Fachleute von morgen selbst aus. Gesucht werden Teamplayer, die sich engagieren, für Technik interessieren und Freude an ihrer Arbeit haben.

Die besten Chancen auf eine Ausbildung mit Zukunft hat man übrigens vor allem in den weniger bekannten Berufen – denn hier hält sich die Anzahl der Bewerbungen in Grenzen und auch nach der Ausbildung werden qualifizierte Expertinnen und Experten immer gebraucht. Viele verschiedene Berufe warten in Höhr-Grenzhausen, Siershahn und Mogendorf auf begeisterten Nachwuchs.



In den Ausbildungsprogrammen bei Steuler erlernt man abwechslungsreich und praxisnah, was man für ein erfolgreiches Berufsleben braucht. Egal, ob technisch begabt oder lieber im Labor, ob Organisationstalent im kaufmännischen Bereich oder ganz modern in der IT Lösungen finden – in der Steuler-Gruppe gibt es den passenden Ausbildungsplatz.

Wir sind Steuler – willkommen im Team!



Mehr zur Ausbildung Verfahrensmechaniker (m/w/d) für Kunststoff- und Kautschuktechnik im Steuler Youtube-Video.

Noch zu haben: Ausbildungsangebote 2022

Duale Ausbildung

- Verfahrensmechaniker (m/w/d) für Kunststoff- und Kautschuktechnik
- Industriekeramiker (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik
- Industriemechaniker (m/w/d)

Studienangebote

- Betriebswirtschaft an der VWA Koblenz
- Betriebswirtschaft an der DHBW Mannheim

Kooperatives Studium

- Bauwirtschaftsingenieurwesen und ähnliche Studiengänge



Informiere dich jetzt über unsere Ausbildungsangebote
www.steuler.de

DU hast die Wahl

Damit der Berufseinstieg doch noch gelingt

Assistierte Ausbildung: Arbeitsagentur unterstützt Jugendliche und Betriebe beim erfolgreichen Ausbildungsabschluss

Schlechte Noten in der Berufsschule, Ärger im Betrieb oder gar keine Ausbildungsstelle in Aussicht – der Berufsstart ist nicht immer ein Selbstläufer. Um junge Menschen vor und während ihrer Ausbildung zu unterstützen, gibt es bei der Arbeitsagentur ein besonderes Förderinstrument: die Assistierte Ausbildung (AsA). Sie kann Betriebe und Jugendliche vor und während der Ausbildung oder Einstiegsqualifizierung unterstützen. Sogar nach Abschluss der Berufsausbildung können förderungsberechtigte junge Menschen bei Bedarf weiter Hilfe erhalten, um in ein Arbeitsverhältnis zu kommen oder es zu festigen.

Die Durchführung übernimmt ein Bildungsträger, der die Auszubildenden neben der Arbeit im Betrieb und zusätzlich zum regulären Unterricht unterstützt. So sollen Sprach- oder Lernschwierigkeiten, aber auch organisatorische Herausforderungen bewältigt werden. Die Teilnahme kann zu jedem Zeitpunkt der Ausbildung beginnen, sie ist kostenfrei. Voraussetzung für eine Inanspruchnahme ist, dass der Ausbildungsbetrieb oder der/die Auszubildende sich mit der Berufsberatung der zuständigen Arbeitsagentur in Verbindung setzt, damit die individuelle Situation geklärt und Modalitäten für die Unterstützung besprochen werden können.

Ein wichtiges Ziel von AsA ist es, Ausbildungsabbrüche zu verhindern. Auf der anderen Seite kann die Unterstützung die Hemmschwelle der Betriebe senken, auch Jugendliche einzustellen, bei denen es noch Defizite gibt.

Zwischen vier und neun Stunden in der Woche erhalten die Auszubildenden Hilfen beim Abbau ihrer Defizite und bei der Förderung fachtheoretischer Fertigkeiten. Die Unterstützung ist immer auf die persönliche Situation zugeschnitten. Sie kann beispielsweise von der Förderung der IT- und Medienkompetenz über eine intensive Elternarbeit bis hin zur Kooperation mit Netzwerkpartnern wie Sucht- oder Schuldnerberatung reichen.

#WEWANTYOU R

AUSZUBILDENDE (M/W/D)

ZUM/ZUR ORTHOPÄDIESCHUHMACHER/-IN
Haupteinsatzort ist in Koblenz

ZUM/ZUR EINZELHANDELSKAUFMANN/-FRAU
Haupteinsatzort ist in Koblenz

**ZUM/ZUR KAUFMANN/-FRAU
FÜR BÜROMANAGEMENT (M/W/D)**
Haupteinsatzort ist in Koblenz

**Eure Bewerbung sendet Ihr bitte an
bewerbung@schuhe-rosenbach.de**



kompetenz mit ♥ seit 40 Jahren

SPORTHOPÄDIE®

Rosenbach®

56068 Koblenz
Josef-Görres-Platz 7-11
Tel.: 0 26 1 / 133 4000

www.schuhe-rosenbach.de



Alle Maßnahmekosten werden bei Vorliegen der Voraussetzungen durch die Agenturen für Arbeit oder das Jobcenter getragen. Der Ausbildungsbetrieb ist weiterhin für die Kosten der betrieblichen Ausbildung zuständig, Rechte und Pflichten aus dem Ausbildungsverhältnis bleiben unberührt. Die Teilnahme kann zu jedem Zeitpunkt der Ausbildung beginnen.

Betriebe, die einen förderungsberechtigten jungen Menschen ausbilden wollen oder schon ausbilden, können ihren Bedarf dem Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit melden.

Detaillierte Auskünfte erhalten Sie unter der kostenlosen Servicenummer: (0800) 4 55 55 20. Jugendliche, die Unterstützung benötigen, können sich unter (0800) 4 55 55 00 an die Berufsberatung der Agentur wenden.

Potenziale der Zukunft: Immer mehr weibliche Auszubildende

Am Stammsitz in Selters legen aktuell 120 Auszubildende den Grundstein für ihre berufliche Zukunft. Somit zählt das innovative Technologie-Unternehmen zu den größten Ausbildern in der Großregion Westerwald. Ganz gleich, ob technische oder kaufmännische Begabung: 21 verschiedene Berufsbilder stehen zur Auswahl, ergänzt von sieben dualen Studiengängen. Gerade in der schnelllebigem Industrie erwarten den Nachwuchs spannende Aufgaben im Rahmen handwerklich-technischer Ausbildungsberufe. Für technikbegeisterte junge Menschen mit Spaß an der Kunststoff- und Metallbearbeitung ist Schütz der ideale Lehrbetrieb – egal, ob männlich oder weiblich. Denn: Besonders in den handwerklich geprägten Berufsbildern zählt der Verpackungsspezialist auch immer mehr weibliche Auszubildende. Diesen Trend begrüßt das Unternehmen sehr, besonders in Zeiten des anhaltenden Fachkräftemangels.

Frauen-Power im Handwerk

Grundsätzlich gelten Handwerksberufe noch als Männerdomäne. Das Bild der Frau in diesem

Tätigkeitsfeld hat sich jedoch in den letzten Jahren gewandelt: Traditionelle Rollenverteilungen und althergebrachte Geschlechterklischees werden langsam aufgebrochen.

Paulina Weber, Auszubildende zur Industriemechanikerin mit Fachrichtung Instandhaltung bei Schütz, rät daher: „Wer Interesse an einem ‚typischen Männerberuf‘ hat, sollte nicht auf negative Kommentare hören – auch nicht aus dem persönlichen Umfeld. Ich bin von den Gesellen bei Schütz von Anfang an sehr gut aufgenommen worden. Teamplay wird hier wirklich gelebt. Falls bei uns Azubis etwas nicht direkt funktioniert, gibt es stets viel Unterstützung von allen Seiten.“

Top-Know-how durch Top-Equipment

Traditionell begann der offizielle Berufseinstieg für die angehenden Mechanikerinnen wie für alle Schütz-Azubis mit einer Einführungswoche – den „Welcome Days“. Sie erleichtern den Neustart und fördern das schnelle Eingewöhnen. Danach ergänzen sich Theorie und Praxis auf ideale Weise: Die theoretische Ausbildung in der Berufsschule wird von anschaulichem Werksunterricht begleitet, der einmal pro Woche stattfindet. Dabei wird das Erlernete wiederholt und vertieft. Die Lernarbeitsplätze in der Praxiswerkstatt bieten beste Bedingungen für die umfassende Ausbildung in technischen Berufen. Stetig wachsende Anforderungen, vor allem rund um die Elektrotechnik, kann Schütz durch neue interaktive Trainingssysteme nun noch besser vermitteln. Theoretisches Wissen kann somit schnell praktisch angewandt werden.

Nach erfolgreich bestandener Ausbildung eröffnen sich den frischgebackenen Fachkräften vielfältige Karriere-Perspektiven. Wenn es die unternehmerischen Rahmenbedingungen erlauben, Leistung und persönliche Einstellung stimmen, werden die Auszubildenden übernommen. Zusätzliche Qualifikationen und Weiterbildung im späteren Berufsleben, zum Beispiel zum/r Meister:in, Techniker:in oder Industriefachwirt:in, werden ebenfalls gefördert. Somit leistet Schütz seinen Beitrag für eine neue Generation junger Handwerker:innen, die sich über längst ausgediente Geschlechterklischees auch im beruflichen Alltag engdültig hinwegsetzt.



UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE 2022 (M/W/D)

TECHNISCH:

- Anlagenmechaniker
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachkraft Metalltechnik
- Industriemechaniker
- Konstruktionsmechaniker
- Technischer Produktdesigner
- Technischer Systemplaner
- Maschinen- und Anlagenführer
- Verfahrensmechaniker
- Werkzeugmechaniker
- Zerspanungsmechaniker

IT:

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker Systemintegration
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement

KAUFMÄNNISCH:

- Fachlagerist
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Industriekaufmann
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung

DUALE STUDIENGÄNGE:

- Elektrotechnik
- Maschinenbau
- Infotronik
- Informatik
- Wirtschaftsinformatik – Application Management
- BWL – Spedition, Transport und Logistik
- BWL – Business Administration
- Digitale Medien – Mediapublishing und Gestaltung

Lust auf eine Ausbildung in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in Rheinland-Pfalz bieten wir dir vielfältige Chancen mit vielen beruflichen Perspektiven. Egal ob du gleich praktisch in die Berufswelt einsteigen oder mit einem Studium beginnen möchtest – SCHÜTZ bietet dir den perfekten Start in deine Zukunft.

**Deine Chance zum Berufseinstieg –
mehr erfahren oder direkt bewerben:
www.schuetz.net/ausbildung**

Schütz GmbH & Co. KGaA

Schützstraße 12

D-56242 Selters

Tel. +49 2626 77 0

Fax +49 2626 77 341

E-Mail ausbildung@schuetz.net

www.schuetz.net/ausbildung



Yvonne, Auszubildende



DAS IST EUROVIA

- Regional verwurzelt – international vernetzt.
So ist unser Unternehmen aus echten Wegbereitern aufgestellt. Gemeinsam sorgen wir dafür, dass Menschen ihre Ziele erreichen.
- Wir bauen Infrastruktur, damit die Welt sich drehen kann. Egal ob Straßen, Autobahnen, Schienen oder Flugverkehrsflächen – bei uns bringt jeder Einzelne seine Kompetenz ins Team ein, um gemeinsam Großes zu leisten.

Besuche uns auch hier:

WWW.DIE-STRASSE-GEHOERT-MIR.DE



Wir suchen für 2022/2023
Auszubildende



EUROVIA TEERBAU GMBH, NIEDERLASSUNG RHEIN-SAAR

EIN JOB, DER ZU DIR PASST.

→ Wir bauen Straßen.
Doch unsere wichtigste
Aufgabe ist eine andere:
Wir verbinden Menschen.
Und dafür brauchen wir dich!
Bau jetzt mit uns die Über-
holspur für deine Karriere
bei EUROVIA.

JETZT BEWERBEN

WIR SUCHEN
AZUBIS ZUM:

STRASSENBAUER M/W
TIEFBAUER M/W
INDUSTRIEKAUFMANN
-FRAU

EUROVIA Teerbau GmbH • Niederlassung Rhein-Saar
Hans-Böckler-Str. 5 • 56070 Koblenz

Können wir Sie für diesen Job begeistern?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung direkt online über <https://jobs.eurovia.de>

KOMM INS KHDS-TEAM! Pflegeausbildung 2022

Das **Evang. Krankenhaus Dierdorf/Selters (KHDS)** zählt mit ca. 450 Mitarbeitenden zu den größeren Arbeitgebern in der Region. Die Klinik bietet nicht nur eine ebenso sinnvolle wie hochqualifizierte Ausbildung sondern darüber hinaus attraktive Beschäftigungsmöglichkeiten in einer zukunftsorientierten Branche.

Jährlich zum 1. April und zum 1. Oktober beginnt das neue Ausbildungsjahr. Aktuell bietet die Klinik interessierten jungen Erwachsenen jährlich zehn Ausbildungsplätze an.

Attraktive Perspektive

Pflege kann eine durchaus attraktive Karriereoption sein. Der Bedarf an gut qualifizierten Pflegefachkräften steigt weiter und viele jüngere Menschen haben einen neuen Blick auf das Krankenhaus als Arbeitsplatz bekommen. Darum bietet das KHDS mit seinem Ausbildungsplatzangebot für junge Erwachsene attraktive Perspektiven.

Die Pflegefachkräfte übernehmen auf den Stationen gemeinsam mit den Ärztinnen und Ärzten eine

zentrale Rolle. Sie begleiten kranke Menschen – auch in kritischen – Situationen, überwachen die Behandlung und unterstützen die Genesung.

Zum besonderen Profil der Ausbildung gehört die starke Vernetzung von Theorie und Praxis. In Kooperation mit der BILDUNGSWERKstadt, Limburg erhalten die Auszubildenden zwei Jahre lang eine generalistisch ausgerichtete Ausbildung. Danach können sie im praktischen Teil einen persönlichen Schwerpunkt wählen. Praxisanleiter:innen an allen Einsatzorten steuern aktiv den Lernprozess. Sie werden dabei von den Lehrer:innen der Akademie unterstützt und begleitet. Der enge Kontakt zwischen der Schule und den Praxisanleiter:innen im Krankenhaus trägt wesentlich zum Austausch aktueller Entwicklungen in Theorie und Praxis bei.

Für alle Interessierten, die den Pflegeberuf näher kennenlernen wollen, bietet das KHDS natürlich auch die Möglichkeit sich über Praktika oder ein Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) mit der täglichen Arbeit einer Pflegefachkraft vertraut zu machen.



Pflegeberufe sind nicht nur relevant und bieten hervorragende Zukunftsaussichten, die Arbeit mit Menschen macht auch großen Spaß.

Pflegeausbildung 2022

KOMM INS TEAM!

Wir bieten folgende Ausbildungsmöglichkeiten an:

Pflegefachfrau/-mann (w/m/d)

MTRA Med.-Technische Radiologieassistentz (w/m/d)

OTA Operationstechnische Assistentz (m/w/d)

KPH Krankenpflegehelfer/-in (m/w/d)

Das Evang. Krankenhaus Dierdorf/Selters bietet mit sieben Hauptabteilungen, einer Belegabteilung, der Stroke Unit sowie einem Team aus Therapeuten der Grund- und Regelversorgung regional sowie überregional ein differenziertes und qualitativ hochwertiges medizinisches Leistungsangebot.

Pro Jahr versorgen wir mit ca. 450 MitarbeiterInnen etwa 9.000 Patienten stationär.

Gestalte mit uns die Zukunft der Pflege für die Region!

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Für Deine Rückfragen zu den Pflegeberufen steht unsere Pflegedirektorin Sabine Schmalebach unter 0 26 26/762-1117 gerne zur Verfügung.

START
DER PFLEGEFACHFRAU/
-MANN AUSBILDUNG:
JÄHRLICH ZUM
01.04. UND
01.10.

**Evangelisches Krankenhaus
Dierdorf/Selters gGmbH**

Hachenburger Straße 16
56269 Dierdorf
E-Mail: job@khds.de



www.khds.de

Erstklassische Ausbildung auf hohem Niveau in den AZURIT Senioren- und Pflegezentren im Westerwald und Rhein-Lahn-Kreis

Innovative Rahmenbedingungen warten sowohl auf die eigenen Auszubildenden in den AZURIT Senioren- und Pflegezentren im Westerwald und im Rhein-Lahn-Kreis, als auch auf alle anderen, die innerhalb der neuen generalistischen Ausbildung ihre Praxiseinsätze in einer dieser Einrichtungen absolvieren werden.

Seit vielen Jahren bieten die über 50 bundesweiten Einrichtungen der AZURIT Gruppe, mit Sitz in Eisenberg (Pfalz), qualifizierte Ausbildungsplätze an. Die Senioren- und Pflegezentren im Westerwald und Rhein-Lahn-Kreis sind als ausbildende Betriebe dem Ausbildungsverbund zwischen den Berufsbildenden Schulen Westerburg und dem DRK Bildungszentrum für Gesundheitsberufe Hachenburg beigetreten und kooperieren zudem mit der Berufsbildenden Schule Wissen, der Julius-Wegele-Schule in Koblenz und dem Bildungszentrum für Gesundheit und Sozialberufe in Limburg.

Die Auszubildenden schließen wie bisher einen Ausbildungsvertrag mit dem AZURIT Seniorenzentrum Montabaur, dem AZURIT Seniorenzentrum Birken, dem AZURIT Seniorenzentrum Hildegardis, dem AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund in Langenbach oder mit dem AZURIT Seniorenzentrum Lahnblick in Bad Ems als Träger der praktischen Ausbildung. Den theoretischen Teil der Ausbildung absolvieren die Altenpflegeschüler dann an einer der oben genannten berufsbildenden oder privaten Pflegeschulen. Die Ausbildung beinhaltet verschiedene Praxiseinsätze, für die die AZURIT Einrichtungen mit ihren pflegerischen Schwerpunkten optimale Bedingungen bieten.

So ist das AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund in Langenbach die einzige geschlossene Einrichtung für Senioren im nördlichen Rheinland-Pfalz. Die Einrichtung ist auf die Pflege und Betreuung von Menschen mit herausforderndem Verhalten und fortgeschrittener dementieller Entwicklung spezialisiert. Sie bietet vor allem Menschen mit hohem Bewegungsdrang optimale Bedingungen, das heißt, diese können sich nicht nur im Haus frei bewegen, sondern auch den besonders gestalteten Garten uneingeschränkt nutzen. Das in der Einrichtung

gelebte psychobiographische Pflegemodell nach Prof. Erwin Böhm lässt den Menschen ihre Selbstbestimmung und sorgt für eine hohe Zufriedenheit bei den Bewohnern.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nehmen ihre Arbeit als erfüllend wahr. Aufgrund der qualifizierten Weiterbildung können sie das Pflegemodell konsequent umsetzen und sich um die schwer psychisch und kognitiv veränderten Bewohner professionell und liebevoll kümmern. Das Arbeiten nach dem psychobiographischen Pflegemodell ist für den neuen verpflichtenden gerontopsychiatrischen Praxiseinsatz der Auszubildenden daher besonders gut geeignet. Die optimale medizinische Versorgung durch die enge Zusammenarbeit mit den niedergelassenen Hausärzten und einem niedergelassenen Neurologen runden das ganzheitliche Konzept ab.

Die AZURIT Senioren- und Pflegezentren im Westerwald und Rhein-Lahn-Kreis sind gut gerüstet für die neue Ausbildungsform. Erfahrene Praxisanleiter begleiten die Abzubildenden über den gesamten Zeitraum der generalistischen Ausbildung. „Wir freuen uns darauf, junge Menschen bei ihrem Start ins Berufsleben zu begleiten und sind froh, ihnen eine qualifizierte Ausbildung auf einem hohen Niveau bieten zu können“, so Margit Hanowski, Hausleiterin im AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund.

Für weitere Auskünfte und Informationen stehen die Hausleiterinnen und Hausleiter der Einrichtungen zur Verfügung. Ein Blick auf Facebook und Instagram vermittelt erste Eindrücke vom Leben und Arbeiten in den AZURIT Einrichtungen!

Interessenten für eine Ausbildung zum Pflegefachmann bzw. zur Pflegefachfrau können sich gerne direkt an die Hausleitungen der AZURIT Senioren- und Pflegezentren im Westerwald wenden.

Starte jetzt deine Ausbildung

AZURIT
Hansa

in der Pflege als ...



Pflegefachfrau/-mann

(m/w/d)

Ausbildungsdauer:
3 Jahre (ab 01.08.2022)

Ausbildungsvergütung:
ca. 1.200,- €/Monat

Bewirb dich jetzt per E-Mail, Social Media oder Post bei uns für deine Ausbildung. Wir freuen uns auf dich!

AZURIT Seniorenzentrum Birken

Freiheitsstraße 9-11
57587 Birken-Honigsessen
Telefon 02742 9500-0
E-Mail szbirken@azurit-gruppe.de

AZURIT Seniorenzentrum Hildegardis

Zur Holzweise 7
57520 Langenbach b. Kirburg
Telefon 02661 954-0
E-Mail szhildegardis@azurit-gruppe.de

AZURIT Seniorenzentrum Lahnblick

Lahnstraße 70
56130 Bad Ems
Telefon 02603 509-0
E-Mail szlahnblick@azurit-gruppe.de

AZURIT Seniorenzentrum Montabaur

Joseph-Kehrein-Straße 1
56410 Montabaur
Telefon 02602 1060-0
E-Mail szmontabaur@azurit-gruppe.de

AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund

In der Steinhecke 4 a
57520 Langenbach b. Kirburg
Telefon 02661 91578-0
E-Mail pzwiesengrund@azurit-gruppe.de

Jetzt
gepflegt
Karriere
machen!



www.azurit-hansa-karriere.de



Auszubildender der Sparkasse-Westerwald-Sieg Angehender Bankkaufmann

Maximilian Koschorreck
22 Jahre | 3. Lehrjahr

BWL und Finanzen waren Themen während meines Fachabiturs und da ich mich schon immer stark dafür interessiert habe, war es naheliegend sich bei der Sparkasse zu bewerben.

Bei der Sparkasse-Westerwald-Sieg übernehmen die Auszubildenden direkt ab dem ersten Tag Verantwortung und werden, mithilfe der Mitarbeiter, in die Finanzwelt eingeführt. Im ersten Lehrjahr verbringen die Auszubildenden die Zeit in den Geschäftsstellen, auf Seminaren und in der Berufsschule. Learning by Doing - unter diesem Motto steht der betriebliche Teil der Ausbildung in den Filialen. Dabei lernen wir, die Bedürfnisse

der Kunden zu erkennen und individuelle Lösungen zu entwickeln. Im 2. Jahr durchqueren die Auszubildenden die verschiedenen Bereiche und lernen somit die Sparkasse von allen Seiten kennen. Im letzten Ausbildungsjahr stehen die Beraterwochen im Fokus, bei denen wir unser verkäuferisches Geschick verbessern und das Gelernte anwenden.

Sparkasse-Westerwald-Sieg

Die Sparkasse Westerwald-Sieg ist ein moderner und zukunftsorientierter Arbeitgeber. Nah am Kunden und seinen Bedürfnissen, verwurzelt in der Region und am Gemeinwohl orientiert – das sind die zentralen Eckpfeiler der Unternehmensstruktur. Wir freuen uns auf kluge Köpfe, die Teamwork schätzen, ehrgeizige Ziele verfolgen und sich durch eine hohe Professionalität auszeichnen. Dafür erhalten Sie abwechslungsreiche Aufgaben, interessante Herausforderungen und exzellente Entwicklungsmöglichkeiten.

FAKTEN

Ausbildungsdauer:

2,5 Jahre

Schulabschluss:

Mittlere Reife / Fachhochschulreife /
Allgemeine Hochschulreife

Beginn der Ausbildung:

1. August 2022

Vergütung:

1. Jahr: 1036 € | 2. Jahr: 1098 € | 3. Jahr: 1160 €

Infos: [skwws.de/azubi-werden](https://www.skwws.de/azubi-werden)

Kontakt:

Ingo Etzbach

Ausbildungsleiter

Bismarckstraße 16

56470 Bad Marienberg

Telefon: 02661/620-2422

E-Mail: ingo.etzbach@skwws.de



Ausbildung bei deiner Sparkasse.

Wenn du entdeckst, wie
abwechslungsreich und viel-
seitig deine Ausbildung ist.
[skwws.de/azubi-werden](https://www.skwws.de/azubi-werden)



Sparkasse
Westerwald-Sieg



AUSBILDUNG 2022

Das Schaffen perfekt funktionierender und nachhaltig wirkender Maschinen und Anlagen der Intralogistik ist unsere Leidenschaft. So bewegen wir Märkte, zeigen Perspektiven auf und sichern die Zukunft. Dazu brauchen wir motivierte und kluge Köpfe. Gestalte mit uns die Zukunft: **AMI – seit 1987 der weltweit erfolgreiche Spezialist für Automation, Materialfluss und Intralogistik.**

Starte **Deine Ausbildung** ab dem **01.08.2022** bei uns.

Industriemechaniker (m/w/d)

Fachrichtung: Maschinen- und Anlagenbau

Konstruktionsmechaniker

(m/w/d)

Fachrichtung: Ausrüstungstechnik

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Mechatroniker (m/w/d)



BEWERBUNGSUNTERLAGEN

Bitte sende deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Post oder per E-Mail an nachstehende Adresse:

AMI Förder- und Lagertechnik GmbH

Leystraße 27 • 57629 Luckenbach

Fon: +49 2662 9565-0

info@ami-foerdertechnik.de

www.ami-foerdertechnik.de

Starte deine Karriere bei uns

AMI – Die beste Adresse für den Start in die berufliche Zukunft

Eine qualifizierte Ausbildung bei der AMI Förder- und Lagertechnik GmbH bietet dir eine gute Basis für den Start in deine berufliche Zukunft. Wir zählen marktführende Unternehmen aus nahezu allen Branchen der Industrie, des Handels und des E-Commerce in ganz Europa und darüber hinaus zu unseren Kunden. Als international erfolgreicher Spezialist für Automation, Materialfluss und Intralogistik suchen wir technikbegeisterte Mitarbeiter, um auch weiterhin einen der größten industriellen Wachstumsmärkte nachhaltig gestalten zu können.

Mit 200 Mitarbeitern sorgt AMI Förder- und Lagertechnik seit mehr als 30 Jahren dafür, dass Prozesse der Intralogistik reibungslos funktionieren. Unsere Kernkompetenzen als mittelständisches Unternehmen liegen dabei sowohl in der Entwicklung, Konstruktion und Fertigung energieeffizienter förder- und lagertechnischer Komponenten sowie in der Planung und Realisierung kompletter automatisierter intralogistischer Anlagen inklusive Steuerung und Software.

Wenn Technik dein Ding ist, Automatisierung, Robotik und Digitalisierung keine Fremdwörter für dich sind und du das Arbeiten im Team magst, solltest du nicht zögern und uns deine Bewerbung zu senden.



Wenn du mehr über uns wissen möchtest, schau einfach auf unsere Homepage:

www.ami-foerdertechnik.de

Du möchtest einen Job der Sinn macht? Dann werde Pflegefachmann/ Pflegefachfrau!

Wir freuen uns auf Dich!

Die Pflege von Menschen bedeutet heute Menschen aller Altersstufen mit Pflegebedarf in ihrer individuellen Lebenssituation zu unterstützen. Mit dieser Ausbildung erlernst Du einen abwechslungsreichen und erfüllenden sozialen Beruf, in dem Du Menschen helfen kannst, der langfristig Sicherheit bietet und Sinn für Dich und die Gesellschaft macht. Die Ausbildung besteht aus theoretischem und praktischem Blockunterricht (2100 Std.) sowie einer praktischen Ausbildung (2500 Std.). Die praktische Ausbildung absolvierst Du in einem unserer DRK Krankenhäuser in Altenkirchen, Hachenburg, Asbach oder Neuwied sowie in Einrichtungen der ambulanten Pflege, stationären Altenpflege, der Psychiatrie und Pädiatrie unseres Ausbildungsverbundes Westerwald. Unsere Praxiskoordinatorin organisiert für Dich Deine praktischen Einsätze wohnortnah. Um diesen tollen Beruf erlernen zu können brauchst Du den qualifizierten Sekundarabschluss I (Realschulabschluss) oder die Berufsmatura (Hauptschulabschluss) mit einer 2-jährigen abgeschlossenen Berufsausbildung oder Du hast bereits eine Ausbildung zum/r Krankenpflegehelfer*in/Altenpflegehelfer*in absolviert. Für Berufsstarter mit Abitur besteht die Möglichkeit während der Ausbildung einen Dualen Bachelor-Studiengang im Bereich ‚Pflege und Gesundheit‘ zu beginnen. Außerdem gibt es die Möglichkeit durch die Arbeitsagentur unterstützt zu werden z.B. im Rahmen einer Umschulung. Die Ausbildung ist staatlich anerkannt und endet nach drei Jahren mit einem Examen. Als Pflegefachperson hast Du einen zukunftssicheren und verantwortungsvollen Beruf, in dem Du eigenständige Entscheidungen treffen kannst, die Verantwortung für den Pflegeprozess Deiner Patienten übernimmst und viele Möglichkeiten der Fort- und Weiterbildung bestehen z.B. Praxisanleitung, OP- oder Anästhesie-Intensivpflege, etc.



DRK Krankenhaus Altenkirchen-Hachenburg
DRK Krankenhaus Neuwied
DRK Kamillus Klinik Asbach



Wir bilden aus:

Jedes Jahr ab 1. August

Pflegefachfrau/ Pflegefachmann (w/m/d)



Ein Beruf fürs Leben!

Zugangsvoraussetzungen sind:

- Mindestens Mittlere Reife oder Hauptschulabschluss mit 2-jähriger abgeschlossener Berufsausbildung

Wir freuen uns über
Ihre, vollständigen
Bewerbungsunterlagen
per E-Mail oder Post!



**DRK Bildungszentrum
für Gesundheitsberufe**

**Alte Frankfurter Str. 12
57627 Hachenburg
0 26 62 / 85-32 12**

**bildungszentrum@drk-kh-hachenburg.de
www.drk-kh-hachenburg.de**



Wir freuen uns auf Sie!
Ihre DRK Schwesternschaft
www.alice-schwesternschaft-mainz.de



Ausbildung zum

Metallbauer

Fachrichtung

Konstruktionstechnik (m/w/d)



DEINE AUFGABEN

In deiner Ausbildung zum Metallbauer der Fachrichtung Konstruktionstechnik fertigt und montierst du Garagentore, Industrietore und Rolltore aus unterschiedlichen Materialien. Dafür werden Einzelbauteile hergestellt und durch Schweißen, Nieten oder Schrauben zusammengesetzt. Nach Fertigstellung überprüfst du die durchgeführten Arbeiten hinsichtlich Funktionstüchtigkeit und Sicherheit. Auch Wartungs-, Instandsetzungs- und Reparaturarbeiten gehören zu deinem Aufgabenbereich.

DAS ERWARTET DICH

- | Spannende Ausbildung
- | Familiäres Arbeitsumfeld
- | Förderung deiner Stärken und Talente
- | Intensive persönliche Betreuung
- | Betriebsübergreifende Lehrgänge

DAS BRINGST DU MIT

- | Abschluss Berufsreife oder Qualifizierter Sekundarabschluss I
- | Technisches Verständnis
- | Handwerkliches Geschick
- | Räumliches Vorstellungsvermögen
- | Hohe Eigenmotivation und Zuverlässigkeit
- | Einsatzbereitschaft
- | Teamgeist
- | Physische Belastbarkeit/körperliche Fitness

Sende deine Bewerbung an:

AKM-Tore GmbH
Herrn Stefan Klein
Friedrich-Pfeiffer-Str. 2
56459 Langenhahn
Tel. 02663 7909-0
s.klein@akm-tore.de

www.akm-tore.de

High-Tech und Handwerk in Perfektion

AKM-Tore fertigt seit rund
40 Jahren hochwertige
Industrietore in Langenhahn

AKM-Tore ist ein mittelständisches Unternehmen im Bereich der industriellen Torfertigung mit rund 40 Jahren Erfahrung, ca. 100 qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie dem Anspruch, die jeweils beste Lösung für die Kunden zu finden.

Im Werk in Langenhahn werden verschiedene Tor Typen konstruiert, gefertigt und im gesamten Bundesgebiet sowie dem angrenzenden Ausland geliefert und montiert. „Wir legen großen Wert auf die Produktion an unserem Standort in Langenhahn. Um auch in Zukunft weiterhin unserem Anspruch gerecht zu werden, suchen wir motivierte Auszubildende, die unser Team in der Fertigung tatkräftig unterstützen“, betont Betriebsleiter Stefan Klein.

Aktuell gibt es noch offene Ausbildungsplätze mit Start im Sommer 2022. Die abwechslungsreiche und praxisbezogene Ausbildung findet in einem familiären Arbeitsumfeld statt. „Wir suchen Menschen mit handwerklichem Geschick und fördern sie in ihren Stärken und Talenten. Die Auszubildenden werden von mir als Betriebsleiter und von sehr erfahrenen Kollegen betreut“, ergänzt Stefan Klein. Auch Schülerinnen und Schüler, die den Beruf des Metallbauers durch ein Praktikum kennenlernen möchten, sind herzlich willkommen und können sich bewerben.



Die Mühlenbäcker – Mein Stück Heimat –

Über 133 Jahre Bäckerhandwerk und über 400 Jahre Mühlentradition

Vom Taunus bis in den hohen Westerwald erstreckt sich unser Mühlenbäckerland. Heute arbeiten 1000 Hände und 500 Köpfe in der Mühlenbäckerfamilie täglich daran, in unseren 50 Filialen unsere Philosophie zu leben. Wir legen besonderen Wert auf traditionelle Herstellung unserer Qualitätsbackwaren, Fachkompetenz und Menschlichkeit.

Die meisten unserer langjährigen Mitarbeiter bilden wir ganz gezielt selbst aus und fördern sie weiter, um den hohen Anspruch unserer Kunden zu über-treffen: „Jeden Tag ein bisschen besser“ – Das ist unser Weg. Über 700 Bäckerge-sellen, Konditoren und Verkäufer hat das Unternehmen bis heute schon hervorgebracht. Sie sind bei uns hervorragend zu geschätzten und gesuchten Fachkräften ausgebildet worden.

Besonderes Herzstück unserer Geschichte ist unsere hauseigene Mühle. Seit über 400 Jahren mahlen wir in Westerburg. Unsere Vollkornmehle und Roggenmehle kommen fast ausschließlich aus eigener Herstellung.

Bei unseren Rohstoffen achten wir besonders auf Regionalität! Unsere Getreide-, Obst-, Milch- und Eierbauern kennen wir persönlich und beziehen möglichst viele unserer Rohstoffe direkt, sofern es Ernte- und Saison möglich machen.

„Mein Stück Heimat“, dieses Gefühl und diesen Geschmack möchten wir unseren Kunden bieten und unsere traditionell hochwertigen Produkte auf den Familientisch bringen. Wir sind und bleiben ein familiengeführtes Unternehmen, das mit Westerwälder Herzlichkeit aus Überzeugung Brot und Brötchen backt!

Pssst....auch im laufenden Jahr suchen wir noch Auszubildende für die Backstube, in unserer Konditorei, im Verkauf und im Büro.

**Bewerbungen senden Sie bitte an:
Mühlenbäckerei Jung GmbH & Co. KG
Adolfstraße 20, 56457 Westerburg
bewerbung@die-muehlenbaecker.de**



**Wir bilden
auch in diesem
Jahr aus!**

Verkäufer (w/m/d)

Bäcker (w/m/d)

Konditoren (w/m/d)

Kaufmann/-frau für

Büromanagement

*Systemgastronomen
(w/m/d)*

Ausbildung und duales Studium in der Friedhelm Loh Group

Durchstarten mit eigenen Projekten und innovativen Ideen

Seit mehr als 60 Jahren entwickelt und produziert die Friedhelm Loh Group mit Sitz im mittelhessischen Haiger maßgeschneiderte Produkte und Systemlösungen für Industrie, Wirtschaft und Handel. Weltweit arbeiten 11.600 Mitarbeiter in 94 Tochtergesellschaften gemeinsam am Erfolg der Unternehmen Rittal, German Edge Cloud, Eplan, Cideon, Stahlo, LKH und Loh Services.

Auszubildende und dual Studierende erwarten hier vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten, „lebenslanges Lernen“ im Zuge der digitalen Transformation und die Werte eines Familienunternehmens. Neben der Ausbildung in 15 verschiedenen Berufen im kaufmännischen, gewerblich-technischen und IT-Bereich qualifizieren sich die Einsteiger in elf dualen Studiengängen im StudiumPlus-Programm zu Fachkräften von morgen. Insgesamt 230 Nachwuchskräfte legen hier aktuell den Grundstein für ihre berufliche Zukunft.

Einer davon ist dual Studierender Marvin Meudt von LKH. Der 22-Jährige ist seit 2018 im Unternehmen und studiert an der Technischen Hochschule Mittelhessen in Limburg Maschinenbau im Bachelorstudiengang. Im Dezember 2020 erhielt er von seinem Mentor Johannes Beckert, Leiter Manufacturing Engineering, und LKH Geschäftsführer Volker Hindermann den Auftrag, den Aufbau von fünf neuen Lagersilos für Kunststoff-Granulate auf dem Werksgelände in Heiligenroth zu organisieren. Das Projekt war für ihn absolutes Neuland. Doch sein Mentor war sich von Anfang an sicher: „Der schafft das!“

Gesagt, getan: Marvin Meudt erstellte das Lastenheft und den Businessplan, kümmerte sich um die Baugenehmigung, holte die Angebote ein, prüfte sie, vergab die Aufträge und koordinierte den Aufbau und die Installation der zwölf Meter hohen Silos aus Aluminium. Dabei tauschte er sich immer wieder mit den zuständigen Firmen aus. Seit Ende Oktober des letzten Jahres sind die Silos im Betrieb und überzeugen mit ihren Vorteilen: weniger Materialhandling, weniger Transporte und eine permanente Bestandskontrolle durch integrierte Waagen. „Die Anforderungen waren ungeheuer komplex. Doch den gesamten Prozess eigenverantwortlich zu betreuen, hat mir viel Spaß gemacht“, sagt Marvin Meudt. „Ich konnte ihm stets vertrauen und musste ihn nicht kontrollieren“, lobt Johannes Beckert die Arbeit seines Schützlings.

Das erfolgreich abgeschlossene Projekt belohnt auch den Mut, den die Vorgesetzten hatten, eine Nachwuchskraft zu fördern und ihr zu vertrauen. Volker Hindermann betont: „Ich habe mir eigentlich nie Sorgen gemacht, denn unsere Nachwuchskräfte sind einfach klasse. Sie zeigen täglich enormen Einsatz und haben viele innovative Ideen.“ Und für Johannes Beckert zeigt dieses Vertrauen: „Man muss sich Zeit für junge Menschen nehmen und sie wertschätzen. Dann überraschen sie einen auch mit ihren Talenten.“



Foto: Friedhelm Loh Group

Interesse geweckt?

Neben dem dualen Studium erwarten junge Talente beim Kunststoffspezialisten LKH auch während der Ausbildung spannende Perspektiven, z.B. als Fachkraft für Lagerlogistik, Maschinen- und Anlagenführer, Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik. Hier informieren und bewerben: <https://www.friedhelm-loh-group.com/de/karriere/schueler.asp>

LKH

Perfekte Kunststoff-Lösungen.

Top-Ausbildung bei LKH



Als internationaler Marktführer und einer der besten Ausbildungsbetriebe in Deutschland blicken wir in eine erfolgreiche Zukunft.

Dazu benötigen wir qualifizierte Mitarbeiter und motivierten Nachwuchs. LKH entwickelt und fertigt als innovativer Systemlieferant eine breit gefächerte Produktpalette aus Kunststoff - maßgeschneidert und wirtschaftlich. Weitere Informationen zum Unternehmen findest Du unter **www.lkh-kunststoff.de**.

Starte Deine Karriere bei uns! Bewirb dich jetzt online über unser Karriereportal: **www.friedhelm-loh-group.de/karriere**

Bei weiteren Fragen kannst Du Dich auch gerne an Matthias Hecker, Telefon 02773 924-3860 wenden.

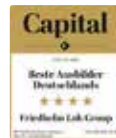
Wir suchen Dich!

Folgende Ausbildungsberufe sind für 2022 noch zu besetzen:

- Verfahrensmechaniker (m/w/d)
Kunststoff- und Kautschuktechnik
- Maschinen- und Anlagenführer/in (m/w/d)
Metall- und Kunststofftechnik
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Duales Studium:

- Wirtschaftsingenieurwesen
Fachrichtung Vertrieb



PROJEKTIERUNG

ENGINEERING

SPRITZGUSS

AUFTRAGSFERTIGUNG

Glasklar in die Zukunft

Glas gilt heute als Zukunfts-Werkstoff. Es besteht aus natürlichen, unendlich vorhandenen Rohstoffen, ist perfekt recyclebar, damit nachhaltig und umweltfreundlich. Dass Glas zukunftsweisend ist, zeigt sich nicht nur bei High-Tech-Glasfaserkabeln. Das gilt auch ganz bodenständig für Gläser und Flaschen, in denen Lebensmittel verpackt sind.

Im Wirges werden solche Glasverpackungen hergestellt. Täglich, millionenfach. Das Werk der Verallia-Gruppe, eines von vieren bundesweit, ist dabei spezialisiert auf Wein- und Sektflaschen.

Kunden sind praktisch alle führenden Getränke- und Lebensmittelhersteller in Deutschland und in einigen Nachbarländern.

Glas wird aus Sand gemacht – heißt es. Die Verallia Deutschland AG ist dabei schon seit Jahrzehnten führend im Recyclingbereich. Deshalb ist der wichtigste Rohstoff heute das gesammelte Recyclingglas. Es kann beliebig oft ohne Qualitätseinbuße wiederverwendet werden.

Im Werk Wirges ist man sich durchaus bewusst, dass man höchsten Qualitätsansprüchen genügen muss, weil man für die Lebensmittelindustrie arbeitet. Strenge Hygienestandards gelten im gesamten Produktionsbereich. Großer Wert wird auch auf Arbeitssicherheit gelegt. Die etwa 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten mit 1.600 Grad heißem Material. Alle Prozesse laufen mit hoher Geschwindigkeit. Dass man in Wirges auf die

Zukunft ausgerichtet ist, zeigt sich nicht nur in den Bereichen Qualität, Nachhaltigkeit und Gesundheit.

Immer wichtiger wird, sich für die anspruchsvollen Aufgaben den richtigen Nachwuchs zu sichern. Verallia betreibt in Wirges eine eigene Ausbildungswerkstatt mit professioneller Ausstattung.

Im Unternehmen sieht man sich heute gut gerüstet für die Herausforderungen der Zukunft. Glas liegt im Trend, dank Wertigkeit und Nachhaltigkeit. Die Produktionsanlagen sind mit hohem Investitionsaufwand modernisiert und energiesparend ausgerichtet.



Die Verallia-Gruppe ist in Europa einer der führenden Hersteller von Verpackungsglas für die Getränke- und Lebensmittelindustrie.





AUSBILDUNG

BEI DER VERALLIA DEUTSCHLAND AG

VERALLIA-GLASKARRIERE.DE

Eine qualifizierte, fundierte Berufsausbildung bietet Chancen – für das Unternehmen und für die Auszubildenden. Sie ist die Basis für den gelungenen Einstieg ins Berufsleben und eröffnet Perspektiven. Wir bereiten Dich individuell auf Deinen späteren Berufsweg vor.

> **Verfahrensmechaniker (m/w/d)**

Fachrichtung Glastechnik

> **Industriemechaniker (m/w/d)**

Einsatzgebiet Instandhaltung

> **Mechatroniker (m/w/d)**

> **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**

Schwerpunkt Metall- und Kunststofftechnik

> **Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)**

Einsatzgebiet Schalt- und Steueranlagen

> **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**

Interesse?

Sende uns bitte Deine Bewerbungsunterlagen mit tabellarischem Lebenslauf und Kopien der zwei letzten Zeugnisse. Wir freuen uns!

VERALLIA DEUTSCHLAND AG

Personalwesen

Anette Eberz

Siemensstraße 1

56422 Wirges

Telefon: 02602-938 225

bewerbung.deutschland@verallia.com

ÜBER VERALLIA

Die Verallia Deutschland AG, ist eine selbstständige Tochtergesellschaft der Verallia Gruppe – einem der führenden Hersteller von Verpackungsglas für die Getränke- und Lebensmittelindustrie.

Das Unternehmen beschäftigt in Deutschland mehr als 1.400 Mitarbeiter und verfügt über Produktionsstandorte in Bad Wurzach, Wirges, Neuburg/D. und Essen.

Zwei Werke in Russland sowie eines in der Ukraine produzieren Glasverpackungen für die dortigen nationalen Märkte.



BAUHAUS

**BAU
DEINE
ZUKUNFT!**
Ausbildung im #TeamBAUHAUS

**BEWIRB DICH JETZT IN UNSEREM
FACHCENTRUM IN NEUWIED!**

AUSBILDUNGSBERUFE

Kaufmann* im Einzelhandel oder Verkäufer*
*(m/w/d)

Jetzt bewerben! → www.bauhaus.info/karriere

**GEMEINSAM GUT.
MIT DIR NOCH BESSER.**

Liken, folgen, informieren –
auf den Social Media Kanälen
unter #BAUHAUS_Karriere!

**Wir suchen
zum 01.08.2022
Auszubildende**




**Fahrzeuglackierer
und Karosserie- &
Fahrzeugbau-
mechaniker
(m/w/d)**



WEISSENFELS
KAROSSERIE-LACKIER-TECHNIK

Wilsberger Str. 2 | 53567 Asbach
Tel. 02683 31297
info@autounfall-weissenfels.de
www.autounfall-weissenfels.de

Du suchst eine Ausbildung, die mit Sicherheit nie langweilig wird?
Hier bist du genau richtig!





Technische/r Modellbauer/in (w/m/d)
Fachrichtung Karosserie & Produktion

Du hast Freude an Technik, handwerkliches Geschick, Kreativität, Lust auf das Arbeiten mit Metall, Holz und Kunststoffen?

Kauffrau/-mann (w/m/d)
für Büromanagement

Du verfügst über Organisations- & Planungstalent sowie über gute Deutschkenntnisse? Du hast Interesse an betrieblichen Abläufen, bist teamfähig & wissbegierig?

Die INTAMIN Group ist einer der größten Hersteller von Freizeitanlagen weltweit. INTAMIN Deutschland ist spezialisiert auf Fahrzeugbau und Kunststofftechnik. Mehr Infos unter www.intamin.de

INTAMIN
Deutschland

INTAMIN Bahntechnik & Betriebsgesellschaft mbH & Co. KG
Dierdorfer Straße 18, 56584 Rüscheid, Tel.: 0 26 39 93 10-0
Mail: personal@intamin.de, www.intamin.de



Heinrich-Haus eröffnet eigene Pflegeschule

Theoretisch und praktisch viel zu bieten: Hier lernen die Auszubildenden in kleinen Klassen mit iPad und kostenlosem Mittagessen

Seit dem 1. September 2021 werden in der neuen Pflegeschule in Neuwied Heimbach-Weis 17 junge Menschen zu Pflegefachkräften ausgebildet, perspektivisch werden es 60 Auszubildende sein. Damit zeigt das Heinrich-Haus Eigeninitiative und wirkt dem Fachkräftemangel entgegen.

Das Heinrich-Haus ist als einer der größten Arbeitgeber in der Region bestens aufgestellt. Die Auszubildenden werden im Rahmen der neuen generalistischen Pflegeausbildung, die Einsätze in der Alten-, Kranken- und Kinderkrankenpflege ermöglicht, insgesamt drei Jahre lang umfassend unterrichtet. Die Klassen- und Arbeitsräume befinden sich in unmittelbarer Nähe der Berufsschule Heinrich-Haus und bieten so die bestmögliche Infrastruktur – nicht nur im theoretischen Unterricht, sondern auch in der praktischen Ausbildung.

„Mit der neuen generalistischen Pflegeausbildung wählen die Jugendlichen einen zukunftssicheren Beruf – nach dem Abschluss ist eine Übernahme sicher, egal in welchem Bereich der Pflege sie später arbeiten möchten“, so Anke Hahn. Der Leiterin der Pflegeschule ist neben der modernen Ausstattung mit iPads und interaktiver Tafel eine gemeinschaftliche Atmosphäre wichtig: „Wir haben bewusst kleine Klassen geplant, damit wir auf die Bedürfnisse der verschiedenen Auszubildenden eingehen können.“

Wer Interesse an einer Ausbildung zum Pflegefachmann/ zur Pflegefachfrau hat, ist hier bestens aufgehoben. Informationen zur Ausbildung und zur Bewerbung gibt es unter www.pflegeschule-neuwied.de.



... auf dem Weg in die Zukunft!
Die neue Ausbildung in der Pflege.

HEINRICH-HAUS
Pflegeschule

ACHTSAM/EMOTIONAL/SOZIAL

STARTE DURCH

Wir suchen zum 1. September 2022:

Auszubildende Pflegefachmann/Pflegefachfrau ^{m|w|x}

IN UNSERER PFLEGESCHULE IN NEUWIED

Ausbildungsdauer: 3 Jahre · Förderung durch Bildungsgutschein möglich · iPad und Mittagessen inklusive
Voraussetzungen: min. Sekundarabschluss I oder Hauptschulabschluss in Verbindung mit einer Berufsausbildung



HEINRICH-HAUS GGMH · ALTE SCHLOSSSTR. 1 · 56566 NEUWIED · T 0 2622 892-4600

Klöckner Pentaplast: Global Player der Kunststoffindustrie

Wir sind ein weltweit führender Hersteller von festen und flexiblen Verpackungslösungen sowie Spezialfolien. Mit einem breiten und innovativen Spektrum an Folienprodukten für Kunden aus den Branchen Pharmazie, Medizin, Lebensmittel, Getränke und Kreditkarten spielt kp eine bedeutsame Rolle in der Wertschöpfungskette.

Besonders wichtig ist uns dabei der Umweltschutz sowie die Beständigkeit unserer Produkte. Wir stehen für den nachhaltigen Schutz der Dinge des täglichen Bedarfs. Unser Ziel ist es, mit unseren nachhaltigen Kunststofflösungen die Lebensqualität und die Gesundheit zu verbessern und gleichzeitig den Planeten zu schützen. Wir können dies erreichen, indem wir Lebensmittel und Konsumgüter sicher nach den Bedürfnissen einer modernen Gesellschaft bereitstellen und gleichzeitig die Nutzung der knappen Ressourcen optimieren. Auf dieser Grundlage setzen sich täglich rund 5.900 Mitarbeiter aus 31 Werken und 18 Ländern für die Produktion und Entwicklung unserer Produkte ein.

Der mit 800 Mitarbeitern größte Standort und gleichzeitig die Wiege des Unternehmens befindet sich in Heiligenroth bei Montabaur, zentral gelegen im Dreieck Köln/Koblenz/Frankfurt am Main. Seit mehr als 40 Jahren bilden wir hier junge Menschen in gewerblich-technischen als auch in kaufmännischen Berufen aus – wir entwickeln unsere Fachkräfte von morgen. Mit unserer langjährigen Erfahrung in der Berufsausbildung bieten wir Berufseinsteigern eine hochwertige, vielseitige und abwechslungsreiche Ausbildung.

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns auf die
zeitnahe Zusendung Ihrer
Bewerbungsunterlagen inklusive
Anschreiben, Lebenslauf, Kopien der
letzten beiden Schulzeugnisse sowie
Bescheinigungen über Praktika.**



klöckner pentaplast

Zum **01. August 2022** haben wir noch folgende **Ausbildungsplätze** zu vergeben:

- > **Elektroniker*/in**
Fachrichtung Betriebstechnik
- > **Industriemechaniker*/in**
Fachrichtung Instandhaltung
- > **Verfahrensmechaniker*/in**
Fachrichtung Kunststoff- und Kautschuktechnik

Klöckner Pentaplast GmbH

Human Resources
Postfach 11 65 | 56401 Montabaur
per E-mail an: career-montabaur@kpfilms.com
Für Rückfragen rufen Sie uns an:
Tel. 02602 915-247 (Frau Stefanie Malm)

Seit mehr als 50 Jahren zählen wir zu den führenden Anbietern von Fertigbädern aus Beton in Deutschland. Ob Studentenwohnheim, Pflegeeinrichtung oder 4-Sterne-Hotel – wir planen und realisieren fertige Bäder und liefern schlüsselfertig an die Baustellen deutschlandweit.



Wir suchen zum 01.08.2022 einen **Auszubildenden zum Bauzeichner** (m/w/x) Fachrichtung Hochbau

Wir suchen junge, kreative Köpfe mit:

- technischem und handwerklichem Verständnis
- einem guten räumlichen Vorstellungsvermögen
- zeichnerischem Talent
- Konzentrationsvermögen
- mindestens einem guten Realschulabschluss

Es erwartet Dich:

- moderne Arbeitsplätze zur Erstellung von Bau- und Detailzeichnungen
- flache Hierarchien und das Prinzip der offenen Tür
- abwechslungsreiche Tätigkeiten
- gute Aussichten auf eine Festanstellung mit Weiterbildungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen

Können wir Dich begeistern?

Dann komm in unser Team und sende uns Deine Bewerbung an jobs@rasselstein.de!



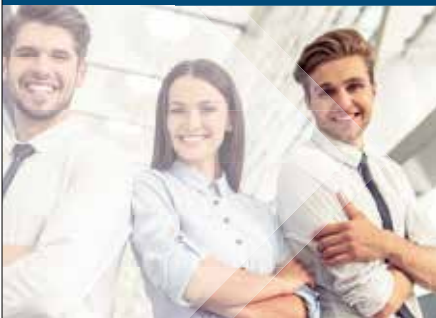
Rasselstein Raumsysteme GmbH & Co. KG

Frau Susanne Merl ■ Heldenbergstr. 52 ■ 56567 Neuwied
Telefon 02631 3444 201 ■ jobs@rasselstein.de
www.rasselstein.de



EURE CHANCE!

Auszubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d)



Notare sind aus unserem Wirtschafts- und Rechtssystem nicht wegzudenken. Ob Hauskauf, Unternehmensgründung, Ehevertrag, Testament oder die Übertragung von Grundeigentum: Notare beraten die Beteiligten, erarbeiten Vertragsentwürfe und beurkunden Rechtsgeschäfte. Sie gestalten Rechts- und Lebensverhältnisse, in deren Mittelpunkt der Mensch und seine Bedürfnisse stehen. Das erreichen sie im Team mit ihren Mitarbeitern: den Notarfachangestellten.

Notare im Bezirk der Notarkammer Koblenz suchen ständig Auszubildende für den Beruf des Notarfachangestellten (m/w/d).

Ihr bringt mit:

Neugierde und Einsatzbereitschaft
Organisatorisches Talent und kommunikatives Geschick
Teamplayer-Eigenschaften
Abitur, mittlere Reife oder einen vergleichbaren Bildungsgrad
Rechtsempfinden und Interesse im Umgang mit Gesetzen

Ihr bekommt:

Neueinstieg in einen krisensicheren Ausbildungsberuf
Ortsnähe bei angesehenem Berufsumfeld
Teamorientiertes Arbeiten in einem abwechslungsreichen Arbeitsalltag
Attraktives Gehalt, Fortbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen
Rechtskenntnisse als branchenübergreifende Schlüsselqualifikation



! Erfahrt mehr auf <http://www.notarkammer-koblenz.de/berufsziel-notarfachangestellter/>.
Die Notarkammer Koblenz ist bei der Vermittlung von Ausbildungsstellen gerne behilflich.



NOTARKAMMER
KOBLENZ

MÖBEL NEUST



Bildrechte: freigeig.com

WIR BILDEN AUS!

KAUFLEUTE IM EINZELHANDEL (M/W/D)

**Bewirb dich jetzt mit
deinen vollständigen
Bewerbungsunterlagen!**

Per Post:

Möbel Neust GmbH, Samoborstraße 8, 56422 Wirges

Per E-Mail:

info@moebel-neust.de

Oder nutze einfach unsere „5 Minuten Kurzbewerbung“:
www.moebel-neust.de/stellenangebote



Jetzt einsteigen und durchstarten!

Die LöhrGruppe zählt mit derzeit 35 Autohäusern der Marken Volkswagen, VW Nutzfahrzeuge, Audi, Porsche, ŠKODA, SEAT und CUPRA an 14 Standorten in drei Bundesländern und über 1.650 Mitarbeitern zu den größten und erfolgreichsten Automobil-Handelsgruppen in Deutschland.

Unsere Motivation, die diese Erfolgsgeschichte überhaupt erst möglich gemacht hat, ist die Zufriedenheit unserer Kunden. Eine wichtige Voraussetzung hierfür sind qualifizierte und engagierte Mitarbeiter – Ausbildung und Nachwuchsförderung sind daher ein wichtiger Teil unserer strategischen Unternehmensführung.

Entsprechend unserer Unternehmensphilosophie zielen wir darauf ab, allen Auszubildenden neben den fachlichen Qualifikationen auch die erforderliche Kundenorientierung zu vermitteln.

Im Jahr 2021 haben 76 Auszubildende Ihre Ausbildung bei der LöhrGruppe begonnen.



löhr
gruppe



Ausbildungsplätze, fertig, los!



Starte deine Karriere bei der LöhrGruppe.

Den QR-Code scannen und direkt für einen Ausbildungsberuf bewerben (m/w/d):

- Automobilkaufmann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker
- Kaufleute im Einzelhandel
- Kfz-Mechatroniker
- Fahrzeuglackierer



loehrgruppe.de/unternehmen/ausbildung



» Wir gehören zu
den Testsiegern!

„DEUTSCHLANDS
BESTE AUSBILDUNGS-
BETRIEBE“



Stadtwerke Neuwied GmbH, Servicebetrieben Neuwied AöR und Deichwelle Bäder GmbH
Hafenstr. 90
56564 Neuwied

Sarah Schmitz
Tel.: +49 2631 85-3213
s.schmitz@swn-neuwied.de

swn-neuwied.de



facebook.com/swnneuwied
instagram.com/swnneuwied



Arbeit & Gesundheit

- Physiotherapie am Arbeitsplatz u. v. m.



Weiterbildung

- Nebenberufliche Fort- & Weiterbildungen



Zusatzleistungen

- Betriebliche Altersvorsorge, VWL



Firmenprofil

BESSER DU, ALS JEMAND ANDERES!

➔ BEWIRB DICH FÜR DIE SWN #AZUBIGANG UND STARTE VOLLER #NRGIE INS ARBEITSLEBEN!

In unseren Unternehmen (SWN, SBN, Deichwelle) arbeiten rund 500 Mitarbeiter, davon 45 Auszubildende.

Die Stadtwerke Neuwied GmbH ist einer der wichtigsten Arbeitgeber der Region. Wir arbeiten verlässlich in den Bereichen Energielieferung, Dienstleistung, Trinkwasser und Nahverkehr. Übrigens wohnen auch die meisten Mitarbeiter und Auszubildenden in Neuwied und der näheren Umgebung.

Wir sind zukunftsorientiert und nah, nicht nur in Sachen Energieversorgung und Kundenberatung, sondern auch in Sachen Ausbildung. Zusammen mit den Servicebetrieben Neuwied AöR und der Deichwelle Bäder GmbH bieten wir ein breites Spektrum an Berufsmöglichkeiten. Unsere Auszubildenden sind die Zukunft unseres Unternehmens, daher vergeben wir seit Jahren überdurchschnittlich viele Praktikums- und Ausbildungsplätze. Mit Erfolg!

Ein Jahr lang nach der Prüfung werdet ihr garantiert übernommen, aber 95 Prozent bleiben dauerhaft in den Betrieben!

Bei uns kannst du deine Zukunft selbst in die Hand nehmen: Bewirb dich um eine Ausbildungsstelle und sichere dir deine Zukunft in deiner Stadt.

➔ Meine Stadt. Meine Energie. Meine Zukunft.



“Ich durchlaufe alle Bereiche und erhalte ein breites Wissensspektrum und werde durch fachbezogenen Werksunterricht während der Arbeitszeit gefördert.”

*Meike Reuschenbach,
Auszubildende als Industriekauffrau*

Ausbildungsangebot

Sekundarstufe I
Sekundarstufe II
Fachabitur
Abitur

Bachelor of Science – Business Administration (m/w/d)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Industriekaufleute (m/w/d)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rohrleitungsbauer (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anlagenmechaniker für Betriebstechnik (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
KFZ-Mechatroniker (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Straßenbauer (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Friedhofsgärtner (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fachangestellter für Bäderbetriebe (m/w/d)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Neuwied

Jobprofil

Wir suchen:

- Teamfähigkeit & Engagement
- Gute Leistungen in Betrieb, Berufsschule & Universität
- Freude im Umgang mit Menschen
- Bei gewerblichen Beruf: handwerkliches Geschick & technisches Verständnis

Wir bieten:

- Mentoren-System, Einführungsveranstaltung, Projektgruppen & -tage
- Tarifgerechte Vergütung nach TV-AÖD, bereits im 1. Lehrjahr > 1.000 € brutto
- Prämie bei erfolgreichem Abschluss der Ausbildung
- 30 Tage Urlaub & Sonderurlaub für Prüfungsvorbereitung
- Diverse Sachleistungen wie Arbeitskleidung, -mittel & Sicherheitsschuhe für den gewerblichen Bereich sowie die Reinigung der Berufskleidung



swn-neuwied.de

Steckbrief

BRANCHE
Energieversorger

GRÜNDUNG
1858

STANDORTE
Neuwied

MITARBEITERZAHL
290

ANZAHL AUSBILDUNGSPLÄTZE
16

Karriere

PRAKTIKANTEN

Schnuppern. Ausprobieren. Kennenlernen. Ein Praktikum ist für die heutige Berufswahl fast unerlässlich. Gerne bieten wir und die Servicebetriebe Neuwied AÖR dir die Möglichkeit in einem Praktikum deinen Berufswunsch zu verstärken oder neue Perspektiven zu schaffen.

AUSBILDUNGSBERUFE

Fragt die Azubis und lasst euch per WhatsApp oder SMS an 0151 588 10 533 ein Gespräch vermitteln.



GIRLICH

TECHNISCHE KUNSTSTOFFE
KUNSTSTOFFBEARBEITUNG

www.girlich.de

Girlich Technische Kunststoffe Kunststoffbearbeitung GmbH ist ein zukunftsorientiertes Technologie-Unternehmen in der Kunststoffverarbeitung, seit mehr als 50 Jahren Kunststoffkompetenz, für spanabhebend hergestellte Werkstücke, als Einzelteil oder Serienfertigung.

Wir drehen, fräsen, verzahnen, liefern Baugruppen, Halbzeuge und Zuschnitte. Individuelle Beratung, Anwendungstechnik, Entwicklung und Konstruktion sind neben hoher und konstanter Produktqualität wesentliche Bausteine der Unternehmenszielsetzung.

Wir bieten:

- Eine solide Ausbildung in einem mit „Bester Azubi 2021“ von der IHK Koblenz ausgezeichneten Betrieb
- Eine spannende Aufgabe und Mitarbeit in einem innovativen, dynamischen und erfolgreichem Team in einem traditionsreichen Unternehmen
- Einen zukunftsorientierten Arbeitsplatz in angenehmer Betriebs- und Arbeitsatmosphäre



AUSBILDUNGSPLATZANGEBOT FÜR:

• **Zerspanungsmechaniker** (m/w/d)
Drehtechnik

• **Zerspanungsmechaniker** (m/w/d)
Frästechnik

Die Ausbildungsdauer beträgt 3,5 Jahre in unserer Kunststoffbearbeitung. Wir passen zu Ihnen, wenn Sie die allgemeine Berufsreife mit einem sehr guten Abschluss oder einen höheren Schulabschluss erreicht haben.

• **Fachkraft für Metalltechnik** (m/w/d)
Zerspanungstechnik

Die Ausbildungsdauer beträgt 2 Jahre in unserer Kunststoffbearbeitung/ Zuschniderei.

Wir passen zu Ihnen, wenn Sie die allgemeine Berufsreife mit einem guten Abschluss erreicht haben.

Schriftliche, aussagekräftige Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte zu Händen von **Stefan Girlich** • Girlich Technische Kunststoffe Kunststoffbearbeitung GmbH Postfach 13 01 25 • 56533 Neuwied oder per E-Mail an girlich.m@girlich.de Girlich Technische Kunststoffe Kunststoffbearbeitung GmbH Brombergerstraße 8a • 56566 Neuwied



Ludwig
Fresenius
Schulen

Ich werde
was.

Mit Spaß und
Perspektive!

Unsere Ausbildungen in Koblenz:

Biologisch-technische/r
Assistent/in

Ergotherapeut/in

Pharmazeutisch-technische/r
Assistent/in*

Physiotherapeut/in

*Förderung u. a. durch Jobcenter oder
Arbeitsagentur möglich

Bewerbung jederzeit
möglich



Bahnhofsweg 6 · 56073 Koblenz
Tel.: 02 61 / 47 0 47
www.ludwig-fresenius.de

Jetzt bewerben: Noch freie Plätze für Ausbildungen

Praxisnahe Ausbildung mit hervorragenden Zukunftsaussichten gesucht? Die Ludwig Fresenius Schulen in Koblenz bilden Schulabgänger mit unterschiedlichen Vorkenntnissen und Berufswünschen aus.

Wer sich für Naturwissenschaften interessiert, kann sich im Gebäude des ehemaligen Salesianerinnenklosters als Biologisch-technische/r Assistent/in (BTA) oder Pharmazeutisch-technische/r Assistent/in (PTA) ausbilden lassen. Dank der professionell ausgestatteten Labore vor Ort können die Schüler ihr erworbenes Wissen während der Ausbildung immer auch direkt praktisch umsetzen. BTA-Schüler haben zudem die Möglichkeit, über Zusatzkurse die Fachhochschulreife zu erwerben.

Wer in seinem zukünftigen Beruf gerne mit Menschen zusammenarbeiten möchten, kann an den Ludwig Fresenius Schulen in Koblenz Ergo- oder Physiotherapeut/in werden. Da die Ergotherapie-Schule offiziell vom Weltverband der Ergotherapeuten (WFOT) anerkannt ist, haben die Absolventen die Möglichkeit, ihre berufliche Tätigkeit voll anerkannt im Ausland auszuüben.

Alle Ausbildungen sind staatlich anerkannt und Bewerbungen auf einen Ausbildungsplatz jederzeit online möglich. Weitere Infos und aktuelle Termine gibt es im Internet unter www.ludwig-fresenius.de.

Starte mit UNS in deine Zukunft

Görg & Jung Automobile GmbH

Autorisierter Mercedes-Benz Service und Vermittlung

www.goerg-jung.mercedes-benz.de

Abteilungsleiter	Betriebsleiter	Einkaufsleiter	Vertriebsleiter	Geschäftsführer
Werkstattleiter	Filialleiter	Serviceleiter	Teiledienstleiter	Marketingleiter
Vertriebsassistent	Marketing-Assistent	Fuhrparkmanager	Assistent der Geschäftsführung	

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Meister im Kfz-Techniker-Handwerk	Technische Bachelor- und Masterstudiengänge	Kaufmännische Bachelor- und Masterstudiengänge	Betriebswirt im Kfz-Gewerbe BfQ	^ ^ ^
-----------------------------------	---	--	---------------------------------	-------------

QUALIFIZIERUNG: BIS ZU 5 JAHREN

^

Diagnosetechniker Nutzfahrzeug-Verkäufer	Gebrauchtwagen-Verkäufer Neuwagen-Verkäufer	Serviceberater Großkunden-Verkäufer	Teiledienstmitarbeiter Serviceassistent
---	--	--	--

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Geprüfter Kfz-Service-techniker	Geprüfter Automobil-verkäufer	Geprüfter Automobil-Serviceberater	Geprüfter Teile- u. Zubehör-verkäufer	Geprüfter Automobil-Serviceass.	Fabrikats-spezifische Qualifizierungen
---------------------------------	-------------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------	--

WEITERBILDUNG: BIS ZU 2 JAHREN

^

Kfz-Mechatr. PKW-Technik	Kfz-Mechatr. Motorradtechnik	IT-Administrator	Buchhalter
Kfz-Mechatr. NFZ-Technik	Kfz-Mechatr. Karosserietechnik	Kaufmänn. Angestellte/r	
Kfz-Mechatr. System- u. Hochvolttechn.	Fahrzeuglackierer	Disponent	Controller

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Kfz-Mechatroniker	Fahrzeug-lackierer	Automobil-kaufmann m/w	Kaufmann für Büromanagement	weitere Ausbildungsberufe
-------------------	--------------------	------------------------	-----------------------------	---------------------------

AUSBILDUNG: BIS ZU 3,5 JAHREN

^

BETRIEBSPRAKTIKUM

Handwerk ist Zukunft zum Anfassen!



Sichere DIR mit einer Ausbildung bei Mercedes-Benz
DEINEN Platz in unserem Team.

Wir bilden DICH aus zum / zur

- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) PKW
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) NFZ
- Automobilkaufmann (m/w/d)

Interessiert? www.goerg-jung.mercedes-benz.de

Görg & Jung Automobile GmbH

Autorisierter Mercedes-Benz Service und Vermittlung
56422 Wirges 56412 Heiligenroth

ZUSAMMEN GESTALTEN WIR DIE REGION!

Unser Herz schlägt für den Qualitätsjournalismus – wir informieren, unterhalten und vernetzen unsere Heimat. So vielfältig wie die Region sind auch unsere Jobs. Von A wie Außendienst bis M wie Mediaberater und Z wie Zusteller ist für Sie bei uns viel möglich. Wir sind begeistert davon, für und in unserer Heimat zu arbeiten.

**Begeistern Sie sich
mit uns!**



**Ausbildung
2022**



Rhein-Zeitung! Ein Arbeitgeber, den man kennt. Eine Marke, die Hunderttausende erreicht.



Attraktives Ausbildungsgehalt und 100 % Übernahmechancen



Familiäres Miteinander, moderne Führung



Spannende Karrieremöglichkeiten und individuelle Förderung

JETZT BEWERBEN UND KARRIERE STARTEN!

- ▶ **INDUSTRIEKAUFLEUTE m|w|d**
- ▶ **KAUFLEUTE DIALOGMARKETING m|w|d**
- ▶ **TOURISMUSKAUFLEUTE m|w|d**
- ▶ **KAUFLEUTE BÜROMANAGEMENT m|w|d**

**Rufen Sie uns gern an oder
bewerben Sie sich direkt.**

**Alexandra Alex | 02 61/892-369
Rhein-Zeitung.de/jobs-und-karriere**

Rhein-Zeitung

und ihre Heimatausgaben

Deine Ausbildung zur Bankkauffrau/ zum Bankkaufmann (m/w/d).

Starte deine spannende und abwechslungsreiche Ausbildung bei uns!

Mit inzwischen rund 290 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stehen wir unseren rund 61.000 Kunden täglich in einer unserer 18 Filialen mit Rat und Tat zur Seite. Und das seit mehr als 160 Jahren! Denn wir sind die älteste von Friedrich Wilhelm Raiffeisen gegründete, heute noch selbständige Genossenschaftsbank der Welt. Als regionale Bank denken und handeln wir dennoch als moderner Finanzdienstleister, und stellen uns den unternehmerischen Herausforderungen der Zukunft.

Vielseitig und sicher in deine berufliche Zukunft starten.

Einstieg in die Ausbildung	Vertiefungsphase	Übergreifende Themen
<ul style="list-style-type: none">• Serviceleistungen im Banking anbieten• Alles rund ums Konto• Vermögen bilden mit Sparformen• Konsumentenkredite• Projektorientiert in der Bank arbeiten	<ul style="list-style-type: none">• Kunden ganzheitlich beraten• Kunden gewinnen und Kundenbeziehungen intensivieren• Vermögen bilden mit Wertpapieren• Kunden zu Vorsorge und Absicherung informieren• Baufinanzierung bearbeiten• An gewerblichen Finanzierungen mitwirken• Instrumente der kaufmännischen Steuerung und Kontrolle nutzen	<ul style="list-style-type: none">• Datenmanagement• Aufbau und Organisation der Genossenschaftsbank• Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit• Umweltschutz

Ausbildung	Übernahme	Perspektive
<ul style="list-style-type: none">• attraktive Vergütung (ab 1.110 €)• mehr als 30 Tage Urlaub• begleitendes Patensystem	<ul style="list-style-type: none">• Verantwortung übernehmen• Ideen in einem starken Team einbringen	<ul style="list-style-type: none">• Weiterbildungskonzept (genossenschaftliche Akademien)• individuelle Karrierechancen

STARTE JETZT DEINE KARRIERE!

Ausbildung bei Hoefler

AUSBILDUNG

3 Jahre Ausbildung zum/zur **Bäcker/in**,
Fachverkäufer/in im Nahrungsmittelhandwerk
oder **Fachfrau/mann für Systemgastronomie**
im Betrieb & in der Berufsschule mit abwechslungs-
reichen Aufgaben.

ÜBERNAHME

Nach Deinem guten Ausbildungsabschluss stehen
Deine Chancen sehr gut übernommen zu werden.

PERSPEKTIVE

Entsprechend Deiner Interessen und Deines
Engagements bietet Dir die Bäckerei Hoefler
unterschiedliche Aufstiegs- & Weiterent-
wicklungschancen.

WEITERBILDUNG

- > Vielfältige Weiterbildungsangebote
& betriebliche Schulungen
- > Mit Deiner Ausbildung hast Du an vielen
Hochschulen die Chance ein fachbe-
zogenes Studium aufzunehmen.



Hoefler

Schicke uns Deine Bewerbung an:
Bäckerei Hoefler GmbH
August-Thyssen-Str. 42, 56070 Koblenz

oder per E-Mail an:
bewerbung@baeckerei-hoefler.de

Interesse?