

AUSBILDUNG & STUDIUM:

KARRIERE SPEZIAL 2019

Foto: AdobeStock



Was steht im Fokus?

Berufsausbildung

Duales Studium

Kurz vor Schulabschluss

Berufsberatung



*mit der
kostenlosen
PAPER.plus App
diese Seite
scannen



Magazin als
Download*

LOKALANZEIGER

AM WOCHENENDE

WIR SUCHEN DICH!

AUSBILDUNG ZUM KAUFMANN IM EINZELHANDEL (M/W/D)

DAS BIETEN WIR DIR

Wir bieten eine interessante und anspruchsvolle Ausbildung in einem modernen und zukunftsorientierten Unternehmen mit einem hochmotiviertem Team. Bei uns werden Dir vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten und Entwicklungs- und Karriereperspektiven aufgezeigt. Gute Leistungen werden bei uns durch ein Prämiensystem und Sonderzahlungen honoriert.



ALTENKIRCHEN | BETZDORF | HACHENBURG
KOBLENZ | MAYEN | MONTABAUER | NEUWIED



expert  **klein**

Firmensitz: Jägerstraße 32 • 57299 Burbach • 0 27 36/4 44 00

expert-klein.de  expert klein

Grußwort von Bildungsministerin Dr. Stefanie Hubig

Liebe Leserinnen und Leser!

Was will ich später beruflich machen? In Zeiten einer stets komplexer werdenden Arbeitswelt ist die Antwort auf diese Frage eine echte Herausforderung. Die Möglichkeiten sind vielfältig wie nie. Ich freue mich, dass Ihnen der Ausbildungs- und Studienführer „Karriere-Spezial“ dabei hilft, sich in der Vielfalt der Studien- und Ausbildungsangebote zu orientieren.

Weitere Unterstützung bei der Berufswahl haben Sie sicherlich in der Schule erfahren. Denn dort ist die Berufliche Orientierung im Unterricht und durch zahlreiche Informations- und Orientierungsangebote fest etabliert. Zum Beispiel informieren alle weiterführenden Schulen mit Hilfe von Partnern wie der Bundesagentur für Arbeit und den Kammern über die Möglichkeiten der beruflichen und der akademischen Bildung. Praktika, Betriebserkundungen und Werkstatt-Tage sind weitere Beispiele dafür, wie man sich schon während der Schulzeit auf die Arbeitswelt vorbereiten kann. Falls Sie dennoch unsicher sind, in welchem Berufsfeld Sie nach Ihrem Traumjob suchen sollten, dann probieren Sie unsere kostenlose App „Zukunft läuft“ aus. Die App macht Ihnen auf der Grundlage Ihrer Interessen passende Empfehlungen.

Wenn Sie Ihre Chancen auf eine erfüllende berufliche Karriere potenzieren wollen, lohnt es sich, die ausgetretenen Pfade zu verlassen. Statistiken zeigen, dass sich eine große Zahl an Ausbildungsbewerberinnen und -bewerbern sowie Studieninteressierten auf eine überschaubare Zahl von besonders beliebten

Berufen und Studienfächern konzentriert. Dabei spielen traditionelle Vorstellungen von Männer- und Frauenberufen erstaunlicherweise immer noch eine

Rolle. Doch außerhalb der „üblichen Verdächtigen“ gibt es Spannendes zu entdecken! Als Partner der nationalen Initiative „Klischeefrei“ für eine Berufs- und Studienorientierung frei von Geschlechterklischees setzt sich das rheinland-pfälzische Ministerium für Bildung ganz besonders dafür ein, dass jede und jeder auf dem individuellen Weg in Ausbildung und Beruf angemessen unterstützt wird.

Was den Lehrerberuf angeht, stehen derzeit die Chancen übrigens besonders gut im Bereich der MINT-Fächer sowie im Lehramt für Förderschulen und Grundschulen. Und auch bei Erziehe-

rinnen und Erziehern besteht aktuell besonderer Bedarf. Scheuen Sie nicht, sich auf den Webseiten des Bildungsministeriums näher zu informieren oder sich beraten zu lassen!

Wie auch immer Ihr weiterer Weg in Richtung Beruf aussieht, ob Sie nun eine berufliche Ausbildung oder ein (vielleicht duales) Studium anstreben oder auch weitere kreative Lösungen finden, ich wünsche Ihnen, dass Sie das Passende für sich und Ihren ganz persönlichen Erfolg finden!

Stefanie Hubig

Dr. Stefanie Hubig
Ministerin für Bildung des Landes Rheinland-Pfalz

Kleiner Wegweiser

Bundesagentur für Arbeit	6
▪ Gut beraten ins (Berufs-)Leben starten	
▪ Unterwegs im Berufe-Universum	
Raiffeisenbank Neustadt eG	8
▪ Mit Vollgas in die Zukunft – Werde auch du ein Teil unserer Zukunft	
Hochschule Koblenz	10
▪ Die Hochschule Koblenz bietet den Hochschulinformationstag am 22. Februar und viele weitere spannende Angebote für Schülerinnen und Schüler	
Duale Hochschule Rheinland-Pfalz	12
▪ Dual studieren in Rheinland-Pfalz	
Sparkasse Westerwald-Sieg	13
▪ Steig ein in die faszinierende Welt der Finanzen	
ADG Business School an der SHB	14
▪ Abiturienten und Durchstarter aufgepasst	
Volksbank Rhein-Lahn-Limburg	16
▪ Deine Zukunft mit uns!	
DRK	19
▪ Berufswunsch Gesundheits- und Krankenpfleger/-in	
Stiftung Scheuern	20
▪ Heilerziehungspfleger – ein spannender Beruf mit Zukunft	
AZURIT Gruppe	22
▪ AZURIT Senioren- und Pflegezentren legen Wert auf eine enge Begleitung ihrer Auszubildenden	
Ursula Prangenberg	24
▪ Heilpraktiker-Ausbildung	
Kurz vor Schulabschluss	24/25
Modehaus Küster	28
▪ Ausbildungsplätze im Modehaus Küster – Wir suchen Dich!	
McDonald's	36
▪ Die Nummer 1 in der Systemgastronomie	
REWE	38
▪ REWE schenkt seinen Azubis ein Tablet! ▪ So umfangreich wie die REWE Logistik selbst, so abwechslungsreich ist auch die Ausbildung	
Die Mühlenbäcker	40
▪ Mein Stück Heimat	
Berufe erklärt	41/42
CRACO	44
▪ Mit- und voneinander lernen	
AMI Förder- und Lagertechnik GmbH	46
▪ Karrierestart in einem der stärksten Wachstumsmärkte	
HAAS	48
▪ HAAS Recycling-Systems – international gefragte Qualität	
Gebrüder Schmidt Freusburg	49
▪ Bau dir deinen Weg!	
Weissenfels	52
▪ Hohe Qualitätsmaßstäbe durch Nachwuchskräfte	
Autohaus Barz	53
▪ Kompetent, versiert, beständig	
DACHSER	56
▪ Sichere Zukunft – Ausbildung bei DACHSER	
Sibelco-Gruppe	57
▪ Sibelco freut sich auf neue Auszubildende	
RAUCHER Building Automation GmbH	58
▪ Effizient und umweltfreundlich	
KOCH Bedachungen	60
▪ KOCH: Familiengeführtes Traditionsunternehmen seit 1878	
Rathscheck SCHIEFER	61
▪ Fit für die Zukunft	
Metsä Tissue GmbH	62
▪ Papiertechnologie/Papiertechnologin	

Impressum

Herausgeber:	Verlag für Anzeigenblätter GmbH Hinter der Jungenstraße 22, 56218 Mülheim-Kärlich Telefon: 0261/92810, Telefax: 0261/928129, E-Mail: info@der-lokalanzeiger.de
Geschäftsführung:	Burkhard Hau, Litsa Papalitsa
Verlagsleitung:	René Kuhmann (verantwortlich f. d. Anzeigenteil)
Sonderaufgaben:	Christian Thielen
Redaktionsleitung:	Ralf Helfenstein (V.i.S.d.P.), Daniel Korzilius (Stv.)
Satz:	sapro GmbH, Gutenacker
Druck:	Druckerei Hachenburg GmbH, Hachenburg



Scanne jetzt diese Seite mit
der PAPER.plus App!



So funktioniert's:



Schritt 1:
Lade die kostenlose
PAPER.plus App
aus Deinem
Appstore.



Schritt 2:
Wähle als Anbieter
LOKALANZEIGER
AM WOCHENENDE



Schritt 3:
Scanne mit dem
PAPER.plus Logo
markierte Anzeigen.



Schritt 4:
Entdecke digitale
Zusatzinhalte und
Funktionen, die Dich
begeistern werden.



DEIN MAGAZIN LEBT!

MIT DER PAPER.plus APP



Achte auf dieses Symbol in Deinem Karriere Spezial!
Anzeigen mit dem Icon sind scannbar.

Gut beraten ins (Berufs-) Leben starten

Arbeitsagentur: Kostenloser Service für Schülerinnen und Schüler

Das neue Schuljahr hat begonnen – für viele Jugendliche ist es das letzte, bevor sie das Kapitel Schule endgültig abschließen werden. Doch wie soll es weitergehen, wenn sie das Abschlusszeugnis endlich in Händen halten? Wer noch keine konkreten Antworten auf diese Frage weiß, sollte unbedingt das kostenlose Berufsberatungsangebot der Agenturen für Arbeit nutzen.

Der Arbeitsmarkt war noch nie so vielfältig wie heute: Es gibt viele traditionelle Berufe, etwa im Handwerk, in denen heute zwar mit modernen Maschinen gearbeitet wird, die man aber schon seit vielen Generationen kennt. Zugleich sind durch Modernisierung der Abläufe zum Beispiel in der Industrie viele neue Aufgaben entstanden. Und dann sind da die Berufe, die es früher überhaupt nicht gegeben hat – wie zum Beispiel die gesamte IT-Branche. Wer nach einem Beruf sucht, der zum ihm passt, der steht vor einer spannenden Aufgabe – und oft auch vor einer schwierigen. Gerade über die „neuen“ Berufe wissen meist auch Eltern nicht genau Bescheid und können ihre Kinder deshalb nur eingeschränkt beraten.

Zum Glück gibt es die Berufsberatung der Agentur für Arbeit. Dort kann sich jeder Jugendliche, der bald aus der Schule kommt und einen Ausbildungsplatz sucht, kostenlos beraten lassen. Dabei ist es völlig egal, ob er oder sie schon genau weiß, wie's weitergehen soll und nur noch die passende Stelle sucht. Oder ob man nicht einmal weiß, was einem überhaupt Spaß machen würde. Wichtig ist nur, dass die jungen Leute rechtzeitig vorbeikommen. Das heißt: Je früher, je besser – das gilt natürlich vor allem für diejenigen, die noch keine konkreten Vorstellungen haben.

Etwa zwei Jahre vor dem Schulabschluss sollten Mädchen und Jungen anfangen, sich über ihre eigenen Interessen Gedanken zu machen und zu erforschen, welche Berufe zu ihnen passen könnten. Im letzten Schuljahr sollte es dann schon etwas konkreter werden: Mögliche Ausbildungsbetriebe müssen ermittelt und Bewerbungen geschrieben werden. Dabei sollte man bedenken: Besonders größere Unternehmen vergeben ihre Lehrstellen oft schon sechs bis neun Monate vor dem eigentlichen Beginn der

Ausbildung. Das Auswahlverfahren beginnt dann sogar schon ein Jahr vorher. Hier gilt noch immer die alte Weisheit: Wer zuerst kommt, mahlt zuerst!

Auf der Internetseite der Agentur für Arbeit gibt es Links zu Portalen wie Planet-Beruf, Berufe-net oder abi.de. Ein persönlicher Termin bei der Berufsberatung kann über die Schulen oder kostenlos über die Servicenummer 0800-4 55 55 00 vereinbart werden.

Unterwegs im Berufe-Universum

Das Online-Portal planet-beruf der Agentur für Arbeit richtet sich nicht nur an junge Leute

Der Weg in den Beruf kann ein aufregendes und spannendes Abenteuer sein – vor allem, wenn man sich von planet-beruf.de helfen lässt, dem Online-Portal der Bundesagentur für Arbeit.

Das Erkunden dieses Universums ist in jedem Fall eine spannende Sache – für Jugendliche, aber auch für Lehrerinnen und Lehrer, Eltern oder Berufsorientierungscoachs. Behandelt wird hier alles, was mit dem Übergang von Schule in Beruf zu tun hat. Los geht's mit dem Entdecken der eigenen Talente, über die Vorstellung von Berufen über den ganz persönlichen Fahrplan in die Ausbildung bis zum Bewerbungstraining. Videos, Magazine und besondere Aktionen ergänzen das Angebot.

Eltern erfahren viel über den aktuellen Ausbildungsmarkt, aber auch darüber, wie sie ihre Kinder in dieser wichtigen Lebensphase optimal unterstützen können. Lehrerinnen und Lehrer bekommen vielfältige Anregungen, wie sie die Jugendlichen bereits im Vorfeld auf den Übergang in den Beruf vorbereiten können, indem sie das Thema zum spannenden Bestandteil ihres Unterrichts machen. Da bei all diesen wichtigen Themen der Spaß nie zu kurz kommt, ist eines sicher: Eine Landung auf diesem Planeten lohnt sich immer!

Info: www.planet-beruf.de

Du suchst eine Ausbildung?

Das lässt sich vermitteln.

Einfach anrufen:
0800 4 55 55 00



Bundesagentur für Arbeit

bringt weiter.



Werde mehr als Banker.

Mit Vollgas in die Zukunft – Werde auch du ein Teil unserer Zukunft

Jetzt Ausbildungsplatz für 2019 sichern!

Wir fördern deine Talente und Ideen. Du willst auf eigenen Beinen stehen und bald im Job durchstarten? Einer interessanten Arbeit nachgehen? Und dich weiterentwickeln? Dann bewirb dich bei uns – spannende Perspektiven inklusive. Die Raiffeisenbank Neustadt bietet dir eine vielseitige Ausbildung, in der deine Talente und Ideen gefördert werden und eine starke Gemeinschaft, in der du dich erfolgreich entwickeln kannst.

Dein Arbeitstag? Vergeht wie im Flug! Als Bankkauffrau oder Bankkaufmann bist du Wegweiser, Dienstleister und Begeisterer. Du berätst und betreust Privat- oder Firmenkunden rund um Geld- und Vermögensanlagen, Kredite, Kontoführung und Zahlungsverkehr. Aber auch in andere Bereiche wie Controlling, Marketing oder Personalmanagement erhältst du während deiner Ausbildung Einblicke.

Passt du zu uns? Bestimmt! Du hast dein Abitur, Fachabitur oder deinen Realschulabschluss so gut wie in der Tasche, hast gerne Kontakt mit Menschen und bist ein Teamplayer? Ein partnerschaftliches Arbeitsumfeld, das den Menschen in den Mittelpunkt stellt, ist dir wichtig? Außerdem möchtest du etwas bewegen und kannst dir gut vorstellen, dass deine Ausbildung erst der Anfang deiner Karriere ist? Dann bist du hier richtig.

Ansprechpartner:

Bastian Hallerbach

Ausbildungsleiter

Telefon: 02683/303-12

bastian.hallerbach@raiba-neustadt.de



Hungrig nach Wissen?

Hochschul.Informations.Tag - H.I.T

Fr. 22. Februar 2019
RheinMoselCampus Koblenz
Eintritt frei!
www.hs-koblenz.de/hit

Ausbildung zum 1. August 2019
Wenn Du mit uns durchstarten willst, bewirb' Dich jetzt ganz einfach online unter www.raiba-neustadt.de/ausbildung.



Die Hochschule Koblenz bietet den Hochschulinformationstag am 22. Februar und viele weitere spannende Angebote für Schülerinnen und Schüler



KOBLENZ. Das Jahr 2019 an der Hochschule Koblenz hat wieder viel für Schülerinnen und Schüler zu bieten. Den Anfang macht der beliebte Hochschulinformationstag (HIT) am 22. Februar am RheinMosel-Campus Koblenz. Unter dem Motto „**Hungrig nach Wissen?**“ präsentieren die Fachbereiche der drei Standorte – Koblenz, Remagen und Höhr-Grenzhausen – ihr Studienangebot und geben Einblick in Wissenschaft und Lehre. Weitere Tage der Offenen Tür und Schnupperangebote folgen.

Der Hochschulinformationstag am 22. Februar lädt dazu ein, Studienmöglichkeiten und neue berufliche Perspektiven zu entdecken sowie die Hochschule kennenzulernen. Der Workshop der Allgemeinen Studienberatung gibt Tipps für die Vorgehensweise bei der Studienwahl. Zusätzlich berichten Studierende in einer Talkshow aus ihrem Studentenleben und stehen für eine Campusführung bereit. An den Info-Ständen im offenen Foyer finden Besucherinnen und Besucher ein breit gefächertes Beratungsangebot. Zudem beinhaltet das abwechslungsreiche Programm Schnuppervorlesungen zu Themen wie „**Wie zersäge ich ein U-Boot?**“ oder „**Wofür braucht man Gummiseile im Beton?**“. Die Gäste können Versuche im Hochspannungslabor

und Experimente zu Elektrosmog hautnah miterleben. Oder sie können in einem der technischen Workshops eine Boombox fürs Smartphone oder ein elektronisches Lauflicht selbst bauen. Einige Angebote sind anmeldepflichtig unter www.hs-koblenz.de/hit, wo das komplette Programm einsehbar ist. Kurzentschlossene können sich auch noch direkt vor Ort in freie Restplätze anmelden.

Auch die anderen Campus der Hochschule Koblenz öffnen ihre Pforten für Interessierte: Der **Tag der offenen Tür am WesterwaldCampus Höhr-Grenzhausen** am 17. Mai sowie der **RAC&Du am RheinAhrCampus Remagen** am 14. Juni geben Einblicke in die beiden Hochschulstandorte mit ihrem vielfältigen Studienangebot. Ganz im Namen der Mädchen steht der Girl's Day am 28. März, an dem sich alle Standorte mit speziellen Angeboten in ihren Laboren beteiligen. Diese sind unter www.girls-day/Radar abrufbar.



Hochschulluft schnuppern können Schülerinnen und Schüler auch im Rahmen des Ferienangebots. Die MINT-Osterferienkurse vom 23. bis 30. April bieten technikinteressierten Jugendlichen die Möglichkeit, in die spannende Welt von MINT einzutauchen. Hier werden unter dem Motto „**Mathe und Physik – warum brauche ich das überhaupt?**“ elektrotechnische Versuche und Aufbauten durchgeführt und Wert auf ein möglichst anwendungsnahe Verständnis gelegt, bei denen die schulmathematischen und schulphysikalischen Grundlagen bewusst genutzt werden, um komplizierte Sachverhalte mit einfachen Experimenten zu demonstrieren.

In den Sommer- und Herbstferien finden an allen Standorten der Hochschule Koblenz weitere technische Ferienkurse statt. Die spannenden Themen reichen von 3D-Druck und Robotik über Probenpräparation und Mikroskopie bis hin zu Digitaltechnik und der Programmierung von Arduino-Mikrocontroller-Boards.

Des Weiteren bietet die Hochschule Koblenz in der ersten Sommerferienwoche im Fachbereich bauen-kunst-werkstoffe in Zusammenarbeit mit dem Ada-Lovelace-Projekt die MINT-Teenager-Uni für Schülerinnen an. Im zweitägigen Kurs des Studiengangs „**Werkstofftechnik Glas und Keramik**“ am WesterWaldCampus erhalten die Schülerinnen Einblicke in die Herstellung von Hochleistungskeramiken im Versuchslabor und deren mikroskopische Untersuchung.

Außerdem besuchen sie ein Forschungsinstitut sowie die technische Abteilung des Keramikmuseums in Höhr-Grenzhausen. Der Studiengang „**Wasser- und Infrastrukturmanagement**“ bietet einen dreitägigen Kurs am RheinMoselCampus an. Die Schülerinnen untersuchen im Wasserbaulabor die Phänomene des Wassers, nehmen Wasserproben aus dem Hausbach der Hochschule und besuchen zum Abschluss das Mosellum und die Koblenzer Schleuse.

Weitere Termine und Infos zu den Ferienangeboten befinden sich unter:
hs-koblenz.de/ferienangebote
Alle weiteren Veranstaltungen für Schülerinnen und Schüler unter:
hs-koblenz.de/veranstaltungen

Dual studieren in Rheinland-Pfalz

Einfach GENIAL DUAL! Eine Ausbildung allein fordert Sie zu wenig? Und ein reines Studium ist Ihnen zu theoretisch? Dann könnte ein duales Studium an einer rheinland-pfälzischen staatlichen Hochschule die passende Wahl sein!

Welche Vorteile bietet mir das? Ein duales Studium verbindet ein Hochschulstudium mit Praxisphasen in einem Unternehmen. Sie erwerben den Bachelor-Grad der Hochschule und erhalten eine sowohl akademische als auch praxisnahe Ausbildung. Dabei enthält ein **praxisintegriertes duales Studium** intensive Praxisphasen im Unternehmen, ein **ausbildungsinintegriertes duales Studium** ist mit einer Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf verknüpft. Ein duales Studium qualifiziert Sie für künftige Fach- und Führungsaufgaben und bietet sehr gute Karrierechancen. Künftig werden zudem auch konsekutive duale Masterangebote sowie anwendungsorientierte Promotionen das Angebotsspektrum abrunden. Das im Studium gewonnene Wissen wenden Sie direkt in

der Praxis an und umgekehrt erleichtert Ihnen die praktische Erfahrung im Betrieb das Lernen an der Hochschule. Da dual Studierende in der Regel eine Vergütung erhalten, sind sie finanziell unabhängiger und sammeln gleichzeitig wertvolle Berufserfahrung.

Rund 70 duale Studiengänge stehen derzeit zur Auswahl: in Wirtschafts-, Sozial-, Ingenieur- und Naturwissenschaften, Informatik, Gesundheitswissenschaften, Agrarwirtschaft und Weinbau. Als staatliche Hochschulen bieten die **Technische Hochschule Bingen, die Hochschulen Kaiserslautern, Koblenz, Ludwigshafen, Mainz, Trier und Worms sowie die Universitäten Mainz und Trier** duale Studiengänge an.

Informationen erhalten Sie direkt bei den Hochschulen oder unter www.dualehochschule-rlp.de

Steig ein in die faszinierende Welt der Finanzen

Mit guten Perspektiven für deine erfolgreiche Karriere

„Die Ausbildung zum Bankkaufmann ist noch spannender, als man sich das vorstellt!“, das sagen einem die Azubis des Jahrgangs 2018, wenn man sie jetzt, ein halbes Jahr nach Ausbildungsbeginn fragt.

In der ersten Woche der Berufsausbildung werden die neuen Auszubildenden umfangreich über die Sparkasse und die Themen, die im Rahmen ihrer 2½-jährigen Ausbildung auf sie zukommen informiert. Insbesondere das Zusammenwachsen als Team innerhalb der Ausbildungsjahrgänge liegt der Sparkasse am Herzen, sodass die Auszubildenden auch immer ein paar Tage auswärts für ein Teamtraining unterwegs sind.

„Die Sparkasse Westerwald-Sieg rekrutiert über 90% ihrer Fach- und Führungskräfte aus eigenen

Auszubildenden. Dies ermöglicht allen Mitarbeitern umfangreiche Karriereperspektiven in unserem Unternehmen“, so Ausbildungsleiter Kevin Andres.

Nach der Ausbildung steht ein vielfältiges Angebot an fachspezifischen Weiterbildungsangeboten zur Verfügung. Aber auch berufsbegleitende Studiengänge zum Bachelor oder Master sind möglich. Vom Azubi bis zum Vorstand ist alles drin. Vor einigen Jahren waren die aktuellen Vorstände selbst noch Azubi zum Bankkaufmann.

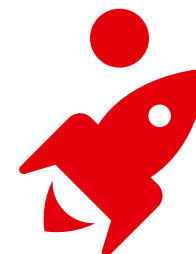


Bei Fragen rund um Ausbildung Karriere steht dir Kevin Andres gerne zur Verfügung

Zwei Abschlüsse und dafür bezahlt.
Wie GENIAL DUAL!



Schule,
fertig, los?



skwws.de

Hier bist du richtig.

Da geht mehr: Starte jetzt deine Ausbildung bei uns - mit einem starken Team und tollen Möglichkeiten!

 Sparkasse
Westerwald-Sieg



Abiturienten und Durchstarter aufgepasst:

Macht euren dualen Bachelor an der ADG Business School in Montabaur



Besser geht's nicht: Theorie und Praxis kombinieren und sich so die besten Karrierechancen sichern!

Seit 2011 bieten wir auf dem Campus Schloss Montabaur die Möglichkeit, einen staatlich anerkannten Hochschulabschluss in folgenden Studiengängen zu erlangen.

- Bachelor (B.A.) General Management
- Bachelor (B.A.) Management & Finance
- Bachelor (B.A.) Management & Digital Innovation
- Bachelor (B.A.) Management & Vertrieb, Marketing
- Bachelor (B.A.) Management & Hotellerie
- Bachelor (B.A.) Management & Handel

Die intelligente Kombination aus Präsenzstudium (2×4 Tage im Semester), flexiblen Selbstlernphasen (mit iPad) und innovativen Projektarbeiten (direkter Praxistransfer) macht unsere Studiengänge besonders effizient.

Die 2 Wege des Dualen Bachelor:

Als Abiturient mit allgemeiner, Fach- oder fachgebundener Hochschulreife kannst du das Bachelorstudium an der ADG Business School über zwei Wege absolvieren:

1. Studium & IHK-Ausbildung: Hier erwirbst du innerhalb von 4 Jahren gleich 2 Abschlüsse: den Bachelor (B.A.) an der ADG Business School und den IHK-Abschluss im absolvierten Ausbildungsberuf. Parallel zum Studium und der praktischen Ausbildung in deinem Unternehmen besuchst du den regionalen Berufsschulunterricht.

2. Studium & Traineeship: Hier durchläufst du als Trainee alle Bereiche deines Unternehmens und erwirbst dadurch noch mehr Praxiserfahrung. Den Bachelor (B.A.) hast du dann spätestens nach 4 Jahren in der Tasche. Übrigens ganz beruhigend zu wissen: Durch die Ausbildungsvergütung und die Beteiligung deines Unternehmens an den Studiengebühren hast du finanzielle Sicherheit und bist von Anfang an selbstständig!

So geht's: Damit du dich zum dualen Studium bewerben kannst, benötigst du zuerst eine Ausbildungs- oder Traineeestelle. Dabei kannst du selbst entscheiden, ob du dich bei einem unserer Partnerunternehmen bewirbst oder dir in Eigenregie ein Unternehmen deiner Wahl suchst. Zahlreiche Unternehmen bieten den Dualen Bachelor bereits fest in Ihrem Haus an. Auf unserer Website findest du Informationen und die Kontaktdaten dieser Unternehmen. Setze dich einfach mit dem jeweiligen Ansprechpartner in Verbindung und bewirb dich!



www.adg-business-school.de/unternehmen



Unsere Studienberatung:

Komm bei Interesse und Fragen jederzeit gerne auf uns zu!
Nadine Piroth, Tel. 02602/14-209
nadine.piroth@adg-business-school.de

Unsere Informationsveranstaltungen:

Termine & Anmeldung:
www.adg-business-school.de/bachelor-informieren



DER DUALE BACHELOR DEIN KARRIEREWEG NACH DEM (FACH-)ABI

Ausbildung + Bachelor-Studium + Geld verdienen = Erfolg³

Infoabend auf Schloss Montabaur:

Mittwoch | 27. März 2019 | 19:00 bis ca. 20:30 Uhr

Info-Webinare (online – von zu Hause):

Mittwoch | 13. März 2019 | 19:00 bis ca. 20:30 Uhr

Mittwoch | 03. April 2019 | 19:00 bis ca. 20:30 Uhr

Melde dich an:

www.adg-business-school.de/bachelor-informieren | Tel. 02602 14-209

Ihr Erfolg ist unsere Motivation.

Deine Zukunft mit uns!

Bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams!



AUSBILDUNG BANKKAUFFRAU/-MANN

Die Ausbildung dauert 2 bis 2½ Jahre. In dieser Zeit durchläufst du nahezu alle Abteilungen und lernst die Vielfältigkeit der Bankenbranche kennen.

- ✓ Service/Kasse
- ✓ Privatkundenberatung
- ✓ Firmenkundenberatung
- ✓ Baufinanzierung
- ✓ Vertriebsmanagement
- ✓ ...

Neben der Tätigkeit im Betrieb, wirst du eine Berufsbildende Schule in Limburg oder Diez besuchen.

WEITERBILDUNG

In der Ausbildung bekommst du die Gelegenheit, deine Kenntnisse aus Theorie und Praxis zu verknüpfen. Mit einer individuellen Betreuung unterstützen dich qualifizierte Trainer und Ausbilder in kleinen Lerngruppen, um eine optimale Vorbereitung für

deine Prüfungen zu schaffen. Auch nach der Ausbildung geht deine Entwicklung innerhalb unseres umfangreichen, vielseitigen Weiterbildungsnetzwerkes (Geno Akademie, Frankfurt School of Finance and Management, Akademie Deutscher Genossenschaften ADG) weiter. Vom eintägigen Seminar bis zum berufsbegleitenden Studium.

PRAKTIKUM

Wenn du einen ersten Einblick hinter die Kulissen des Bankgeschäfts werfen willst, bieten wir dir folgende Möglichkeiten:

- ✓ Schülerpraktikum
- ✓ Jahrespraktikum Fachoberschule
- ✓ freiwilliges Praktikum

Wo bewerben?

www.voba-rll.de/azubi-bewerbung



Unsere Azubis 2018 mit den Ausbildungsbetreuern.

Jeder Mensch hat etwas, das ihn antreibt.

Wir machen den Weg frei.

Deine Zukunft mit uns! Bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

- Wir bieten dir den passenden Start in dein Berufsleben
- Ausbildung zur/m Bankkauffrau/mann
 - Ausbildung zur/m Kauffrau/mann im E-Commerce
 - Ausbildung zur/m Informatikkauffrau/mann
- Jeweils auch als duales Studium möglich.

Informiere dich auf unserer Karriereseite: www.voba-rll.de/azubi

Volksbank Rhein-Lahn-Limburg eG



Ausbildungsbeginn jährlich zum 1. August!

caspers mock

Anwälte

Koblenz | Frankfurt | Bonn | Berlin | Köln | Saarbrücken | Mainz

Ausbildung zur/zum Rechtsanwaltsfachangestellten



Wir suchen Dich!

Möchtest Du beste Voraussetzungen für eine perfekte Karriere? Dann bewirb Dich und werde Teil eines hochqualifizierten Teams!

Ausbildung zur/zum Rechtsanwaltsfachangestellten

Die Tätigkeiten im Überblick

Rechtsanwaltsfachangestellte unterstützen Rechtsanwälte und -anwältinnen bei rechtlichen Dienstleistungen. Daneben führen sie allgemeine organisatorische und kaufmännische Arbeiten aus.

Die Ausbildung im Überblick

Rechtsanwaltsfachangestellte finden Beschäftigung in erster Linie

- in Rechtsanwaltskanzleien.

Darüber hinaus finden sie auch Beschäftigung

- in Inkassobüros, bei Wirtschaftsprüfungsgesellschaften,
- in Mahnabteilungen von Versandhäusern und größeren Warenhausketten sowie
- Banken, Sparkassen und Versicherungen.

Zusätzliche Ausbildungsleistungen bei uns:

- internes zusätzliches theoretisches Schulungsprogramm zur Ergänzung der Berufsschule und praktischen Ausbildung
- individuelle Unterstützung zum Erreichen der Lernziele

Deine Aufgaben:

- Büroorganisation
- Verwaltung von Akten
- Kalkulation von Gebühren
- Bearbeitung von Schriftsätzen
- Mitarbeit in Mahn-/Zwangsvollstreckungsverfahren
- Unterstützung bei der Mandantenbetreuung

Dein Profil:

- guter bis sehr guter Realschulabschluss oder (Fach-)Abitur
- gute Allgemeinbildung
- sorgfältige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit
- Freude am Organisieren
- freundliches und souveränes Auftreten
- Umgang mit den MS-Office-Programmen

Wir bieten Dir:

- eine überdurchschnittliche Vergütung
- ein angenehmes und familienfreundliches Arbeitsumfeld
- Fortbildungsmöglichkeiten
- berufliche Perspektiven durch die frühzeitige Einbindung in anspruchsvolle Aufgaben im Sekretariatsbereich

In der Ausbildungszeit erhältst Du zudem die Möglichkeit, Deinen Wissensstand in verschiedenen Abteilungen zu erweitern:

- Zwangsvollstreckungsabteilung
- Buchhaltungsabteilung
- Sekretariate, die auf einen jeweiligen Fachbereich spezialisiert sind
- eine zentrale Abteilung zum Fristennotieren und Scannen der Post

Senden Sie Ihre Bewerbung an personal@caspers-mock.de
Ansprechpartner: Frau Selina Goshling (0261 40499-0)
www.caspers-mock.de

Rechtsanwälte Dr. Caspers, Mock & Partner mbB | Rudolf-Virchow-Straße 11 | 56073 Koblenz



Stark für die Gesundheit

In Kliniken und Praxen kannst du viele unterschiedliche Berufe ausüben. Auch die Aufgaben sind vielseitig – von Büroarbeit bis Patientenbetreuung. Einige Stärken sind für alle Berufe im Gesundheitsbereich wichtig. Wir verraten dir, welche das sind.

Egal ob Gesundheits- und Krankenpfleger/in, Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen oder Fachkraft für Pflegeassistenten – in Kliniken und Praxen gehört der Umgang mit Patienten zum Alltag. Deshalb ist es wichtig, dass du nicht schüchtern bist, sondern dich traust, offen auf Menschen zuzugehen. Dabei brauchst du auch **Kommunikationsfähigkeit**, um Patienten verschiedene Dinge verständlich zu erklären.

Balanceakt: Das ist nicht immer leicht. Denn in manchen Berufen, z.B. als Altenpfleger/in, wirst du mit schweren Krankheiten oder sogar dem Tod konfrontiert. Da musst du den Patienten und ihren Angehörigen mit **Einfühlungsvermögen** begegnen.

Gleichzeitig darfst du dich aber nicht zu sehr von ihren Schicksalen bewegen lassen, sondern du musst eine professionelle Distanz wahren. Patienten sind nicht immer freundlich oder kooperativ, manche sind auch hilflos oder leiden unter Schmerzen. Wenn du genug **Beherrschtheit** und **Durchsetzungsvermögen** mitbringst, kannst du in solchen Fällen angemessen reagieren.

Sicher bei Büroaufgaben: Auch die Arbeit am Schreibtisch gehört bei vielen Berufen im Gesundheitswesen dazu. Dabei ist **Sorgfalt** angesagt, damit z.B. Pflegemaßnahmen richtig dokumentiert oder Abrechnungen korrekt erstellt werden. Du bekommst dort Einblick in vertrauliche Daten, über die du unbedingt Schweigen bewahren musst. Außerdem spielt **Selbstständigkeit** eine große Rolle, denn in vielen Berufen bist du z.B. für organisatorische Aufgaben verantwortlich: Als Medizinische/r Fachangestellte/r vergibst du z.B. Termine an die Patienten oder als Sozialassistent/in planst du Freizeitaktivitäten für betreute Personen. Berufe im Umgang mit Patienten sind also anspruchsvoll. Aber wenn du die nötigen Stärken mitbringst, wirst du sicher Spaß daran haben.

Berufswunsch Gesundheits- und Krankenpfleger/-in

Das DRK Bildungszentrum für Gesundheits- und Krankenpflege stellt sich vor

Das DRK Bildungszentrum für Gesundheits- und Krankenpflege in Hachenburg bildet jedes Jahr zum 1. September im Beruf Gesundheits- und Krankenpflege aus. Die Ausbildung dauert 3 Jahre. Die praktische Ausbildung findet in den DRK Krankenhäusern Altenkirchen-Hachenburg, Asbach oder Neuwied und in Kooperationseinrichtungen wie in der ambulanten Pflege und Psychiatrie statt. Ziel der Ausbildung ist es, Handlungskompetenz zu erreichen um selbständig und eigenverantwortlich arbeiten zu können. Dazu wird Fachwissen vermittelt, Methodenkompetenz trainiert, die personale und soziale Kompetenz erweitert.



Neben dem theoretischen Unterricht werden viele praktische Übungen durchgeführt, Exkursionen unternommen und an Fallbeispielen orientiert gelernt. In den Krankenhäusern hilft eine freigestellte Praxisanleiterin den Auszubildenden, das theoretisch Erlernete in die Praxis umzusetzen. Auf allen Stationen sind PraxisanleiterInnen im Einsatz, die sich neben ihrer Tätigkeit als Krankenschwestern und -pfleger, besonders um die praktische Anleitung und Ausbildung der Auszubildenden bemühen. Mit dem bestandenen Examen wird die staatliche Anerkennung zur Gesundheits- und Krankenpflege erreicht und auch die für Rheinland-Pfalz geltende Fachhochschulreife erworben.



DRK Krankenhaus Altenkirchen-Hachenburg
DRK Krankenhaus Neuwied
DRK Kamillus Klinik Asbach



Jedes Jahr zum 1. September startet die:

Ausbildung zum/zur Gesundheits- und Krankenpfleger/in

Ein Beruf fürs Leben:

.... vielseitig wie kaum ein anderer
.... in Deutschlands größtem Wohlfahrtsverband

.... herausfordernd und erfüllend
.... miteinander für andere

Sind Sie dabei?

Wenn „ja“, brauchen wir von Ihnen folgende Bewerbungsunterlagen per Post oder per E-Mail:

- Anschreiben
- vollständiger tabellarischer Lebenslauf
- Foto
- Kopien der letzten Zeugnisse/Praktikumsnachweise

Zugangsvoraussetzungen:

- mindestens Mittlere Reife oder
- Hauptschulabschluss mit 2-jähriger Berufsausbildung

Bildungszentrum für Gesundheitsberufe

Theodor-Körner-Straße 12 | 57627 Hachenburg

Tel.: 0 26 62 / 85-32 12 | bildungszentrum@drk-kh-hachenburg.de | www.drk-kh-hachenburg.de

Wir freuen uns auf Sie!



Ihre Schwesternschaft informiert Sie gern:
www.drk-schwesternschaft-neustadt.de



Beruf oder Berufung? Beides!

Das sagen die meisten unserer über 1.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Denn in unseren modernen Reha-Einrichtungen für Menschen mit Behinderung und unserem Seniorenzentrum leisten wir jeden Tag Positives. Wir bringen Menschen weiter – und Menschen bringen uns weiter.

Als katholische Einrichtung wünschen wir uns Bewerber/innen mit einer positiven Einstellung zu unseren Grundlagen und Zielen. Das Arbeitsverhältnis gestaltet sich nach den Arbeitsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR) mit Zusatzversorgung. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind bei uns selbstverständlich sehr willkommen.



AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT

BEI UNS IM HEINRICH-HAUS

Wir bieten Dir vielfältige Einsatzmöglichkeiten, ein engagiertes Team und ein vertrauensvolles Miteinander in interessanten Ausbildungsberufen:

ALTENPFLEGEHILFER/IN

im ambulanten Pflegedienst oder im Seniorenzentrum
Ausbildungsdauer: 1 Jahr
Voraussetzung: mindestens guter Hauptschulabschluss

ALTENPFLEGER/IN

im ambulanten Pflegedienst oder im Seniorenzentrum
Ausbildungsdauer: 2 bzw. 3 Jahre
Voraussetzung: mindestens guter Realschulabschluss

HEILERZIEHUNGSPFLEGER/IN

Ausbildungsdauer: 3 Jahre
Voraussetzung: mindestens guter Realschulabschluss oder abgeschl. Berufsausbildung als Sozialassistent/in bzw. in einem anderen anerkannten Ausbildungsberuf

KAUFFRAU/-MANN IM GESUNDHEITSWESEN

Ausbildungsdauer: 3 Jahre
Voraussetzung: mindestens sehr guter Realschulabschluss, Fachabitur oder Abitur

FACHINFORMATIKER/IN SYSTEMINTEGRATION

Ausbildungsdauer: 3 Jahre
Voraussetzung: mindestens sehr guter Realschulabschluss, Fachabitur oder Abitur

Möchtest Du Dich erst einmal in einem Berufsfeld ausprobieren?

Dann nutze bei uns die Chance, Dich im sozialen Bereich zu engagieren bei einem

FREIWILLIGEN SOZIALEN JAHR

oder einem
JAHRESPRAKTIKUM
Dauer: jeweils 6 bis 12 Monate

Weitere Infos auch unter:
www.heinrich-haus.de/mitarbeit



Heinrich-Haus gGmbH
Alte Schloßstraße 1 · 56566 Neuwied

Ansprechpartnerin Ausbildung/Praktika:
Personalleiterin Wicky Rabe
bewerbung@heinrich-haus.de

Ansprechpartnerin FSJ/BUFDI:
Monika Rothe
monika.rothe@heinrich-haus.de

Im Mittelpunkt der Mensch

Heilerziehungspfleger – ein spannender Beruf mit Zukunft

„Hier fand ich es von Anfang an cool“, erinnert sich Dawid Barzideh. Er ist 25 und arbeitet seit rund drei Jahren bei der Stiftung Scheuern in einem Wohnhaus für Menschen mit Behinderung. Wie viele in seinem Alter hat er auf der Suche nach dem passenden Beruf das eine oder andere ausprobiert. „Zum Beispiel habe ich in der Gastronomie und in der Produktion gejobbt“, erzählt er. „Aber hängengeblieben bin ich erst hier.“ Was ihm an seiner jetzigen Arbeit so gefällt? Vor allem der direkte Kontakt mit Menschen zähle für ihn, antwortet er: „Hier sind Sozialkompetenzen gefragt. Außerdem habe ich bisher immer in guten Teams gearbeitet. Auch deshalb macht es mir viel Spaß.“

Doch welche Aufgaben hat Dawid Barzideh eigentlich? „Die Tätigkeiten reichen von der morgendlichen Pflege über die Essenszubereitung bis hin zur Einzelfallbetreuung“, zählt er auf. Seine Kollegen und er helfen den Menschen mit Behinderung aber nicht nur bei der Bewältigung ihres Alltags, sondern unterstützen sie auch dabei, sich weiterzuentwickeln. „Zum Beispiel machen wir kleine ergotherapeutische und logopädische Übungen mit ihnen“, erklärt der junge Mann und betont: „Den Beruf des Heilerziehungspflegers kann ich nur jedem empfehlen, denn er ist spannend und vielseitig.“

Die Ausbildung zum Heilerziehungspfleger, kurz HEP, dauert insgesamt drei Jahre. In Rheinland-Pfalz ist sie unter anderem bei der Stiftung Scheuern

möglich. Sie lohnt sich. Denn, so betont Dawid Barzideh: „Die menschliche Nähe, die man bei dieser Arbeit erfährt, ist unglaublich wertvoll.“

Ein Eindruck, den Gabriela Ferdinand, die vor 30 Jahren als erste staatlich geprüfte Heilerziehungspflegerin in Scheuern anfang, uneingeschränkt bestätigen kann: „Es ist eine Aufgabe, die einen erfüllt und an der man wachsen kann. Als Heilerziehungspfleger bekommt man von den Menschen, die man betreut, ganz viel Dankbarkeit und Emotionalität zurück.“ Und noch etwas: „Uns kann man nicht wegrationalisieren. Unser Beruf hat Zukunft, denn es wird immer Menschen geben, die unsere Unterstützung brauchen.“

Nächster Einstellungstermin für HEP-Auszubildende bei der Stiftung Scheuern: 1. August 2019, Bewerbungsfrist ist der 31. März 2019. Außerdem besteht die Möglichkeit, sich in einem Freiwilligen Sozialen Jahr oder im Bundesfreiwilligendienst bei der Stiftung Scheuern zu engagieren.

Info: Stiftung Scheuern, Patricia Dinse
Mail: bewerbung@stiftung-scheuern.de
Telefon: 02604/979-913
www.stiftung-scheuern.de/karriere/einstieg-fuer-auszubildende/



Ausbildung mit Zukunft gesucht? Komm zu uns! Wir begleiten, unterstützen und fördern Menschen mit Behinderungen.



Ab August 2019 startet die Ausbildung

- Heilerziehungspfleger (m/w/div)
- Erzieher (m/w/div)
- in Vollzeit oder berufsbegleitend –

Wenn verantwortungs- und anspruchsvolles Arbeiten genau Dein Ding ist, Du gerne mit Menschen arbeitest und Abwechslung im Berufsleben suchst, dann kannst Du dies bei uns finden.

Hilf Menschen ihr Leben zu gestalten, lerne unsere Einrichtung kennen und lass Dich bei allen Fragen rund um Schule und Arbeitsalltag von Praxisanleitern begleiten.

Du brauchst:

- den Sekundarabschluss 1 und einen Berufsabschluss (Sozialassistent oder andere zweijährige soziale Ausbildung)
- eine positive Einstellung zur Arbeit mit Menschen mit Behinderungen
- Engagement, Eigeninitiative und Freude an Teamarbeit
- Einstieg mit Abitur? Na klar! www.stiftung-scheuern.de/karriere

Du bekommst:

- eine interessante und abwechslungsreiche Ausbildung mit Übernahmegarantie
- die Wertschätzung Deiner Fähigkeiten und Ideen
- flexible Arbeitszeiten
- eine Vergütung nach der Ausbildungs- und Praktikantenordnung der AVR.HN, betrieblich finanzierte Altersvorsorge ZVK und vieles mehr

Lust auf ein Praktikum/Schnuppertag oder mehr Infos zur Ausbildung?
Patricia Dinse (Tel. 02604 979-913)

Bitte sende Deine Bewerbungsunterlagen bis zum 31. März 2019 an:
bewerbung@stiftung-scheuern.de oder
Stiftung Scheuern, Personalmanagement, Am Burgberg 16, 56377 Nassau

Mehr Infos über uns: www.stiftung-scheuern.de

AZURIT Senioren- und Pflegezentren legen Wert auf eine enge Begleitung ihrer Auszubildenden

Besonderes Engagement in der Ausbildung von Pflegefachkräften

Die Pflegebranche ist der Wachstumsmarkt der Zukunft. Wer den Berufseinstieg in die Pflege wählt, hat beste Karriereaussichten – sowohl als Fach- als auch als Führungskraft. Die AZURIT Gruppe, Betreiberin von über 50 Senioren- und Pflegeeinrichtungen

wohl fühlen. Davon profitieren alle.“ Die duale Ausbildung zum staatlich anerkannten Altenpfleger (m/w/d) dauert insgesamt drei Jahre. Freude am Umgang mit älteren Menschen und ein gutes Einfühlungsvermögen sind unabdingbare Voraussetzungen, aber ebenso wichtig ist eine ausreichende psychische Belastbarkeit und Interesse an pflegerischen, medizinischen und psychologischen Sachverhalten.

Während der gesamten Ausbildungszeit werden die meist jungen Menschen innerhalb der AZURIT Gruppe sehr persönlich betreut. So erhalten beispielsweise zum Start der Ausbildung alle Auszubildenden die in einer der über 50 AZURIT Senioren- und Pflegeeinrichtungen beschäftigt sind, zu einem Begrüßungstag nach Weimar eingeladen. Anlässlich des sogenannten „Azubi-Tags“ haben die Auszu-

Projekt AZUBI-Tag der AZURIT Gruppe in Bad Köstritz



gen – dazu gehört das **AZURIT Seniorenzentrum Montabaur**, das **AZURIT Seniorenzentrum Lahnblick in Bad Ems**, das **AZURIT Seniorenzentrum Birken** sowie das **AZURIT Seniorenzentrum Hildgardis** und das **AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund in Langenbach** – ist überaus engagiert im Bereich der Ausbildung. Jedes Jahr beginnen zahlreiche Menschen ihre Ausbildung in einer der bundesweiten Senioreneinrichtungen.

„Der Beruf des examinierten Altenpflegers bzw. der examinierten Altenpflegerin ist zukunftssicher“, erklärt Margit Hanowski, Hausleiterin des AZURIT Pflegezentrums Wiesengrund in Langenbach b. Kirburg. „Die Betreuung und Pflege älterer Menschen ist eine der wichtigen Gegenwartsaufgaben. Die Ausbildung soll vor allen Dingen Spaß machen – uns ist sehr daran gelegen, in unserem Haus ein Umfeld zu schaffen, in dem sich Bewohner und Mitarbeiter

bildenden die Möglichkeit, sich über Verlauf und Ziele der gewählten Ausbildung zu informieren und die Fach- und Führungskräfte ihres neuen Arbeitgebers besser kennenzulernen. Zusätzlich bietet das Unternehmen seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine Vielzahl von attraktiven Zusätzen wie zum Beispiel betriebliche Altersvorsorge, Preisnachlässe auf diversen Einkaufsportalen (Corporate Benefits) oder garantierte Übernahmechancen bei einer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung an.

Interessenten für eine Ausbildung zum/zur examinierten Altenpfleger/in können sich gerne an die Hausleitungen der AZURIT Senioren- und Pflegezentren im Westerwald wenden.

Kontakt: www.azurit-hansa-karriere.de

AUSBILDUNG
BEI UNS!

LEIDER
GEIL!

Komm zu uns und starte deine

Ausbildung zum Altenpfleger! (m/w/d)

STARTE
JETZT DEINE
AUSBILDUNG
IN DER
ALTENPFLEGE

SCANNEN, INFORMIEREN, KONTAKTIEREN!



Bewirb dich per Mail, schriftlich, telefonisch oder unter www.azurit-hansa-karriere.de.

AZURIT Rohr GmbH

AZURIT Senioren- und Pflegezentrum
Wiesengrund, Montabaur, Hildgardis, Birken-Honigessen und Lahnblick
Hermann-Graf-Straße 5 · 67304 Eisenberg
Telefon 06351 1279-100 · E-Mail info@azurit-gruppe.de

Hole dir Unterstützung!

Du stehst kurz vor deinem Schulabschluss und hast noch keinen Ausbildungsplatz? Keine Panik, **planet-beruf.de** nennt dir Ansprechpartner/innen, die dir bei der Suche nach einer Ausbildungsstelle helfen.

Die Berufsberatung

Deine erste Anlaufstelle ist die Berufsberatung der Agentur für Arbeit. Die Berufsberater/innen können dir offene Ausbildungsstellen vermitteln und dir helfen, in das Berufsleben einzusteigen. Nutze diese Chance!

Freie Ausbildungsstellen (regional und bundesweit) findest du zusätzlich in der JOBBÖRSE der Agentur für Arbeit. In der JOBBÖRSE hast du auch die Möglichkeit, dein eigenes Bewerberprofil anzulegen. Allerdings veröffentlicht nicht jedes Unternehmen



Foto: colourbox

sein Angebot in der JOBBÖRSE. Bei der Berufsberatung erhältst du auch Stellenangebote, die du bei der eigenen Suche im Internet nicht finden würdest.

Dein Netzwerk

An deiner Schule gibt es Patinnen und Paten bzw. Mentorinnen und Mentoren, die bei der Berufsorientierung helfen? Super, dann sprich diese darauf ►

Heilpraktiker-Ausbildung Mit Freude lernen!

VETTELSCHOSS. Heilpraktikerin Ursula Prangenbergt bietet neben ihrer umfangreichen Praxistätigkeit auch Heilpraktiker-Ausbildungen an. Mit viel Freude am Beruf und langjähriger Erfahrung in Theorie und Praxis verhilft die hervorragend ausgebildete Heilpraktikerin Interessierten zum Traumberuf „Heilpraktiker“.

Auf diesem Weg zum Erfolg bietet Ursula Prangenbergt eine prüfungsnah und praxisorientierte Ausbildung an. Wer sich für die Ausbildung zum Heilpraktiker oder ein Seminar interessiert, darf sich gerne direkt an die Heilpraktikerin Ursula Prangenbergt wenden und sich bei einem persönlichen Beratungsgespräch unverbindlich informieren.

Infos und Kontakt

Ursula Prangenbergt, Heilpraktikerin
Lerchenstraße 4, 53560 Vettelschoß
02645/972011, www.natuprax-up.de

Traumberuf Heilpraktiker



ICH BIETE IHNEN:

- PRÜFUNGSNAHE UND PRAXISORIENTIERTE AUSBILDUNG
- OPTIMALE VORBEREITUNG FÜR DIE HEILPRAKTIKER-PRÜFUNG
- ÜBERSCHAUBARE KURSGRÖSSE UND INDIVIDUELLE FÖRDERUNG
- RHETORIK-TRAINING, LERNTECHNIKEN, U.V.M.



Heilpraktikerpraxis
Ursula Prangenbergt

LERCHENSTRASSE 4
53560 VETTELSCHOSS

WEITERE INFORMATIONEN:

TEL.: 0 26 45 / 97 20 11
FAX: 0 26 45 / 30 80
E-MAIL: URSULA@NATUPRAX-UP.DE

► an, dass du noch auf der Suche nach einer Ausbildungsstelle bist! Sie kennen oft viele Unternehmen in der Region und können dir z.B. sagen, wo es noch freie Ausbildungsstellen gibt.

Auch deine Lehrkräfte verfügen über ein Netzwerk und können dir vielleicht Kontakte vermitteln. Je mehr Personen wissen, dass du auf Ausbildungsplatzsuche bist, desto mehr steigen deine Chancen, einen Ausbildungsplatz zu finden!

Berufseinstiegsbegleitung

Viele Schulen werden von sogenannten Berufseinstiegsbegleitern und -begleiterinnen besucht. Diese Fachleute helfen Jugendlichen, die Unterstützung beim Schulabschluss und beim Einstieg ins Berufsleben brauchen. Sie helfen dir z.B. bei der Suche nach Ausbildungsstellen, Praktika, bei der Bewerbung oder in der Schule bei der Verbesserung deiner Noten. Erkundige dich, ob es an deiner Schule dieses Angebot gibt!

Lehrstellenbörsen der IHK und HWK

Auch die Industrie- und Handelskammern (IHK) und die Handwerkskammern (HWK) unterstützen dich dabei, noch kurzfristig einen Ausbildungsplatz zu finden.

Außerdem kannst du in der bundesweiten Lehrstellenbörse der IHK und der Lehrstellenbörse der HWK nach freien Ausbildungsplätzen suchen. Bei der IHK-Lehrstellenbörse kannst du dich registrieren und neue Angebote per E-Mail erhalten.

Kontakt zur Berufsberatung

Unter der Telefonnummer
0800-4 5555 00 kannst du einen
Gesprächstermin vereinbaren
(der Anruf ist für dich kostenfrei)

Ihre Möglichkeiten bei der Hohenhonnef GmbH

Die Hohenhonnef GmbH will Menschen mit Behinderung, deren Angehörigen und Betreuern ein zuverlässiger Partner sein und bietet bestmögliche, individuelle Assistenz und Förderung in den Bereichen Wohnen, Pflege, Arbeit und Freizeit.

Die Ausbildung in der Heilerziehungspflege

in Kooperation mit berufsbildenden Schulen in Rheinland Pfalz und Nordrhein-Westfalen. Für die abwechslungsreiche, fachpraktische Ausbildung wünschen wir uns motivierte und engagierte Menschen, die sich fachlich qualifizieren sowie verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeiten erlernen möchten.

Das duale Studium Sozialpädagogik & Management

in Kooperation mit verschiedenen Fachhochschulen in NRW. Theoretische Ausbildung und praktische Erfahrungen Hand in Hand erwerben. Studieninhalte können so direkt angewandt und umgesetzt werden.

Sprechen Sie uns an, wir beraten Sie gerne.
ausbildung@hohenhonnef.de



Standort pack zu Altenkirchen



Standort pack zu Betzdorf



Standort pack zu Limburg

Eine Ausbildung in einer Branche mit Zukunft!

Eingerichtet auf die Zukunft mit Tradition.

Dieses Motto passt zu einer Ausbildung in der Unternehmensgruppe Möbel Pagnia/pack zu aus zwei Gründen perfekt. Zum einen, da Wohnen das Grundbedürfnis eines jeden Menschen ist und somit Einrichten eine Branche ist, die immer Konjunktur hat. Zum anderen, da Möbel Pagnia mit über 80 Jahren Unternehmenstradition einen sicheren Ausbildungsplatz garantiert.

Einrichten und Dekorieren macht Dir Spaß?

Dann ist eine Ausbildung in einem erfolgreichen Einrichtungsunternehmen der perfekte Start in das Berufsleben. Besonders bei einem regionalen, inhabergeführten Marktführer wie Möbel Pagnia. Denn so hat man die Möglichkeit, die gesamte Bandbreite der Tätigkeiten in einem modernen Einrichtungshaus und den trendigen SB-/Mitnahmemärkten pack zu kennenzulernen. Von der Verwaltung über den Einkauf bis zum Wesentlichen – dem täglichen Umgang mit den Kunden.

Mit Möbeln und Küchen Wohnräume gestalten.

Als gut ausgebildeter Einrichtungs- oder Küchenfachberater bist Du der erste Ansprechpartner, wenn aus Ideen konkrete Einrichtungsträume oder topmoderne Küchenlösungen werden sollen. Wichtig dabei ist der perfekte Umgang mit moderner

Planungssoftware, den Du bei Möbel Pagnia und unseren SB-/Mitnahmemärkten pack zu von der Pike auf lernst.

Ein tolles Team freut sich auf Dich!

Zuverlässigkeit, Zielstrebigkeit und ein freundliches Auftreten unseren Kunden gegenüber sind das A und O. Die Basis dafür ist ein perfektes Betriebsklima sowie Kollegen und Vorgesetzte, mit denen man gerne zusammenarbeitet. Der Mensch steht bei Möbel Pagnia und pack zu im Mittelpunkt – sowohl nach innen, als auch nach außen.

Leistung soll sich lohnen.

Wir erwarten Engagement und Leistungsbereitschaft, bieten als kerngesundes Familienunternehmen aber auch die Möglichkeit ohne große Hierarchien in eine erfolgreiche Zukunft zu starten. Wir suchen heute die Fach- & Führungskräfte von morgen und eine über tarifliche Bezahlung ist nach der mit Erfolg abgeschlossenen Ausbildung garantiert.



Das Stammhaus in Betzdorf

MÖBEL PAGNIA GmbH
Kölnerstraße 38-48 • 57518 Betzdorf
www.moebel-pagnia.de

pack zu Möbel-SB GmbH
Goethestraße 2 • 57610 Altenkirchen
www.packzu.com



- WIR BILDEN AUS!**
- Kauffrau/-mann im Einzelhandel, Schwerpunkt Küchen
 - Kauffrau/-mann im Einzelhandel, Schwerpunkt Möbel



Du hast Lust auf eine fundierte Ausbildung in dem spannenden und emotionalen Umfeld „Schöner Wohnen“? Wir bieten Dir ein abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld und einen umfassenden Einblick in alle Abteilungen eines modernen Einrichtungsunternehmens. Dabei kannst Du Dich auf ein perfektes Betriebsklima sowie einen kerngesunden Familienbetrieb verlassen. Du bist zuverlässig, zielstrebig und gern mit einem freundlichen Auftreten für unsere Kunden da?

Dann freuen wir uns auf Deine schriftliche Bewerbung, gerne auch per E-Mail an:
jobs@moebel-pagnia.com jobs@packzu.com



Schüler-/Studentenjobs

Du hast nach der Schulausbildung oder während des Studiums 24 Stunden wöchentlich Zeit und Lust Dir etwas dazuzuverdienen, hast gute Umgangsformen und auf Dich ist Verlass! Du freust Dich darauf, aktiv im Team mitzuarbeiten? Wir suchen Dich für den Zeitraum April bis September. **Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung an: info@moebel-pagnia.com**

Nach dem Abitur oder während des Studiums erst einmal Geld verdienen!

Ausbildungsplätze im Modehaus Küster – Wir suchen Dich!

Das Modehaus Küster im Herzen von Mayen – direkt am Marktplatz gelegen – präsentiert auf 3.000 m² Verkaufsfläche Mode für die ganze Familie in einer modernen und angenehmen Atmosphäre, in der sich jeder Kunde als Gast fühlen kann. Auf drei weitläufigen Etagen verteilen sich übersichtlich die nach verschiedenen Stilgruppen unterteilten Modewelten für Damen, Herren und Kinder.

Neben der großen Auswahl an namhaften Modemarken zeichnen das Modehaus Küster insbesondere die individuelle Beratungskompetenz sowie die Freundlichkeit der insgesamt 60 Mitarbeiter aus, die für eine starke Kundenbindung weit über den Standort Mayen hinaus von zentraler Bedeutung sind.



Als inhabergeführtes Unternehmen wird sehr großer Wert auf die qualifizierte Ausbildung eigener Nachwuchskräfte im Verkauf und in der Dekoration gelegt.

Im Vordergrund der 2-jährigen betrieblichen Verkäufer-Ausbildung (m/w/d) stehen der Kundenkontakt mit einer kompetenten, freundlichen Beratung sowie die Kenntnisse der neuesten Modetrends. Der Einsatz in verschiedenen Verkaufsabteilungen, Einblicke in die Arbeitsorganisation, die Vermittlung von Warensortimentskenntnissen und Warenpräsentation sowie intensive Verkaufstrainings sind weitere Schwerpunkte der abwechslungsreichen Ausbildung. Bei guten Leistungen besteht zudem die Möglichkeit, das 3. Ausbildungsjahr zur/m Kauffrau/ mann im Textileinzelhandel (m/w/d) zu absolvieren.

Die 10 Schaufenster sind die Visitenkarte des Modehauses. Die Lerninhalte der 3-jährigen betrieb-

lichen Ausbildung in der Dekorations-Abteilung erstrecken sich von Materialkunde, kreativer Warenpräsentation in den Verkaufsräumen und Schau-fenstern, Erarbeitung von graphischen Entwürfen bis zur Erstellung und Umsetzung ganzheitlicher Gestaltungskonzepte.

Was DU mitbringen solltest, um den Beruf Verkäufer/in zu erlernen:

- Interesse an Mode und Trends
- Kunden- und Serviceorientierung
- Kommunikationstalent
- Freundlichkeit und positive Ausstrahlung
- Engagement und Teamfähigkeit
- gepflegtes Erscheinungsbild

Was DU mitbringen solltest, um den Beruf Gestalter/in für visuelles Marketing zu erlernen:

- Interesse an Mode und Trends
- Kreativität
- Gefühl für Stil, Farben und Formen
- handwerkliches Geschick
- Spaß an grafischen Entwürfen
- gepflegtes Erscheinungsbild

Was WIR bieten:

- Ausbildung auf hohem Niveau
- intensive Betreuung
- abwechslungsreiche Tätigkeiten und Eigenverantwortung
- vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- gute Chance auf Übernahme

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit vollständigem Lebenslauf und aktuellen Zeugnissen!

Modehaus Küster GmbH + Co.

z. Hd. Herrn Markus Schmitt
Marktplatz 16 | 56727 Mayen
oder an: bewerbung@modehaus-kuester.de

Weitere Infos unter
www.modehaus-kuester.de

ModehausKuester
modehaus_kuester

LIFESTYLEBERATER, TRENDSETTER & TEAMPLAYER GESUCHT!



Für 2019 bieten wir folgende Ausbildungsberufe an:

- ➔ **VERKÄUFER (m/w/d) mit Option zum KAUFMANN IM TEXTILEINZELHANDEL (m/w/d)**
- ➔ **GESTALTER FÜR VISUELLES MARKETING (m/w/d)**

Begeistere uns mit deiner aussagekräftigen Bewerbung:

Modehaus Küster GmbH + Co
z. Hd. Herrn Markus Schmitt
Marktplatz 16 | 56727 Mayen
bewerbung@modehaus-kuester.de

www.modehaus-kuester.de/ueber-uns/jobs
Let's get social: [f](#) [i](#) [t](#)

KÜSTER
Mode. Vielfalt. Erleben. In Mayen.



KARRIERE IM VERLAG FÜR ANZEIGENBLÄTTER

Ein modernes Berufsbild in der Welt der Medien: Mediaberater/in

Die Verlag für Anzeigenblätter GmbH ist mit seinen Wochenzeitungen, Magazinartikeln und Webservices das führende Medium in der Region Rheinland-Pfalz und Hessen. Wir erreichen wöchentlich über 1,8 Millionen Haushalte und sind fester Bestandteil in der Mediaplanung von Großunternehmen sowie mittelständischen Firmen.

„Irgendwas mit Medien“ – ein Satz, den viele junge Menschen im Zuge ihrer Berufswahl schon mal gesagt haben. Das hat einen Grund: Medien sind allgegenwärtig und vielfältig. Fernsehen, Radio, Internet oder Zeitung. Alle vier Bereiche bieten neben der Möglichkeit, Nachrichten zu konsumieren eine Plattform, um sich privat oder als Unternehmen zu präsentieren. Genau hier setzt der Beruf des Sales Managers, auch Mediaberater genannt, an. Als Mediaberater bist du ganz nah an Kunden, egal welcher Branche. Du berätst sie vor Ort, über Telefon oder digital und hilfst ihnen beim Ausbau ihrer individuellen Medien-Strategie, um den Erfolg des

Unternehmens auf ein neues Level zu holen. Dabei greifst du auf zahlreiche kreative Werbeformen für Print und Digital zurück.

„Digital“ ist dabei ein wichtiges Stichwort. Zeitungs- und Anzeigenblattverlage haben sich in den letzten 20 Jahren weiterentwickelt und bieten crossmediale Werbekampagnen an. Mit eigenen Social-Media-Kanälen, einer modernen Website und der App PAPER.plus hat der Verlag für Anzeigenblätter es geschafft, sich digital zu positionieren, ohne dabei den Blick fürs Wesentliche – dem gedruckten Wort – zu verlieren. Es geht nicht zuletzt um eine breite Produktpalette und damit einhergehende Mehrwerte für Kunden, die sich des digitalen Wandels ebenso bewusst sind und die neuen Werbeformen dankend annehmen.

Als Junior Sales Manager ist kein Tag wie jeder andere. Du bist ständig in Kontakt mit neuen Menschen, baust Vertrauens-Beziehungen zu Kunden auf und bist aktiver Bestandteil der erfolgreichen Unternehmensentwicklung.

LOKALANZEIGER
AM WOCHENENDE

JUNIOR SALES MANAGER m|w

Du bist kommunikationsstark und liebst den Kontakt zu Menschen? Du willst beraten, argumentieren und überzeugen? Dann bist du bei uns genau richtig, denn wir bieten Zeit und Raum für die Entwicklung zum professionellen Senior Sales Manager!

Deine Aufgaben:

- Selbstständige Beratung und Betreuung von Neu- und Bestandskunden durch Anleitung und Unterstützung der Teamleitung
- Neukundenakquise mit Hilfe unseres Teams
- Anwendung von zahlreichen kreativen Werbeformen für Print und Digital, die Deinen Kunden den Erfolg bringen
- Konzeption von neuen Werbeformen gemeinsam mit Deinem Teamleiter

Dein Profil:

- Du bist eine kommunikative Persönlichkeit und liebst es zu beraten und zu überzeugen
- Du besitzt ein souveränes Auftreten und Verhandlungsgeschick
- Du hast eine erfolgreiche kaufmännische Ausbildung (idealerweise im Bereich Medien) oder ein Studium absolviert
- Du bist belastbar, flexibel und kannst Dich schnell auf neue Anforderungen einstellen

Wir bieten:

- Ein transparentes Karrieremodell und einen abwechslungsreichen Job, an dem kein Tag ist wie der andere
- Die Möglichkeit nach Schulung und Einarbeitung in Deinem eigenen Verkaufsbereich Dein Talent und Können unter Beweis zu stellen
- Tätigkeit mit erfolgsbezogenen Top-Verdienstmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten mit Homeoffice-Möglichkeiten und vollständiger technischer Ausstattung für das mobile Arbeiten

Interesse, Teil unseres Teams zu werden?

Dann bewirb dich jetzt online auf rhein-zeitung.de/jobs-und-karriere oder per Post:

Rhein-Zeitung | Personal und Recht
August-Horch-Straße 28 | 56070 Koblenz





Ausbildung & Studium 2019 – sei mit dabei!

Die Akademie Deutscher Genossenschaften mit Sitz auf Schloss Montabaur gehört zu den bedeutendsten Führungs- und Managementakademien in Deutschland. Sie bietet hochwertige Management- und Qualifizierungsprogramme, Hochschulstudiengänge und Seminare für genossenschaftliche Banken und Unternehmen an.

Zum 1. August 2019 suchen wir

- Auszubildende zur/zum Fachinformatiker/-in für Systemintegration

www.adgonline.de/karriere

Du hast Interesse an Aufgaben im kaufmännischen oder gastgewerblichen Bereich? Wir bieten Euch eine interessante und abwechslungsreiche Ausbildung/Anstellung in einem einzigartigen Umfeld, nette Kollegen, gezielte Mitarbeiterförderung sowie eine Vergütung nach dem Bankentarif. Wenn Du Freude im Umgang mit Menschen hast, verantwortungsbewusst bist und viel bewegen willst, dann sollten wir uns kennenlernen.

Wir freuen uns über Deine aussagefähigen Bewerbungsunterlagen an die Akademie Deutscher Genossenschaften ADG | Personalmanagement ADG | Schloss Montabaur | 56410 Montabaur oder per E-Mail an bewerbung@adgonline.de.

Laura Sturm, Trainee Personalmanagement, steht Dir gerne für erste telefonische Fragen zur Verfügung (Tel. 02602 14-9403).

Die Angaben und überlassenen Dokumente werden von uns für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert.

Akademie Deutscher Genossenschaften ADG, Schloss Montabaur | 56410 Montabaur | www.adgonline.de



Hotel Schloss Montabaur ist mit seinen 284 Zimmern und rund 70.000 Übernachtungen pro Jahr einer der größten Hotelbetriebe in Rheinland-Pfalz und als Vier-Sterne-Hotel zertifiziert.

Zum 1. August 2019 suchen wir

- Auszubildende zur Köchin/zum Koch
- Auszubildende zur/zum Restaurantfachfrau/-mann
- Auszubildende zur/zum Hotelfachfrau/-mann
- Mitarbeiter im Hotel-Bereich mit berufsbegleitendem Bachelor-Studium (Schwerpunkt Management & Hotellerie)

www.hotelschlossmontabaur.de/karriere



Ausbildung bei Globus



Lahnstein



Zukunft aktiv mitgestalten – rund um den Globus

Täglich das Beste für uns und unsere Kunden

Unser Unternehmen soll etwas Besonderes sein – und deshalb wollen wir nicht nur für unsere Kunden, sondern auch für unsere Mitarbeiter ein zuverlässiger Partner sein. Zugegeben: Bei 46 Standorten, 17.000 Mitarbeitern und Hunderttausenden Kunden jeden Tag ist das manchmal eine knifflige Aufgabe. Wir versuchen trotz unserer Größe, die typischen Eigenschaften eines kleinen Familienunternehmens zu pflegen.

Basis unserer Unternehmenskultur

Wir fördern Eigeninitiative und die Übernahme von Verantwortung. Bei Globus sind Aus- und Weiterbildungen darum von Anfang an selbstverständlich. Denn wir wollen, dass alle die gleichen Chancen erhalten, sich beruflich und persönlich weiterzuentwickeln. Jeder erkennt selbst, was zu tun ist – an seinem Platz und für das Ganze. Rund 50 % der 17.000 Globus Mitarbeiter sind daher als stille Gesellschafter an „ihrem“ Markt beteiligt und profitieren aktiv vom Erfolg ihrer Arbeit. Regelmäßige Mitarbeitergespräche sind bei uns genauso selbstverständlich wie Befragungen unserer Kollegen. Damit wollen wir vor allem drei Dinge erreichen. Ein gutes Verhältnis im Team untereinander, eine faire Zusammenarbeit mit Vorgesetzten – und Mitarbeiter, die Lust haben, jeden Tag für unsere Kunden das Beste aus sich herauszuholen.

Wir setzen uns an einen Tisch und wollen wissen, was unsere Mitarbeiter bewegt.



Ausbildung

Wir bieten Ihnen eine Vielzahl an Ausbildungsberufen in unseren Märkten – und weil es da gar nicht so einfach ist, sich gleich zu Beginn für einen Schwerpunkt zu entscheiden, können Sie im Laufe der Ausbildung in viele Abteilungen hineinschnuppern und dann eine Entscheidung treffen.

So läuft die Ausbildung:

Sie rotieren durch verschiedene Bereiche im Markt und entscheiden danach mit Ihrem Ausbildungsleiter, in welchem Bereich Sie sich spezialisieren möchten. Ihre Entwicklung begleiten wir sowohl in fachlicher als auch persönlicher Hinsicht. Seit dem Ausbildungsjahrgang 2013 garantieren wir allen Auszubildenden, dass sie nach der Lehrzeit einen unbefristeten Arbeitsplatz erhalten. Innerhalb der zwei- bzw. dreijährigen Ausbildungsdauer werden Ihre betrieblichen und schulischen Leistungen zusammengezählt und mit einer guten Gesamtbewertung sind Sie fest im Globus-Team!

Das passiert nach der Ausbildung:

Nach einer erfolgreichen Übernahme werden Sie in zielgerichtete Entwicklungsprogramme eingebunden und bekommen zum Beispiel Schulungen und Seminare mit vielfältigen beruflichen und fachlichen Inhalten. Damit wollen wir unsere besten Azubis schnell zu Führungskräften weiterqualifizieren.



Gestalten Sie Ihre Zukunft aktiv mit und bewerben Sie sich jetzt schon für eine Ausbildung im Jahr 2020.

Weitere Informationen zum Thema: „Karriere bei Globus“ Finden Sie auch online unter: www.karriere-bei-globus.de



Ausbildung plus

Bei Ausbildung plus können Abiturienten in drei Jahren gleich zwei Abschlüsse erlangen. Nach maximal 24 Monaten werden Sie zum/r Kaufmann/frau im Einzelhandel (IHK) und nach weiteren zwölf Monaten sind Sie geprüfte/r Handelsfachwirt/-in (IHK). So läuft die Ausbildung:

Während des maximal 24 Monate dauernden ersten Ausbildungsschritts bekommen Sie im Globus Markt praktische Inhalte vermittelt und belegen zudem rund 40 Seminartage an der Bundesfachschule. Die Theorie Teile im zweiten Ausbildungsschritt absolvieren Sie ebenfalls als berufsbegleitenden Blocklehrgang – und ergänzen dieses Wissen um praktische Arbeit vor Ort im Globus Markt. Ausbildung plus wird in folgenden Märkten ausgebildet: St. Wendel, Völklingen, Kaiserslautern, Idar-Oberstein, Gensingen, Simmern, Zell, Wiesental und Weischlitz.

Das passiert nach der Ausbildung:

Mit zwei Abschlüssen haben Sie in einem wachsenden Unternehmen wie Globus gute Karrierechancen. Wir expandieren ständig und sind immer auf der Suche nach neuen Führungskräften – und bei deren Auswahl haben Sie den Vorteil, dass wir Sie und Ihre Stärken bereits gut kennen.

Entdecken Sie mehr:

- Duales Studium Berufsakademie
- Duales Studium Alanus Hochschule



Werden Sie Globus-Fan auf Facebook
www.facebook.com/globus

*Studium & Karriere...
bei uns geht beides!*

Globus Handelshof St. Wendel GmbH & Co. KG

Betriebsstätte Lahnstein
Brückenstr. 17
56112 Lahnstein

Mo.–Sa.: 8.00–22.00 Uhr
www.globus-lahnstein.de
Gesellschaftssitz: Am Wirthembösch, 66606 St. Wendel



McDonald's: Die Nummer 1 in der Systemgastronomie

Ausbildung als Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie und
Ausbildung zur Fachkraft im Gastgewerbe

Seit über 30 Jahren führen die Franchisenehmer **Helmut und Hubert Froitzheim 16 Restaurants in Altenkirchen, Andernach, Bad Camberg, Bendorf, Betzdorf, Diez, dreimal in Koblenz, Krunkel-Eggert, Limburg, Mogendorf, Montabaur, Mülheim-Kärlich, Neuwied und Willroth.**

Mach bei uns eine Ausbildung als Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie. Wir bieten dir eine fundierte kaufmännische Ausbildung in der Gastronomie, verantwortliche Aufgaben, spannende Herausforderungen und Entwicklungsmöglichkeiten sowie eine attraktive Ausbildungsvergütung.

Du bringst Begeisterung für die Gastronomie, Teamgeist und Motivation und einen Realschulabschluss oder Abitur mit? Dann bist du hier genau richtig! Die Berufsschule ist im ersten Ausbildungsjahr ortsabhängig (z.B. Koblenz, Julius-Wegeler-Schule in der Beatusstraße oder BBS Montabaur in der Von-Bodelschwingh-Straße). Im zweiten und dritten Jahr in der BBS in Boppard. Die Lehrmittel werden gestellt.

Oder mach bei uns eine Ausbildung zur Fachkraft im Gastgewerbe. Wir bieten dir eine Ausbildung nach Plan in der Systemgastronomie, abwechslungsreiche Aufgaben, Spaß, eine sichere Zukunft und eine attraktive Ausbildungsvergütung.

Du bringst Begeisterung für die Gastronomie, Teamgeist und Motivation und einen Hauptschulabschluss mit? Auch dann bist du hier genau richtig! Die Berufsschule ist in beiden Jahren ortsabhängig (z.B. Koblenz, Julius-Wegeler-Schule in der Beatusstraße oder BBS Montabaur in der Von-Bodelschwingh-Straße). Die Lehrmittel werden gestellt.

Für beide Ausbildungsberufe gilt:

- Duale Ausbildung
- Schulungen im Restaurant
- Schulungen mit Ausbilder in unserer Verwaltung in Mülheim-Kärlich
- Überbetriebliche Schulungen in Offenbach – McDonald's Deutschland
- Intensive Vorbereitungen für Zwischen- und Abschlussprüfungen

Die Chancen auf eine Übernahme nach Ausbildungsende liegen bei über 90 Prozent. Wir legen großen Wert auf eine langfristige Zusammenarbeit. Nach Abschluss der Ausbildung gibt es vielfältige Einsatzmöglichkeiten bei uns. Verantwortungsbeusste und motivierte Mitarbeiter bilden die Basis für den Erfolg von McDonald's.



Schnupperbeschäftigung gewünscht? Worauf lasse ich mich da ein? Was bedeutet: „Ketchup im Blut?“ Wir bieten dir jederzeit in jedem Restaurant ein Praktikum und/oder eine Beschäftigung nach Wunsch in Vollzeit, Teilzeit (Voraussetzung 18 Jahre) oder einen Minijob.

Anfragen unter:

mail@mcdonalds-koblenz.de oder
McDonald's
Gebrüder-Pauken-Straße 23
56218 Mülheim-Kärlich
z. Hd. Bettina Zatat

Ausbildung mit Perspektive:

Du willst dich persönlich und beruflich immer weiterentwickeln?
Dann geht bei uns einiges für dich.



- 1. Ausbildungsjahr 750 €
- 2. Ausbildungsjahr 840 €
- 3. Ausbildungsjahr 940 €

BEWIRB DICH JETZT ONLINE:

Ausbildung Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie im Westerwald und Umgebung

WAS FÜR DICH GEHT? //

- abwechslungsreiche Aufgaben
- fundierte Ausbildung
- ein sicherer Job in kollegialem Umfeld
- Vergütung nach Tarif
- anerkannter IHK-Abschluss

WAS FÜR UNS GEHT? //

- Realschulabschluss oder Abitur
- gastronomisch-kaufmännisches Interesse
- Spaß am Umgang mit Menschen
- flexible Einsatzzeiten



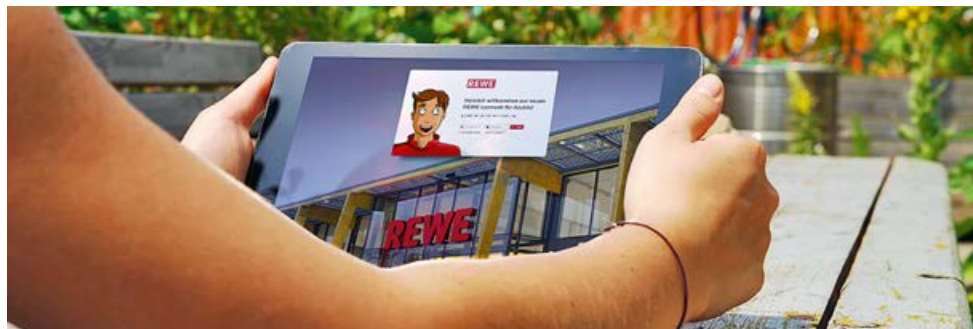
REWE schenkt seinen Azubis ein Tablet!

Ganz schön praktisch

Als REWE-Azubi im Markt bekommst du nach der bestandenen Probezeit dein eigenes Tablet. Damit bist du immer mobil und kannst dir aussuchen, wo du lernst. Zum Beispiel im Café oder auf dem Weg nach Hause in der Bahn – du bist total flexibel und kannst das Leben genießen. Obendrauf gibt es die Lern-App von REWE. Mit der testen Azubis ihren Lernfortschritt zu Themen wie Warenwirtschaft oder Verkauf – jeder in seinem Tempo. Die App funktioniert wie ein Quiz, macht Spaß und du kannst dich mit anderen Azubis messen und auf

Prüfungen vorbereiten. Wenn jemand die richtige Antwort nicht findet oder wissen möchte, wie andere die Aufgabe gelöst haben, dann tauscht er sich mit Kollegen in der Community der REWE Lernwelt aus.

Auch das Teamwork kommt nicht zu kurz: In den Präsenzseminaren treffen sich die Azubis mit ihrem Ausbildungstrainer und vertiefen ihr Wissen in Gruppenarbeiten und Projekten. Später wird das Gelernte dann im Markt umgesetzt – total easy.



So umfangreich wie die REWE Logistik selbst, so abwechslungsreich ist auch die Ausbildung

Ein Azubi im Interview: Logistische Themen sind unglaublich vielseitig

Was macht die Ausbildung in der Logistik bei REWE so spannend?

Die Logistik ist einfach unglaublich vielseitig: In der Ausbildung arbeite ich in allen Abteilungen mit und bin in jeden logistischen Prozess involviert. Das geht von der Warenannahme über Qualitätsprüfung, fachgerechte Lagerung bis hin zur Bearbeitung von Bestellungen und schlussendlich den Warenausgang. Für diese Anforderungen werden wir Azubis zusätzlich zur Arbeit in der Abteilung auch gezielt auf REWE internen Seminaren geschult. Denn logistische Themen sind sehr umfangreich – das macht das Lernen total spannend.

Was war bisher deine größte Herausforderung?

Meine größte Herausforderung war, als ich den Teamleitern im Warenausgang zuarbeiten durfte.

Ich habe z. B. Kommissionieraufträge zugeordnet, Ware zur Umlagerung vorbereitet und Mengenkorrekturen im Warenwirtschaftsprogramm vorgenommen. Das muss alles schnell und konzentriert passieren. Ich habe dabei auch gelernt, die richtigen Prioritäten zu setzen. Besonders hat mir die Übernahme von Führungsverantwortung gefallen, etwa als ich unsere Staplerfahrer sinnvoll einteilen sollte.

Welche Eigenschaften braucht man für diesen Beruf?

Auf jeden Fall sollte man teamfähig sein, ein schnelles Auffassungsvermögen haben und Kritik annehmen und umsetzen können. Auch Organisationstalent und körperliche Belastbarkeit sind wichtig.

AUCH IN ZUKUNFT EINE PERSPEKTIVE FÜR DICH SEHEN?

Mach bei uns die **Ausbildung zur Kauffrau im Einzelhandel (m/w/d)** mit garantierter Übernahme bei guter Leistung. rewe.de/ausbildung

Sabrina C.,
Auszubildende zur Kauffrau
im Einzelhandel bei REWE

ECHT WAS ERREICHEN.

REWE
DEIN MARKT



GARANTIERTE ÜBERNAHME HAST DU BESONDERS GERNE AUF LAGER?

Werde **Azubi Fachkraft Lagerlogistik (m/w/d)** mit garantierter Übernahme bei guter Leistung: rewe.de/ausbildung

Marvin S.,
Auszubildender zur Fachkraft für Lagerlogistik bei REWE

ECHT WAS ERREICHEN.

REWE
DEIN MARKT

Mein Stück Heimat

Über 125 Jahre Bäckerhandwerk und
über 400 Jahre Mühlentradition

Vom Taunus bis in den hohen Westerwald erstreckt sich unser Mühlenbäckerland. Heute arbeiten 900 Hände und 450 Köpfe in der Mühlenbäckerfamilie täglich daran, in unseren 47 Filialen unsere Philosophie zu leben. Wir legen besonderen Wert auf traditionelle Herstellung unserer Qualitätsbackwaren, Fachkompetenz und Menschlichkeit.

Die meisten unserer langjährigen Mitarbeiter bilden wir ganz gezielt selbst aus und fördern sie weiter, um den hohen Anspruch unserer Kunden zu übertreffen: „Jeden Tag ein bisschen besser“ – Das ist unser Weg. Über 600 Bäckergesellen, Konditoren und Verkäufer hat das Unternehmen bis heute schon hervorgebracht. Sie sind bei uns hervorragend zu geschätzten und gesuchten Fachkräften ausgebildet worden. Besonderes Herzstück unserer Geschichte ist unsere hauseigene Mühle. Seit über 400 Jahren

mahlen wir in Westerburg. Unsere Vollkornmehle und Roggenmehle kommen fast ausschließlich aus eigener Herstellung. Bei unseren Rohstoffen achten wir besonders auf Regionalität! Unsere Getreide-, Obst-, Milch- und Eierbauern kennen wir persönlich und beziehen möglichst viele unserer Rohstoffe direkt, sofern es Ernte- und Saison möglich machen. „Mein Stück Heimat“, dieses Gefühl und diesen Geschmack möchten wir unseren Kunden bieten und unsere traditionell hochwertigen Produkte auf den Familientisch bringen. Wir sind und bleiben ein familiengeführtes Unternehmen, das mit Westerwälder Herzlichkeit aus Überzeugung Brot und Brötchen backt!

Pssst... auch im laufenden Jahr suchen wir noch Auszubildende für die Backstube, in unserer Konditorei und im Verkauf.

Bewerbungen senden Sie bitte an:
Mühlenbäckerei Jung GmbH & Co. KG
Adolfstraße 20, 56457 Westerburg



**HELDEN DER NACHT
RETTET DES MORGENS!**

Sei kein Morgen-Muffel!

die Mühlenbäcker.
Mein Stück Heimat.

**Wir suchen Auszubildende:
zum/zur:**

- ▶ Bäckereifachverkäufer/in
- ▶ Systemgastronom/in
- ▶ Bäcker/in
- ▶ Konditor/in
- ▶ Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement

Bewirb Dich jetzt!

Mühlenbäckerei Jung GmbH & Co. KG

Adolfstraße 20
56457 Westerburg
oder per E-Mail an:
bewerbung@die-muehlenbaecker.de

Land- und Baumaschinenmechatroniker/in

Was macht man in diesem Beruf?

Land- und Baumaschinenmechatroniker/innen halten Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen instand, die in der Land- und Forstwirtschaft und auf Baustellen zum Einsatz kommen. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen in mechanischen, hydraulischen, elektrischen und elektronischen Systemen, ermitteln Störungsursachen und beheben Mängel, indem sie die entsprechenden Teile reparieren oder austauschen. Sie demontieren bzw. montieren Bauteile und Baugruppen, bearbeiten Werkstücke manuell und maschinell und führen auch Schweißarbeiten aus.

Darüber hinaus führen sie Abgasuntersuchungen durch und stellen fahrzeugelektrische Stromanschlüsse her. Sie installieren Anlagen (z. B. Melkanlagen), nehmen sie in Betrieb, testen sie und weisen die Betreiber ein. Außerdem rüsten sie land- und bauwirtschaftliche Fahrzeuge oder Maschinen mit Zubehör und Zusatzeinrichtungen aus.

Wo arbeitet man?

- Bei Herstellern von land- und forstwirtschaftlichen Maschinen sowie von Baumaschinen
- In Reparaturwerkstätten
- In Betrieben, die land- und forstwirtschaftliche bzw. bautechnische Maschinen vertreiben oder verleihen

Arbeitsorte: Land- und Baumaschinenmechatroniker/innen arbeiten in erster Linie in Werkhallen und Werkstätten. Darüber hinaus arbeiten sie ggf. auch vor Ort beim Kunden.

Welcher Schulabschluss wird erwartet?

Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. In der Praxis stellen die Betriebe überwiegend Auszubildende mit mittlerem Bildungsabschluss ein.



WIR BILDEN AUS!

- Groß- und Außenhandelskaufmann/frau
- Land- und Baumaschinenmechatroniker/in

Nähere Informationen über die einzelnen Ausbildungsberufe unter www.jungbluth.com/ausbildung

Jungbluth Firmengruppe, Pellenzstr. 1, 56642 Kruft
Ansprechpartner: Andreas Koch, Tel. 02652 937-112
E-Mail: bewerbungen@jungbluth.com

JUNGBLUTH
TRADITIONELL INNOVATIV

Notarfachangestellte/r

Was macht man in diesem Beruf?

Notarfachangestellte führen vorbereitende und begleitende Arbeiten bei der Beurkundung von Rechtsgeschäften auf dem Gebiet der vorsorgenden Rechtspflege aus. Dies erstreckt sich z. B. auf die Bereiche Haus und Wohnung, Kauf, Ehevertrag, Vorsorgevollmacht und Testament. Sie halten Kontakt zu Gerichten und Behörden, holen Informationen ein, nehmen Beurkundungsaufträge entgegen und bereiten Besprechungen vor. Selbstständig bereiten sie Urkundenentwürfe vor, erstellen Schriftstücke wie Erbscheinanträge, Vollmachten, eidesstattliche Versicherungen oder Unterschriftsbeglaubigungen. Im Rahmen ihrer Tätigkeiten erledigen sie wesentliche Teile der Korrespondenz mit Mandanten, Gerichten, Behörden und Banken. Darüber hinaus berechnen sie Gebühren, stellen Rechnungen, überwachen und verbuchen Zahlungseingänge und bearbeiten die Korrespondenz.

Berufstyp: Anerkannter Ausbildungsberuf
Ausbildungsart: Duale Ausbildung im Rechtswesen (geregelt durch Ausbildungsverordnung)
Ausbildungsdauer: 3 Jahre
Lernorte: Ausbildungsbetrieb u. Berufsschule (duale Ausbildung)

Welcher Schulabschluss wird erwartet?

Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. In der Praxis stellen Notariate und Kanzleien überwiegend Auszubildende mit Hochschulreife ein.

Wo arbeitet man?

In Notariaten oder in kombinierten Rechtsanwaltskanzleien mit Notariat.

Quelle: BERUFENET (<http://arbeitsagentur.de>)

EURE CHANCE!

Auszubildende für den Beruf der/des Notarfachangestellten



Notare sind aus unserem Wirtschafts- und Rechtssystem nicht wegzudenken. Ob Hauskauf, Unternehmensgründung, Ehevertrag, Testament oder die Übertragung von Grundeigentum: Notare beraten die Beteiligten, erarbeiten Vertragsentwürfe und beurkunden Rechtsgeschäfte. Sie gestalten Rechts- und Lebensverhältnisse, in deren Mittelpunkt der Mensch und seine Bedürfnisse stehen. Das erreichen sie im Team mit ihren Mitarbeitern: den Notarfachangestellten.

Notare im Bezirk der Notarkammer Koblenz suchen ständig Auszubildende für den Beruf der/des Notarfachangestellten.



Ihr bringt mit:

Neugierde und Einsatzbereitschaft
Organisatorisches Talent und kommunikatives Geschick
Teamplayer-Eigenschaften
Abitur, mittlere Reife oder einen vergleichbaren Bildungsgrad
Rechtsempfinden und Interesse im Umgang mit Gesetzen

Ihr bekommt:

Neueinstieg in einen krisensicheren Ausbildungsberuf
Ortsnähe bei angesehenem Berufsumfeld
Teamorientiertes Arbeiten in einem abwechslungsreichen Arbeitsalltag
Atraktives Gehalt, Fortbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen
Rechtskenntnisse als branchenübergreifende Schlüsselqualifikation



! Erfahrt mehr auf <http://www.notarkammer-koblenz.de/karriere/>.
 Die Notarkammer Koblenz ist bei der Vermittlung von Ausbildungsstellen gerne behilflich.



NOTARKAMMER
KOBLENZ

SCHÜTZ



BESSER AUSGEBILDET!

Jetzt bei SCHÜTZ bewerben.

Lust auf eine Ausbildung in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in Rheinland-Pfalz bieten wir dir vielfältige Chancen mit vielen beruflichen Perspektiven. Egal ob du gleich praktisch in die Berufswelt einsteigen oder mit einem Studium beginnen möchtest – SCHÜTZ bietet dir den perfekten Start in deine Zukunft.

FREIE AUSBILDUNGSPLÄTZE 2019

TECHNISCH:

- Anlagenmechaniker/-in
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Industriemechaniker/-in
- Konstruktionsmechaniker/-in
- Technische/r Produktdesigner/-in
- Technische/r Systemplaner/-in
- Maschinen- und Anlagenführer/-in
- Verfahrensmechaniker/-in
- Werkzeugmechaniker/-in
- Zerspanungsmechaniker/-in

IT:

- Fachinformatiker/-in
Anwendungsentwicklung

DUALE STUDIENGÄNGE:

- Elektrotechnik

**Deine Chance zum Berufseinstieg –
mehr erfahren oder direkt bewerben:
www.schuetz.net/ausbildung**

SCHÜTZ GmbH & Co. KGaA
 Schützstraße 12
 D-56242 Selters
 Tel. +49 (0) 26 26/77-0
 Fax +49 (0) 26 26/77-341
 E-Mail ausbildung@schuetz.net
www.schuetz.net/ausbildung

Mit- und voneinander lernen

CRACO GmbH – der inhabergeführte Mittelständler aus dem Westerwald

Trifft etwas Bestehendes auf etwas Neues können die spannendsten Dinge passieren. Wir, die CRACO GmbH aus Atzelgift, erleben dies seit mehr als 80 Jahren, in dem wir uns nahezu täglich den Herausforderungen in der Entwicklung und der Realisierung von Komplettlösungen im Verschleißschutz für Kunden der Rohstoffgewinnung, der Baubranche sowie im Recycling stellen.

Unsere Kernkompetenz liegt dabei auf der Verarbeitung von hochverschleißfesten CRACOX-Stählen. Wir produzieren nicht in Serie, sondern individuell, kunden- und auftragsbezogen, sodass die Bandbreite von einzelnen Verschleißteilen bis zum Neuanlagenbau reicht und die Einsatzgebiete auch schnell zwischen Spargeldammfräsen und Schrottpressen variieren.



Unsere Auszubildenden zu Zerspanungs-, Industrie- und Konstruktionsmechanikern sind bereits früh in den Produktionsprozess mit eingebunden, denn an den Maschinen der „Lehrwerkstatt“ werden auch aktuelle Fertigungsaufträge bearbeitet.

Dies gilt auch für unsere Auszubildenden: Egal ob Industriekaufleute, Zerspanungs-, Industrie- und Konstruktionsmechaniker/in, Fachinformatiker/in oder Fachkräfte für Lagerlogistik, jedem Azubi steht ein erfahrener Mitarbeiter seines Fachs zur Seite und begleitet ihn durch die komplette Ausbildungszeit. Gleichzeitig lehren und fördern wir aber auch Eigenverantwortung und – initiative. Viele unserer Mitarbeiter haben bei CRACO ihre Ausbildung abgeschlossen und besetzen aktuell die

unterschiedlichsten Positionen. So profitieren beide Seiten davon, das Unternehmen sowie jeder einzelne von unseren aktuell knapp 170 Mitarbeitern, welche ihren eigenen, individuellen Charakter einbringen können und damit Teil des Ganzen werden.

Und auch in Zukunft bleibt unser Ziel die Förderung der Auszubildenden, sie ihren Stärken entsprechend einzusetzen und am Ende ihrer Ausbildungszeit zu übernehmen.



Und immer ist ein erfahrener Ansprechpartner in der Nähe, der mit Rat und Tat zur Seite steht.

© Sergio4 - shutterstock.com



PERSPEKTIVE HÄNGT VOM STANDORT AB NUN SIND WIR AUF DEINEN BLICKWINKEL GESPANNT!

Als einer der **führenden Hersteller von individuellen Komplettlösungen im Verschleißschutz** bauen wir auf unser langjähriges Know-how und auf unsere Mitarbeiter, die immer wieder neue Ideen und Lösungen für unsere Kunden der **Rohstoffgewinnung, Recycling- und Baubranche** entwickeln und umsetzen. Starte ab **01.08.2019** deine Karriere bei uns mit einer Ausbildung als:

- » **Technische/r Produktdesigner/in**
- » **Zerspanungsmechaniker/in**
- » **Fachinformatiker/-in** (für Anwendungsentwicklung)
- » **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- » **Konstruktionsmechaniker/in**
- » **Fachlagerist/in**
- » **Industriemechaniker/in**

Neugierig geworden? Dann bewirb dich jetzt und werde ein Teil unserer starken Gemeinschaft. **Wir freuen uns auf deine vollständigen Bewerbungsunterlagen.**



DEINE ANSPRECHPARTNERIN
Daniela Görtz | E: d.goertz@craco.de

CRACO GmbH | Naubergstr. 6 | 57629 Atzelgift | T: +49 (0) 26 62. 95 52-651 | www.craco.de



Karrierestart in einem der stärksten Wachstumsmärkte

Mit AMI Förder- und Lagertechnik GmbH die Zukunft der Intralogistik gestalten

Intralogistik – Was ist das? Die Intralogistik ist der innerbetriebliche Part der externen Logistik und kümmert sich um Produkte und Waren, die es in einem Logistikzentrum mit Fördertechnik zu transportieren gilt, die gelagert werden müssen, schließlich kommissioniert und für den Versand bereitgestellt werden. Und, wenn du schonmal etwas online bestellt hast, zum Beispiel Schuhe oder Bücher, so hat die Intralogistik dafür gesorgt, dass du dein Paket mit dem richtigen Inhalt bekommen hast.

Was hat das nun mit AMI zu tun? Sehr viel! Seit mehr als 30 Jahren sorgen wir mit unseren Anlagen und Systemen dafür, dass Prozesse der Intralogistik reibungslos funktionieren. Unsere Kernkompetenzen als mittelständisches Unternehmen liegen dabei sowohl in der Entwicklung und Herstellung förder- und lagertechnischen Komponenten sowie in der Planung und Realisierung kompletter intralogischer Anlagen. Dafür stehen wir als Team mit unserer Arbeit, einer anerkannten Qualität „Made in Germany“ und dürfen marktführende Unternehmen aus nahezu allen Branchen der Industrie, des Handels und des E-Commerce in ganz Europa und darüber hinaus zu unseren Kunden zählen.



Unsere Auszubildenden sind uns wichtig, sie gehören von Anfang an zu unserem Team und werden von jedem unserer erfahrenen Mitarbeiter in allen Fragen und Belangen tatkräftig unterstützt und gefördert. In jedem unserer Ausbildungsberufe, sei es nun der technische oder der kaufmännische Bereich, stehen erfahrene Ausbilder/-innen zur Seite und begleiten dich während der gesamten Ausbildungszeit. Wir legen großen Wert auf Teamfähigkeit, Engagement, Kreativität sowie Eigenverantwortlichkeit, und je nach Berufswunsch auf ein ausgeprägtes betriebswirtschaftliches oder technisches Interesse.

Wir bieten jungen Menschen eine qualifizierte Ausbildung in einem der stärksten Wachstumsmärkte, verbunden mit umfangreichen Sozialleistungen und der Möglichkeit nach Übernahme am Ende der Ausbildungszeit.



ZIELGERICHTET IN DIE ZUKUNFT

AUSBILDUNG 2019

Das Schaffen perfekt funktionierender und nachhaltig wirkender Maschinen und Anlagen der Intralogistik ist unsere Leidenschaft. So bewegen wir Märkte, zeigen Perspektiven auf und sichern die Zukunft.

Dazu brauchen wir motivierte und kluge Köpfe. Gestalte mit uns die Zukunft: **AMI – seit 1987 der weltweit erfolgreiche Spezialist für Automation, Materialfluss und Intralogistik.**

Starte Deine Ausbildung ab den **01.08.2019** bei uns.

- **Konstruktionsmechaniker/in**
- **Industriekaufmann/-frau**

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann bewirb dich und schicke Deine vollständigen und aussagefähigen Bewerbungsunterlagen an:



AMI Förder- und Lagertechnik GmbH

Leystraße 27 • 57629 Luckenbach • Germany • Personalabteilung
bewerbung@ami-foerdertechnik.de • www.ami-foerdertechnik.de

HAAS Recycling-Systems – international gefragte Qualität

Aus recycelten Abfällen lassen sich hochwertige Rohstoffe zurückgewinnen!

Der tägliche Bedarf an natürlichen Rohstoffen lässt sich durch das Recyceln gebrauchter Materialien reduzieren. Ein verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen reduziert Abfall, Umweltverschmutzung und fördert das Sparen von Energie. HAAS konstruiert und fertigt daher seit knapp 30 Jahren Maschinen und Anlagen für die Recyclingbranche. Inzwischen ist das Unternehmen global anerkannter Spezialist für mobile und stationäre Altholz- und Abfallrecyclinganlagen und verzeichnet einen Exportanteil von rund 70%.

1999 erlebte der TYRON – das Flaggschiff der HAAS GmbH – Mitten im Herzen des Westerwaldes seine Geburtsstunde und hier wird er auch komplett gefertigt. Der Doppelwellen Vorbereiter zerkleinert mühelos Altholz, Grünschnitt, Hausmüll, Sperrmüll

HAAS
TYRON &
ARTHOS bei
der Holzer-
kleinerung



oder Industrieabfälle und wurde weltweit bereits über 300 Mal verkauft. 2018 stellte HAAS die neue kettenmobile Nachzerkleinerung ARTHOS vor und beweist somit erneut die Entwicklungsfähigkeit für Innovationen besonders in der Mobiltechnik.

Mit derzeit ca. 80 Mitarbeitern und einem Umsatz von rund 20 Mio. € ist HAAS ein wichtiger regionaler Arbeitgeber. Junge Menschen, die Wachstum mitgestalten möchten, erhalten bei HAAS die Möglichkeit einer soliden Fachausbildung in verschiedenen Bereichen, teilweise auch mit dualen Studium.

Bau dir deinen Weg!

Ausbildung mit Perspektive
im Familienunternehmen
Gebrüder Schmidt Freusburg

Bau dir deinen Weg! – Der Slogan des Bauunternehmens Gebr. Schmidt in Kirchen-Freusburg ist durchaus wörtlich zu nehmen.

Nicht nur, dass hier der Beruf des Straßenbauers ausgebildet wird, sondern auch, dass diese Ausbildung das Fundament für eine Karriere sein kann, die man so nicht direkt vermuten mag. Ob im Bereich der technischen Leitung als Vorarbeiter, Polier, Straßenbauermeister, -techniker, Ingenieur oder durch eine interne Weiterqualifizierung zum Baumaschinenführer, um hier den Umgang mit den ganz großen Hightech-Baumaschinen zu erlernen, das Familienunternehmen unterstützt und ebnet den Weg gerne. Thomas Pilawa, Mitglied des Vorstandes des Unternehmens erzählt: „Mehr als die



Die 7 Azubis aus dem Jahrgang
2018 vor dem historischen
Großbagger der Gebr. Schmidt

Hälfte unserer Mitarbeiter sind schon weit mehr als 10 Jahre im Betrieb, einige schon mehr als 30 oder 40 Jahre. Ein besseres Lob, als so treue Mitarbeiter, kann es für ein Unternehmen nicht geben! Die Ausbildung zum Straßenbauer ist seit Jahrzehnten ein zentrales Thema in unserer Firma. Wir versuchen durch kontinuierliche und aufeinander aufbauende Nachwuchsarbeit dem Fachkräftemangel der Zukunft zu begegnen. Das ist uns bisher sehr gut gelungen. Wir bauen auf die Jugendlichen. Sie sind hoffentlich unsere zukünftigen, langjährigen Mitarbeiter.“



HAAS
Recycling-Systems



**AUSBILDUNG
2019**

Gemeinsam Zukunft gestalten
- wir setzen auf Nachwuchs aus den eigenen Reihen

HAAS ist bereits seit 1989 am Markt und zählt als international anerkannter Spezialist für mobile und stationäre Altholz- und Abfallrecyclinganlagen. Bei uns erwartet Sie eine solide Ausbildung und ein angenehmes, familiäres Betriebsklima mit ca. 80 Mitarbeitern. Nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss bieten wir Ihnen sehr gerne Übernahmeperspektiven für eine langfristige Bindung an - lassen Sie uns so gemeinsam Zukunft gestalten!

Zum 01.08.2019 suchen wir Auszubildende:

Metallbauer (m/w/d), Konstruktionstechnik

Qualifikation: Hauptschulabschluss / Berufsreife

Feinwerkmechaniker (m/w/d), FR Maschinenbau

Qualifikation: Hauptschulabschluss / Berufsreife

Ihre Bewerbung senden Sie bitte schriftlich oder per E-Mail an:

HAAS Holzerkleinerungs- und Fördertechnik GmbH
Unter den Weiden 6 · 56472 Dreisbach

Ihre Ansprechpartnerin: Frau Marion Wüst
Tel.: 02661 9865-0 · www.haas-recycling.de
marion.wuest@haas-recycling.de



Bau Dir Deinen Weg!

Bring ab August 2019 deine berufliche Laufbahn auf den Weg – mit der Ausbildung als:



Straßenbauer (m/w)



Bewirb dich jetzt unter:

Gebr. Schmidt Bauunternehmen AG, z.H. Herrn Wilhelm | Siegtalstraße 33 | 57548 Kirchen-Freusburg
Weitere Infos: www.gebrueder-schmidt.de/karriere

EUROVIA TEERBAU GMBH, NIEDERLASSUNG RHEIN-SAAR

EIN JOB, DER ZU DIR PASST.

→ Wir bauen Straßen.
Doch unsere wichtigste
Aufgabe ist eine andere:
Wir verbinden Menschen.
Und dafür brauchen wir dich!
Bau jetzt mit uns die Über-
holspur für deine Karriere
bei EUROVIA.

JETZT BEWERBEN

WIR SUCHEN
AZUBIS ZUM:
STRASSENBAUER M/W
TIEFBAUER M/W
**INDUSTRIEKAUFMANN
-FRAU**
DUALES STUDIUM
**BAUINGENIEURWESEN
M/W**



Yvonne, Auszubildende



DAS IST EUROVIA

- Regional verwurzelt – international vernetzt.
So ist unser Unternehmen aus echten Wegbereitern aufge-
stellt. Gemeinsam sorgen wir dafür, dass Menschen ihre Ziele
erreichen.
- Wir bauen Infrastruktur, damit die Welt sich drehen kann.
Egal ob Straßen, Autobahnen, Schienen oder Flugverkehrsflä-
chen – bei uns bringt jeder Einzelne seine Kompetenz ins Team
ein, um gemeinsam Großes zu leisten.

Besuche uns auch hier:

WWW.DIE-STRASSE-GEHOERT-MIR.DE

EUROVIA Teerbau GmbH • Niederlassung Rhein-Saar
Hans-Böckler-Str. 5 • 56070 Koblenz

Ansprechpartner: Kerstin Kessler
Tel. +49 261 8089-0 • rhein-saar@eurovia.de

Hohe Qualitätsmaßstäbe durch Nachwuchskräfte

Außerordentliche Auszubildende finden, ausbilden und übernehmen:
So lautet das langjährige Erfolgsrezept von Dieter Weissenfels



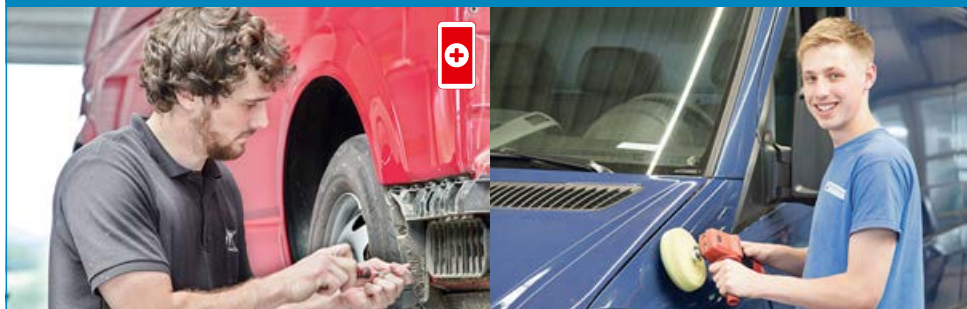
1950 wurde der Lackierbetrieb von Hans Weissenfels gegründet, heute leiten Andrea und Dieter Weissenfels das Familienunternehmen in Asbach. Der moderne Karosserie- und Lackierfachbetrieb setzt sehr hohe Qualitätsmaßstäbe und schöpft Erfahrungen aus mehr als 60 Jahren.

Ein fester Bestandteil des generationenübergreifenden Erfolgs ist die Ausbildung von Jugendlichen, die das Handwerk des Fahrzeuglackierers oder des Karosseriebauers erlernen möchten. „Uns ist es wichtig, den jungen Menschen das richtige

Rüstzeug mitzugeben, um später ein guter Fachmann zu werden“, betont Dieter Weissenfels. Besonders liegt ihm am Herzen, dass seine Mitarbeiter nach der Ausbildung weiterhin geschult werden und immer auf dem neusten Stand sind. Aus diesem Grund besuchen die Mitarbeiter regelmäßig qualifizierte Lehrgänge. Nur so kann die beständige, hohe Qualität und die Zufriedenheit der Kunden gewährleistet werden. Um den Berufseinstieg zu erleichtern, rät Dieter Weissenfels zu einem mehrwöchigen Praktikum. So können die jungen Menschen sich ein Bild von dem Beruf machen und herausfinden, ob der abgestrebte Beruf auch wirklich das Richtige ist. Diese Strategie hat sich nun schon bei vielen Auszubildenden als erfolgreich erwiesen. Auch in diesem Jahr werden insgesamt sieben Azubis zum Fahrzeuglackierer und Karosseriebauer in eine vielversprechende Ausbildung starten.

Wir suchen zum 01.08.2019 Auszubildende zum

- Fahrzeuglackierer/in
- Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/in



WEISSENFELS KAROSSERIE-LACKIER-TECHNIK
Wilsberger Str. 2, 53567 Asbach, Telefon 02683-31297
info@autounfall-weissenfels.de, www.autounfall-weissenfels.de

Sich selbst kennenlernen

Die Berufswahl steht an und du hast keine Ahnung, was du eigentlich werden möchtest? Dann wird es Zeit, dich mit deinen Stärken und Interessen auseinanderzusetzen. planet-beruf.de hat die passenden Tipps dazu.

Um die eigenen Stärken und Interessen herauszufinden, ist es sinnvoll, sich zunächst einmal folgende Fragen zu stellen: Was kann ich besonders gut? Was mag ich? Was mag ich gar nicht? Was macht mir besonders Spaß? Weshalb wurde ich schon gelobt? Aufschluss darüber können dir Hobbys, Ehrenämter oder Schulnoten geben. Schreibe dir auf, was deine Stärken sind und wo deine Schwächen liegen. Bei deinem Stärken-Schwächen-Check helfen dir z.B. die Übungen und Arbeitsblätter aus dem planet-beruf.de – Schülerarbeitsheft „Schritt für Schritt zur Berufswahl“.

Damit du deine eigenen Fähigkeiten nicht unter- oder überschätzt, ist es sinnvoll, auch andere Leute

zu fragen, wie sie dich sehen. Deine Eltern, Freunde oder auch Lehrkräfte kennen dich gut genug, um dich richtig einzuschätzen. Vergleiche anschließend die Ergebnisse deiner Liste mit denen der Eltern oder Freunde. Du wirst überrascht sein, wo es Gemeinsamkeiten oder Unterschiede gibt.

Deine Eltern oder Freunde bestätigen die von dir angegebenen Stärken? Dann liegst du mit diesen vermutlich richtig. Sie sind bei einigen Punkten anderer Meinung? Dann frag noch mal genauer nach. Wenn sie ihre Meinung überzeugend begründen können, solltest du die eigene Einschätzung noch einmal überprüfen und vielleicht korrigieren.

Im **BERUFE-Universum** kannst du auch deine Interessen erkunden und herausfinden, wo deine Stärken liegen. Du bekommst anschließend eine Auswahl an Ausbildungsberufen vorgeschlagen, die gut zu deinen Stärken passen.

Über diese Ausbildungsberufe kannst du dich in **Berufe von A-Z**, im **BERUFENET** oder im Berufsinformationszentrum (BiZ) informieren.

Quelle: www.planet-beruf.de

Service-Stärke ist bei uns Einstellungssache!

Wir sind ein Familienbetrieb mit gutem Draht zum Kunden, kompetent, technisch auf dem neuesten Stand mit einem gut eingespielten Werkstatt-Team.

AUSBILDUNGSPLATZ ZUM KFZ-MECHATRONIKER/IN

Was Du mitbringen solltest:

- Mittlere Reife • gutes mathematisches Verständnis
- Interesse am Beruf

KAUFMANN/-FRAU EINZELHANDEL

Was Du mitbringen solltest:

- Mittlere Reife • guter mündlicher und schriftlicher Ausdruck
- Interesse am Umgang mit PC-Programmen

Was wir Dir bieten:

- Abwechslung in modernem Arbeitsumfeld
- ein kompetentes Werkstatt-Team, welches sich seit Jahren durch Beständigkeit auszeichnet

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Deine aussagekräftige Bewerbung!

Ansprechpartner: Herr Barz

Tel.: 02654-2441 • E-Mail: info@autohaus-barz.de



August-Horch-Str. 2
56751 Polch
www.autohaus-barz.de

Kompetent, versiert, beständig

Um den neuesten Stand der Technik kümmern sich ein Kfz-Meister sowie Kfz-Servicetechniker und Kfz-Mechaniker bei regelmäßigen Schulungen. Denn wir finden „**Qualität verpflichtet**“. Das geschulte Personal und modernste Motor-Diagnose-Geräte erlauben die Reparatur von Fahrzeugen aller Marken. Mehrmals in der Woche finden auf dem Betriebsgelände Hauptuntersuchungen durch TÜV, DEKRA und TÜMA statt. Auch für Karosseriearbeiten aller Art sind Sie bei uns die richtige Adresse. Mit eigener Richtbank und Achsmessstand werden Unfallschäden fachmännisch instandgesetzt. Ebenfalls zu nennen sind noch der Reifenservice mit Einlagerung, Glas-Reparatur und Erneuerung, Klimaanlage-Service und vieles, vieles mehr!

Durch die ständige Weiterentwicklung in der Fahrzeugtechnik und den elektronischen Komponenten bleibt die Arbeit als Kfz-Mechatroniker immer interessant. Seit Jahren bilden wir in unserer Werkstatt aus und möchten dies auch in diesem Jahr wieder tun. Wenn wir Interesse geweckt haben freuen wir uns auf aussagekräftige Bewerbungen.



Starte mit Görg & Jung Automobile in DEINE Zukunft!

Bewirb Dich bei uns unter #zukunftmitstern

Abteilungsleiter
Werkstattleiter
Vertriebsassistent

Betriebsleiter
Filialleiter
Marketing-Assistent

Einkaufsleiter
Serviceleiter
Fuhrparkmanager

Vertriebsleiter
Teiledienstleister
Assistent der Geschäftsführung

Geschäftsführer
Marketingleiter

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Meister im Kfz-
Techniker-Handwerk

Technische Bachelor-
und Masterstudiengänge

Kaufmännische
Bachelor- und
Masterstudiengänge

Betriebswirt im
Kfz-Gewerbe (BFQ)

QUALIFIZIERUNG: BIS ZU 5 JAHRE

Diagnosetechniker
Nutzfahrzeug-Verkäufer

Gebrauchtwagen-Verkäufer
Neuwagen-Verkäufer

Serviceberater
Großkunden-Verkäufer

Teiledienstmitarbeiter
Serviceassistent

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Geprüfter
Kfz-Service-
techniker

Geprüfter
Automobil-
verkäufer

Geprüfter
Automobil-
Serviceberater

Geprüfter
Automobil
Teile- und Zube-
hörverkäufer

Geprüfter
Automobil-Ser-
viceassistent

Fabrikatsspezi-
fische Quali-
fizierungen

WEITERBILDUNG: BIS ZU 2 JAHRE

Kfz-Mechatroniker PKW-Technik
Kfz-Mechatroniker NFZ-Technik
Kfz-Mechatroniker System- und Hochvolttechnik

Kfz-Mechatroniker Motorradtechnik
Kfz-Mechatroniker Karosserietechnik
Fahrzeuglackierer

IT-Administrator
Kaufmännischer Angestellter
Disponent

Buchhalter
Controller

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Kfz-Mechatroniker

Fahrzeuglackierer

Automobilkaufmann

Kaufmann für
Büromanagement

weitere
Ausbildungsberufe

AUSBILDUNG: BIS ZU 3,5 JAHRE

BETRIEBSPRAKTIKUM

Die Übersicht über die Berufe und Tätigkeiten ist beispielhaft und hat nicht den Anspruch auf Vollständigkeit. Ebenso ist es möglich, dass nicht alle Berufe und Tätigkeiten in allen Autohäusern angeboten werden. In dieser Grafik werden Berufsbezeichnungen aus Gründen der besseren Lesbarkeit immer in der männlichen Form dargestellt, es sind aber immer beide Geschlechter gleichwertig gemeint.

Nach der Schule keinen Plan ?!



Sichere dir mit einer Ausbildung bei Mercedes-Benz
deinen Platz in unserem Team.

Wir bilden DICH aus zum / zur

- Kfz-Mechatroniker/in PKW
- Kfz-Mechatroniker/in NFZ
- Automobilkaufmann/frau

Interessiert? www.goerg-jung.mercedes-benz.de
oder www.zukunftmitstern.de

Görg & Jung Automobile GmbH

Autorisierter Mercedes-Benz Service und Vermittlung
56422 Wirges 56412 Heiligenroth

Sichere Zukunft – Ausbildung bei DACHSER

Vernetzt, lebendig, spannend – das alles ist Logistik. DACHSER bildet in Koblenz in drei Berufen aus. Egal ob Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d), Fachlagerist (m/w/d) oder Berufskraftfahrer (m/w/d) – der Logistikdienstleister macht junge Menschen fit fürs Berufsleben.

Die Welt wäre ohne eine hocheffiziente Logistik kaum mehr vorstellbar. Nahezu jedes Unternehmen ist auf sie angewiesen – vom Autobauer über den Supermarkt bis hin zum Online-Shop. Schließlich möchte jeder, dass die richtige Ware zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort ist. So ist die Logistik der drittgrößte Wirtschaftsbereich in Deutschland. Rund drei Millionen Beschäftigte sorgen dafür, dass Waren reibungslos transportiert werden – egal ob per LKW, Flugzeug, Bahn oder Schiff.

DACHSER ist einer der großen Player in der Logistik. Was als Ein-Mann-Betrieb in Kempten im

Allgäu begann, entwickelte sich bis heute zu einem globalen Unternehmen mit über 30.000 Mitarbeitern, das zu den Top-Logistikdienstleistern zählt.

Jungen Menschen bietet das Familienunternehmen ein breites Angebot an Ausbildungsmöglichkeiten: „Die Logistik ist ein spannendes Arbeitsfeld für Leute, die vernetzt denken und komplexe Arbeitsabläufe organisieren können. Menschen, die Lust haben, mitanzupacken und neue Situationen zu meistern, sind in der Logistik genau richtig“, sagt Frank Walter, Niederlassungsleiter des DACHSER Logistikzentrums Koblenz.

Nach einem erfolgreichen Ausbildungsabschluss übernimmt DACHSER in Koblenz engagierte Azubis. Speziell für die Auszubildenden gibt es Projekte und Veranstaltungen wie ein jährliches Kennenlern-Event. Außerdem steht jedem Azubi ein Pate mit Rat und Tat zur Seite.

DACHSER
Intelligent Logistics



**SETZE ALLE RÄDER
IN BEWEGUNG.**

In unserem Logistikzentrum Koblenz bieten wir folgende Ausbildungsplätze zum 01.08.2019 an:

- Fachlagerist (m/w/d)
- Berufskraftfahrer (m/w/d)

Starte im Job gleich richtig durch. Gestalte mit uns die Zukunft globaler Logistik. Freue dich auf vielseitige Aufgaben in einem internationalen Umfeld, eine offene Unternehmenskultur und hervorragende Übernahmechancen. Bist du dabei?

Wie du zu uns kommst:
DACHSER
Logistikzentrum Koblenz
Frau Julia Mertens
Am Rübenacher Wald 9 • 56072 Koblenz
julia.mertens@dachser.com

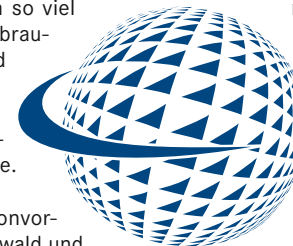
WILLKOMMEN IN DER FAMILIE.
www.dachser.de/karriere

Sibelco freut sich auf neue Auszubildende

Hättet Ihr gewusst, dass jeder Deutsche in 70 Lebensjahren ca. 40 to Ton und um die 460 to mineralischer Rohstoffe benötigt? Natürlich kann ein einzelner Mensch so viel Material nicht für sich allein verbrauchen. Aber dieser Rohstoff wird eben vielseitig verwendet, er ist der Hauptbestandteil zur Herstellung von Fliesen, Sanitärkeramik, Dachziegeln und Töpferware.

Ein europaweit bedeutendes Tonvorkommen liegt bei uns im Westerwald und hier ist auch die Sibelco Deutschland GmbH, Ransbach-Baumbach, bereits seit 180 Jahren ansässig. In 20 Tagebauen im Westerwald, der Eifel, in der Pfalz und in Sachsen werden hochwertige Tone und Kaoline für Kunden aus aller Welt gefördert und aufbereitet. An weiteren Standorten in Deutschland und Tschechien werden neben Tonen auch andere Rohstoffe wie z. B. Kaolin, Feldspat und

Olivin produziert und verarbeitet. Das Unternehmen selbst gehört zur internationalen Sibelco-Gruppe, welche an über 200 Standorten weltweit mehr als 10.000 Kollegen beschäftigt.



Seit über 100 Jahren bilden wir aus und haben uns zum Ziel gemacht, die Begeisterung für den Werkstoff Ton und alle unsere weiteren Rohstoffe in allen Facetten an folgende Generationen weiterzutragen. Es ist uns sehr wichtig, dass unsere Auszubildenden ihr Fach „von der Pike auf lernen“ und mit Herz und Verstand bei der Sache sind. Hierfür werden sie von erfahrenen Ausbildern engagiert betreut und angeleitet. Bei der Sibelco verbinden wir Tradition mit Innovation. **Wir sind stolz auf unser gutes Betriebsklima, und im persönlichen Umgang sind uns Offenheit und Zuverlässigkeit wichtig. Gerne bieten wir auch Quereinsteigern eine Chance!**

Deine Zukunft bei SIBELCO.



Starte jetzt Deine Ausbildung als
Prüftechnologe Keramik (m/w/d)
Aufbereitungsmechaniker Keramik (m/w/d)

Wir brauchen keine Superhelden oder Einsteins, sondern junge Menschen mit Visionen, die bereit sind, mit uns gemeinsam den Weg in die Zukunftsbranche Keramik zu gehen.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbungsunterlagen, gerne auch per Mail an bewerbungen@sibelco.de



SIBELCO Deutschland GmbH

Sälzerstraße 20 · 56235 Ransbach-Baumbach · kontakt@sibelco.de · www.sibelco.com

Effizient und umweltfreundlich

RAUCHER: Experten für intelligente Gebäudeautomation



Intelligente Lösungen für höchste Effizienz: Dafür steht das „Xperten Konzept“ der Firma Raucher Building Automation GmbH, ein führender Anbieter im Bereich Gebäudeautomation. Die in Nistertal ansässige Firma – unter der Geschäftsleitung von Hans Raucher und seinem Sohn Christoph Raucher – verfügt über 30-jährige Erfahrung.

Unter Gebäudeautomation versteht man die Automatisierung der Technischen Gebäudeausrüstung. Hierzu zählen Heiz- und Kühlsysteme, Klima- und Lüftungsanlagen. Eine solche Automatisierungstechnik innerhalb von Gebäuden mit umfangreichen betriebstechnischen Anlagen (z. B. Firmengebäude, Verwaltungsobjekte, Schulen, Universitäten, Krankenhäuser, etc.) ist für ein effizientes, umweltfreundliches und auch kostensparendes Gebäudemanagement unablässig.

Die Firma Raucher deckt folgende Arbeitsbereiche ab: Gebäudeautomation, Systemintegration, Gebäudeleittechnik, Energie, Controlling und Management, Service und Wartung der Anlagen. „Von der Konzeptionierung über Planung und technische Umsetzung bis hin zum Service bieten wir ein Gesamtpaket an“, erklärt Christoph Raucher, „und schaffen zukunftsorientierte Lösungen mit dem Ziel, Energie und Ressourcen einzusparen und somit Kosten bis zu 70 Prozent zu senken.“

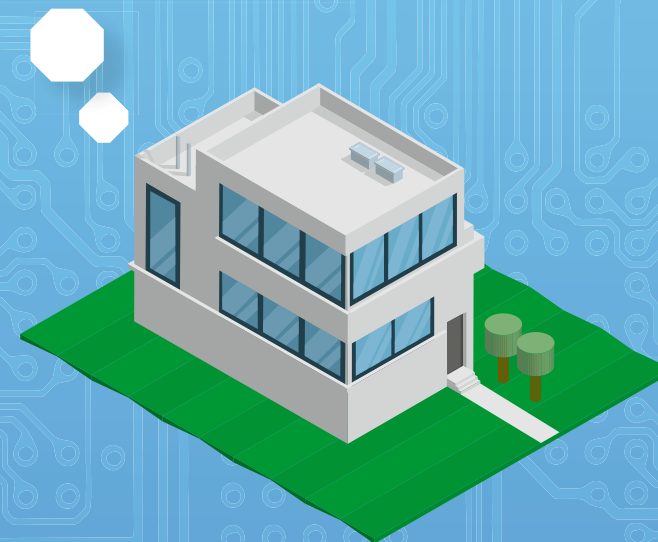
Zudem ist die Steigerung von Komfort und Behaglichkeit im Gebäude ein ganz wichtiger Aspekt, was auch den „Wohlfühlfaktor“ erhöht. Der Behaglichkeitszustand eines Menschen ist erreicht, wenn im Raum Lufttemperatur, Luftfeuchtigkeit, Luftbewegung und Wärmestrahlung passen. Gerade am Arbeitsplatz ist dies von enormer Bedeutung. Denn nur wer sich wohlfühlt kann leistungsstark arbeiten, so wie Nils Becher, der im vergangenen Jahr seine Ausbildung zum „Elektroniker Fachrichtung Automatisierungstechnik“ als Prüfungsbester abschloss. Hans Raucher dazu: „Das zeigt, dass wir attraktiv auf technikbegeisterte junge Menschen wirken. Wir sind weiterhin offen für interessierte Bewerber und innovative Mitarbeiter in unserem Unternehmen.“

Ein Auszug unserer Referenzen:

- IKEA Wetzlar
- Schloss Montabaur
- Debeka Koblenz
- Johannes-Gutenberg-Universität Mainz
- Oculus Optikgeräte Wetzlar
- Sparda-Bank-Hessen-Stadion Offenbach
- Hotel zum Moselstausee Fährhaus Koblenz
- Mercure Hotel Stuttgart
- Rhein-Mosel-Halle Koblenz
- Lahn-Dill-Klinikum Wetzlar
- u.v.m.



OKAY COOL



Bring Gebäuden das Denken bei!

Du hast Spaß an Technik, möchtest in einem spannenden Umfeld arbeiten und dabei noch etwas für die Umwelt tun? Dann bewirb Dich jetzt auf einen **Ausbildungsplatz zum Elektroniker (m/w/d) mit Fachrichtung Automatisierungstechnik** oder ein **Duales Studium der Energie- und Gebäudetechnik oder Allgemeinen Elektrotechnik mit Schwerpunkt Gebäudeautomation**.

Als Experte für intelligente Gebäudeautomation sorgen wir für ein gutes Klima in öffentlichen Gebäuden und auf dem Planeten. Bei uns bist Du Teil eines jungen Teams und wirst von Beginn an in spannende Projekte einbezogen. Neben einer Top-Qualifizierung in einer aufstrebenden Branche genießt Du bei uns Anerkennung, Wertschätzung und eine überdurchschnittliche Bezahlung.

Hört sich das gut an? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung an Christoph Raucher über raucher.ch@raucher-technologie.de

Weitere Informationen über uns findest Du auf raucher-technologie.de



KOCH: Familiengeführtes Traditionsunternehmen seit 1878

Der Mensch. Die Technik. Das Dach.

Die Wurzeln der KOCH-Gruppe, zu der unter anderem die KOCH Bedachungen GmbH und die KOCH Gebäudetechnik GmbH in Wirges gehören, reichen zurück in das Jahr 1878. Das mittlerweile in der 4. sowie 5. Generation geführte Familienunternehmen setzt vor allem auf stetige Entwicklung und Nachhaltigkeit. Und deshalb gehört KOCH in Deutschland und Europa seit vielen Jahren bereits zu einem der führenden Unternehmen für Dach-, Wand- und Abdichtungsarbeiten. Neben dem Stammsitz in Wirges werden weitere Betriebe in RLP sowie in Niedersachsen, Thüringen, Sachsen, Sachsen-Anhalt und in Ungarn unterhalten. **Höchste Qualitätsstufe und DIN-zertifiziert:** Qualität wird bei KOCH selbstverständlich großgeschrieben. So führt man mit 5 Sternen die höchste Qualitätsstufe der deutschen Bauwirtschaft und ist nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert. Daneben ist KOCH Mitglied in verschiedenen Bau- und Spezialverbänden. Vor ein paar Jahren

wurde das Unternehmen zudem mit dem „Großen Preis des Mittelstandes“ der Oskar-Patzelt-Stiftung ausgezeichnet. **Aufträge von 50 bis 150.000 m²:** Erst im vergangenen Jahr hat KOCH den mit rund 150.000 m² bisher größten Auftrag der Firmengeschichte für einen namhaften Automobilhersteller ausgeführt. Aber auch kleinere Dachflächen wie beispielsweise Privathäuser bekommen durch KOCH die passende Eindeckung. **Stolz auf das Know-how der Mitarbeiter:** Besonders stolz jedoch ist die Geschäftsführung um Klaus Koch sowie die beiden Söhne Thorsten und Mathias Koch auf das Know-how und Engagement ihrer über 450 Mitarbeiter. Durch die Schaffung zahlreicher Ausbildungsplätze sowie ständige, interne und externe Schulungen ihrer Beschäftigten ist das Unternehmen auch zukünftig in der Lage, Objekte jeder Größenordnung qualitativ und fristgerecht sowie nach den neuesten Vorschriften und Normen zu realisieren.



Dachdeckerarbeiten · Flachdachisolierungen · Klempnerarbeiten · Heizung & Sanitär · Solaranlagen



KOCH
BEDACHUNGEN

Ernst-Koch-Str. 6-8
56422 Wirges
Tel.: 02602/9303-0
info@koch-dach.de



www.koch-dach.de



Ernst-Koch-Str. 2
56422 Wirges
Tel.: 02602/9303-0
gebäudetechnik@koch-dach.de

WIR BIETEN AN: AUSBILDUNG ALS
DACHDECKER/-IN, BAUWERKSABDICHTER/-IN, BÜROKAUFMANN/-FRAU
SOWIE STUDENTEN/STUDENTINNEN EINE PRAXISNAHE WEITERBILDUNG IM RAHMEN IHRES DUALEN STUDIUMS
WÄHREND DER VORLESUNGSFREIEN ZEIT ZU HOCHQUALIFIZIERTEN MITARBEITERN/-INNEN ALS
BAULEITER/-IN, PROJEKTLEITER/-IN
INTERESSIERT? DANN BITTE BEI UNS MELDEN. WIR FREUEN UNS SCHON AUF DICH!

Fit für die Zukunft

Schiefer: Ein uralter Stein erobert die moderne Welt

Schiefer? Das ist doch was für Großeltern...! Denkste. Das Urgestein ist heute moderner denn je. Von Mayen aus steuert Rathscheck Schiefer seine Aktivitäten rund um den Globus. In der Firmenzentrale am Katzenberg laufen die Fäden zusammen, werden unter anderem die Produktionsbetriebe der Tochtergesellschaften in Spanien, die internationalen



So schön kann ein Solardach sein: Rathscheck verbindet 400 Millionen Jahre alte Schiefersteine mit modernster Technik.

Vertriebsorganisationen, das Marketing und die Entwicklung neuer innovativer Produkte gesteuert.

Schiefer hat sich weiterentwickelt – vom beliebten Baustoff der Römer und Ritter zu einem Design-Objekt für Dach und Fassade. Rechteckige Formate erobern die zeitgemäße Architektur. Kreative Köpfe nutzen die natürliche Schönheit für bleibende Baukunst. Günstige Systemlösungen machen den trendigen Naturstein für schmalere Budgets attraktiv.

Rathscheck Schiefer liegt auf vielen Dächern der Welt – in Australien und in Russland, in Frankreich, in der Schweiz und in den USA. Und besonders häufig in Deutschland, wo die Rückbesinnung auf Natur und Nachhaltigkeit immer wieder neue Märkte öffnet. So vielfältig wie die Einsatzmöglichkeiten von Schiefer ist der Einstieg in ein Traditionsunternehmen, das fit für die Zukunft ist – und für eine fundierte Ausbildung mit guten Aufstiegschancen steht.

SCHIEFER

NATÜRLICHKEIT
IN PERFEKTION

Zum 01.08.2019 suchen wir

AUSZUBILDENDE ZUR/ZUM
INDUSTRIEKAUFFRAU/-MANN
KAUFFRAU/-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT

DAS MACHST DU MÖGLICH:

- Koordination und Organisation von betriebsrelevanten Büroprozessen
- Kommunikation mit Kollegen verschiedener Bereiche und externen Dienstleistern
- Textverarbeitungssysteme bedarfsgerecht einsetzen und effizient anwenden
- Termine koordinieren und Wiedervorlagen steuern

DAS BRINGST DU MIT:

- Hochschulreife, Fachhochschulreife bzw. Mittlere Reife mit gutem Abschluss oder höhere Berufsfachschule (mind. 2 Jahre, Bereich Wirtschaft)
- Lernbereitschaft und Eigeninitiative
- Fairness und Respekt im Umgang mit anderen nach erfolgreichem Abschluss

DAS BIETEN WIR DIR:

- Vielseitige Ausbildung auf hohem Niveau
- Abwechslungsreiche Eindrücke und vielfältige Lerninhalte
- Unterschiedliche Entwicklungs- und Karrierechancen nach der Ausbildung

Rathscheck
SCHIEFER

Wir können nicht nur auf eine lange Tradition zurückblicken, sondern auch in eine gesicherte Zukunft sehen. Mit der Ausbildung engagierter Nachwuchskräfte möchten wir auch zukünftig auf Erfolgskurs bleiben.

Wir freuen uns auf deine Bewerbungsunterlagen. Weitere interessante Informationen rund um das Thema Ausbildung gibt es auf unserer Facebook-Seite.



Eure aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (gerne per eMail im PDF-Format) sendet Ihr bitte an: Laura.Buff@rathscheck.de oder per Post an:

Rathscheck Schiefer und Dach-Systeme
ZN der Wilh. Werhahn KG Neuss | Postfach 1752
56707 Mayen-Katzenberg [facebook.com/schiefer.rathscheck](https://www.facebook.com/schiefer.rathscheck)

Papiertechnologe/Papiertechnologin

Was erwartet mich?

Papiertechnologen sind vielseitige Spezialisten:

In einem Team von qualifizierten Fachleuten stellen sie an modernsten Produktionsanlagen Papier, Karton, Pappe und Zellstoff her. Dazu bereiten sie Rohstoffe für den Einsatz der Papier- und Kartonerzeugung auf. Papier, Karton und Pappe werden für das Bedrucken, Veredeln, Verpacken und die Weiterverarbeitung, Zellstoff zum Einsatz als Halbstoff für die Papier- und Kartonerzeugung vorbereitet. Interesse an mathematisch-technischen Zusammenhängen, Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein sowie die Bereitschaft zur Schichtarbeit zählen entsprechend zum Anforderungsprofil für die Ausbildung zum Papiertechnologen.

Lernorte: Die duale Ausbildung findet neben der Berufsschule in den Betrieben der papiererzeugenden Industrie statt. Während dieser Ausbildungszeit werden alle Bereiche der Papierherstellung wie z.B. Zellstoffherzeugung und Altpapieranlage, Papierproduktion, Qualitätskontrolle/Prüflabor, Weiterverarbeitung der Papierrollen in der Ausrüstung und Packanlage, Metallbearbeitung, Maschineninstandhaltung sowie Elektrobereich, Kraftwerk und Abwasserreinigung.

Die Ausbildung im Überblick: Papiertechnologe/in ist ein staatlich anerkannter Ausbildungsberuf. Diese bundesweit geregelte 3-jährige Ausbildung wird in der Papierindustrie angeboten. Die theoretischen Grundlagen – 16 Wochen pro Jahr – werden im Papierzentrum Gernsbach (Schwarzwald) vermittelt. Der praktische Teil der Ausbildung erfolgt in den Betrieben.

Kernkompetenzen, die man während der Ausbildung erwirbt:

- Qualitätsprüfung von Papierfasern
- Aufbereitung der Rohstoffe für die Papierproduktion
- Bedienen und Überwachen der computer-gesteuerten Stoffaufbereitungsanlagen
- Instandhaltung von Maschinen
- Kontinuierliche Überwachung des Produktionsprozesses
- Mess- und Regeltechnik
- Bedienung und Überwachung von Pumpen, Vakuumanlagen und Drucklufterzeugern
- Bedienen der Papier- bzw. Kartonmaschine mit Hilfe von Prozessleitsystemen
- Erkennen und Beseitigen von Störungen im Produktionsablauf
- Prüfen der Papiereigenschaften
- Weiterverarbeitung des Papiers nach Kundenwunsch (Rollen-/Formatware)



CREATE YOUR FUTURE



WIR SUCHEN DICH ZUM 1. AUGUST 2019

- Dualer Studiengang Papiertechnik Bachelor of Engineering (DHBW Karlsruhe)
- Papiertechnologe/in
Voraussetzung: Realschulabschluss
- Maschinen- und Anlagenführer/in Papierverarbeitung
Voraussetzung: Haupt-/Realschulabschluss
- Industriemechaniker/in Instandhaltung
Voraussetzung: Realschulabschluss
- Elektroniker/in für Betriebstechnik
Voraussetzung: Realschulabschluss
- Industriekaufmann/-frau
Voraussetzung: Abschluss der Höheren Handelsschule bzw. Abitur
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
Voraussetzung: Realschulabschluss

Metsä Tissue ist in Europa führender Hersteller von Papierprodukten für Haushalt und Industrie.

Es erwartet Dich in Raubach ein Team von rund 300 motivierten Kollegen. Unser internationales Unternehmen bietet Berufseinsteigern eine hervorragende Chance für eine qualifizierte Ausbildung mit guten Zukunftsperspektiven.

Bewerbungen an:
Metsä Tissue GmbH
z.Hd. Frau Susanne Kambeck
Hedwigsthal 4
56316 Raubach

 **MetsäTissue**

www.metsatissue.de/Ausbildung



Einfach QR-Code scannen
und Ausbildungsberufe
live erleben.

STARTE JETZT DEINE KARRIERE!

Ausbildung bei Hoefer

AUSBILDUNG

3 Jahre Ausbildung zum/zur **Bäcker/in**,
Fachverkäufer/in im Nahrungsmittelhandwerk
oder **Fachfrau/mann** für **Systemgastronomie**
im Betrieb & in der Berufsschule mit abwechslungs-
reichen Aufgaben.

.....

ÜBERNAHME

Nach Deinem guten Ausbildungsabschluss stehen
Deine Chancen sehr gut übernommen zu werden.

.....

PERSPEKTIVE

Entsprechend Deiner Interessen und Deines
Engagements bietet Dir die Bäckerei Hoefer
unterschiedliche Aufstiegs- & Weiterent-
wicklungschancen.

.....

WEITERBILDUNG

- › Vielfältige Weiterbildungsangebote
& betriebliche Schulungen
- › Mit Deiner Ausbildung hast Du an vielen
Hochschulen die Chance ein fachbe-
zogenes Studium aufzunehmen.



Hoefer

Schicke uns Deine Bewerbung an:
Bäckerei Hoefer GmbH
August-Thyssen-Str. 42, 56070 Koblenz

oder per E-Mail an:
bewerbung@baeckerei-hoefer.de

Interesse?