

AUSBILDUNG & STUDIUM:

# KARRIERE SPEZIAL 2018

Foto: fotolia.de



## Was steht im Fokus?

Duales Studium

Freiwilliges Soziales Jahr

Ausbildung im Handwerk

MINT

Diese Ausgabe ist nicht mehr PAPER.plus fähig.

Laden Sie sich gerne die aktuellste Ausgabe Karriere Spezial 2018/19 herunter!



\*mit der kostenlosen PAPER.plus App diese Seite scannen

**LOKALANZEIGER**

**AM WOCHENENDE**



# MEHR ... Einstiegsmöglichkeiten bei ALDI SÜD

Sie möchten nach der Schule sofort durchstarten und direkt Geld verdienen? Dann bewerben Sie sich jetzt für eine abwechslungsreiche und zukunftsichere Ausbildung bei der weltweit erfolgreichen Unternehmensgruppe ALDI SÜD.

Auf unserer Karriere-Website finden Sie weitere Infos über alle Ausbildungsmöglichkeiten bei ALDI SÜD sowie Erfahrungsberichte und Videos unserer Azubis. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

## AUSBILDUNG

Verkäufer und Kaufmann im Einzelhandel (m/w)

Kaufmann für Büromanagement (m/w)

Fachlagerist und Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

## ABITURIENTENPROGRAMM

• Kaufmann im Einzelhandel (m/w)

• Ausbildung der Ausbilder (m/w)

• Geprüfter Handelsfachwirt (m/w)

## DUALES BACHELOR-STUDIUM

Bachelor of Arts (m/w)

• International Management

• Betriebswirtschaftslehre

• Internationales Business/

Change Management

• Business Administration

• Handelsmanagement



## Bewerben Sie sich jetzt!

Weitere Infos unter: [karriere.aldi-sued.de/schüler](https://karriere.aldi-sued.de/schüler)



Einfach. Erfolgreich.  
[karriere.aldi-sued.de](https://karriere.aldi-sued.de)



## Grußwort von Bildungsministerin Dr. Stefanie Hubig



### Liebe Leserinnen und Leser!

Wenn Sie dieses Grußwort lesen heißt das, dass Sie sich aktiv über Ihre Karriereplanung Gedanken machen und Orientierung suchen. Das kann ich nur begrüßen! Denn angesichts der immensen Vielfalt, die heute an Studien- und Ausbildungsangeboten besteht, ist eine bewusste Auseinandersetzung mit der Angebotslage wichtiger denn je.

Ich hoffe, dass Ihnen der Ausbildungs- und Studienführer „Karriere-Spezial“ dabei hilft. Weitere Unterstützung bei der Berufswahl haben Sie sicherlich in der Schule erfahren. Denn dort sind inzwischen zahlreiche Informations- und Orientierungsangebote fest etabliert. Alle weiterführenden Schulen informieren mit Hilfe von Partnern wie der Bundesagentur für Arbeit und den Kammern über die Möglichkeiten der beruflichen und der akademischen Bildung. Praktika, Betriebserkundungen und Werkstatt-Tage sind weitere Beispiele dafür,

wie man sich schon während der Schulzeit auf die Arbeitswelt vorbereiten kann. Falls Sie dennoch unsicher sind, in welchem Berufsfeld Sie nach Ihrem Traumjob suchen sollten, dann probieren Sie unsere kostenlose App „zukunft läuft“ aus. Die App macht Ihnen auf der Grundlage Ihrer Interessen passende Empfehlungen.

Manchmal ist es nicht leicht, den Überblick über alle Veranstaltungen zur Berufs- und Studienorientierung zu behalten. Der neue rheinland-pfälzische Online-Kalender für Berufs- und Studienorientierung schafft hier Abhilfe. Unter <https://bsokalender.bildung-rp.de/> können Sie sich aktuelle Informationen über Berufsinformationsmessen, Tage der offenen Tür und andere Orientierungsveranstaltungen in Ihrer Gegend anzeigen lassen. Sie sollten auf jeden Fall die Möglichkeit zum persönlichen Gespräch mit Vertreterinnen und Vertretern von Ausbildungs- und Studienangeboten so oft wie möglich nutzen.

Wenn Sie Ihre Chancen auf eine erfolgreiche berufliche Karriere potenzieren wollen, lohnt es sich, die ausgetretenen Pfade zu verlassen. Statistiken zeigen, dass sich eine große Zahl an Ausbildungsbewerberinnen und -bewerbern sowie Studieninteressierten auf eine überschaubare Zahl von besonders beliebten Berufen und Studienfächern konzentriert. Doch auch außerhalb der „üblichen Verdächtigen“ gibt es Spannendes zu entdecken!

Was den Lehrerberuf angeht, bestehen derzeit übrigens besonders gute Chancen im Bereich der MINT-Fächer sowie generell im Lehramt für Förderschulen und Grundschulen. Scheuen Sie nicht, sich auf den Webseiten des Bildungsministeriums näher zu informieren oder sich beraten zu lassen!

Wie auch immer Ihr weiterer Weg in Richtung Beruf aussieht, ob Sie nun eine berufliche Ausbildung oder ein (vielleicht duales) Studium anstreben oder auch weitere kreative Lösungen finden, ich wünsche Ihnen, dass Sie das Passende für sich und Ihren ganz persönlichen Erfolg finden!

**Dr. Stefanie Hubig**  
*Ministerin für Bildung*

## Kleiner Wegweiser

|  |       |
|--|-------|
| <b>Bundesagentur für Arbeit</b> .....  | 6     |
| • Gut beraten ins (Berufs-) Leben starten  |       |
| • Unterwegs im Berufe-Universum  |       |
| <b>CRACO</b> .....   | 8     |
| • 80 Jahre Erfahrung trifft auf<br>frischen Wind – EUCH  |       |
| <b>Die richtige Vorbereitung</b> .....   | 10    |
| <b>IHK Koblenz</b> .....   | 12    |
| • Fit in die Lehre – eine Erfolgsgeschichte  |       |
| <b>Bundesagentur für Arbeit</b> .....  | 14    |
| • Warum eine Lehre manchmal<br>die bessere Alternative ist   |       |
| <b>Wirtgen</b> .....   | 16    |
| • Wir suchen Dich! Ausbildung bei WIRTGEN  |       |
| <b>Sibelco-Gruppe</b> .....  | 18    |
| • Rohstofflösungen für den Fortschritt im Leben  |       |
| <b>Görg &amp; Jung Automobile</b> .....  | 20    |
| • Starte mit Görg & Jung Automobile<br>in DEINE Zukunft!   |       |
| <b>KOCH Bedachungen</b> .....  | 22    |
| • Der Mensch. Die Technik. Das Dach.   |       |
| <b>Die Mühlenbäcker</b> .....  | 23    |
| • Mein Stück Heimat  |       |
| <b>McDonald's</b> .....  | 24    |
| • Die Nummer 1 in der Systemgastronomie  |       |
| <b>food hotel Neuwied</b> .....  | 28    |
| • Europas erstes Supermarkt-Themenhotel<br>bildet „ausgezeichnet“ aus!   |       |
| <b>Akademie Deutscher Genossenschaften</b> ....  | 30    |
| • Starte durch mit einer Ausbildung bei<br>der ADG auf Schloss Montabaur   |       |
| <b>Hotel Zugbrücke Grenzau</b> .....   | 31    |
| • Ausgezeichnete Ausbildung<br>mit viel Abwechslung  |       |
| <b>Birkenhof-Brennerei</b> .....   | 32    |
| • Destillerie besucht – Traumjob gefunden  |       |
| <b>evm-Gruppe</b> .....  | 33    |
| • Denn die Zukunft steckt auch in dir!<br>Karriere in der evm-Gruppe   |       |
| <b>REWE</b> .....  | 34    |
| • REWE schenkt seinen Azubis ein Tablet!<br>• So umfangreich wie die REWE Logistik selbst,<br>so abwechslungsreich ist auch die Ausbildung |       |
| <b>Duale Hochschule Rheinland-Pfalz</b> .....  | 36    |
| • Dual studieren in Rheinland-Pfalz  |       |
| <b>Hochschule Koblenz</b> .....  | 37-39 |
| • Blitzversuche, Rennwagen und Workshops   |       |
| <b>Globus Lahnstein</b> .....  | 40    |
| • Ausbildung bei Globus  |       |
| <b>Freiwilliges Soziales Jahr</b> .....  | 42-44 |
| • „Die Freiwilligen sind unser junges Gesicht“   |       |
| <b>Heilpraktikerpraxis Ursula Prangenberg</b> ....   | 44    |
| • Heilpraktiker-Ausbildung   |       |
| <b>Stiftung Scheuern</b> .....   | 46    |
| • Heilerziehungspfleger –<br>ein spannender Beruf mit Zukunft  |       |
| <b>Dernbacher Gruppe Katharina Kasper</b> .....  | 48    |
| • Wir bilden aus!  |       |
| <b>St. Martin / IKK Südwest</b> .....  | 50    |
| • Sozialversicherungsfachangestellter<br>• Wir setzen auf Ausbildung   |       |
| <b>DRK</b> .....   | 51    |
| • Berufswunsch Gesundheits-<br>und Krankenpfleger/-in  |       |
| <b>AZURIT Gruppe</b> .....   | 52    |
| • AZURIT Gruppe zeigt besonderes Engagement<br>in der Ausbildung von Pflegefachkräften   |       |
| <b>Volks- und Raiffeisenbank Neuwied-Linz</b> ....   | 54    |
| • Auszubildende der VR-BANK<br>Neuwied-Linz eG berichten   |       |

## Impressum

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Herausgeber:</b>       | Verlag für Anzeigenblätter GmbH<br>Hinter der Jungenstraße 22, 56218 Mülheim-Kärlich<br>Telefon: 0261/92810, Telefax: 0261/928129, E-Mail: info@der-lokalanzeiger.de |
| <b>Geschäftsführung:</b>  | Burkhard Hau   |
| <b>Verlagsleitung:</b>    | René Kuhmann (verantwortlich f. d. Anzeigenteil)<br>Stephan Braun (komm.)<br>Christian Thielen   |
| <b>Sonderaufgaben:</b>    |  |
| <b>Redaktionsleitung:</b> | Ralf Helfenstein (V. i. S. d. P.), Daniel Korzilius (Stv.)   |
| <b>Satz:</b>              | sapro GmbH, Gutenacker   |
| <b>Druck:</b>             | Druckerei Hachenburg GmbH, Hachenburg  |



Diese Ausgabe ist nicht mehr PAPER.plus fähig.

Laden Sie sich gerne die aktuellste Ausgabe Karriere Spezial 2018/19 herunter!

## So funktioniert's:



**Schritt 1:**  
Lade die kostenlose PAPER.plus App aus Deinem Appstore.



**Schritt 2:**  
Wähle als Anbieter **LOKALANZEIGER AM WOCHENENDE**



**Schritt 3:**  
Scanne mit dem PAPER.plus Logo markierte Anzeigen.



**Schritt 4:**  
Entdecke digitale Zusatzinhalte und Funktionen, die Dich begeistern werden.



# DEIN MAGAZIN LEBT!

## MIT DER PAPER.plus APP



**Achte auf dieses Symbol in Deinem Karriere Spezial! Anzeigen mit dem Icon sind scannbar.**

## Gut beraten ins (Berufs-) Leben starten

Arbeitsagentur: Kostenloser Service für Schülerinnen und Schüler

**Das neue Schuljahr hat begonnen – für viele Jugendliche ist es das letzte, bevor sie das Kapitel Schule endgültig abschließen werden. Doch wie soll es weitergehen, wenn sie das Abschlusszeugnis endlich in Händen halten? Wer noch keine konkreten Antworten auf diese Frage weiß, sollte unbedingt das kostenlose Berufsberatungsangebot der Agenturen für Arbeit nutzen.**

Der Arbeitsmarkt war noch nie so vielfältig wie heute: Es gibt viele traditionelle Berufe, etwa im Handwerk, in denen heute zwar mit modernen Maschinen gearbeitet wird, die man aber schon seit vielen Generationen kennt. Zugleich sind durch Modernisierung der Abläufe zum Beispiel in der Industrie viele neue Aufgaben entstanden. Und dann sind da die Berufe, die es früher überhaupt nicht gegeben hat – wie zum Beispiel die gesamte IT-Branche. Wer nach einem Beruf sucht, der zum ihm passt, der steht vor einer spannenden Aufgabe – und oft auch vor einer schwierigen. Gerade über die „neuen“ Berufe wissen meist auch Eltern nicht genau Bescheid und können ihre Kinder deshalb nur eingeschränkt beraten.

Zum Glück gibt es die Berufsberatung der Agentur für Arbeit. Dort kann sich jeder Jugendliche, der bald aus der Schule kommt und einen Ausbildungsplatz sucht, kostenlos beraten lassen. Dabei ist es völlig egal, ob er oder sie schon genau weiß, wie es weiter gehen soll und nur noch die passende Stelle sucht. Oder ob man nicht einmal weiß, was einem überhaupt Spaß machen würde. Wichtig ist nur, dass die jungen Leute rechtzeitig vorbei kommen. Das heißt: Je früher, je besser – das gilt natürlich vor allem für diejenigen, die noch keine konkreten Vorstellungen haben.

Etwa zwei Jahre vor dem Schulabschluss sollten Mädchen und Jungen anfangen, sich über ihre eigenen Interessen Gedanken zu machen und zu erforschen, welche Berufe zu ihnen passen könnten. Im letzten Schuljahr sollte es dann schon etwas konkreter werden: Mögliche Ausbildungsbetriebe müssen ermittelt und Bewerbungen geschrieben werden. Dabei sollte man bedenken: Besonders größere Unternehmen vergeben ihre Lehrstellen oft schon sechs bis neun Monate vor dem eigentlichen Beginn der



Ausbildung. Das Auswahlverfahren beginnt dann sogar schon ein Jahr vorher. Hier gilt noch immer die alte Weisheit: Wer zuerst kommt, mahlt zuerst!

**Auf der Internetseite der Agentur für Arbeit gibt es Links zu Portalen wie Planet-Beruf, Berufe-net oder abi.de. Ein persönlicher Termin bei der Berufsberatung kann über die Schulen oder kostenlos über die Servicenummer 0800-4 55 55 00 vereinbart werden.**

## Unterwegs im Berufe-Universum

**Das Online-Portal planet-beruf der Agentur für Arbeit richtet sich nicht nur an junge Leute**

Der Weg in den Beruf kann ein aufregendes und spannendes Abenteuer sein – vor allem, wenn man sich von planet-beruf.de helfen lässt, dem Online-Portal der Bundesagentur für Arbeit.

Das Erkunden dieses Universums ist in jedem Fall eine spannende Sache – für Jugendliche, aber auch für Lehrerinnen und Lehrer, Eltern oder Berufsorientierungscoachs. Behandelt wird hier alles, was mit dem Übergang von Schule in Beruf zu tun hat. Los geht's mit dem Entdecken der eigenen Talente, über die Vorstellung von Berufen über den ganz persönlichen Fahrplan in die Ausbildung bis zum Bewerbungstraining. Videos, Magazine und besondere Aktionen ergänzen das Angebot.

Eltern erfahren viel über den aktuellen Ausbildungsmarkt, aber auch darüber, wie sie ihre Kinder in dieser wichtigen Lebensphase optimal unterstützen können. Lehrerinnen und Lehrer bekommen vielfältige Anregungen, wie sie die Jugendlichen bereits im Vorfeld auf den Übergang in den Beruf vorbereiten können, indem sie das Thema zum spannenden Bestandteil ihres Unterrichts machen. Da bei all diesen wichtigen Themen der Spaß nie zu kurz kommt, ist eines sicher: Eine Landung auf diesem Planeten lohnt sich immer!

**Info: [www.planet-beruf.de](http://www.planet-beruf.de)**

## Du suchst eine Ausbildung?

**Das lässt sich vermitteln.**

**Einfach anrufen:  
0800 4 55 55 00**



**Bundesagentur für Arbeit**

bringt weiter.

# 80 Jahre Erfahrung trifft auf frischen Wind – EUCH

**CRACO GmbH – der inhabergeführte Mittelständler aus dem Westerwald**

Trifft etwas Bestehendes auf etwas Neues können die spannendsten Dinge passieren. Wir, die CRACO GmbH aus Atzelgift, erleben dies seit mehr als 80 Jahren, in dem wir uns nahezu täglich den Herausforderungen in der Entwicklung und der Realisierung von Komplettlösungen im Verschleißschutz für Kunden der Rohstoffgewinnung, der Baubranche sowie im Recycling stellen.

Unsere Kernkompetenz liegt dabei auf der Verarbeitung von hochverschleißfesten CRACOX-Stählen. Wir produzieren nicht in Serie, sondern individuell, kunden- und auftragsbezogen, sodass die Bandbreite von einzelnen Verschleißteilen bis zum Neuanlagenbau reicht und die Einsatzgebiete auch schnell zwischen Spargeldamfräsen und Schrottpressen variieren.



*Unsere Auszubildenden zu Zerspanungs-, Industrie- und Konstruktionsmechanikern sind bereits früh in den Produktionsprozess mit eingebunden, denn an den Maschinen der „Lehrwerkstatt“ werden auch aktuelle Fertigungsaufträge bearbeitet.*

Dies gilt auch für unsere Auszubildenden: Egal ob Industriekaufleute, Zerspanungs-, Industrie- und Konstruktionsmechaniker/in, Fachinformatiker/in oder Fachkräfte für Lagerlogistik, jedem Azubi steht ein erfahrener Mitarbeiter seines Fachs zur Seite und begleitet ihn durch die komplette Ausbildungszeit. Gleichzeitig lehren und fördern wir aber auch Eigenverantwortung und – initiative. Schon viele unserer Mitarbeiter haben bei CRACO ihre Ausbildung abgeschlossen und besetzen aktuell

die unterschiedlichsten Positionen. So profitieren beide Seiten davon, das Unternehmen sowie jeder einzelne Mitarbeiter, der seinen eigenen, individuellen Charakter einbringen kann und damit Teil des Ganzen wird.

Und auch in Zukunft bleibt unser Ziel die Förderung der Auszubildenden, sie ihren Stärken entsprechend einzusetzen und am Ende ihrer Ausbildungszeit auch zu übernehmen.



*Und immer ist ein erfahrener Ansprechpartner in der Nähe, der mit Rat und Tat zur Seite steht.*



KONSTRUKTIONSMCHANIKER/IN



ZERSpannungsmCHANIKER/IN



TECHNISCHE/R  
PRODUKTDESIGNER/IN



FACHKRAFT FÜR  
LAGERLOGISTIK (M/W)



INDUSTRIEMECHANIKER/IN



FACHLAGERIST/IN



**BEWIRB DICH JETZT!  
DEINE AUSBILDUNG 2018**

## IN ZEITEN DER DIGITALISIERUNG NICHT DAS WICHTIGSTE VERGESSEN - DICH.

Seit über 80 Jahren entwickeln wir uns stetig weiter um unseren Kunden der Rohstoffgewinnung, Recycling- und Baubranche Komplettlösungen im Verschleißschutz bieten zu können. Dies erfordert Know-how, einen modernen Maschinenpark und generell den aktuellen Stand der Technik. Doch was wäre das Alles ohne die Menschen mit ihren Ideen die dahinterstecken. Und weil uns 160 bereits vorhandene und individuelle Charaktere als Mitarbeiter und Kollegen noch lange nicht genug sind suchen wir auch zum Ausbildungsjahr 2018 wieder motivierte und engagierte Auszubildende.

Fahrzeugbau aus Leidenschaft.



Wir suchen **Auszubildende** zum/zur



> **Technischen Produktdesigner/in**  
Fachrichtung  
Maschinen- und  
Anlagenkonstruktion



> **Karosserie- und Fahrzeugbau-  
mechaniker/in**



Genauere Infos zu Unternehmen, Stellenbeschreibung und Ansprechpartner findest du hier: [www.kempf.ag](http://www.kempf.ag)



## Gut vorbereitet in die Ausbildung

*txn.* Eigentlich einfach und doch oft vergessen: Vor dem ersten Arbeitstag sollten Auszubildende ihr Wissen über das Unternehmen auffrischen. Wie lautet der vollständige Name der Firma? Wer ist Geschäftsführer und wie heißen die Vorgesetzten?

„Hilfreiche Informationen gibt es auf der Webseite des Unternehmens, meist sind dort auch Firmenstruktur und Aufgabenspektrum zu finden“, sagt Petra Timm vom Personaldienstleister Randstad. Sie rät zudem, sich vorab über die Unterlagen zu erkundigen, die der Arbeitgeber benötigt. Dazu zählen etwa Bankverbindung oder Sozialversicherung. Außerdem sollten Berufsstarter sich frühzeitig um die Anreise kümmern, um nicht gleich am ersten Tag verspätet zu kommen.

**Und wer daneben freundlich und höflich auftritt, schafft die beste Basis, um bei den Kollegen gut anzukommen.**

Wir suchen zum 01.08.2018 Auszubildende zum/zur

**Fahrzeuglackierer/in und Karosserie- & Fahrzeugbaumechaniker/in**



**WEISSENFELS KAROSSERIE-LACKIER-TECHNIK**  
Wilsberger Str. 2, 53567 Asbach, Telefon 02683-31297  
[info@autounfall-weissenfels.de](mailto:info@autounfall-weissenfels.de), [www.autounfall-weissenfels.de](http://www.autounfall-weissenfels.de)



# CREATE YOUR FUTURE



## WIR SUCHEN DICH ZUM 1. AUGUST 2018

- **Dualer Studiengang Papiertechnik**  
Bachelor of Engineering (DHBW Karlsruhe)
- **Papiertechnologie/in**  
Voraussetzung: Realschulabschluss
- **Maschinen- und Anlagenführer/in Papierverarbeitung**  
Voraussetzung: Haupt-/Realschulabschluss
- **Industriemechaniker/in Instandhaltung**  
Voraussetzung: Realschulabschluss
- **Elektroniker/in für Betriebstechnik**  
Voraussetzung: Realschulabschluss
- **Industrie Kaufmann/-frau**  
Voraussetzung: Abschluss der Höheren Handelsschule bzw. Abitur

Metsä Tissue ist in Europa führender Hersteller von Papierprodukten für Haushalt und Industrie.

Es erwartet Dich in Raubach ein Team von rund 300 motivierten Kollegen. Unser internationales Unternehmen bietet Berufseinsteigern eine hervorragende Chance für eine qualifizierte Ausbildung mit guten Zukunftsperspektiven.

**Bewerbungen an:**

Metsä Tissue GmbH  
z.Hd. Frau Susanne Kambeck  
Hedwigsthal 4  
56316 Raubach



[www.metsatissue.de/Ausbildung](http://www.metsatissue.de/Ausbildung)



Einfach QR-Code scannen  
und Ausbildungsberufe  
live erleben.

## Fit in die Lehre – eine Erfolgsgeschichte

**Auch 2018 wieder konkrete Unterstützung für angehende Auszubildende, Auszubildende und Unternehmen aller Branchen.**

Für Unternehmen wird es zunehmend schwerer, geeignete Bewerber für ihre angebotenen Lehrstellen zu finden. Und auch für Auszubildende ist der Übergang von Schule in den Beruf oft eine Herausforderung. Die Industrie- und Handelskammer (IHK) Koblenz unterstützt auch 2018 wieder Ausbildungsbetriebe und Berufseinsteiger aller Branchen im Kammerbezirk durch das Trainingsprogramm – „Fit in die Lehre“. Im Jahr 2017 konnten 776 Auszubildende in 116 Veranstaltungen vom Projekt profitieren.

„Fit in die Lehre“ beinhaltet Trainingskurse unterschiedlichster Art und hilft, den schwierigen Übergang von der Schule in den Beruf zu meistern und auch noch im ersten Ausbildungsjahr gegebenenfalls vorhandene Lücken zu schließen. Mit Modulen in den Schulfächern Mathematik, Deutsch und Englisch,

aber auch zu fachlichen Themen der Berufe, etwa in der Hotellerie und Gastronomie, bietet das Programm ein breites Spektrum. Neben den Basisqualifikationen werden auch die wichtigen Schlüsselkompetenzen, wie der Umgang mit Kunden und Kollegen, Teamfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Eigeninitiative, vermittelt. Das Angebot wird inhaltlich kontinuierlich ausgeweitet, weiterentwickelt und den Ansprüchen der Schulen und Unternehmen angepasst.

Anmeldung und Informationen zum Angebot:

**Für die Gastronomie:**

Tilman Fuchss, 0261/30489-43  
kontakt@gbz-koblenz.de

**Alle anderen Branchen:**

Barbara Schäfgen, 0261/30471-12  
schaeffen@ihk-akademie-koblenz.de

# AUSBILDUNG 2018

Als „Hidden Champion“ im Maschinenbau stehen wir national & international für professionelle Fördersysteme & intelligente Stapelwender sowie für den individuellen Sondermaschinenbau.



Möchtest Du eine Ausbildung zum

- ▷ **Elektroniker/in Betriebstechnik**
- ▷ **Konstruktionsmechaniker/in Metall-/Stahlbau**

bei uns erfolgreich abschließen?

Dann sende Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

**bewerbung@kriff-zipsner.de**

Infos unter:  
**www.kriff-zipsner.de**



## FIT FÜR DIE ZUKUNFT

Wir bieten hervorragende Perspektiven durch eine optimale Ausbildung in vielen Berufen:

**Konstruktionsmechaniker/in**  
**Industriemechaniker/in**  
**Maschinen- und Anlagenführer/in**  
**Fachkraft für Metalltechnik (m/w)**  
**Technischer Produktdesigner/in**  
**Fachlagerist/in**  
**Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**  
**Industriekaufmann/frau**

Klicken Sie hier und bewerben Sie sich.



Walter Th. Hennecke GmbH  
 Asbacher Str. 27a · 53577 Neustadt/Wied  
 Tel. 02683 3008-0 · [personalabteilung@hennecke.de](mailto:personalabteilung@hennecke.de)

[www.hennecke.de](http://www.hennecke.de)

## WIR BILDEN AUS!



- **Groß- und Außenhandelskaufmann/frau**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**
- **Land- und Baumaschinenmechatroniker/in**

Wir sind ein erfolgreiches, mittelständisches Unternehmen mit über 260 Mitarbeitern. Als kompetenter Dienstleister im Bereich Gabelstapler, Lagertechnik, Baumaschinen, Reinigungs- und Kommunaltechnik gehören wir zu den führenden Unternehmen in Rheinland-Pfalz und im Saarland.

Wir bieten eine fundierte, praxisnahe Ausbildung, ein gutes Betriebsklima und vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten. Fühlst du dich angesprochen? Dann sende deine vollständige Bewerbung an:

**Jungbluth Fördertechnik GmbH & Co. KG**  
Nicole Radtke, Pellenzstr. 1, 56642 Kruff  
Telefon 02652 937-112, [www.jungbluth.com](http://www.jungbluth.com)  
[bewerbungen@jungbluth.com](mailto:bewerbungen@jungbluth.com)

# JUNGBLUTH

TRADITIONELL INNOVATIV

## Warum eine Lehre manchmal die bessere Alternative ist

**Agentur für Arbeit rät: Verlängerten Schulbesuch genau prüfen – Auch Ausbildung ist gute Grundlage für spätere Karriere**

Bildung ist auf dem modernen Arbeitsmarkt eines der höchsten Güter überhaupt. Möglichst lange zur Schule zu gehen, muss aber dennoch nicht in jedem Fall die beste Lösung sein. Darauf weist die Agentur für Arbeit hin. Denn manchmal führt der Weg über die betriebliche Ausbildung schneller und sicherer zum Erfolg.

In der Berufsberatung beobachtet man den Trend schon seit längerem – und durchaus mit Sorge: Immer häufiger suchen junge Menschen nicht nach einem Ausbildungsplatz, wenn sie ihren Schulabschluss in der Tasche haben, sondern sie gehen „erst mal weiter zur Schule“. Diese Haltung sei grundsätzlich begrüßenswert, meinen die Arbeitsmarktexperten. „Aber nur, wenn dieser Schritt den Leistungen der Jugendlichen auch tatsächlich entspricht. Ein weiterer Schulbesuch sollte immer die Absicht verfolgen, einen höheren Abschluss zu erzielen. Nur dann kann es sinnvoll sein, die zusätzliche Zeit zu investieren.“



**Bundesagentur für Arbeit**

Tatsächlich beobachten die Berufsberater bei manchen Schülern allerdings die Neigung, mit dem Verlängern der Schulzeit die Entscheidung für einen Beruf und damit für den weiteren Lebensweg noch etwas hinauszuzögern. Andere halten es womöglich für notwendig, ihre Abschlussnoten zu verbessern, obwohl dies überhaupt nicht ihren Leistungen und Neigungen entspricht – und deshalb in der Regel auch nicht von Erfolg gekrönt wird. Besonders hier seien die Eltern der jungen Leute in der Verantwortung, denn nicht für jeden sei dies der richtige Weg. „Auf keinen Fall sollte man Jugendliche, die lieber eine Ausbildung machen und praktisch arbeiten wollen, zum weiteren Schulbesuch drängen. Eine Lehre, die Spaß macht und mit Erfolg beendet

wird, ist allemal besser als ein schlechtes Abiturzeugnis.“ Um die Karrierechancen ihrer Kinder müssten Väter und Mütter sich auch bei der Entscheidung für eine berufliche Ausbildung nicht sorgen, versichern die Fachleute. „Heute gibt es vielfältige Möglichkeiten sich nach der Ausbildung oder sogar später berufsbegleitend weiterzubilden, so dass einem auch auf diesem Weg alle Türen offen stehen. Sogar ein Studium ist auf Grundlage einer erfolgreich abgeschlossenen Lehre möglich.“

Vor allem für praktisch begabte und interessierte Jugendliche sei die Ausbildung in einem Betrieb meist schon deshalb die bessere Lösung, weil sie zwar um die (Berufs-) Schule nicht ganz herum kommen, der Schwerpunkt des Lernens aber bei den Wissensgebieten liegt, die sie in ihrem Beruf auch wirklich brauchen. „Das entlastet junge Leute oft enorm. Und mancher, der zum Beispiel Mathe oder Physik in der Schule hasste, kann diesen Fächern plötzlich eine Menge abgewinnen, wenn er weiß, welchen praktischen Nutzen die Kenntnisse für seine tägliche Arbeit haben.“

**Schmitt  
Peterslahr**  
Logistik · Baustoffe · Truck-Service



*Best service for you!*



**Komm zu uns!**  
**Wir brauchen**  
**Verstärkung**  
**ab 01.08.2018!**

-  **Kaufmann/Kauffrau**  
für Spedition und Logistikdienstleistung
-  **Berufskraftfahrer(in)**
-  **Kfz-Mechatroniker(in)**
-  **Fachkraft für Lagerlogistik**



Wir bieten eine qualifizierte, vielseitige Ausbildung in einem modernen und zukunftsorientierten Unternehmen. Unser motiviertes Team freut sich auf Dich. **Sende Deine aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte vorrangig per Mail an:**

**Hans K. Schmitt GmbH & Co. KG**  
**Erlenstraße 1-9 · D-56587 Oberhonnefeld**  
Herr Michael Melles · m.melles@schmitt-peterslahr.de

**[www.schmitt-peterslahr.de](http://www.schmitt-peterslahr.de)**

## WIR SUCHEN DICH! AUSBILDUNGSSTART 01.08.2018

Verfahrensmechaniker/in bei Aleris –  
Das Sprungbrett für Deinen Einstieg ins Berufsleben

Die Aleris Rolled Products Germany GmbH in Koblenz ist ein Unternehmensbereich der Aleris Corporation und gehört zu den weltweit führenden Anbietern qualitativ hochwertiger Aluminiumwalzprodukte.

**WIR BIETEN NOCH FREIE  
AUSBILDUNGSPLÄTZE ZUM/ZUR  
VERFAHRENSMECHANIKER/IN.**

**Ausbildungsstart:  
1. August 2018**

### WAS BRINGST DU MIT?

- Teamfähigkeit, Motivation und Engagement
- Spaß an einem handwerklichen Beruf
- Einen qualifizierten Sekundarabschluss I oder eine sehr gute Berufsreife

### WAS BIETEN WIR DIR?

- Betriebseigene Ausbildungswerkstatt
- Eigenverantwortliche Projekte
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Sehr gute Verdienstmöglichkeiten
- Hohe Übernahmechance



**DU HAST WEITERE FRAGEN?  
DANN SPRICH UNS AN!**

Ansprechpartnerin:  
Frau Jana Spinner  
T +49 261 891 7281

**Bitte bewirb Dich über  
unsere Internetseite  
<https://de.aleris.com/careers>**

Aleris Rolled Products  
Germany GmbH  
Carl-Spaeter-Straße 10  
56070 Koblenz · Deutschland



## Wir suchen Dich!



## Ausbildung bei WIRTGEN

### Lernen in einem starken Team

Die Ausbildung hat einen hohen Stellenwert in unserem Unternehmen. 130 Auszubildende sind bei der WIRTGEN GmbH beschäftigt, über ein Drittel unseres Mitarbeiterstamms wurde im eigenen Haus in anerkannten Lehrberufen ausgebildet.

Unsere Philosophie dabei: Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von morgen im eigenen Betrieb auszubilden – das ist für beide Seiten eine lohnende Investition in eine sichere Zukunft, denn das stetige Wachstum der Unternehmensgruppe ermöglichte bisher die Übernahme fast aller Auszubildenden in ein festes Arbeitsverhältnis.

*„Wir sind sehr froh, hier bei uns im Unternehmen die eigenen Nachwuchskräfte ausbilden zu können. Dass 60% unserer Führungskräfte aus der eigenen Ausbildung stammen, macht uns sehr stolz.“*

Boris Becker, Leiter Ausbildung

Dein perfekter Start in die Berufswelt Durch Einsatz in den Fachabteilungen, betriebsinternen, weiterführenden Unterricht und interdisziplinäre Projekte

helfen wir Dir, schon während der Ausbildung mehr als das notwendige Fachwissen für den späteren Berufsalltag zu lernen. Unser Ausbilder-Team ist dazu hauptberuflich für Dich da.

### Hast Du weitere Fragen?

#### Gewerblicher Bereich

Boris Becker

Telefon: 02645/1312817

[ausbildung@wirtgen.de](mailto:ausbildung@wirtgen.de)

#### Kaufmännischer Bereich

Petra Weber

Telefon: 02645/131163

[petra.weber@wirtgen.de](mailto:petra.weber@wirtgen.de)

#### WIRTGEN GmbH

Rheinhard-Wirtgen-Straße 2

53578 Windhagen



# DURCHSTARTEN BEIM MARKTFÜHRER.

Die WIRTGEN GmbH ist das weltweit führende Unternehmen für die Entwicklung, Herstellung und den Vertrieb von mobilen Maschinen für den Straßenbau, die Straßeninstandsetzung und das Surface Mining.

**Für das Ausbildungsjahr 2019 suchen wir motivierte Auszubildende im gewerblich-technischen und im kaufmännischen Bereich:**

- > **Elektroniker/in (Geräte und Systeme)**
- > **Industrieelektriker/in (Geräte und Systeme)**
- > **Zerspanungsmechaniker/in (Frästechnik)**
- > **Konstruktionsmechaniker/in (Stahl- und Metallbau)**
- > **Industriemechaniker/in (Maschinen- und Anlagenbau)**
- > **Fahrzeuglackierer/in**
- > **Fachkraft für Metalltechnik (Konstruktions- oder Montagetechnik)**
- > **Fachkraft für Lagerlogistik**
- > **Technische/r Produktdesigner/in**
- > **Fachinformatiker/in Systemintegration**
- > **Industriekaufmann/frau**
- > **Dualer Studiengang Maschinenbau (m/w)**

Du suchst eine spannende Ausbildung, bist engagiert und möchtest den Grundstein für eine erfolgreiche berufliche Zukunft legen? Dann bewirb dich mit Anschreiben, Lebenslauf und deinen beiden letzten Zeugnissen unter [www.wirtgen.de/ausbildung](http://www.wirtgen.de/ausbildung). Hier findest du auch weitere Informationen zu unserem Ausbildungsangebot. Deine Bewerbung nehmen wir ab Juli 2018 gerne entgegen. Werde auch du Teil des Erfolgsteams!

Falls du noch Fragen hast, wende dich bitte an:

**Gewerbliche Ausbildung: Boris Becker**  
Telefon: 02645 131-2817 · [boris.becker@wirtgen.de](mailto:boris.becker@wirtgen.de)  
**Kaufmännische Ausbildung: Petra Weber**  
Telefon: 02645 131-163 · [petra.weber@wirtgen.de](mailto:petra.weber@wirtgen.de)



## Rohstofflösungen für den Fortschritt im Leben

### Sibelco-Gruppe investiert in den Standort Westerwald

Im Westerwald beheimatet, hat die Sibelco Deutschland GmbH längst über die heimischen Grenzen hinaus expandiert und sich so mit ihrer Erfahrung von mehr als 175 Jahren als Zulieferer für die keramische Industrie weltweit einen Namen gemacht. Das Unternehmen gehört zur internationalen Sibelco-Gruppe, einem der führenden Anbieter von Industriemineralen für zahlreiche Anwendungen wie z. B. Glas, Keramik oder Metallurgie mit über 200 Standorten auf 5 Kontinenten und mehr als 10.000 Mitarbeitern. Auf dem Gebiet innovativer Rohstofflösungen belegt man international einen Spitzenplatz. Zu dem breitgefächerten Portfolio gehören plastische Tone, Kaoline, Olivin, Nephelin-Syenit, Feldspat, Quarzsande, spezielle Additive und auch Strahlmittel.

**Das Traditionsunternehmen aus dem Westerwald legt großen Wert auf Qualität, Umweltschutz und Sicherheit. Dies gilt sowohl für die**

**Rohstoffgewinnung als auch für die Fertigung der keramischen Massen in den beiden flexiblen Aufbereitungsanlagen in Ransbach-Baumbach und Höhr-Grenzhausen.** Hier werden die Rohstoffe im Trocken- und Nassaufbereitungsverfahren zu vielfältigen Lieferformen verarbeitet. Weitere Standorte der Sibelco Deutschland GmbH sind unter anderem Brake (Olivin, Feldspat, Nephelin-Syenit), Hamburg (Strahlmittel), Meißen und Hlubany, CZ (beide Kaolin).

Die Sibelco Deutschland GmbH ist zudem für ihr sehr erfolgreiches Wirken auf dem Gebiet des Umweltschutzes bekannt und ist für diese Aktivitäten bereits mehrfach ausgezeichnet worden. In der Unternehmensstrategie ist das Ziel, die Auswirkungen der Abbautätigkeit auf die Umwelt so gering wie nur möglich zu halten, fest verankert und der Umweltschutz ist längst fester Bestandteil der Firmenphilosophie.

Deine Ausbildung bei SIBELCO.



**SIBELCO**

Starte jetzt Deine Ausbildung als

**Aufbereitungsmechaniker Keramik (m/w)**



Als Aufbereitungsmechaniker kannst Du Großes bewegen.

Dazu zählt die Rohstoffförderung ebenso wie deren

Aufbereitung mit modernen Anlagen. Du hast technisches

Verständnis, liebst natürliche Materialien und bist gerne

draußen unterwegs?

Wir freuen uns auf Deine Bewerbungsunterlagen.



**SIBELCO Deutschland GmbH**

Sälzerstraße 20 · 56235 Ransbach-Baumbach · kontakt@sibelco.de · www.sibelco.com



Die Firma FISCHER Oberflächentechnologie GmbH stellt Produkte im edlen Design mit hochwertigen Oberflächen her. Galvanisierte Kunststoffformteile haben ihre stetig steigende Bedeutung im Markt gefunden. Metallisch anmutende Oberflächen verleihen jedem Produkt Glanz, Wertigkeit und Faszination. Wir von FISCHER sind, mit über 40 Jahren Erfahrung, Experten für Kunststoffoberflächen und die Galvanisierung von ABS-Kunststoffen für die Automobilindustrie, Sanitär- und Haushaltsgeräteindustrie und anderen Bereichen.

Wir suchen motivierten Nachwuchs in den Ausbildungsberufen:

### **AUSBILDUNGSJAHR 2018 + 2019:**

#### **Oberflächenbeschichter/in**

- Beschichtung und Veredelung mithilfe von Oberflächentechniken
- Vorbereitung der Werkstücke und der Beschichtungslösungen

#### **Elektroniker/innen für Betriebstechnik**

- Installation, Wartung und Durchführung von Reparaturen an elektrischen Betriebs-, Produktions- und Verfahrensanlagen, von Schalt- und Steueranlagen über Anlagen der Energieversorgung bis zu Einrichtungen der Kommunikations- und Beleuchtungstechnik

### **AUSBILDUNGSJAHR 2019:**

#### **Verfahrensmechaniker/in für Kunststoff- und Kautschuktechnik**

- Planung und Einrichtung von Produktionsmaschinen
- Einbau von Werkzeugen, Vorbereitung benötigter Materialien, Anfahren von Maschinen
- Qualitätskontrolle während der Produktion
- Optimierung des Herstellungsprozesses, Wartung der Maschinen und Reinigung der Werkzeuge

#### **Werkzeugmechaniker/in Formentechnik**

- Anfertigung, Wartung und Reparatur von Spritzgusswerkzeugen für die industrielle Serienfertigung
- Traditionelle manuelle Bearbeitungsmethoden wie z. B. Feilen sowie Bedienung und Programmierung von CNC gesteuerten Werkzeugmaschinen
- Montage von Einzelteilen sowie Funktionsprüfung des fertigen Werkzeuges

Wir bieten ein dynamisches Umfeld, einen modernen Arbeitsplatz, eine abwechslungsreiche und selbstständige Tätigkeit in einem jungen, kollegialen Team.

## **MOTIVIERTER NACHWUCHS FÜR DIE ZUKUNFT**

Wir erwarten von Ihnen eine erfolgreich abgeschlossene Schulausbildung, ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft und Eigeninitiative, Kommunikations- und Teamfähigkeit.

Können wir Ihr Interesse wecken? Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen!

**Fischer Oberflächentechnologie GmbH**  
Kaufmännische Verwaltung  
Auf der Wahnsbach 3  
56368 Katzenelnbogen  
personal@fischer-galvanik.de



[www.fischer-galvanik.de](http://www.fischer-galvanik.de)

HI  
Lust auf 'ne  
#zukunftmitstern?

## Starte mit Görg & Jung Automobile in DEINE Zukunft!

Bewirb Dich bei uns unter #zukunftmitstern

Abteilungsleiter      Betriebsleiter      Einkaufsleiter      Vertriebsleiter      Geschäftsführer  
Werkstattleiter      Filialleiter      Serviceleiter      Teildienstleiter      Marketingleiter  
Vertriebsassistent      Marketing-Assistent      Fuhrparkmanager      Assistent der Geschäftsführung

### TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN



Diagnosetechniker      Gebrauchtwagenverkäufer      Serviceberater      Teildienstmitarbeiter  
Nutzfahrzeug-Verkäufer      Neuwagen-Verkäufer      Großkundenverkäufer      Serviceassistent

### TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN



Kfz-Mechatroniker Personenkraftwagentchnik      Kfz-Mechatroniker Motorradtechnik      IT-Administrator      Buchhalter  
Kfz-Mechatroniker Nutzfahrzeugtechnik      Kfz-Mechatroniker Karosserietechnik      Kaufmännischer Angestellter  
Kfz-Mechatroniker System- und Hochvolttechnik      Fahrzeuglackierer      Disponent      Controller

### TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN



### BETRIEBSPRAKTIKUM

Die Übersicht über die Berufe und Tätigkeiten ist beispielhaft und hat nicht den Anspruch auf Vollständigkeit. Ebenso ist es möglich, dass nicht alle Berufe und Tätigkeiten in allen Autohäusern angeboten werden. In dieser Grafik werden Berufsbezeichnungen aus Gründen der besseren Lesbarkeit immer in der männlichen Form dargestellt, es sind aber immer beide Geschlechter gleichwertig gemeint.

Hi

# Lust auf`ne #zukunftmitstern?



Wir bilden DICH aus zum / zur

- Kfz-Mechatroniker/in PKW
- Kfz-Mechatroniker/in NFZ
- Automobilkaufmann/frau

Interessiert? [www.goerg-jung.mercedes-benz.de](http://www.goerg-jung.mercedes-benz.de)  
oder [www.zukunftmitstern.de](http://www.zukunftmitstern.de)

## Görg & Jung Automobile GmbH

Autorisierter Mercedes-Benz Service und Vermittlung  
56422 Wirges 56412 Heiligenroth

## KOCH: Der Mensch. Die Technik. Das Dach.

Familiengeführtes Traditionsunternehmen seit 1878

Die Wurzeln der KOCH-Gruppe, zu der unter anderem die KOCH Bedachungen GmbH und die KOCH Gebäudetechnik GmbH in Wirges gehören, reichen zurück in das Jahr 1878. Das mittlerweile in der vierten sowie fünften Generation geführte Familienunternehmen setzt vor allem auf stetige Entwicklung und Nachhaltigkeit. Und deshalb gehört KOCH in Deutschland und Europa seit vielen Jahren bereits zu einem der führenden Unternehmen für Dach-, Wand- und Abdichtungsarbeiten. Neben dem Stammsitz in Wirges werden weitere Betriebe in Rheinland-Pfalz sowie in Niedersachsen, Thüringen, Sachsen, Sachsen-Anhalt und in Ungarn unterhalten.

### Höchste Qualitätsstufe und DIN-zertifiziert

Qualität wird bei KOCH selbstverständlich großgeschrieben. So führt man mit fünf Sternen die höchste Qualitätsstufe der deutschen Bauwirtschaft und ist nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert. Daneben ist KOCH Mitglied in verschiedenen Bau- und Spezialverbänden. Vor ein paar Jahren wurde das Unternehmen zudem mit dem „Großen Preis

des Mittelstandes“ der Oskar-Patzelt-Stiftung ausgezeichnet.

### Aufträge von 50 m<sup>2</sup> bis 150.000 m<sup>2</sup>

Erst im vergangenen Jahr hat KOCH den mit rund 150.000 m<sup>2</sup> (entspricht ungefähr 21 Fußballfelder nach FIFA-Norm) bisher größten Auftrag der Firmengeschichte für einen namhaften Automobilhersteller ausgeführt. Aber auch kleinere Dachflächen wie beispielsweise Privathäuser bekommen durch KOCH die passende Eindeckung.

### Stolz auf das Know-how der Mitarbeiter

Besonders stolz jedoch ist die Geschäftsführung um Klaus Koch sowie die beiden Söhne Thorsten und Mathias Koch auf das Know-how und Engagement ihrer über 450 Mitarbeiter. Durch die Schaffung zahlreicher Ausbildungsplätze sowie ständige, interne und externe Schulungen ihrer Beschäftigten ist das Unternehmen auch zukünftig in der Lage, Objekte jeder Größenordnung qualitativ und fristgerecht sowie nach den neuesten Vorschriften und Normen zu realisieren.



Dachdeckerarbeiten · Flachdachisolierungen · Klempnerarbeiten · Heizung & Sanitär · Solaranlagen



Preisträger  
Großer Preis des  
Mittelstandes

**KOCH**  
BEDACHUNGEN

Ernst-Koch-Str. 6-8  
56422 Wirges  
Tel.: 0 26 02 / 93 03-0  
info@koch-dach.de



[www.koch-dach.de](http://www.koch-dach.de)

**KOCH**  
GEBÄUDETECHNIK

Ernst-Koch-Str. 2  
56422 Wirges  
Tel.: 0 26 02 / 93 03-0  
gebauedetechnik@koch-dach.de

WIR BIETEN AN: AUSBILDUNG ALS

**DACHDECKER/-IN, BAUWERKSABDICHTER/-IN, BÜROKAUFMANN/-FRAU**

SOWIE STUDENTEN/STUDENTINNEN EINE PRAXISNAHE WEITERBILDUNG IM RAHMEN IHRES DUALEN STUDIUMS WÄHREND DER VORLESUNGSFREIEN ZEIT ZU HOCHQUALIFIZIERTEN MITARBEITERN/-INNEN ALS

**BAULEITER/-IN, PROJEKTLEITER/-IN**

INTERESSIERT? DANN BITTE BEI UNS MELDEN. WIR FREUEN UNS SCHON AUF DICH!

## Mein Stück Heimat

Über 125 Jahre Bäckerhandwerk und über 400 Jahre Mühlentradition

Vom Taunus bis in den hohen Westerwald erstreckt sich unser Mühlenbäckerland. Heute arbeiten 900 Hände und 450 Köpfe in der Mühlenbäckerfamilie täglich daran, in unseren 47 Filialen unsere Philosophie zu leben. Wir legen besonderen Wert auf traditionelle Herstellung unserer Qualitätsbackwaren, Fachkompetenz und Menschlichkeit.

Die meisten unserer langjährigen Mitarbeiter bilden wir ganz gezielt selbst aus und fördern sie weiter, um den hohen Anspruch unserer Kunden zu über-treffen: „Jeden Tag ein bisschen besser“ – Das ist unser Weg. Über 600 Bäckerge-sellen, Konditoren und Verkäufer hat das Unternehmen bis heute schon hervorgebracht. Sie sind bei uns hervor-ragend zu geschätzten und gesuchten Fachkräften ausgebildet worden. Besonderes Herzstück unse-rer Geschichte ist unsere hauseigene Mühle. Seit über 400 Jahren mahlen wir in Westerburg. Unsere Vollkornmehle und Roggenmehle kommen fast ausschließlich aus eigener Herstellung. Bei unseren Rohstoffen achten wir besonders auf Regionalität!

Unsere Getreide-, Obst-, Milch- und Eierbauern ken-nen wir persönlich und beziehen möglichst viele unserer Rohstoffe direkt, sofern es Ernte- und Sai-son möglich machen.

„Mein Stück Heimat“, dieses Gefühl und diesen Geschmack möchten wir unseren Kunden bieten und unsere traditionell hochwertigen Produkte auf den Familientisch bringen. Wir sind und bleiben ein familiengeführtes Unternehmen, das mit Wes-terwälder Herzlichkeit aus Überzeugung Brot und Brötchen backt!

**Pssst... auch im laufenden Jahr suchen wir noch Auszubildende für die Backstube, in unserer Konditorei und im Verkauf.**

**Bewerbungen senden Sie bitte an:**  
Mühlenbäckerei Jung GmbH & Co. KG  
Adolfstraße 20, 56457 Westerburg

**Wir suchen Auszubildende zum/zur:**

- ▶ **Bäckereifachverkäufer /in**
- ▶ **Systemgastronom /in**
- ▶ **Bäcker /in**
- ▶ **Konditor /in**

**die Mühlenbäcker.**  
Mein Stück Heimat.

**Bewirb Dich jetzt!**  
Mühlenbäckerei Jung GmbH & Co. KG  
z. Hd. Verena Moser  
Adolfstraße 20  
56457 Westerburg  
oder per E-Mail an:  
kontakt@die-muehlenbaecker.de

## McDonald's: Die Nummer 1 in der Systemgastronomie

### Ausbildung als Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie und Ausbildung zur Fachkraft im Gastgewerbe

**Seit über 30 Jahren führen die Franchisenehmer Helmut und Hubert Froitzheim 16 Restaurants in Altenkirchen, Andernach, Bad Camberg, Bendorf, Betzdorf, Diez, dreimal in Koblenz, Krunkel-Eggert, Limburg, Mogendorf, Montabaur, Mülheim-Kärlich, Neuwied und Willroth.**

Mach bei uns eine Ausbildung als Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie. Wir bieten dir eine fundierte kaufmännische Ausbildung in der Gastronomie, verantwortliche Aufgaben, spannende Herausforderungen und Entwicklungsmöglichkeiten sowie eine attraktive Ausbildungsvergütung.

Du bringst Begeisterung für die Gastronomie, Teamgeist und Motivation und einen Realschulabschluss oder Abitur mit? Dann bist du hier genau richtig! Die Berufsschule ist im ersten Ausbildungsjahr ortsabhängig (z. B. Koblenz Julius-Wegeler-Schule in der Beatusstraße oder BBS Montabaur in der Von-Bodelschwingh-Straße). Im zweiten und dritten Jahr in der BBS in Boppard. Die Lehrmittel werden gestellt.

Oder mach bei uns eine Ausbildung zur Fachkraft im Gastgewerbe. Wir bieten dir eine Ausbildung nach Plan in der Systemgastronomie, abwechslungsreiche Aufgaben, Spaß, eine sichere Zukunft und eine attraktive Ausbildungsvergütung.

Du bringst Begeisterung für die Gastronomie, Teamgeist und Motivation und einen Hauptschulabschluss mit? Auch dann bist du hier genau richtig! Die Berufsschule ist in beiden Jahren ortsabhängig (z. B. Koblenz Julius-Wegeler-Schule in der Beatusstraße oder BBS Montabaur in der Von-Bodelschwingh-Straße). Die Lehrmittel werden gestellt.

#### **Für beide Ausbildungsberufe gilt:**

- Duale Ausbildung
- Schulungen im Restaurant
- Schulungen mit Ausbilder in unserer Verwaltung in Mülheim-Kärlich
- Überbetriebliche Schulungen in Offenbach – McDonald's Deutschland
- Intensive Vorbereitungen für Zwischen- und Abschlussprüfungen

Die Chancen auf eine Übernahme nach Ausbildungsende liegen bei über 90 Prozent. Wir legen großen Wert auf eine langfristige Zusammenarbeit. Nach Abschluss der Ausbildung gibt es vielfältige Einsatzmöglichkeiten bei uns. Verantwortungsbewusste und motivierte Mitarbeiter bilden die Basis für den Erfolg von McDonald's.



Schnupperbeschäftigung gewünscht? Worauf lasse ich mich da ein? Was bedeutet: „Ketchup im Blut?“ Wir bieten dir jederzeit in jedem Restaurant ein Praktikum und/oder eine Beschäftigung nach Wunsch in Vollzeit, Teilzeit (Voraussetzung 18 Jahre) oder einen Minijob.

#### **Anfragen unter:**

mail@mcdonalds-koblenz.de oder  
McDonald's  
Gebrüder-Pauken-Straße 23  
56218 Mülheim-Kärlich  
z. Hd. Bettina Zatat

# Ausbildung mit Perspektive:

Du willst dich persönlich und beruflich immer weiterentwickeln?  
Dann geht bei uns einiges für dich.



AUSBILDUNG  
**GEHT!**  
ARBEITEN, WIE DU BIST.

- 1. Ausbildungsjahr 750 €
- 2. Ausbildungsjahr 840 €
- 3. Ausbildungsjahr 940 €

BEWIRB DICH JETZT ONLINE:

## Ausbildung Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie im Westerwald und Umgebung

### WAS FÜR DICH GEHT? //

- abwechslungsreiche Aufgaben
- fundierte Ausbildung
- ein sicherer Job in kollegialem Umfeld
- Vergütung nach Tarif
- anerkannter IHK-Abschluss

### WAS FÜR UNS GEHT? //

- Realschulabschluss oder Abitur
- gastronomisch-kaufmännisches Interesse
- Spaß am Umgang mit Menschen
- flexible Einsatzzeiten





 **sapro.**

# *Pimp your Print*

Wir bieten Anzeigen Mehrwerte durch digitale Inhalte!

**sapro GmbH – Gesellschaft für Satzproduktion**

Triebstraße 16 | D-56370 Gutenacker | fon +49 6439 9161-0 | [info@sapro.de](mailto:info@sapro.de) | [www.sapro.de](http://www.sapro.de)



**Kreuzberg**  
Welt der **Frische**



**GEMEINSAM NEHMEN  
WIR DEN START FÜR  
DEINE ZUKUNFT IN  
DIE HAND!  
WIR FREUEN UNS  
AUF DICH!**

**WIR BIETEN DIR**

- ... EINE INDIVIDUELLE UND ABWECHSLUNGSREICHE AUSBILDUNG
- ... WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN DURCH SEMINARE UND E-LEARNING
- ... KARRIEREMÖGLICHKEITEN NACH DER AUSBILDUNG

**SENDE DEINE  
VOLLSTÄNDIGE  
BEWERBUNG GERNE AN:**

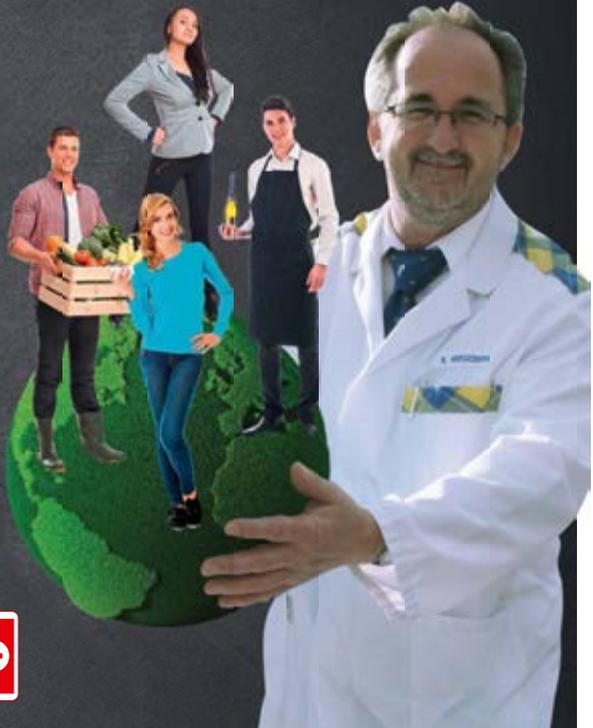
**Koblenz**  
Andermacher Straße 238 | Tel. 0261 - 8 89 97 82  
Hohenzollernstraße 132 | Tel. 0261 - 1 48 50

**Neuwied**  
Breslauer Straße 63 | Tel. 02631 - 9 54 98 81

oder per E-Mail  
edekamarkt.kreuzberg@t-online.de



**WIR ♥ AZUBIS**  
**VERKÄUFER/-INNEN**  
**KAUFMANN/-FRAU IM EINZELHANDEL**  
**FACHVERKÄUFER/-IN**  
**FLEISCH, WURST, KÄSE UND GEWÜRZE**



## Europas erstes Supermarkt-Themenhotel bildet „ausgezeichnet“ aus!

Auch in diesem Jahr sucht das food hotel Neuwied wieder motivierte Nachwuchskräfte

Tagen in der Dosenküche, Übernachten in individuell gestalteten Themenzimmern oder ein Dinner im Supermarkt? Das ist im food hotel in Neuwied möglich, denn hier dreht sich alles um die Welt der Lebensmittel. Mit einem ganz besonderen Konzept wird ein Aufenthalt hier zu einem Erlebnis.

Damit die Weichen auf eine erfolgreiche Zukunft gestellt werden können, sucht das food hotel auch in diesem Jahr wieder motivierte Nachwuchskräfte, die sich für eine Ausbildung in den gastgewerblichen Berufen interessieren.

- **Start wird hierfür der 1. August 2018 sein.**  
Dabei wird eine Ausbildung zum
- **Hotelfachmann (m/w),**
- **Restaurantfachmann (m/w),**
- **Koch (m/w),**
- **Hotelkaufmann (m/w),**  
sowie in der Mensa der food akademie in der
- **Hauswirtschaft (m/w)** angeboten.

Passend zum außergewöhnlichen Konzept des Hotels ist auch eine Ausbildung hier alles andere als langweilig. Ein Ausbilderteam betreut die Auszubildenden und koordiniert den Ausbildungsablauf. Zusätzlich werden die Auszubildenden neben dem Lernen in den Abteilungen und der Berufsschule auch durch interne Schulungen, eigene



Azubiprojekte und Aktionen gefördert und gefordert. Dafür wurde der Betrieb von der IHK Koblenz als „hervorragender Ausbildungsbetrieb in der Hotellerie & Gastronomie“ ausgezeichnet.

Im vergangenen Sommer wurde das 1. Azubi Event im food hotel in kompletter Eigenverantwortung der Auszubildenden organisiert und veranstaltet. Bei einem der Projekte, der „food bees“ Gruppe, werden von Auszubildenden zwei hoteleigene Bienenvölker betreut und eigener Honig produziert, den die Gäste beim Frühstück genießen können.

Des Weiteren wird im Rahmen von Austauschprogrammen eine einmalige Möglichkeit geboten in einem Partnerbetrieb im Ausland zu arbeiten. So waren im letzten Jahr zwei Auszubildende für einen Monat in Finnland und Kroatien zu Gast und konnten dort sehr interessante Einblicke und viele wertvolle Erfahrungen sammeln.



**Weitere Informationen**  
zur Ausbildung und  
Bewerbungsmöglichkeiten im  
food hotel Neuwied finden Sie  
auf der Homepage unter:  
[www.food-hotel.de/ausbildung](http://www.food-hotel.de/ausbildung)



# Wir werden „hervorragend“ ausgebildet!



Europas erstes  
Supermarkt-Themenhotel

[www.food-hotel.de/ausbildung](http://www.food-hotel.de/ausbildung)



food hotel Neuwied

## Starte durch mit einer Ausbildung bei der ADG auf Schloss Montabaur

Du hast Deinen Schulabschluss bald in der Tasche? Du möchtest gerne eine Ausbildung absolvieren? Du interessierst Dich für Aufgaben im kaufmännischen Bereich? Dann bist Du bei der Akademie Deutscher Genossenschaften ADG auf Schloss Montabaur genau richtig! Hier erwartet Dich eine hochqualitative Ausbildung und Du bist sofort Teil unseres Teams.

Die ADG gehört zu den renommiertesten Managementzentren in Deutschland. Sie bietet hochwertige Management- und Qualifizierungsprogramme, Hochschulstudiengänge, Seminare, Workshops, Foren und Webinare für genossenschaftliche Banken und Unternehmen an.

### Du hast Fragen?

Laura Sturm – Personalmanagement ADG – steht Dir gerne für erste telefonische Fragen unter 02602/14-9403 zur Verfügung.



Zum 1. August 2018 suchen wir noch eine/n

### Warum solltest du Dich für eine Ausbildung bei der ADG entscheiden?

- Spannende und abwechslungsreiche Aufgaben in einem dynamischen und herausfordernden Umfeld
- Einführungstage: Intensive Begleitung zum Start und Betreuung durch unsere erfahrenen Ausbilder
- Bezahlung nach dem Bankentarif, vermögenswirksame Leistungen, leistungsorientierte Vergütung (Bonuszahlung)
- Regelmäßige Treffen der Auszubildenden
- Attraktive Rahmenbedingungen: Teilnahme am Mittagsbuffet aus unserer Schlossküche, Möglichkeit am betrieblichen Gesundheitsmanagement mit Fitnesskursen, Gesundheits-Check-ups, Betriebssportgruppen etc. teilzunehmen



## AUSZUBILDENDE/N ZUR/ZUM KAUFFRAU/-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT

### Was Dich bei uns erwartet:

- Während Deiner Ausbildung erlangst Du umfassende Kenntnisse in bürowirtschaftlichen Abläufen, allgemeinen Geschäftsprozessen, im Rechnungswesen, in der Seminarorganisation sowie in allgemeinen Sekretariatsaufgaben.
- Auf eine gezielte und umfassende Förderung während Deiner Ausbildung sowie eine intensive Begleitung kannst Du ebenfalls zählen.

### Was Du mitbringen solltest:

- Einen guten Realschulabschluss
- Freude am Umgang mit Menschen sowie Computern
- Erste Kenntnisse in den gängigen MS-Office-Programmen
- Ein freundliches und gepflegtes Erscheinungsbild
- Flexibilität, Teamgeist sowie Spaß an Kommunikation und Organisation

Bist Du interessiert? Dann freuen wir uns über Deine aussagefähigen Bewerbungsunterlagen an die Akademie Deutscher Genossenschaften ADG | Personalmanagement ADG | Schloss Montabaur | 56410 Montabaur oder per E-Mail an [bewerbung@adgonline.de](mailto:bewerbung@adgonline.de).

Die Angaben und überlassenen Dokumente werden von uns für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Akademie Deutscher Genossenschaften ADG, Schloss Montabaur | 56410 Montabaur | [www.adgonline.de](http://www.adgonline.de)

*Ihr Erfolg ist unsere Motivation.*

## Ausgezeichnete Ausbildung mit viel Abwechslung

Seit der Gründung vor über 50 Jahren hat sich das Hotel Zugbrücke Grenzau in Höhr-Grenzhausen von der kleinen Pension zu einem der größten Privathotels in Rheinland-Pfalz entwickelt. Hier trifft ein zeitgemäßes 4 Sterne Superior-Hotelerlebnis auf die Individualität, Persönlichkeit und Herzlichkeit eines Familienbetriebs, der bereits als rheinland-pfälzischer „Gastgeber des Jahres“ ausgezeichnet wurde.

Dies zu erreichen braucht es engagierte Mitarbeiter. Mehr als 100 davon arbeiten in der Zugbrücke, darunter 15 Auszubildende, die Lehren als Hotel- und Restaurantfachleute, Köche und Fachkräfte im Gastgewerbe machen oder ein duales Studium absolvieren.

Sie schätzen die Abwechslung und die immer wieder neuen Aufgaben, denen sie sich mit einem größtmöglichen Maß an Eigenverantwortung stellen dürfen, und arbeiten gern mit und für Menschen.

Die Azubis werden mit der eigenverantwortlichen Planung und Durchführung von Veranstaltungen betraut und haben in den letzten Jahren bei diversen Berufswettbewerben hervorragende Ergebnisse erzielt. Ergänzend zur Berufsschule und zum praktischen Lernen finden jeden Monat interne Trainings statt, in denen wertvolles Zusatzwissen vermittelt wird.

Die Zugbrücke hat noch einige Extras zu bieten: Zusätzliche Weiterbildungsangebote, Mitarbeitervergünstigungen, preiswerte Übernachtungsmöglichkeiten in über 400 Kooperations-Hotels, freie Benutzung des Fitness-Studios und einiges mehr.

Nach der Ausbildung warten gute Aufstiegsmöglichkeiten auf die jungen Nachwuchskräfte – im Lehrbetrieb genauso wie in der weiten Welt. Wer Lust auf eine Ausbildung in der Hotellerie hat, der sollte sich am besten einen eigenen Eindruck verschaffen: Schüler- und Schnupperpraktika sind in der Zugbrücke ganzjährig möglich.

# GEMEINSAM WAS BEWEGEN

Ausbildung im Hotel Zugbrücke

*#koeche #hotelfachleute  
#restaurantfachleute  
#fachkraefteimgastgewerbe  
#dualesstudium  
#jetztbewerben*

HOTEL ZUGBRÜCKE GRENZAU

Sonja Geske

Brexbachstrasse 11 - 17

56203 Höhr-Grenzhausen

Telefon 0 26 24 / 10 50

job@zugbruecke.de

www.zugbruecke.de



ZUGBRÜCKE  
GRENZAU ★★★★★

## Destillerie besucht – Traumjob gefunden



„Ausbildung, Nachwuchsförderung, Weiterbildungsangebote: Nicht nur für unser Unternehmen ist es enorm wichtig, in den Nachwuchs zu investieren und sich so qualifizierte, gute Fachkräfte aufzubauen. Nur so können wir als Unternehmer in unserer Region langfristig erfolgreich sein. Deshalb bilden wir neben Auszubildenden im kaufmännischen Sektor derzeit gleich zwei Destillateur-Lehrlinge aus und sind sehr stolz auf die Erfolge unserer Jung-Destillateure“, sagt Stefanie Klöckner, Geschäftsführerin der Destillerie.

### Hast Du weitere Fragen?

#### Birkenhof Brennerei GmbH

Auf dem Birkenhof, 57647 Nistertal  
Telefon: 02661/982040  
besuch@birkenhof-brennerei.de  
www.birkenhof-brennerei.de

Der Erfolg kann sich sehen lassen: Lars Baethcke, heute als leitender Destillateur in der BIRKENHOF-BRENNEREI tätig, legte 2014 die bundesweit beste Gesellenprüfung ab und arbeitet derzeit an seiner Meisterprüfung. Steven Völkner führte in 2017 die erfolgreiche Tradition fort und schloß als zweitbesten Prüfling im deutschsprachigen Raum ab – ein klares Argument für die ausgezeichnete Ausbildungsqualität der Westerwälder Traditionsdestillerie.

INNOVATIVE TRADITIONS-BRENNEREI IM WESTERWALD  
SUCHT ENGAGIERTE VERSTÄRKUNG

Zukunfts-  
Perspektiven

Karriere-  
Start

innovatives  
Unternehmen

### Wir bilden aus: Destillateur/in · Brenner/in

Unsere Destillateure und Brenner sind innerhalb ihrer abwechslungsreichen Tätigkeit für die **Herstellung, Destillation und Abfüllung** unserer vielfach ausgezeichneten Edelbrände, Kräuterspezialitäten, Liköre und Whiskys verantwortlich. Wir suchen zur Verstärkung unseres jungen, erfolgreichen Teams eine **zuverlässige, junge Persönlichkeit mit Engagement und Ehrgeiz**.

#### Voraussetzungen:

guter Sekundarabschluß | · technisches/chemisches/mathematisches Verständnis · Kreativität und Experimentierfreude

Interessiert? Dann freut sich Herr Peter Klöckner auf Ihre vollständigen, aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen!



**Birkenhof**  
Wir  
brennen  
schön  
  
**Brennerei**  
seit 1848

Birkenhof-Brennerei GmbH · Auf dem Birkenhof · 57647 Nistertal  
Fon 02661 98204-0 · [www.birkenhof-brennerei.de](http://www.birkenhof-brennerei.de)

## Denn die Zukunft steckt auch in dir! Karriere in der evm-Gruppe

1.200 Mitarbeiter arbeiten in der Unternehmensgruppe Energieversorgung Mittelrhein AG, davon knapp 80 Auszubildende. Sie sind das Herz und der Motor des größten kommunalen Energie- und Dienstleistungsunternehmens aus Rheinland-Pfalz und tragen mit ihrer Arbeit täglich zur Lebensqualität aller in der Region bei. Sie sorgen mit ihrem Know-How dafür, dass Strom, Erdgas und Trinkwasser rund um die Uhr in bester Qualität zur Verfügung stehen. Und das nicht nur heute, sondern auch in Zukunft.

### Innovativ vor Ort

„Es gibt viele qualifizierte Menschen in unserer Region. Viele zieht es zwecks Arbeitssuche in die Großstädte des Landes. Das muss aber nicht sein, denn Karriere ist auch vor Ort in der Heimat möglich“, erklärt Jürgen Ernst, Leiter Personal der evm-Gruppe. Die Energiebranche unterliege einem ständigen Wandel, Herausforderungen warten auch in Zukunft – erneuerbare Energien, der Erhalt und

der Ausbau der Netzinfrastruktur, intelligente Technik und wegweisende Innovationen. Umso wichtiger sei es, qualifizierte und motivierte Mitarbeiter zu haben, so der Personalleiter weiter.

„Ob Berufseinsteiger oder Berufserfahrene: Wir sind immer auf der Suche nach neuen Kollegen“, so Jürgen Ernst. „Wer auch Lust hat, die Zukunft der Energie aktiv mitzugestalten und in einem spannenden Umfeld tätig zu sein, kann sich gerne bei uns bewerben.“

Unter [www.evm-karriere.de](http://www.evm-karriere.de) gibt es Informationen über offene Stellen, Ausbildungsplätze, Mitarbeiterportraits, Hintergründe und vieles mehr

## Mein Job bringt auch dir Perspektiven

In der evm-Gruppe treibe ich nicht nur meine Karriere voran. Ich finde Energielösungen, die auch dir zugutekommen – beruflich und privat. Und wenn auch du mit deinem Können die Zukunft gestalten willst, dann komm zur **evm-Gruppe** – denn die **Zukunft steckt auch in dir!**  
[www.evm-karriere.de](http://www.evm-karriere.de)



## REWE schenkt seinen Azubis ein Tablet!

### Ganz schön praktisch

Als REWE-Azubi im Markt bekommst du nach der bestandenen Probezeit dein eigenes Tablet. Damit bist du immer mobil und kannst dir aussuchen, wo du lernst. Zum Beispiel im Café oder auf dem Weg nach Hause in der Bahn – du bist total flexibel und kannst das Leben genießen. Obendrauf gibt es die Lern-App von REWE. Mit der testest Azubis ihren Lernfortschritt zu Themen wie Warenwirtschaft oder Verkauf – jeder in seinem Tempo. Die App funktioniert wie ein Quiz, macht Spaß und du kannst dich mit anderen Azubis messen und auf

Prüfungen vorbereiten. Wenn jemand die richtige Antwort nicht findet oder wissen möchte, wie andere die Aufgabe gelöst haben, dann tauscht er sich mit Kollegen in der Community der REWE Lernwelt aus.

Auch das Teamwork kommt nicht zu kurz: In den Präsenzseminaren treffen sich die Azubis mit ihrem Ausbildungstrainer und vertiefen ihr Wissen in Gruppenarbeiten und Projekten. Später wird das Gelernte dann im Markt umgesetzt – total easy.



## So umfangreich wie die REWE Logistik selbst, so abwechslungsreich ist auch die Ausbildung

### Ein Azubi im Interview: Logistische Themen sind unglaublich vielseitig

#### Was macht die Ausbildung in der Logistik bei REWE so spannend?

Die Logistik ist einfach unglaublich vielseitig: In der Ausbildung arbeite ich in allen Abteilungen mit und bin in jeden logistischen Prozess involviert. Das geht von der Warenannahme über Qualitätsprüfung, fachgerechte Lagerung bis hin zur Bearbeitung von Bestellungen und schlussendlich den Warenausgang. Für diese Anforderungen werden wir Azubis zusätzlich zur Arbeit in der Abteilung auch gezielt auf REWE internen Seminaren geschult. Denn logistische Themen sind sehr umfangreich – das macht das Lernen total spannend.

#### Was war bisher deine größte Herausforderung?

Meine größte Herausforderung war, als ich den Teamleitern im Warenausgang zuarbeiten durfte.

Ich habe z. B. Kommissionieraufträge zugeordnet, Ware zur Umlagerung vorbereitet und Mengenkorrekturen im Warenwirtschaftsprogramm vorgenommen. Das muss alles schnell und konzentriert passieren. Ich habe dabei auch gelernt, die richtigen Prioritäten zu setzen. Besonders hat mir die Übernahme von Führungsverantwortung gefallen, etwa als ich unsere Staplerfahrer sinnvoll einteilen sollte.

#### Welche Eigenschaften braucht man für diesen Beruf?

Auf jeden Fall sollte man teamfähig sein, ein schnelles Auffassungsvermögen haben und Kritik annehmen und umsetzen können. Auch Organisationstalent und körperliche Belastbarkeit sind wichtig.

# MEINE ÜBERNAHME? ABGEMACHT!

**REWE**  
DEIN MARKT

Weitere Infos unter  
[REWE.DE/ausbildung](http://REWE.DE/ausbildung)



## Ausbildung, wo das Leben spielt.

Eine sichere berufliche Zukunft ist bei REWE kein Zufall. Denn der Lebensmittelhandel gehört zu den krisensichersten Branchen. Und bei REWE gehe ich sogar extra auf Nummer sicher: Bei guten Leistungen ist meine Übernahme nach der Ausbildung garantiert.

### Starte deine Karriere bei uns mit einer Ausbildung zum/zur:

- ▶ Kaufmann/frau im Einzelhandel
- ▶ Fachverkäufer/in im Lebensmittelhandwerk Fleischerei
- ▶ Fleischer/in

▶ Bewirb dich online unter [REWE.DE/ausbildung](http://REWE.DE/ausbildung)

# WEIL ICH RICHTIG ANPACKE KOMMT HIER WAS INS ROLLEN

AUSBILDUNG, WO DAS LEBEN SPIELT.

**REWE**  
DEIN MARKT



Für unseren Logistikstandort in Koblenz, August-Horch-Straße 18, suchen wir für Ausbildungsbeginn 2018 noch:

**Fachlageristen (m/w)**  
**Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w)**

Bewerbungen unter: [rewe.de/ausbildung](http://rewe.de/ausbildung)

## Dual studieren in Rheinland-Pfalz

### Einfach GENIAL DUAL!

Eine Ausbildung allein fordert Sie zu wenig? Und ein reines Studium ist Ihnen zu theoretisch? Dann könnte ein duales Studium an einer rheinland-pfälzischen staatlichen Hochschule die passende Wahl sein!

### Welche Vorteile bietet mir das?

Ein duales Studium verbindet ein Hochschulstudium mit Praxisphasen in einem Unternehmen. Sie erwerben den Bachelor-Grad der Hochschule und erhalten eine sowohl akademische als auch praxisnahe Ausbildung. Dabei enthält ein **praxisintegriertes duales Studium** intensive Praxisphasen im Unternehmen, ein **ausbildungsintegriertes duales Studium** ist mit einer Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf verknüpft. Ein duales Studium qualifiziert Sie für künftige Fach- und Führungsaufgaben und bietet sehr gute Karrierechancen. Als dual Studierende lernen Sie „Ihr“ Unternehmen und die Branche bereits während des Studiums intensiv kennen und

das Unternehmen Sie. Das im Studium gewonnene Wissen wenden Sie direkt in der Praxis an und umgekehrt erleichtert Ihnen die praktische Erfahrung im Betrieb das Lernen an der Hochschule. Da dual Studierende in der Regel eine Vergütung erhalten, sind sie finanziell unabhängiger und sammeln gleichzeitig wertvolle Berufserfahrung.

**Rund 70 duale Studiengänge** stehen derzeit zur Auswahl: in Wirtschafts-, Sozial-, Ingenieur- und Naturwissenschaften, Informatik, Gesundheitswissenschaften, Agrarwirtschaft und Weinbau. Als staatliche Hochschulen bieten die **Technische Hochschule Bingen, die Hochschulen Kaiserslautern, Koblenz, Ludwigshafen, Mainz, Trier und Worms sowie die Universitäten Mainz und Trier** duale Studiengänge an.

Informationen erhalten Sie direkt bei den Hochschulen oder unter [dualehochschule-rlp.de](http://dualehochschule-rlp.de)



**Zwei Abschlüsse und dafür bezahlt.  
Wie GENIAL DUAL!**





HOCHSCHULE  
KOBLENZ  
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Auf zu neuen  
Ufern.



## Hochschul.Informations.Tag - H.I.T

23. Februar 2018, 8-17 Uhr  
RheinMoselCampus Koblenz  
Eintritt frei!



[www.hs-koblenz.de/hit](http://www.hs-koblenz.de/hit)

## Blitzversuche, Rennwagen und Workshops

Informationstag am 23.2. bildet den Auftakt zu einer Reihe von Schnupperveranstaltungen

**KOBLENZ.** „Auf zu neuen Ufern“ lautet das Motto des Hochschulinformationstags (HIT) der Hochschule Koblenz am 23. Februar 2018. Von 8 bis 17 Uhr öffnet der Koblenzer RheinMoselCampus in der Konrad-Zuse-Straße 1 seine Türen für alle Interessierten.

Das Programm vermittelt mit zahlreichen Schnuppervorlesungen, Vorträgen, Workshops sowie Labor- und Campusführungen Einblicke in das Studium an der Hochschule. Auch die an den Standorten Remagen und Höhr-Grenzhausen ansässigen Fachbereiche stellen ihr Studienangebot in Koblenz vor. Der Eintritt ist frei.

Die Veranstaltung richtet sich besonders an Schüler/-innen, die kurz vor dem Abitur oder Fachabitur stehen sowie an Berufstätige, die sich weiterentwickeln möchten. Der HIT lädt ein, Studienmöglichkeiten und neue berufliche Perspektiven zu entdecken. Erstmals gibt es auch einen Vortrag für Eltern. Daneben sind alle Neugierigen herzlich willkommen.

Mit zahlreichen Ausstellungsstücken und Mitmachaktionen lädt die Welt der Technik zum Entdecken ein. Hier kann man etwa die Welt unter dem SmartScope betrachten oder virtuelle Realitäten erleben und erfahren, wie diese in der Forschung genutzt werden. Auch der Rennwagen der Formula Student wird zu sehen sein. Blitzversuche im Hochspannungslabor, Schnuppervorlesungen zu optischen

Täuschungen oder Workshops wie die „Lizenz zum Lötén“ machen zusätzlich Lust auf Technik.

Da beim letzten Hochschulinformationstag der Workshop zur Studienorientierung besonders gefragt war, steht er nun gleich mehrfach auf dem Programm. Ob Architektur, Wirtschaftswissenschaften, Sozialwissenschaften oder Ingenieurwesen – an ihren Ständen informieren und beraten Mitarbeitende sowie Studierende aller Fachbereiche persönlich zu Studiengängen, Zugangsvoraussetzungen und Inhalten.

Besondere Aufmerksamkeit widmet der HIT dieses Mal den dualen Studiengängen. Denn dieses Studienformat, das Hochschulstudium und Berufsausbildung vereint, wird immer beliebter. Informationen zu Studienfinanzierung, Fernstudium oder Auslandssemester runden den HIT ab. Auch die Agentur für Arbeit, die Industrie- und Handelskammer Koblenz sowie die Initiative Arbeiterkind e.V. sind mit ihren Angeboten vor Ort.

Der Hochschulinformationstag ist der Auftakt zu einer ganzen Reihe von Tagen der Offenen Tür an allen drei Standorten, bei denen die Hochschule Koblenz im Jahr 2018 ihr Studienangebot vorstellt. So lädt der WesterWaldCampus in Höhr-Grenzhausen am 6. Juni mit umliegenden Kooperationspartnern aus Forschung und Wirtschaft zum „Campus



Keramik“ ein. Am 8. Juni findet am Standort Remagen „RAC&Du“ für alle Studieninteressierten statt. Hier am RheinAhrCampus dreht sich am 16. November bei der 4. MINT-Messe erneut alles um Mathematik, Naturwissenschaft, Informatik und Technik. Technikinteressierte können sich auch auf den „Tag der Mathematik“ und den „Tag des Lasers“ freuen. Diese finden am 21. Februar ebenfalls am RheinAhrCampus Remagen statt.

Unabhängig von den Tagen der Offenen Tür gibt es rund ums Jahr immer Gelegenheiten, sich über die Hochschule Koblenz zu informieren – sei es bei einer der Bildungsmessen in der Region, sei es im Rahmen von Schnuppertagen, Ferienkursen oder bei einem der Workshops der Allgemeinen Studienberatung. Weitere Infos unter [www.hs-koblenz.de/studienberatung](http://www.hs-koblenz.de/studienberatung).

*Die Hochschule Koblenz ist mit zurzeit über 9.600 Studentinnen und Studenten die größte Hochschule für angewandte Wissenschaften in Rheinland-Pfalz. Das Angebot an den drei Standorten Koblenz, Remagen und Höhr-Grenzhausen umfasst rund 70 Studiengänge in den Fachbereichen bauen-kunst-werkstoffe, Ingenieurwissenschaften, Sozialwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sowie Mathematik und Technik.*



Weitere Informationen sind online unter [www.hs-koblenz.de/hit](http://www.hs-koblenz.de/hit) und unter [www.hs-koblenz.de/veranstaltungen](http://www.hs-koblenz.de/veranstaltungen) abrufbar



# Ausbildung bei Globus



Lahnstein



## Zukunft aktiv mitgestalten – rund um den Globus

### Täglich das Beste für uns und unsere Kunden

Unser Unternehmen soll etwas Besonderes sein – und deshalb wollen wir nicht nur für unsere Kunden, sondern auch für unsere Mitarbeiter ein zuverlässiger Partner sein.

Zugegeben: Bei 46 Standorten, 17.000 Mitarbeitern und Hunderttausenden Kunden jeden Tag ist das manchmal eine knifflige Aufgabe. Wir versuchen trotz unserer Größe, die typischen Eigenschaften eines kleinen Familienunternehmens zu pflegen.

### Basis unserer Unternehmenskultur

Wir fördern Eigeninitiative und die Übernahme von Verantwortung. Bei Globus sind Aus- und Weiterbildungen darum von Anfang an selbstverständlich. Denn wir wollen, dass alle die gleichen Chancen erhalten, sich beruflich und persönlich weiterzuentwickeln. Jeder erkennt selbst, was zu tun ist – an seinem Platz und für das Ganze. Rund 50 % der 17.000 Globus Mitarbeiter sind daher als stille Gesellschafter an „ihrem“ Markt beteiligt und profitieren aktiv vom Erfolg ihrer Arbeit. Regelmäßige Mitarbeitergespräche sind bei uns genauso selbstverständlich wie Befragungen unserer Kollegen. Damit wollen wir vor allem drei Dinge erreichen. Ein gutes Verhältnis im Team untereinander, eine faire Zusammenarbeit mit Vorgesetzten – und Mitarbeiter, die Lust haben, jeden Tag für unsere Kunden das Beste aus sich herauszuholen.

*Wir setzen uns an einen Tisch und wollen wissen,  
was unsere Mitarbeiter bewegt.*



## Ausbildung

**Wir bieten Ihnen eine Vielzahl an Ausbildungsberufen in unseren Märkten – und weil es da gar nicht so einfach ist, sich gleich zu Beginn für einen Schwerpunkt zu entscheiden, können Sie im Laufe der Ausbildung in viele Abteilungen hineinschnuppern und dann eine Entscheidung treffen.**

### So läuft die Ausbildung:

Sie rotieren durch verschiedene Bereiche im Markt und entscheiden danach mit Ihrem Ausbildungsleiter, in welchem Bereich Sie sich spezialisieren möchten. Ihre Entwicklung begleiten wir sowohl in fachlicher als auch persönlicher Hinsicht. Seit dem Ausbildungsjahrgang 2013 garantieren wir allen Auszubildenden, dass sie nach der Lehrzeit einen unbefristeten Arbeitsplatz erhalten. Innerhalb der zwei- bzw. dreijährigen Ausbildungsdauer werden Ihre betrieblichen und schulischen Leistungen zusammengezählt und mit einer guten Gesamtbewertung sind Sie fest im Globus-Team!

### Das passiert nach der Ausbildung:

Nach einer erfolgreichen Übernahme werden Sie in zielgerichtete Entwicklungsprogramme eingebunden und bekommen zum Beispiel Schulungen und Seminare mit vielfältigen beruflichen und fachlichen Inhalten. Damit wollen wir unsere besten Azubis schnell zu Führungskräften weiterqualifizieren.



*Gestalten Sie Ihre Zukunft aktiv mit und bewerben Sie sich jetzt schon für eine Ausbildung im Jahr 2019.*

Weitere Informationen zum Thema: „Karriere bei Globus“  
Finden Sie auch online unter: [www.karriere-bei-globus.de](http://www.karriere-bei-globus.de)



## Ausbildung plus

**Bei Ausbildung plus können Abiturienten in drei Jahren gleich zwei Abschlüsse erlangen. Nach maximal 24 Monaten werden Sie zum/r Kaufmann/frau im Einzelhandel (IHK) und nach weiteren zwölf Monaten sind Sie geprüfte/r Handelsfachwirt/-in (IHK). So läuft die Ausbildung:**

Während des maximal 24 Monate dauernden ersten Ausbildungsschritts bekommen Sie im Globus Markt praktische Inhalte vermittelt und belegen zudem rund 40 Seminartage an der Bundesfachschule. Die Theorie Teile im zweiten Ausbildungsschritt absolvieren Sie ebenfalls als berufsbegleitenden Blocklehrgang – und ergänzen dieses Wissen um praktische Arbeit vor Ort im Globus Markt. Ausbildung plus wird in folgenden Märkten ausgebildet: St. Wendel, Völklingen, Kaiserslautern, Idar-Oberstein, Gensingen, Simmern, Zell, Wiesental und Weischlitz.

### Das passiert nach der Ausbildung:

Mit zwei Abschlüssen haben Sie in einem wachsenden Unternehmen wie Globus gute Karrierechancen. Wir expandieren ständig und sind immer auf der Suche nach neuen Führungskräften – und bei deren Auswahl haben Sie den Vorteil, dass wir Sie und Ihre Stärken bereits gut kennen.

### Entdecken Sie mehr:

- Duales Studium Berufsakademie
- Duales Studium Alanus Hochschule

*Studium & Karriere...  
bei uns geht beides!*



Werden Sie Globus-Fan auf Facebook  
[www.facebook.com/globus](http://www.facebook.com/globus)

## Globus Handelshof St. Wendel GmbH & Co. KG

Betriebsstätte Lahnstein  
Brückenstr. 17  
56112 Lahnstein

Mo.–Sa.: 8.00–22.00 Uhr  
[www.globus-lahnstein.de](http://www.globus-lahnstein.de)

Gesellschaftssitz: Am Wirthembösch, 66606 St. Wendel



## STEUERBERATER UND WIRTSCHAFTSPRÜFER

Sie suchen einen interessanten und abwechslungsreichen Ausbildungsplatz – für einen Beruf mit Zukunft und vielseitigen Karrierechancen? Wir können Ihnen diesen bieten:

### **Auszubildende/r zum Steuerfachangestellten zum 1. August 2018**

Sie interessieren sich für steuerliche Fragestellungen, verfügen über mittlere Reife bzw. Abitur, sicheres und freundliches Auftreten, Teamgeist und Interesse an EDV-Programmen?

Dann finden Sie bei uns eine qualifizierte Ausbildung in einem krisensicheren Beruf mit technisch modernst ausgestatteten Arbeitsplätzen.

**Interessierte Bewerber(innen) bitten wir um Zusendung ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen.**



**Franzen  Kaufhold**  
STEUERBERATER WIRTSCHAFTSPRÜFER

Neuer Weg 18 · 56567 Neuwied · Telefon 02631-95290  
Fax 02631-952929 · E-Mail [stbwp@franzen-kaufhold.de](mailto:stbwp@franzen-kaufhold.de)  
Internet [www.franzen-kaufhold.de](http://www.franzen-kaufhold.de)

## „Die Freiwilligen sind unser junges Gesicht“

Die Jugendkunstwerkstatt Koblenz (JUKUWE) ist seit Beginn des FSJ Kultur Einsatzstelle und hatte auch schon vorher Erfahrungen mit dem Einsatz junger Menschen über den Zivildienst. Sie hat die Zivis und Freiwilligen von Anfang an sehr ernst genommen und immer darauf geachtet, was diese zu deren Ideen sagen. „Sie sind logischerweise vom Alter her auch näher an unserem Klientel dran“, so der Geschäftsführer Christof Nießen. „Das war unser Hauptinteresse: Was für Ideen haben die jungen Menschen, was davon können wir umsetzen, wie ist die richtige Ansprache, wie müssen wir uns, unser Denken verändern? Gerade als Jugendkunstschule müssen wir immer mit der Zeit gehen und hören, was die jungen Leute denken.“

Die Freiwilligen sind für Nießen das „junge Gesicht“ der JUKUWE. Sie arbeiten inhaltlich wie praktisch mit, natürlich immer zusammen mit den künstlerischen

## NOTARKAMMER KOBLENZ

DIE NOTARE BIETEN IHNEN SICHERE BERUFE:

### **Notarfachangestellte(r)**

(staatlich anerkannter Ausbildungsberuf)

### **Notarfachassistent(in) / Notarfachreferent(in)**

(Qualifikationen nach erfolgreicher Fortbildung)



Jetzt aktuell im Internet:  
[www.notarkammer-koblenz.de/karriere/](http://www.notarkammer-koblenz.de/karriere/)



**Ausbildungs-  
und Praktikumsplätze  
in Ihrem  
örtlichen Notariat!**





Fachkräften. Aber gerade bei Projekten außerhalb, wenn es um jugendliche, oft gleichaltrige Teilnehmer geht, sind sie deren erste Ansprechpartnerinnen. Und für die Künstler und auch die Pädagoginnen gelten sie andererseits als „Übersetzer“ von und zu den jugendlichen Teilnehmerinnen.

## Das Regulativ

Für Nießen sind sie auch ein Regulativ: „Sie stehen für Innovation und treiben die Einrichtung voran. Wir brauchen junge Leute, die uns auf den Zahn fühlen, die uns regulieren, die uns mal den Spiegel vorhalten und vielleicht auch mal sagen: ‚Wie altbacken seid ihr denn, das geht doch nun gar nicht!‘ Die FSJler vor sechs, acht Jahren haben anders gedacht, als die vor zwei Jahren. Die bringen ihre jeweiligen Kulturen und Lebenswelten mit, die zeigen uns schon manchmal die Richtung. Wir Hauptamtlichen oder der Vereinsvorstand versuchen dann, das in Strukturen zu fassen und zu fragen, wie können wir denn jetzt damit umgehen, wie können wir die Idee packen. Es gibt Ideen, die sind nicht umsetzbar; sie kosten zu viel oder sprengen die Personalgrenze. Es ist aber selten, dass wir eine piffige Idee wirklich in die Tonne geklopft haben.“

Die Freiwilligen schätzen, dass sie ernst genommen werden, indem sie Verantwortung übertragen bekommen, und erfahren gleichzeitig, dass sie bei Fehlern nicht vorne stehen müssen. Nießen: „Wenn einer Fehler macht, sind es die Hauptamtlichen, die ihn gemacht haben. Wir würden nie sagen, dass hat unsere FSJlerin verzapft. Von daher können die sich was trauen, und es lässt sich alles korrigieren. Notfalls

entschuldigt man sich. Dieses Gefühl der Sicherheit, was sie hier erfahren und entwickeln, haben viele verstanden und gehen dann raus und machen ganz unterschiedliche Dinge. Die einen fangen an, Kunst zu studieren, andere gehen in die Pädagogik oder werden Lehrer, Sozialarbeiter, Kulturwissenschaftler oder -manager bis hin zur Medienfachkraft.“

## Die Aura

So auch die ehemalige FSJlerin Jewgenia Weißhaar; sie hat Kulturwissenschaften studiert und ist im Vorstand der JUKUWE. Eigentlich wollte sie in die „große, weite Welt“, in Großstädte, wie z. B. Köln mit den großen Kulturinstitutionen. Nachdem sie sich im Internet die Einrichtung angeschaut hatte, war sie jedoch sofort angetan: „Als ich zum Vorstellungsgespräch kam, habe ich direkt die ‚Aura‘ gespürt. Es lag in der Luft, wie man hier arbeitet und wie man Dinge versteht. Allein die Tatsache, dass die JUKUWE so breit aufgestellt ist und immer wieder Neues generiert wird, hat mich begeistert.“



Es wird einem viel Raum gelassen, sich selbst zu finden, alleine dadurch, dass viele Dinge hier passieren; von Kursen über Projekte, Kinderzirkus, Varieté, Bau-spielplatz. Es gibt natürlich die alltäglichen Abläufe, wie in jedem Büro, aber darüber hinaus gibt es viele gestaltbare Dinge, um sich auszuprobieren: was kann denn noch gehen, was kann man mit den Ressourcen, die man noch hat, initiieren.“

Zum Ende des FSJ hat sie sich voll mit der JUKUWE identifiziert. „Ich hatte das gefunden, was ich gesucht habe, war mit der Einrichtung verbunden und habe deren Arbeitsweise geteilt. Für mich war klar, dass ich weiter hier arbeiten wollte. Auch während des Studiums habe ich noch Projekte begleitet. Irgendwann ist man so weit, dass man nicht nur auf der operativen Ebene Dinge tun möchte, sondern auch auf der Ebene darüber, z. B. Vorstandsarbeit, Dinge mit zu entscheiden und zu

Information zum FSJ:  
[www.fsj-rheinlandpfalz.de](http://www.fsj-rheinlandpfalz.de)  
Information zum FSJ Politik:  
[www.fsjpolitik-rlp.de](http://www.fsjpolitik-rlp.de)

schauen, wohin es mit der Einrichtung künftig gehen kann. Daran wollte ich beteiligt sein.“

## Der Generationenwechsel

Bei diesem Selbstverständnis verwundert es nicht, dass viele ehemalige Freiwillige sich weiterhin engagieren. „Selbst wenn einer in Potsdam oder Essen studiert, meldet der sich und sagt, wenn es auf das oder jenes Projekt zu geht, lasst mich im Verteiler und sagt, wenn ihr Unterstützung braucht“, so Nießen. „Wir sehen die JUKUWE auch als Lernfeld für junge Leute. Eine andere FSJlerin ist jetzt als Beisitzerin im Vorstand, um zu schauen, wie das denn von der anderen Seite aus betrachtet geht. Die haben jetzt keine besonderen Aufträge, sondern sitzen einfach dabei, hören mit, beraten auch hin und wieder, haben aber keine Verantwortung.“

„Eine Jugendkunstwerkstatt ist nur dann eine Jugendkunstwerkstatt, wenn sie junge Themen behandelt“, so Nießen. „Wir haben noch ein Vorstandsmitglied, das ist 72, ich bin 56; wir zwei sind die Ältesten und der Rest ist alles um die Dreißig. Die Hauptleute, die

das mittragen, müssen jung sein. Im Vorstand haben wir ein Durchschnittsalter von 29 Jahren.“ Insofern hat der Generationenwechsel, der für viele Einrichtungen der Freien Kulturszene ein großes Problem ist, funktioniert. Er bringt aber ein anderes Problem mit. Während man in ähnlichen Einrichtungen beklagt, dass die entscheidenden Personen zu alt sind und bald aufhören, kann es bei der JUKUWE sein, dass sie weg gehen, weil sie einen Studienplatz



bekommen, auf Grund beruflicher Veränderung oder wegen Schwangerschaft. Zum Glück kommen viele später wieder zurück und engagieren sich. Denn die Philosophie der JUKUWE lautete für Nießen von Anfang an: „Wir wollen mit jungen Menschen arbeiten. Und die nehmen die Verantwortung auch auf, sobald man sie überträgt.“

## Traumberuf Heilpraktiker



### ICH BIETE IHNEN:

- PRÜFUNGSNAHE UND PRAXISORIENTIERTE AUSBILDUNG
- OPTIMALE VORBEREITUNG FÜR DIE HEILPRAKTIKER-PRÜFUNG
- ÜBERSCHAUBARE KURSGRÖSSE UND INDIVIDUELLE FÖRDERUNG
- RHETORIK-TRAINING, LERNTECHNIKEN, U.V.M.



### Heilpraktikerpraxis Ursula Prangenberg

LERCHENSTRASSE 4  
53560 VETTELSCHOSS

#### WEITERE INFORMATIONEN:

TEL.: 0 26 45 / 97 20 11  
FAX: 0 26 45 / 30 80  
E-MAIL: [URSULA@NATUPRAX-UP.DE](mailto:URSULA@NATUPRAX-UP.DE)

## Heilpraktiker-Ausbildung

### Mit Freude lernen!

**VETTELSCHOSS.** Heilpraktikerin Ursula Prangenberg bietet neben ihrer umfangreichen Praxistätigkeit auch Heilpraktiker-Ausbildungen an. Mit viel Freude am Beruf und langjähriger Erfahrung in Theorie und Praxis, verhilft die hervorragend ausgebildete Heilpraktikerin Interessierten zum Traumberuf „Heilpraktiker“.

Auf diesem Weg zum Erfolg bietet Ursula Prangenberg eine prüfungsnah und praxisorientierte Ausbildung an. Wer sich für die Ausbildung zum Heilpraktiker oder ein Seminar interessiert, darf sich gerne direkt an die Heilpraktikerin Ursula Prangenberg wenden und sich bei einem persönlichen Beratungsgespräch unverbindlich informieren.

### Infos und Kontakt

Ursula Prangenberg, Heilpraktikerin  
Lerchenstraße 4, 53560 Vettelschoß  
02645/972011, [www.natuprax-up.de](http://www.natuprax-up.de)

# Ausbildung im Sozialwesen mit Perspektiven!

Offene Ausbildungsstellen in den AWO Seniorenzentren



Ausbildung  
mit  
Perspektive

EINE AUSBILDUNG IN DEN  
PFLEGERBERUFEN  
HAT ZUKUNFT



Mit und für Menschen  
arbeiten?  
Ausbildung in der Pflege



Betreuung,  
Versorgung und  
Beratungsleistungen!



Aufstieg  
gewollt



Bildung  
und  
Studium

AWO Ausbildungsberufe:

- Staatlich anerkannte\*r Altenpfleger/in
- Staatlich anerkannte\*r Altenpflegehelfer

Fachkräfte  
gesucht



Mögliche Weiterbildungsmaßnahmen  
nach der Ausbildung:  
Wohnbereichsleitung, Pflegedienstleitung,  
Pflegemanager\*in



Ein Job  
mit Herz

Standorte: Bendorf | Höhr-Grenzhausen | Koblenz | Mayen | Neuwied



AWO Bezirksverband Rheinland e.V. | Frau Nicole Meyer  
Postfach 200161 | 56001 Koblenz | [personalabteilung@awo-rheinland.de](mailto:personalabteilung@awo-rheinland.de)



[www.awo-rheinland.de](http://www.awo-rheinland.de)  
[www.awo-blog.info](http://www.awo-blog.info)



**Sich verstanden fühlen.**  
**Die Seniorenzentren des**  
AWO Bezirksverband Rheinland e.V.

## Heilerziehungspfleger – ein spannender Beruf mit Zukunft

„Hier fand ich es von Anfang an cool“, erinnert sich Dawid Barzideh. Er ist 25 und arbeitet seit rund drei Jahren bei der Stiftung Scheuern in einem Wohnhaus für Menschen mit Behinderung. Wie viele in seinem Alter hat er auf der Suche nach dem passenden Beruf das eine oder andere ausprobiert. „Zum Beispiel habe ich in der Gastronomie und in der Produktion gejobbt“, erzählt er. „Aber hängengeblieben bin ich erst hier.“ Was ihm an seiner jetzigen Arbeit so gefällt? Vor allem der direkte Kontakt mit Menschen zähle für ihn, antwortet er: „Hier sind Sozialkompetenzen gefragt. Außerdem habe ich bisher immer in guten Teams gearbeitet. Auch deshalb macht es mir viel Spaß.“

Doch welche Aufgaben hat Dawid Barzideh eigentlich? „Die Tätigkeiten reichen von der morgendlichen Pflege über die Essenszubereitung bis hin zur Einzelfallbetreuung“, zählt er auf. Seine Kollegen und er helfen den Menschen mit Behinderung aber nicht nur bei der Bewältigung ihres Alltags, sondern unterstützen sie auch dabei, sich weiterzuentwickeln. „Zum Beispiel machen wir kleine ergotherapeutische und logopädische Übungen mit ihnen“, erklärt der junge Mann und betont: „Den Beruf des Heilerziehungspflegers kann ich nur jedem empfehlen, denn er ist spannend und vielseitig.“

Die Ausbildung zum Heilerziehungspfleger, kurz HEP, dauert insgesamt drei Jahre. In Rheinland-Pfalz ist sie unter anderem bei der Stiftung Scheuern

möglich. Sie lohnt sich. Denn, so betont Dawid Barzideh: „Die menschliche Nähe, die man bei dieser Arbeit erfährt, ist unglaublich wertvoll.“

Ein Eindruck, den Gabriela Ferdinand, die vor 30 Jahren als erste staatlich geprüfte Heilerziehungspflegerin in Scheuern anfang, uneingeschränkt bestätigen kann: „Es ist eine Aufgabe, die einen erfüllt und an der man wachsen kann. Als Heilerziehungspfleger bekommt man von den Menschen, die man betreut, ganz viel Dankbarkeit und Emotionalität zurück.“ Und noch etwas: „Uns kann man nicht wegrationalisieren. Unser Beruf hat Zukunft, denn es wird immer Menschen geben, die unsere Unterstützung brauchen.“

**Nächster Einstellungstermin für HEP-Auszubildende bei der Stiftung Scheuern:** 1. August 2018, Bewerbungsfrist ist der 1. März 2018. Außerdem besteht die Möglichkeit, sich in einem Freiwilligen Sozialen Jahr oder im Bundesfreiwilligendienst bei der Stiftung Scheuern zu engagieren.

**Info:** Stiftung Scheuern, Patricia Dinse  
Mail: [bewerbung@stiftung-scheuern.de](mailto:bewerbung@stiftung-scheuern.de)  
Telefon: 02604/979-913  
[www.stiftung-scheuern.de/karriere/einstieg-fuer-auszubildende/](http://www.stiftung-scheuern.de/karriere/einstieg-fuer-auszubildende/)





## Ausbildung mit Zukunft gesucht? Komm zu uns!



Wir begleiten, unterstützen und fördern Menschen mit Behinderungen.

Ab August 2018 geht's wieder los mit der

### **Ausbildung zum Heilerziehungspfleger (m/w)**

#### **Ausbildung zum Erzieher (m/w) - in Teilzeit oder im Anerkennungsjahr -**

Während Deiner Ausbildung arbeitest Du in den Wohnhäusern, erlebst unterschiedlichste Lebensmodelle, bist in der Tagesförderstätte oder in den Werkstätten mit dabei. Wir sorgen für eine enge Zusammenarbeit mit der Fachschule sowie die persönliche und fachliche Begleitung durch qualifizierte Praxisanleiter!

Das solltest Du mitbringen:

- einen Qualifizierten Sekundarabschluss 1 und die Ausbildung zum Sozialassistenten (m/w) oder eine abgeschlossene dreijährige Ausbildung/ Tätigkeit im sozialen Bereich oder die allgemeine Hochschulreife oder Fachhochschulreife in Verbindung mit einer mindestens viermonatigen einschlägigen praktischen Tätigkeit
- eine positive Einstellung zur Arbeit mit Menschen mit Behinderungen
- Engagement, Eigeninitiative und Interesse an der Arbeit im Team

Das bieten wir Dir:

- eine interessante, anspruchsvolle und abwechslungsreiche Ausbildung mit Praxisanleitung und Übernahmegarantie
- die Wertschätzung Deiner Fähigkeiten und Ideen
- flexible Arbeitszeiten in einem motivierten Team mit kollegialem Arbeitsklima
- Schnuppertage oder Praktika, um den Beruf und die Einsatzbereiche kennen zu lernen
- eine Vergütung nach der Ausbildungs- und Praktikantenordnung der AVR.HN, umfangreiche Sozialleistungen, betrieblich finanzierte Altersvorsorge ZVK und vieles mehr

Neugierig geworden? Mehr unter [www.stiftung-scheuern.de](http://www.stiftung-scheuern.de) oder sende uns doch einfach Deine aussagefähigen Bewerbungsunterlagen an:

Stiftung Scheuern, Personalmanagement, Am Burgberg 16, 56377 Nassau  
Oder per Mail an: [bewerbung@stiftung-scheuern.de](mailto:bewerbung@stiftung-scheuern.de)

Ansprechpartner: Frau Patricia Dinse, T. 02604 979-913, Mail: [p.dinse@stiftung-scheuern.de](mailto:p.dinse@stiftung-scheuern.de)

## Wir bilden aus!

### **Macht Eure Ausbildung in der Altenpflege bei der DERNBACHER GRUPPE KATHARINA KASPER und gestaltet mit uns die Zukunft.**

Der Bereich der Altenpflege bietet Euch nicht nur sichere Arbeitsplätze in einem innovativen Umfeld, sondern auch unzählige Möglichkeiten der Fort- und Weiterbildung für alle, die hungrig auf mehr sind. Hier habt Ihr die Möglichkeit, in einen zukunfts-trächtigen und verantwortungsvollen Beruf zu starten, in dem Ihr Euch ständig weiterqualifizieren könnt. In unseren Einrichtungen betreuen wir Seniorinnen und Senioren, sowie körperlich behinderte oder demenziell veränderte Menschen. Dabei stehen neben Pflege, Aktivierung, Förderung und therapeutischer Unterstützung natürlich auch Spaß und Geselligkeit auf dem Programm.

### **Das Angebot unserer Senioreneinrichtungen stellt sich auf die unterschiedlichen Bedürfnisse älterer Menschen ein: Wir bieten Service Wohnungen, Tages-, Kurzzeit- und stationäre Pflege an. Unser ambulanter Pflegedienst ist auch in Eurer Nähe unterwegs.**

Für Absolventen des Abschlussjahrgangs 2018 bieten wir beste Aussichten auf einen attraktiven Arbeitsplatz. Kein anderes Berufsfeld wandelt sich derzeit so sehr, wie das der Pflege und Betreuung älterer Menschen. Kein Wunder, denn Pflege ist Zukunft! Bereits im Jahr 2050 wird jeder Dritte in Deutschland über 60 Jahre alt sein. Dies wird unsere Gesellschaft vor einige, sicherlich auch schwierige Herausforderungen stellen.

Für die Berufe in der Pflege, Gesundheit und Betreuung bedeutet diese Entwicklung aber auch, dass ihnen in Zukunft noch mehr Bedeutung zukommen wird: Neues aus Wissenschaft, Medizin und Forschung, spannende neue Konzepte und viel Kreativität werden dieses Berufsfeld in den kommenden Jahren bestimmen.

Unsere Einrichtungen bieten Euch den dreijährigen Ausbildungsberuf als Altenpflegefachkraft oder den einjährigen Ausbildungsberuf als Altenpflegehelferin bzw. Altenpflegehelfer an. Die neuen Auszubildenden starten jeweils im Sommer.

Zur Berufsorientierung oder zur zeitlichen Überbrückung bis zum Ausbildungsbeginn könnt Ihr außerdem ein Praktikum oder Jahrespraktikum in der Altenpflege bei uns machen. So sammelt Ihr Erfahrungen und erwerbt Kenntnisse in einem interessanten, abwechslungsreichen und herausfordernden Aufgabenfeld.

Wer sind wir? Rund 6.300 Menschen in den Bundesländern Hessen, Rheinland-Pfalz und Nordrhein-Westfalen, an mehr als 130 Standorten – das ist die DERNBACHER GRUPPE KATHARINA KASPER. Unsere Aufgaben sehen wir in der Versorgung kranker, pflegebedürftiger, sterbender und zu betreuender Menschen. Wir übernehmen Verantwortung in Bereichen der Erziehung, Ausbildung und Bildung. Unser Ziel ist es, professionelle und hochwertige Unterstützung in Lebenssituationen zu geben, in denen Menschen Hilfe brauchen. Wenn wir Dein Interesse geweckt haben, dann ruf uns einfach an. Wir freuen uns auf Dich!





## Wir bilden aus: Altenpflegehelfer (m/w) Examierte Altenpfleger/-in



Die Altenpflege bietet viele Möglichkeiten für junge Menschen, die einen abwechslungsreichen, sinnvollen und zukunftssicheren Beruf suchen.

Wer einfühlsam und kommunikativ, engagiert und verantwortungsbewusst handelt, ist in diesem Beruf richtig.

Wir brauchen junge Leute, die Spaß daran haben, die Zukunft der Altenpflege selbstbewusst und innovativ mit zu gestalten.



## Wir freuen uns auf Deine Bewerbung an:

### Seniorenzentrum Katharina Kasper

56626 Andernach | Tel.: 02632 307-0  
[www.katharina-kasper-andernach.de](http://www.katharina-kasper-andernach.de)  
[info@katharina-kasper-andernach.de](mailto:info@katharina-kasper-andernach.de)

### Seniorenzentrum St. Elisabeth

53557 Bad Honningen | Tel.: 02635 92 220-0  
[www.st-elisabeth-bad-hoenningen.de](http://www.st-elisabeth-bad-hoenningen.de)  
[info@st-elisabeth-bad-hoenningen.de](mailto:info@st-elisabeth-bad-hoenningen.de)

### Seniorenzentrum St. Suitbertus

56598 Rheinbrohl | Tel.: 02635 9249-0  
[www.st-suitbertus-rheinbrohl.de](http://www.st-suitbertus-rheinbrohl.de)  
[info@st-suitbertus-rheinbrohl.de](mailto:info@st-suitbertus-rheinbrohl.de)

### Seniorenzentrum St. Peter

56218 Mülheim-Kärlich | Tel.: 02630 9677-0  
[www.st-peter-muelheim-kaerlich.de](http://www.st-peter-muelheim-kaerlich.de)  
[info@st-peter-muelheim-kaerlich.de](mailto:info@st-peter-muelheim-kaerlich.de)

### Hilfe Daheim – Ambulanter Pflegedienst

56218 Mülheim-Kärlich | Tel.: 02630 955845  
[www.hilfe-daheim-rlp.de](http://www.hilfe-daheim-rlp.de)  
[info@hilfe-daheim-rlp.de](mailto:info@hilfe-daheim-rlp.de)



Mit mehr als 650.000 Versicherten sind wir eine der größten Krankenkassen in der Region. Wir sind ein innovativer, moderner Krankenversicherer und bieten einen exzellenten Service sowie hervorragende Leistungen. Aktuell beschäftigen wir an 20 Standorten mehr als 1.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Auch für das Jahr 2019 sind wir an unseren Standorten im Saarland, in Rheinland-Pfalz und in Hessen auf der Suche nach

## Auszubildenden zur/zum Sozialversicherungsfachangestellten

Sie bringen mind. einen guten mittleren Bildungsabschluss mit? Dann erwartet Sie bei uns eine attraktive Ausbildungsvergütung, eine betriebliche Altersvorsorge und die Aussicht auf einen sicheren Arbeitsplatz.

Sie möchten mit der IKK Südwest in ein abwechslungsreiches und perspektivenreiches Berufsleben starten?

**IKK Südwest** · Personalabteilung  
Berliner Promenade 1 · 66111 Saarbrücken  
Sylvia Emrich · Telefon 06 81/9 36 96-5532  
bewerbung@ikk-sw.de · www.ikk-suedwest.de

## Wir setzen auf Ausbildung

St. Martin ist eine katholische Einrichtung der Kreuzschwestern von Straßburg und der von ihnen gegründeten „St. Hildegardishaus gGmbH, Jugend- und Behindertenhilfe, Düngeheim“. Wir bieten ganzheitliche Assistenz und Teilhabemöglichkeiten für Menschen mit Beeinträchtigungen unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität oder Konfession. Neben den Wohnangeboten an den Standorten Düngeheim, Kaisersesch, Ulmen, St. Johann b. Mayen, Kaifenheim, Lutzerath stellen wir ein umfassendes Angebot mit Frühförderung, integrative Kindertagesstätte, Schulen, Tagesförderstätten sowie ambulante Angebote zur Verfügung. Drei Integrationsbetriebe, ein öffentliches Schwimmbad, ein Seniorenzentrum sowie drei Kindertagesstätten runden unser Angebot ab. Als einer der größten Arbeitgeber im Landkreis (derzeit sind bei uns ca. 950 Menschen beschäftigt) bieten wir Praktikumsplätze, FSJ-Stellen, aber vor allem zukunftsweisende Ausbildungsplätze in den Bereichen Soziales / Pflege – Hauswirtschaft / Gastronomie sowie Verwaltung / EDV, wobei der überwiegende Teil der Ausbildungsplätze in den beiden erstgenannten Bereichen zur Verfügung stehen.

## Sozialversicherungsfachangestellter

### Moderner Beruf im alten Namen

Sie sind Sie Ansprechpartner für unsere Versicherten und Arbeitgeber. Sie beraten sie umfassend zu Themen aus den Bereichen der Sozialversicherung. Der Alltag wechselt zwischen der Kundenbetreuung und Fallbearbeitung. Selbstständig entscheiden Sozialversicherungsfachangestellte anhand der geltenden Rechtslage über Anträge aus dem Leistungs- und Versicherungsbereich.

In der Berufsschule erhalten Sie einen Einblick in allgemeine theoretische Grundlagen, z. B. Rechnungswesen oder Rechts-, Sozialversicherungs- und Wirtschaftslehre. Zudem werden Ihnen an der IKK Akademie im nordrhein-westfälischen Hagen fachspezifische Inhalte wie Aufgaben der Sozialversicherung, Informationsverarbeitung, Kommunikationsstrategien, Krankenversicherungsrecht und Marketing vermittelt.

**Bildungs- und Pflegeheim St. Martin**  
Düngeheim · Kaisersesch · Ulmen  
St.-Martin-Str. 33 · 56761 Düngeheim  
Tel.: 02653/598-0 · stmartin@stmartin-dku.de



**Wir setzen auf Ausbildung!**

- Heilerziehungspfleger (m/w)
- Erzieher in berufsbegleitender Ausbildung – im Berufspraktikum (m/w)
- Altenpfleger (m/w) • Altenpflegehelfer (m/w)
  - Hauswirtschaftler (m/w)
  - Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)
  - Koch (m/w) • Elektroniker (m/w)
  - Kaufmann für Büromanagement (m/w)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w)

Wir bieten Einsatzmöglichkeiten:  
Sozialassistent, FOS, BFD, FSJ

**www.stmartin-dku.de**



# Berufswunsch

## Gesundheits- und Krankenpfleger/-in

Das DRK Bildungszentrum für Gesundheits- und Krankenpflege stellt sich vor

Das DRK Bildungszentrum für Gesundheits- und Krankenpflege in Hachenburg bildet jedes Jahr zum 1. September Gesundheits- und Krankenpflege aus. Die Ausbildung dauert 3 Jahre. Die praktische Ausbildung findet in den DRK Krankenhäusern Altenkirchen-Hachenburg, Asbach oder Neuwied und in Kooperationseinrichtungen wie in der ambulanten Pflege und Psychiatrie statt. Ziel der Ausbildung ist es Handlungskompetenz zu erreichen um selbständig und eigenverantwortlich arbeiten zu können. Dazu wird Fachwissen vermittelt, Methodenkompetenz trainiert, die personale und soziale Kompetenz erweitert.



Neben dem theoretischen Unterricht werden viele praktische Übungen durchgeführt, Exkursionen unternommen und an Fallbeispielen orientiert gelernt. In den Krankenhäusern hilft eine freigestellte Praxisanleiterin den Auszubildenden, das theoretisch Erlernete in die Praxis umzusetzen. Auf allen Stationen sind PraxisanleiterInnen im Einsatz, die sich neben ihrer Tätigkeit als Krankenschwestern und -pfleger, besonders um die praktische Anleitung und Ausbildung der Auszubildenden bemühen. Mit dem bestandenen Examen wird die staatliche Anerkennung zur Gesundheits- und Krankenpflege erreicht und auch die für Rheinland-Pfalz geltende Fachhochschulreife erworben.



DRK Krankenhaus Altenkirchen-Hachenburg  
DRK Krankenhaus Neuwied  
DRK Kamillus Klinik Asbach



Jedes Jahr zum 1. September startet die:

**Ausbildung zum/zur Gesundheits- und Krankenpfleger/in**

### Ein Beruf fürs Leben:

.... vielseitig wie kaum ein anderer  
.... in Deutschlands größtem Wohlfahrtsverband

.... herausfordernd und erfüllend  
.... miteinander für andere



### Sind Sie dabei?

Wenn „ja“, brauchen wir von Ihnen folgende Bewerbungsunterlagen per Post oder per E-Mail:

- Anschreiben
- vollständiger tabellarischer Lebenslauf
- Foto
- Kopien der letzten Zeugnisse/Praktikumsnachweise

Zugangsvoraussetzungen:

- mindestens Mittlere Reife oder
- Hauptschulabschluss mit 2-jähriger Berufsausbildung

### Bildungszentrum für Gesundheitsberufe

Theodor-Körner-Straße 12 | 57627 Hachenburg

Tel. : 0 26 62 / 85-32 12 | bildungszentrum@drk-kh-hachenburg.de | www.drk-kh-hachenburg.de

### Wir freuen uns auf Sie!



Ihre Schwesternschaft informiert Sie gern:  
[www.drk-schwesterenschaft-neustadt.de](http://www.drk-schwesterenschaft-neustadt.de)



## AZURIT Gruppe zeigt besonderes Engagement in der Ausbildung von Pflegefachkräften

### Hervorragende Perspektiven und Karrierechancen für Schülerinnen und Schüler

Der Bedarf an qualifizierten Fachkräften im Markt der Altenhilfe steigt ständig. Dies ist durch die derzeitige demografische Entwicklung vorprogrammiert. Für die AZURIT Gruppe, Betreiberin von über 50 Senioren- und Pflegeeinrichtungen bundesweit, bedeutet dies, dem Thema Ausbildung besondere Bedeutung beizumessen.

Jedes Jahr beginnen an die 100 junge Menschen ihre Ausbildung in einer der bundesweiten Senioreneinrichtungen, u. a. im **AZURIT Seniorenzentrum Montabaur**, im **AZURIT Seniorenzentrum Lahnblick in Bad Ems**, im **AZURIT Seniorenzentrum Birken** sowie im **AZURIT Seniorenzentrum Hildegardis** und im **AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund in Langenbach**. „Der Beruf des examinierten Altenpflegers bzw. der examinierten Altenpflegerin ist zukunftssicher!“ sagt dazu Margit Hanowski, Hausleiterin im AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund. „Die Betreuung und Pflege älterer Menschen ist eine der wichtigen Gegenwarts- und Zukunftsaufgaben.“ Die Ausbildung dauert drei Jahre und erfolgt im dualen System, d. h. es gibt einen theoretischen Teil (in der Berufsfachschule) und einen praktischen Teil (in

einer stationären Einrichtung). Das gilt sowohl für Erstauszubildende als auch für Umschüler. Dabei legt die AZURIT Gruppe großen Wert auf eine qualitativ hochwertige Ausbildung und betreut die meist jungen Menschen während der gesamten Ausbildungszeit sehr persönlich. So gibt es zum Start einen Begrüßungstag für Auszubildende in Weimar. Zusätzlich bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitern eine Vielzahl von attraktiven Zusätzen wie zum Beispiel Mitarbeiterfeste mit der Familie, betriebliche Altersvorsorge, Wellnessstage oder garantierte Übernahmechancen bei einer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung an.

Interessenten für eine Ausbildung zum/zur examinierten Altenpfleger/in können sich gerne an die Hausleitungen der AZURIT Senioren- und Pflegezentren im Westerwald wenden

**Kontakt:**

[www.azurit-hansa-karriere.de](http://www.azurit-hansa-karriere.de)



Projekt AZUBI-Tag  
der AZURIT Gruppe in Bad Köstritz

**AUSBILDUNG  
BEI UNS!**

**LÄUFT!**



Komm zu uns und starte deine

# Ausbildung zum Altenpfleger! (m/w)



**SCANNEN, INFORMIEREN, KONTAKTIEREN!**



Bewirb dich per Mail, schriftlich, telefonisch oder unter [www.azurit-hansa-karriere.de](http://www.azurit-hansa-karriere.de).

**AZURIT Rohr GmbH**

**AZURIT Senioren- und Pflegezentren**  
Wiesengrund, Montabaur, Hildegardis, Birken-Honigessen und Lahnblick  
Hermann-Graf-Straße 5 · 67304 Eisenberg  
Telefon 06351 1279-193 · E-Mail [info@azurit-gruppe.de](mailto:info@azurit-gruppe.de)

## Azubildende der VR-BANK Neuwied-Linz eG berichten



### Hallo Ihr Lieben!

Wir als Azubis aus dem 1. Lehrjahr bei der VR-BANK Neuwied-Linz eG möchten Euch durch diesen Bericht einen kleinen Einblick in unsere ersten Tage und Wochen der Ausbildung ermöglichen.

Aufgeregt und motiviert feierten wir dem ersten Tag der Ausbildung entgegen. 2,5 Jahre lagen vor uns. Am 1. August ging es dann auch schon direkt los. Wir trafen uns vor dem Raiffeisen FinanzCenter in Neuwied, wurden durch den Vorstand und den Ausbildungsleiter begrüßt. Wir bekamen einen Einblick in alle völlig individuellen Geschäftsstellen der VR-BANK Neuwied-Linz eG, wo wir überall herzlich empfangen wurden.

Noch in der ersten Woche durften wir dann auf den Geschäftsstellen in die Praxis einsteigen. Die alltäglichen Aufgaben am Schalter konnten wir dank der Hilfe unserer Kolleginnen und Kollegen schnell selbst erledigen. Es machte uns stolz, wenn wir in der Lage waren, den Kunden ohne Aufsicht und Unterstützung zu bedienen. Und es ist unglaublich spannend zu sehen, wie ein Geldautomat von hinten aussieht. Bei anspruchsvolleren Aufgaben freuten wir uns immer auf neue Herausforderungen und waren gewillt, diese zukünftig auch selbstständig erledigen zu können. 1 Jahr haben wir Zeit, um in den kundennahen Schalterbetrieb Einblick zu gewinnen. Ab dem 2. Lehrjahr geht der Weg für uns nach Neuwied in die Hauptgeschäftsstelle, wo wir dann in die vielen verschiedenen Abteilungen, die es in einer Bank gibt, einsteigen dürfen.

Neben der Arbeit in der Bank gehen wir für einige Wochen in die Berufsschule. Der Blockunterricht

bietet einen großen Vorteil, denn man kann vieles verinnerlichen und sich voll und ganz auf die Schule konzentrieren. Dort findet auch die Praxis aus der Bank eine Anwendung. Darüber hinaus besuchen wir ab und an unter der Woche Seminare, bei denen wir zusätzliches Fachwissen vermittelt bekommen, unsere Angebote detailliert kennenlernen, uns mit Azubis anderer Genossenschaftsbanken über den Arbeitsalltag austauschen und Kundengespräche simulieren. Für jedes Thema gibt es außerdem eine große Bibliothek mit Lernvideos.

Alles in allem werden wir perfekt auf unsere IHK-Abschlussprüfung zur Bankkauffrau / zum Bankkaufmann vorbereitet. Bis dahin wird es für uns noch ein interessanter Weg durch die Welt der VR-BANK Neuwied-Linz eG werden.

Wir hoffen, Euch auf diesem Weg zu treffen! Also bewirbt Euch auf unserer Internetseite [www.vrbn.de](http://www.vrbn.de) und berichtet möglicherweise bald selbst als Azubis aus dem 1. Lehrjahr!

### Euer Weg zum Erfolg – geht ihn!

Liebe Grüße  
Annika, Clara, Kira und Sabrina

**Bewirbt Euch unter:**  
[www.vrbn.de](http://www.vrbn.de)

**Volks- und Raiffeisenbank  
Neuwied-Linz eG**

Langendorfer Str. 147, 56564 Neuwied

Werde mehr als Banker.



Ausbildungs-  
beginn am  
01.08.2018



Deutschlands attraktivste  
Arbeitgeber 2017

TOP 100



trendence  
ABSOLVENTEN

Jeder Mensch hat etwas, das ihn antreibt.

Wir machen den Weg frei.

Du suchst einen Ausbildungsplatz,  
der dir eine spannende und  
vielseitige Ausbildung bietet?  
Dann bewirb dich jetzt bei uns  
und geh Deinen Weg zum Erfolg.  
Werde Teil einer starken Gemeinschaft!

Ganz einfach online.



**VR-BANK Neuwied-Linz eG**

Ansprechpartner: Stefan Wölwer  
Telefon: 02631 / 82 54 - 711  
E-Mail: [personal@vrbn.de](mailto:personal@vrbn.de)  
Internet: [www.vrbn.de](http://www.vrbn.de)

**VR-BANK**

Volks- und Raiffeisenbank  
Neuwied-Linz eG

Lösungen sind unsere Stärke



# Du willst endlich mal legal hacken?

Login to Postbank Systems

Position:

Azubi Fachinformatik (m/w)

Merkmal:

Newcomer

**Jetzt einloggen!**

Duales Studium  
Wirtschaftsinformatik

Du willst dich selbst und gleich die gesamte IT-Welt verändern? Bei uns bist du hautnah dabei, wenn innovative Produkte und Lösungen für 13 Mio. Kunden entwickelt werden.

**Mehr Infos zu deiner Ausbildung oder einem dualen Studium unter [www.postbank.de/it-talente](http://www.postbank.de/it-talente)**

 **Postbank**  
Eine Bank fürs Leben.