AUSBILDUNG & STUDIUM:

KARRIERE SPEZIAL 2018/19







Dualer Studiengang Papiertechnik Bachelor of Engineering (DHBW Karlsruhe)

 Papiertechnologe/in Voraussetzung: Realschulabschluss

- Maschinen- und Anlagenführer/in Papierverarbeitung Voraussetzung: Haupt-/Realschulabschluss
- Industriemechaniker/in Instandhaltung Voraussetzung: Realschulabschluss
- Elektroniker/in für Betriebstechnik Voraussetzung: Realschulabschluss
- Industriekaufmann/-frau
 Voraussetzung: Abschluss der Höheren
 Handelsschule bzw. Abitur
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
 Voraussetzung: Realschulabschluss



Metsä Tissue ist in Europa führender Hersteller von Papierprodukten für Haushalt und Industrie.

Es erwartet Dich in Raubach ein Team von rund 300 motivierten Kollegen, Unser internationales Unternehmen bietet Berufseinsteigern eine hervorragende Chance für eine qualifizierte Ausbildung mit guten Zukunftsperspektiven.

Bewerbungen an:

Metsä Tissue GmbH z.Hd. Frau Susanne Kambeck Hedwigsthal 4 56316 Raubach



www.metsatissue.de/Ausbildung



Einfach QR-Code scannen und Ausbildungsberufe live erleben.

Grußwort von Bildungsministerin Dr. Stefanie Hubig

Liebe Leserinnen und Leser!

Der Weg in den Beruf ist spannend, wirft aber auch viele Fragen auf: Was kann ich? Was will ich? Welche Möglichkeiten gibt es überhaupt? Werde ich den Beruf, den ich mir jetzt aussuche, für den Rest meines Lebens ausüben? Ich möchte Ihnen in dieser Lebensphase drei Dinge besonders ans Herz legen:

Erstens, informieren Sie sich frühzeitig und umfassend! Wenn Sie noch in der Schule sind, nutzen Sie die Berufsorientierungsveranstaltungen dort optimal, indem Sie sich vorbereiten und

ihre individuellen Fragen stellen. Erforschen Sie im Rahmen der Betriebspraktika die Arbeitswelt und klären Sie für sich, welche Tätigkeiten Sie sich vorstellen können. Außerdem: Sprechen Sie die Beratungsfachkräfte der Bundesagentur für Arbeit an, die regelmäßig direkt in der Schule für Sie da sind. Dieses flächendeckende Angebot haben wir fest mit der Bundesagentur vereinbart.

Mein zweiter Ratschlag ist: Setzen Sie sich nicht zu sehr unter Druck! Die Entscheidung für einen Ausbildungsberuf oder einen Studiengang ist wichtig, aber sie ist nur eine Etappe in einem langen Berufsleben. Für qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehen die Berufsaussichten in Zeiten des demographischen Wandels generell gut aus. Und die Möglichkeiten, sich zu einem späteren Zeitpunkt beruflich weiter zu entwickeln, sind riesig.

Drittens: Finden Sie Ihren eigenen Weg! In Rheinland-Pfalz sind die Durchlässigkeit des Bildungssystems und die Gleichwertigkeit von beruflicher und



akademischer Bildung nicht nur ein Versprechen. Sie können Ihren ganz eigenen Bildungsparcours gestalten und sich immer neu orientieren, Schulabsolventinnen und -absolventen mit Berufsreife können die Mittlere Reife bespielweise auch über eine erfolgreiche Ausbildung erlangen und sich danach schulisch oder beruflich weiterbilden. Abiturientinnen und Abiturienten können die Ausbildung verkürzen und damit schneller in den Beruf einsteigen. Und wussten Sie. dass eine ganze Reihe von Studiengängen in Rheinland-Pfalz beruflich Qualifizierten auch ohne Fachabitur oder

Abitur offensteht? Dass man Professor werden kann, ohne jemals ein Gymnasium besucht zu haben? Oder dass je nach Branche und Position manch beruflich Gebildeter mehr verdient als ein Akademiker?

In eigener Sache möchte ich ergänzen: Falls es Sie in den Landesdienst zieht, können Sie sich unter https://karriere.rlp.de/de/startseite/über die aktuellen Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten informieren. Informationen über den Fachkräftebedarf bei Lehrkräften finden Sie außerdem auf den Seiten des Bildungsministeriums unter https://bm.rlp.de/de/bildung/schule/lehrerin-oder-lehrer-werden/.

Wie auch immer Ihr ganz eigener Karriereweg verläuft, ich wünsche Ihnen viel Erfolg!

Stepanie Huli,

Dr. Stefanie Hubig - Ministerin für Bildung

Kleiner Wegweiser

Bundesagentur für Arbeit	6
 Gut beraten ins (Berufs-) Leben starten 	
 Unterwegs im Berufe-Universum 	
Landesamt für Finanzen	8
Ausbildung – Karriere – Studium	
WFG1	0
 Ausbildungsförderung – 	
Investition in die Zukunft	
Richtig bewerben1	2
 Tipps für die Bewerbungsmappe 	
Hochschule Koblenz	3
 Naturwissenschaft und Technik hautnah – 	
4. MINT-Messe am RheinAhrCampus Remage	
VWA Koblenz1	6
 Erfolgreich in verschiedenen Disziplinen 	
Globus Lahnstein1	
McDonald's1	8
 Die Nummer 1 in der Systemgastronomie 	
REWE 2	0
REWE schenkt seinen Azubis ein Tablet!	
So umfangreich wie die REWE Logistik selbst,	
so abwechslungsreich ist auch die Ausbildung	
Die Mühlenbäcker	2
Mein Stück Heimat	
LÖHR & BECKER	3
• Die LöhrGruppe	
Scherer 2	4
Erster Arbeitstag bei Scherer in Mayen	
SSI Schäfer 2	
Weissenfels 2	8
Hohe Qualitätsmaßstäbe	
durch Nachwuchskräfte	
Bauzentrum Hans Saal	9
Kompetente Mitarbeiter im Bauzentrum Hans Saal	
DAUZEULUIII DAUS SAAI	

CRACO	30
 80 Jahre Erfahrung trifft auf 	
frischen Wind – EUCH	
Masa	32
 Gemeinsam. Zukunft. Gestalten – 	
jetzt mit Masa durchstarten	
EWM AG	34
EWM AG sucht Nachwuchs	
EATON	
Energieversorgung Mittelrhein AG	36
Herr der Leitungen	
Tag des Handwerks	
J. J. Brühl Stahlbau GmbH Werde auch Du Teil unserer Erfolgsgeschi	
sapro GmbH Kreative Ideen in Print- und Online-Medie	
Der Mensch im Mittelpunkt	
 Im Gesundheitsmarkt sind wertebewusste 	
Entscheidungen gefragt	,
Ursula Prangenberg	42
 Heilpraktiker-Ausbildung 	
DRK	43
 Berufswunsch Gesundheits- 	
und Krankenpfleger/-in	
AZURIT Gruppe	44
 AZURIT Gruppe zeigt besonderes Engager 	nent
in der Ausbildung von Pflegefachkräften	
Volksbank Rhein-Lahn-Limburg	47
Deine Zukunft mit uns!	
Sparkasse Westerwald-Sieg	
Steig ein in die faszinierende Welt der Fina	
Azubis auf Nachwuchssuche	49
Schülerinnen und Schüler für die	
duale Ausbildung begeistern	
Volks- und Raiffeisenbank Neuwied-Linz	50
 Auszubildende der 	

Impressum

Herausgeber: Verlag für Anzeigenblätter GmbH

Hinter der Jungenstraße 22, 56218 Mülheim-Kärlich

Telefon: 0261/92810, Telefax: 0261/928129, E-Mail: info@der-lokalanzeiger.de

VR-BANK Neuwied-Linz eG berichten

Geschäftsführung: Burkhard Hau, Litsa Papalitsa

Verlagsleitung: René Kuhmann (verantwortlich f. d. Anzeigenteil)

Sonderaufgaben: Christian Thielen

Redaktionsleitung: Ralf Helfenstein (V. i. S. d. P.), Daniel Korzilius (Stv.)

Satz: sapro GmbH, Gutenacker

Druck: Druckerei Hachenburg GmbH, Hachenburg





Scanne jetzt diese Seite mit der PAPER.plus App!



So funktioniert's:



Schritt 1:

Lade die kostenlose PAPER.plus App aus Deinem Appstore.



Schritt 2:

Wähle als Anbieter

LOKAL ANZEIGER AM WOCHENENDE



Schritt 3:

Scanne mit dem PAPER.plus Logo markierte Anzeigen.



Schritt 4:

Entdecke digitale Zusatzinhalte und Funktionen, die Dich begeistern werden.



DEIN MAGAZIN LEBT!

MIT DER PAPER.plus APP



Achte auf dieses Symbol in Deinem Karriere Spezial! Anzeigen mit dem Icon sind scannbar.

Gut beraten ins (Berufs-) Leben starten

Arbeitsagentur: Kostenloser Service für Schülerinnen und Schüler

Das neue Schuljahr hat begonnen – für viele Jugendliche ist es das letzte, bevor sie das Kapitel Schule endgültig abschließen werden. Doch wie soll es weitergehen, wenn sie das Abschlusszeugnis endlich in Händen halten? Wer noch keine konkreten Antworten auf diese Frage weiß, sollte unbedingt das kostenlose Berufsberatungsangebot der Agenturen für Arbeit nutzen.

Der Arbeitsmarkt war noch nie so vielfältig wie heute: Es gibt viele traditionelle Berufe, etwa im Handwerk, in denen heute zwar mit modernen Maschinen gearbeitet wird, die man aber schon seit vielen Generationen kennt. Zugleich sind durch Modernisierung der Abläufe zum Beispiel in der Industrie viele neue Aufgaben entstanden. Und dann sind da die Berufe, die es früher überhaupt nicht gegeben hat – wie zum Beispiel die gesamte IT-Branche. Wer nach einem Beruf sucht, der zum ihm passt, der steht vor einer spannenden Aufgabe – und oft auch vor einer schwierigen. Gerade über die "neuen" Berufe wissen meist auch Eltern nicht genau Bescheid und können ihre Kinder deshalb nur eingeschränkt beraten.

Zum Glück gibt es die Berufsberatung der Agentur für Arbeit. Dort kann sich jeder Jugendliche, der bald aus der Schule kommt und einen Ausbildungsplatz sucht, kostenlos beraten lassen. Dabei ist es völlig egal, ob er oder sie schon genau weiß, wie's weitergehen soll und nur noch die passende Stelle sucht. Oder ob man nicht einmal weiß, was einem überhaupt Spaß machen würde. Wichtig ist nur, dass die jungen Leute rechtzeitig vorbeikommen. Das heißt: Je früher, je besser – das gilt natürlich vor allem für diejenigen, die noch keine konkreten Vorstellungen haben.

Etwa zwei Jahre vor dem Schulabschluss sollten Mädchen und Jungen anfangen, sich über ihre eigenen Interessen Gedanken zu machen und zu erforschen, welche Berufe zu ihnen passen könnten. Im letzten Schuljahr sollte es dann schon etwas konkreter werden: Mögliche Ausbildungsbetriebe müssen ermittelt und Bewerbungen geschrieben werden. Dabei sollte man bedenken: Besonders größere Unternehmen vergeben ihre Lehrstellen oft schon sechs bis neun Monate vor dem eigentlichen Beginn der



Ausbildung. Das Auswahlverfahren beginnt dann sogar schon ein Jahr vorher. Hier gilt noch immer die alte Weisheit: Wer zuerst kommt, mahlt zuerst!

Auf der Internetseite der Agentur für Arbeit gibt es Links zu Portalen wie Planet-Beruf, Berufe-net oder abi.de. Ein persönlicher Termin bei der Berufsberatung kann über die Schulen oder kostenlos über die Servicenummer 0800-4555500 vereinbart werden.

Unterwegs im Berufe-Universum

Das Online-Portal planet-beruf der Agentur für Arbeit richtet sich nicht nur an junge Leute

Der Weg in den Beruf kann ein aufregendes und spannendes Abenteuer sein – vor allem, wenn man sich von planet-beruf.de helfen lässt, dem Online-Portal der Bundesagentur für Arbeit.

Das Erkunden dieses Universums ist in jedem Fall eine spannende Sache – für Jugendliche, aber auch für Lehrerinnen und Lehrer, Eltern oder Berufsorientierungscoachs. Behandelt wird hier alles, was mit dem Übergang von Schule in Beruf zu tun hat. Los geht 's mit dem Entdecken der eigenen Talente, über die Vorstellung von Berufen über den ganz persönlichen Fahrplan in die Ausbildung bis zum Bewerbungstraining. Videos, Magazine und besondere Aktionen ergänzen das Angebot.

Eltern erfahren viel über den aktuellen Ausbildungsmarkt, aber auch darüber, wie sie ihre Kinder in dieser wichtigen Lebensphase optimal unterstützen können. Lehrerinnen und Lehrer bekommen vielfältige Anregungen, wie sie die Jugendlichen bereits im Vorfeld auf den Übergang in den Beruf vorbereiten können, indem sie das Thema zum spannenden Bestandteil ihres Unterrichts machen. Da bei all diesen wichtigen Themen der Spaß nie zu kurz kommt, ist eines sicher: Eine Landung auf diesem Planeten lohnt sich immer!

Du suchst eine Ausbildung?

Das lässt sich vermitteln.

Einfach anrufen: 0800 4 55 55 00





Bundesagentur für Arbeit

Ausbildung - Karriere - Studium



Wir, das Landesamt für Finanzen, sind eine moderne und zukunftsorientierte Dienstleitungsbehörde mit Hauptsitz in Koblenz.

Wir bieten eine moderne, zweijährige Ausbildung oder ein duales, dreijähriges Studium. Aber, egal wofür Du Dich entscheidest, Du hast immer den Vorteil, dass sich praktische Ausbildungsabschnitte mit den theoretischen Ausbildungs-/Studienphasen abwechseln, so dass Du das Gelernte auch direkt in der Praxis einsetzen und von Beginn an praktisch mitarbeiten kannst.

Während der Ausbildung / des Studiums hast Du auch die Möglichkeit andere Behörden oder Be-



triebe im Rahmen einer Gastausbildung kennenzulernen, um deine Kenntnisse und Erfahrungen zu erweitern, neue Ideen zu sammeln und auch andere Arbeitsweisen auszuprobieren.

Diese Abwechslung und die enge Verzahnung von Theorie, Praxis und Gastausbildung ermöglichen eine abwechslungsreiche, interessante und spannende Ausbildungs- und Studienzeit!

Mehr Informationen findest Du unter www.lff-rlp.de/Jobs-Karriere

Wenn du weitere Fragen zum Thema Ausbildung, Studium oder Bewerbung hast, dann kannst Du dich gerne an Frau Conen und Herrn Schmidt wenden

Telefon: 0261/4933-37310 oder unter 0261/4933-37311

Ausbildung Ausbildung

Du magst Zahlen, Daten, Fakten und hast Du Interesse an IT und EDV?

Dann werde

Diplom-Verwaltungswirt/in Schwerpunkt Verwaltungsinformatik

oder Verwaltungswirt/in!

Starte mit einem dualen **Studium** oder einer modernen **Ausbildung** in Deine **berufliche Zukunft** bei einem **sicheren Arbeitgeber**.

Dich erwarten anspruchs- und verantwortungsvolle Aufgaben in den Bereichen Recht und Betriebswirtschaft oder Informatik...

... und Du bist **finanziell unabhängig**, weil Du bereits während der Ausbildung und des Studiums eine entsprechende Vergütung erhältst.

Bewirb Dich online über unsere Homepage bis zum **30.09.2018**. www.lff-rlp.de



Ausbildungsförderung – Investition in die Zukunft

Die Unterstützung heimischer Betriebe bei der Deckung ihres Fachkräftebedarfs ist ein Schwerpunkt im Leistungsspektrum der Wirtschaftsförderungs-Gesellschaft Rhein-Lahn (WFG):

Ausbildungsförderung ist Zukunftsinvestition. Die WFG fördert daher jene Betriebe, die sozial benachteiligte Menschen ausbilden. Die WFG-Richtlinie "Sonderprogramm zur Schaffung von Ausbildungsplätzen für sozial benachteiligte Jugendliche" sieht einen Zuschuss von 2.400 € vor, auszuzahlen in vier gleichen Raten innerhalb von zwei Jahren. Eine positive Stellungnahme der Agentur für Arbeit Montabaur ist Fördervoraussetzung. Vor Beginn der Ausbildung ist ein formloser schriftlicher Förderantrag an die WFG zu stellen. Als "sozial benachteiligt" gelten:

- Menschen mit Teilleistungsschwächen (z. B. Legasthenie, Dyskalkulie, ADS)
- Körperlich und geistig beeinträchtigte Menschen
- Menschen ohne Schulabschluss
- ehemals Drogenabhängige
- straffällig gewordene junge Menschen
- Migrantinnen und Migranten mit Sprachschwierigkeiten
- Flüchtlinge und
- allein erziehende Frauen / Männer.

Interessierte Unternehmen müssen vor Beginn der Ausbildung einen formlosen schriftlichen Antrag an die WFG Rhein-Lahn mbH, Insel Silberau 1, 56130 Bad Ems, schicken.

Ausbildungsförderung ist auch die alljährliche "Rhein-Lahn-Ausbildungs- und Studienbörse", welche die WFG Rhein-Lahn am Samstag, 15. September, 10 bis 14 Uhr, gemeinsam mit Arbeitsagentur, Berufsbildender Schule Diez, HWK, IHK, Kreishandwerkerschaft und Arbeitskreis Schule-Wirtschaft an der Nicolaus-August-Otto-Schule, Diez, anbietet. Hier präsentieren sich mehrere Dutzend Betriebe und Bildungseinrichtungen an Ständen und stellen ihre Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten vor.

Neben der "dualen Ausbildung" werden auch das "duale Studium" und das Hochschulstudium thematisiert. Zielpublikum sind neben den Berufsbildenden Schulen Diez und Lahnstein die beiden letzten Jahrgänge der IGS, Förder-, Realschulen plus und Gymnasien

sowie deren Eltern. Weitere Informationen unter: www.ausbildungs-und-studienboerse.de.

Die WFG organisiert den Bustransfer zum Hochschulinformationstag (HIT), damit Schülerinnen und Schüler sich über das Studienangebot der Hochschule Koblenz informieren können. Das von den WFGs Rhein-Lahn und Westerwald gemeinsam mit der Arbeitsagentur Montabaur herausgegebene Fachkräfteportal www.fachkraefte-regional.de bringt Unternehmen und engagierte Fachkräfte zusammen.



Die WFG Rhein-Lahn hat 2016 zusammen mit Hochschule Koblenz, IHK, HWK und Berufsschulen ein starkes **Netzwerk "Duale Studiengänge Rhein-Lahn"** ins Leben gerufen. Eine kürzlich herausgegebene Broschüre "Ich will ein Studium mit Berufspraxis" informiert über duale Studiengänge im Rhein-Lahn-Kreis und an der Hochschule Koblenz.

"Unsere Maßnahmen sollen dazu beitragen, jungen Menschen Perspektiven zu eröffnen für Bildung, Leben und Arbeiten im Rhein-Lahn-Kreis", so WFG-Geschäftsführer Wolf-Dieter Matern, "und sie sind geprägt von partnerschaftlichem Miteinander, getreu dem neuen Kreis-Motto: Wir bringen's. Zusammen."

RHEIN-LAHNGut ausgebildet im Rhein-Lahn-Kreis AUSBILDUNGSSTUDIENBÖRSE

Informationen rund um Ausbildung und duale Studiengänge, Ausbildungsbetriebe, Bewerbungsmappen-Check, Infobus der HwK Koblenz

Samstag, 15.9.2018 BBS Diez

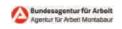
Nicolaus-August-Otto-Schule, Königsberger Str. 5, 65582 Diez

10 bis 14 Uhr

Fragen zur Rhein-Lahn-Ausbildungs- und Studienbörse beantwortet die Berufsbildende Schule (BBS) Diez unter der Tel.-Nr.: 06432 92880

www.ausbildungs-und-studienboerse.de



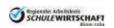








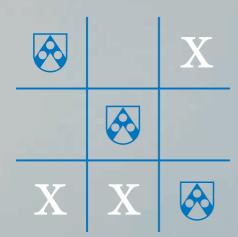






DREI GEWINNT

International. Familiär. Nie langweilig.



Röchling ist einer der weltweit führenden Kunststoffspezialisten in den Bereichen Industrie, Automobil und Medizin. In 25 Ländern entwickeln, produzieren und vertreiben fast 10.000 Mitarbeiter technische Produkte aus Kunststoff. Ob Windkraftanlage oder Motorkapsel. Ob Smartphone oder Endoskop. Überall finden sich unsere Hochleistungskunststoffe wieder.

Was das für Sie bedeutet? Spannende Ausbildung. Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten. Flexible Aufstiegschancen. Die Beständigkeit eines Familienunternehmens und die Innovationskraft eines Weltmarktführers.

Nutzen Sie diese Chance

- als Auszubildender
- als Werkstudent
- im Rahmen einer Abschlussarbeit
- als Young Professional



Röchling Sustaplast SE & Co. KG
Sustaplast-Straße 1 | 56112 Lahnstein
Iris Willrich, Personalleiterin | Tel. +49 2621 693-162
bewerbung@sustaplast.de | jobs.roechling.com

Richtig bewerben

Tipps für die Bewerbungsmappe



-oto: ehrenberg-bilder/fotolia.com

txn-p. Ist der Schulabschluss geschafft, beginnt für die meisten Jugendlichen die Jobbzw. Ausbildungssuche. Folgende Regeln sollten beim Erstellen der Bewerbungsunterlagen beherzigt werden, um einen guten ersten Findruck zu machen:

- Ein ansprechendes, individuelles Anschreiben ist wichtig. Es sollte echtes Interesse an der ausgeschriebenen Stelle zum Ausdruck bringen und Gründe liefern, warum gerade das eigene Profil ins Unternehmen passt.
- Um Rechtschreib- oder Flüchtigkeitsfehler zu vermeiden, empfiehlt es sich, das Schreiben von einer kompetenten Person gegenlesen zu lassen. Denn vermeidbare Fehler zeugen nicht nur von mangelnder Sorgfalt, sondern senken auch die Chancen auf ein Bewerbungsgespräch.
- Auch das Foto ist wichtig. Petra Timm, Pressesprecherin von Randstad Deutschland rät: "Auch wenn es heute nicht mehr vorgeschrieben ist, vergrößert ein Foto die Chancen auf eine erfolgreiche Bewerbung. Es empfiehlt sich, einen professionellen Fotografen zu beauftragen." Kleidung und Frisur sollten zum gewünschten Job passen. Das heißt: Kein Bewerbungsfoto im legeren Shirt bei einer Bewerbung zum Bankkaufmann.





Volltreffer mit

MINT



4. MINT-Messe am RheinAhrCampus Remagen

Freitag, 23. November 2018

Alle Infos unter hs-koblenz.de/mintmesse

Naturwissenschaft und Technik hautnah – 4. MINT-Messe am RheinAhrCampus Remagen

KOBLENZ/REMAGEN. Nach dem Erfolg der MINT-Messen in den letzten drei lahren öffnet die Hochschule Koblenz auch in diesem Jahr wieder ihre Pforten für alle Studieninteressierten. Schülerinnen und Schüler, Auszubildenden, Eltern und Lehrkräfte. Die 4. MINT-Messe, die Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik hautnah erleben lässt, findet am Freitag, 23. November, von 9 bis 17 Uhr am RheinAhrCampus in Remagen in der Joseph-Rovan-Allee 2 statt. Im Foyer rund um den AudiMax sowie in den Laboren und Vortragsräumen des modernen RheinAhrCampus bieten die Vertreterinnen und Vertreter der drei Hochschulstandorte Koblenz, Remagen sowie Höhr-Grenzhausen ein abwechslungsreiches Programm an. Neben spannenden Laborführungen, Workshops und Experimenten erwarten die Interessierten umfangreiche Informationen über die unzähligen Studien- und Berufsmöglichkeiten im sogenannten MINT-Sektor.

Es gibt viele Gründe, sich für ein MINT-Studium zu entscheiden. Hervorragende Jobperspektiven, hohe Verdienstaussichten und die Arbeitsplatzsicherheit sollten aber nicht die einzigen Beweggründe sein. Ebenso zählen Interesse und Neugier. Um die Welt von Mathematik, Naturwissenschaft und Technik für junge Menschen greifbarer zu machen, hat die Hochschule Koblenz die MINT-Messe



ins Leben gerufen. Neben der Möglichkeit, die drei MINT-Fachbereiche der Hochschule Koblenz "bauen-kunst-werkstoffe", "Ingenieurwesen" sowie "Mathematik und Technik" kennen zu lernen, gibt es auch wieder zahlreiche Spielangebote, Experimente und Mitmachaktionen. Studieninteressierte können so überprüfen, ob ein mathematisches oder technisches Studium die richtige Wahl wäre.





Im Foyer versetzen 3D-Drucker, Spannungsanalysen oder die Leonardo-Brücke und andere technologische Highlights die Zuschauer in Erstaunen. Ausstellungen von Architektur über Elektrotechnik bis hin zur High-Tech-Keramik zeigen die große Bandbreite der spannenden Technikwelt. Das namhafte Unternehmen Thyssen Krupp Rasselstein veranschaulicht unter anderem die MINT-Welt im Arbeitsleben. Zahlreiche weitere Stände aus den Fachbereichen laden zum Anfassen und Mitmachen ein. Und in den Schnupperlaboren können sich die Schülerinnen und Schüler schon mal wie richtige Studierende fühlen und selbst zu Wissenschaftlern werden, indem sie beispielsweise eine Smartphone-Boom-Box löten, Roboter programmieren oder Experimente mit Hochspannung durchführen.

Verschiedene Vorträge bieten die Möglichkeit, sich über die Fachrichtungen Architektur, Bauingenieurwesen, Elektro- und Informationstechnik, Maschinenbau sowie Mathematik und Technik zu informieren. Dazu gehören duale Studienangebote sowie eher ungewöhnliche Studiengänge wie Wasser- und Infrastrukturmanagement oder Werkstofftechnik Glas und Keramik. Rede und Antwort für Fragen rund um das Studium und die Studiengänge der Hochschule Koblenz stehen die Allgemeine Studienberatung sowie Lehrende, Mitarbeitende und Studierende auch an den Infoständen.

Lehrkräfte aus den Schulen sind herzlich eingeladen "Das Lehrerzimmer" zu besuchen. Dort können sie sich stärken und sich mit Professorinnen und Professoren sowie MINT-Experten der Hochschule Koblenz austauschen, während ihre Schülerinnen und Schüler die betreuten Workshops und Vorträge besuchen. Das vollständige Programm ist in Kürze unter www.hs-koblenz.de/mint-messe abrufbar. Das Anmeldeportal auf der oben angegebenen Internetseite wird ab Mitte Oktober geöffnet sein.

Da viele Schnupperlabore und Vorträge erfahrungsgemäß schon im Vorfeld ausgebucht sind, ist eine frühzeitige Anmeldung empfehlenswert. Die Messestände sind auch ohne Anmeldung für alle Interessierten offen.









Erfolgreich in verschiedenen Disziplinen

Studieren neben Ausbildung oder Beruf



An der VWA Koblenz studieren verschiedene Persönlichkeiten. Jeder Einzelne hat eine einzigartige Biografie und verschiedene Ziele, die er verfolgt. Allerdings haben alle etwas gemeinsam, sie sind erfolgreich in zwei Disziplinen. Die VWA Koblenz ermöglicht in drei Jahren neben Ausbildung oder Beruf die Studienziele Betriebswirt (VWA) mit Option zum Bachelor und Master.

Bestes Beispiel: Florian Monreal, der zeitgleich zum Studium & Job das erste Radprofi-Team in Rheinland-Pfalz gründete. Er gehört zu den über 6.500 Absolventen, die beweisen, in vielen Disziplinen gut zu sein. Ein Studieneinstieg ist bis Ende Oktober 2018 möglich: www.vwa-koblenz.de

Foto: Marcel Hilger



Ausbildung

Wir bieten Ihnen eine Vielzahl an Ausbildungsberufen in unseren Märkten – und weil es da gar nicht so einfach ist, sich gleich zu Beginn für einen Schwerpunkt zu entscheiden, können Sie im Laufe der Ausbildung in viele Abteilungen hineinschnuppern und dann eine Entscheidung treffen.

So läuft die Ausbildung:

Sie rotieren durch verschiedene Bereiche im Markt und entscheiden danach mit Ihrem Ausbildungsleiter, in welchem Bereich Sie sich spezialisieren möchten. Ihre Entwicklung begleiten wir sowohl in fachlicher als auch persönlicher Hinsicht. Seit dem Ausbildungsjahrgang 2013 garantieren wir allen Auszubildenden, dass sie nach der Lehrzeit einen unbefristeten Arbeitsplatz erhalten. Innerhalb der zweibzw. dreijährigen Ausbildungsdauer werden Ihre betrieblichen und schulischen Leistungen zusammengezählt und mit einer guten Gesamtbewertung sind Sie fest im Globus-Team!

Das passiert nach der Ausbildung:

Nach einer erfolgreichen Übernahme werden Sie in zielgerichtete Entwicklungsprogramme eingebunden und bekommen zum Beispiel Schulungen und Seminare mit vielfältigen beruflichen und fachlichen Inhalten. Damit wollen wir unsere besten Azubis schnell zu Führungskräften weiterqualifizieren.



Gestalten Sie Ihre Zukunft aktiv mit und bewerben Sie sich jetzt schon für eine Ausbildung im Jahr 2019.

Weitere Informationen zum Thema: "Karriere bei Globus" Finden Sie auch online unter: www.karriere-bei-globus.de



Ausbildung plus

Bei Ausbildung plus können Abiturienten in drei Jahren gleich zwei Abschlüsse erlangen. Nach maximal 24 Monaten werden Sie zum/r Kaufmann/frau im Einzelhandel (IHK) und nach weiteren zwölf Monaten sind Sie geprüfte/r Handelsfachwirt/-in (IHK). So läuft die Ausbildung:

Während des maximal 24 Monate dauernden ersten Ausbildungsschritts bekommen Sie im Globus Markt praktische Inhalte vermittelt und belegen zudem rund 40 Seminartage an der Bundesfachschule. Die Theorieteile im zweiten Ausbildungsschritt absolvieren Sie ebenfalls als berufsbegleitenden Blocklehrgang – und ergänzen dieses Wissen um praktische Arbeit vor Ort im Globus Markt. Ausbildung plus wird in folgenden Märkten ausgebildet: St. Wendel, Völklingen, Kaiserslautern, Idar-Oberstein, Gensingen, Simmern, Zell, Wiesental und Weischlitz.

Das passiert nach der Ausbildung:

Mit zwei Abschlüssen haben Sie in einem wachsenden Unternehmen wie Globus gute Karrierechancen. Wir expandieren ständig und sind immer auf der Suche nach neuen Führungskräften – und bei deren Auswahl haben Sie den Vorteil, dass wir Sie und Ihre Stärken bereits gut kennen.

Entdecken Sie mehr:

- Duales Studium Berufsakademie
- Duales Studium Alanus Hochschule

Studium & Karriere... bei uns geht beides!



Werden Sie Globus-Fan auf Facebook www.facebook.com/globus

Globus Handelshof St. Wendel GmbH & Co. KG

Betriebsstätte Lahnstein Brückenstr. 17 56112 Lahnstein Mo.-Sa.: 8.00-22.00 Uhr

www.globus-lahnstein.de

Gesellschaftssitz: Am Wirthembösch, 66606 St. Wendel



McDonald's: Die Nummer 1 in der Systemgastronomie

Ausbildung als Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie und Ausbildung zur Fachkraft im Gastgewerbe

Seit über 30 Jahren führen die Franchisenehmer Helmut und Hubert Froitzheim 16 Restaurants in Altenkirchen, Andernach, Bad Camberg, Bendorf, Betzdorf, Diez, dreimal in Koblenz, Krunkel-Epgert, Limburg, Mogendorf, Montabaur, Mülheim-Kärlich, Neuwied und Willroth.

Mach bei uns eine Ausbildung als Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie. Wir bieten dir eine fundierte kaufmännische Ausbildung in der Gastronomie, verantwortliche Aufgaben, spannende Herausforderungen und Entwicklungsmöglichkeiten sowie eine attraktive Ausbildungsvergütung.

Du bringst Begeisterung für die Gastronomie, Teamgeist und Motivation und einen Realschulabschluss oder Abitur mit? Dann bist du hier genau richtig! Die Berufsschule ist im ersten Ausbildungsjahr ortsabhängig (z. B. Koblenz, Julius-Wegeler-Schule in der Beatusstraße oder BBS Montabaur in der Von-Bodelschwingh-Straße). Im zweiten und dritten Jahr in der BBS in Boppard. Die Lehrmittel werden gestellt.

Oder mach bei uns eine Ausbildung zur Fachkraft im Gastgewerbe. Wir bieten dir eine Ausbildung nach Plan in der Systemgastronomie, abwechslungsreiche Aufgaben, Spaß, eine sichere Zukunft und eine attraktive Ausbildungsvergütung.

Du bringst Begeisterung für die Gastronomie, Teamgeist und Motivation und einen Hauptschulabschluss mit? Auch dann bist du hier genau richtig! Die Berufsschule ist in beiden Jahren ortsabhängig (z.B. Koblenz, Julius-Wegeler-Schule in der Beatusstraße oder BBS Montabaur in der Von-Bodelschwingh-Straße). Die Lehrmittel werden gestellt.

Für beide Ausbildungsberufe gilt:

- Duale Ausbildung
- Schulungen im Restaurant
- Schulungen mit Ausbilder in unserer Verwaltung in Mülheim-Kärlich
- Überbetriebliche Schulungen in Offenbach McDonald's Deutschland
- Intensive Vorbereitungen für Zwischen- und Abschlussprüfungen

Die Chancen auf eine Übernahme nach Ausbildungsende liegen bei über 90 Prozent. Wir legen großen Wert auf eine langfristige Zusammenarbeit. Nach Abschluss der Ausbildung gibt es vielfältige Einsatzmöglichkeiten bei uns. Verantwortungsbewusste und motivierte Mitarbeiter bilden die Basis für den Erfolg von McDonald's.



Schnupperbeschäftigung gewünscht? Worauf lasse ich mich da ein? Was bedeutet: "Ketchup im Blut?" Wir bieten dir jederzeit in jedem Restaurant ein Praktikum und/oder eine Beschäftigung nach Wunsch in Vollzeit, Teilzeit (Voraussetzung 18 Jahre) oder einen Minijob.

Anfragen unter:

mail@mcdonalds-koblenz.de oder McDonald's

Gebrüder-Pauken-Straße 23 56218 Mülheim-Kärlich z. Hd. Bettina Zatat

Ausbildung mit Perspektive:

Du willst dich persönlich und beruflich immer weiterentwickeln?

Dann geht bei uns einiges für dich.



BEWIRB DICH JETZT ONLINE:

Ausbildung Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie im Westerwald und Umgebung

- abwechslungsreiche Aufgaben
- fundierte Ausbildung
- ein sicherer Job in kollegialem Umfeld
- Vergütung nach Tarif
- anerkannter IHK-Abschluss

- Realschulabschluss oder Abitur
- gastronomisch-kaufmännisches Interesse
- Spaß am Umgang mit Menschen
- flexible Einsatzzeiten



Froitzheim Verwaltungs KG
Gebrüder-Pauken-Straße 23
56218 Mülheim-Kärlich
02630 956720 | karriere.mcdonalds.de



REWE schenkt seinen Azubis ein Tablet!

Ganz schön praktisch

Als REWE-Azubi im Markt bekommst du nach der bestandenen Probezeit dein eigenes Tablet. Damit bist du immer mobil und kannst dir aussuchen, wo du lernst. Zum Beispiel im Café oder auf dem Weg nach Hause in der Bahn – du bist total flexibel und kannst das Leben genießen. Obendrauf gibt es die Lern-App von REWE. Mit der testen Azubis ihren Lernfortschritt zu Themen wie Warenwirtschaft oder Verkauf – jeder in seinem Tempo. Die App funktioniert wie ein Quiz, macht Spaß und du kannst dich mit anderen Azubis messen und auf

Prüfungen vorbereiten. Wenn jemand die richtige Antwort nicht findet oder wissen möchte, wie andere die Aufgabe gelöst haben, dann tauscht er sich mit Kollegen in der Community der REWE Lernwelt aus

Auch das Teamwork kommt nicht zu kurz: In den Präsenzseminaren treffen sich die Azubis mit ihrem Ausbildungstrainer und vertiefen ihr Wissen in Gruppenarbeiten und Projekten. Später wird das Gelernte dann im Markt umgesetzt – total easy.



So umfangreich wie die REWE Logistik selbst, so abwechslungsreich ist auch die Ausbildung

Ein Azubi im Interview: Logistische Themen sind unglaublich vielseitig

Was macht die Ausbildung in der Logistik bei REWE so spannend?

Die Logistik ist einfach unglaublich vielseitig: In der Ausbildung arbeite ich in allen Abteilungen mit und bin in jeden logistischen Prozess involviert. Das geht von der Warenannahme über Qualitätsprüfung, fachgerechte Lagerung bis hin zur Bearbeitung von Bestellungen und schlussendlich den Warenausgang. Für diese Anforderungen werden wir Azubis zusätzlich zur Arbeit in der Abteilung auch gezielt auf REWE internen Seminaren geschult. Denn logistische Themen sind sehr umfangreich – das macht das Lernen total spannend.

Was war bisher deine größte Herausforderung?

Meine größte Herausforderung war, als ich den Teamleitern im Warenausgang zuarbeiten durfte. Ich habe z.B. Kommissionieraufträge zugeordnet, Ware zur Umlagerung vorbereitet und Mengenkorrekturen im Warenwirtschaftsprogramm vorgenommen. Das muss alles schnell und konzentriert passieren. Ich habe dabei auch gelernt, die richtigen Prioritären zu setzen. Besonders hat mir die Übernahme von Führungsverantwortung gefallen, etwa als ich unsere Staplerfahrer sinnvoll einteilen sollte.

Welche Eigenschaften braucht man für diesen Beruf?

Auf jeden Fall sollte man teamfähig sein, ein schnelles Auffassungsvermögen haben und Kritik annehmen und umsetzen können. Auch Organisationstalent und körperliche Belastbarkeit sind wichtig.



Ausbildung, wo das Leben spielt.

Eine sichere berufliche Zukunft ist bei REWE kein Zufall. Denn der Lebensmittelhandel gehört zu den krisensichersten Branchen. Und bei REWE gehe ich sogar extra auf Nummer sicher: Bei guten Leistungen ist meine Übernahme nach der Ausbildung garantiert.

Starte deine Karriere bei uns mit einer Ausbildung zum/zur:

- Kaufmann/frau im Einzelhande
- ▶ Fachverkäufer/in im Lebensmittelhandwerk Fleischere
- ▶ Fleischer/in

▶ Bewirb dich online unter REWE.DE/ausbildung



Mein Stück Heimat

Über 125 Jahre Bäckerhandwerk und über 400 Jahre Mühlentradition

Vom Taunus bis in den hohen Westerwald erstreckt sich unser Mühlenbäckerland. Heute arbeiten 900 Hände und 450 Köpfe in der Mühlenbäckerfamilie täglich daran, in unseren 47 Filialen unsere Philosophie zu leben. Wir legen besonderen Wert auf traditionelle Herstellung unserer Qualitätsbackwaren, Fachkompetenz und Menschlichkeit.

Die meisten unserer langjährigen Mitarbeiter bilden wir ganz gezielt selbst aus und fördern sie weiter, um den hohen Anspruch unserer Kunden zu übertreffen: "Jeden Tag ein bisschen besser" – Das ist unser Weg. Über 600 Bäckergesellen, Konditoren und Verkäufer hat das Unternehmen bis heute schon hervorgebracht. Sie sind bei uns hervorragend zu geschätzten und gesuchten Fachkräften ausgebildet worden. Besonderes Herzstück unserer Geschichte ist unsere hauseigene Mühle. Seit über 400 Jahren

mahlen wir in Westerburg. Unsere Vollkornmehle und Roggenmehle kommen fast ausschließlich aus eigener Herstellung. Bei unseren Rohstoffen achten wir besonders auf Regionalität! Unsere Getreide-, Obst-, Milch- und Eierbauern kennen wir persönlich und beziehen möglichst viele unserer Rohstoffe direkt, sofern es Ernte- und Saison möglich machen. "Mein Stück Heimat", dieses Gefühl und diesen Geschmack möchten wir unseren Kunden bieten und unsere traditionell hochwertigen Produkte auf den Familientisch bringen. Wir sind und bleiben ein familiengeführtes Unternehmen, das mit Westerwälder Herzlichkeit aus Überzeugung Brot und Brötchen backt!

Psssst... auch im laufenden Jahr suchen wir noch Auszubildende für die Backstube, in unserer Konditorei und im Verkauf.

Bewerbungen senden Sie bitte an: Mühlenbäckerei Jung GmbH & Co. KG Adolfstraße 20, 56457 Westerburg



Die LöhrGruppe

Mit derzeit 32 Autohäusern der Marken Volkswagen, VW Nutzfahrzeuge, Audi, Porsche, ŠKODA und SEAT an 13 Standorten und über 1.500 Mitarbeitern zählt die LöhrGruppe zu den erfolgreichsten Automobil-Handelsgruppen Deutschlands. So alt wie die Geschichte des Automobils sind wir seit über 125 Jahren tief mit der Mobilität der Menschen verwurzelt.

Unsere Motivation, die diese langjährige Erfolgsgeschichte überhaupt erst möglich gemacht hat, ist die Zufriedenheit unserer Kunden. Eine der wichtigsten Voraussetzung hierfür sind qualifizierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, ausgestattet mit Fachkompetenz und Einsatzbereitschaft.

Ausbildung und Nachwuchsförderung sind daher wichtige Teile der strategischen Unternehmensführung, denn neben den fachlichen Qualifikationen vermitteln wir den Auszubildenden auch die erforderliche Kundenorientierung.



Insgesamt schlossen in diesem Jahr 70 kaufmännische und technische Auszubildende ihre Ausbildung in der LöhrGruppe erfolgreich ab. Für das Ausbildungsjahr 2018/19 wurden 90 neue Auszubildende eingestellt. Die Übernahmequote lag in diesem Jahr bei etwa 70%

Wir bilden aus

Starte 2019 deine Ausbildung bei der LöhrGruppe als:

- Automobilkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel, Fachrichtung: Kfz- und Zubehör
- Kfz-Mechatroniker/in
- Karosserieund Fahrzeugbaumechaniker/in
- Fahrzeuglackierer/in



Bewirb dich bei uns unter:

Christine Kersten-Denkel Telefon: 0261 30411-31 c.kersten-denkel@loehrgruppe.de oder auf unserem Online-Portal: www.loehrgruppe.de/Ausbildung



















LÖHR & BECKER Aktiengesellschaft www.loehrgruppe.de/ausbildung

Erster Arbeitstag bei Scherer in Mayen

10 Azubis starten bei VW, Audi, Seat und Skoda durch

Für die frischgebackenen Auszubildenden ist der erste Tag immer besonders aufregend, weiß Michael Lindhof, Geschäftsführer der Scherer Autohäuser in Mayen. Deswegen werden die jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der ersten Woche auch besonders betreut. Schließlich, so Lindhof, "wollen wir, dass sich die Auszubildenden bei uns wohlfühlen." Am ersten Tag gibt es daher unter anderem eine Willkommens-Veranstaltung für die Azubis, bei der sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei den "Neuen" vorstellen und dabei schon viele Informationen zum Unternehmen und zum Arbeitsumfeld geben.

10 Azubis sind in Mayen gestartet – in der gesamten Scherer Unternehmensgruppe sind es über 100 junge Menschen, die an diesem Tag in ihre Ausbildung starten. Über 300 Auszubildende sind derzeit bei der Scherer Unternehmensgruppe beschäftigt – mit sehr guten Aussichten, nach der Ausbildung übernommen zu werden. Denn: Die Scherer Unternehmensgruppe wächst und braucht qualifizierten Nachwuchs – und der entsteht vor allem durch die Ausbildung im Unternehmen. Wer also im wahrsten Sinne des Wortes "Gas gibt", legt mit der Ausbildung bei Scherer einen soliden Grundstein für seinen beruflichen Werdegang – Karriere nicht ausgeschlossen. Das

weiß auch Michael Lindhof. Er sagt: "Angesichts des künftigen Fachkräftemangels wollen wir vorbereitet sein – daher legen wir besonderen Wert auf die Ausbildung." Für das nächste Ausbildungsjahr nimmt sein Unternehmen daher auch jetzt schon Bewerbungen entgegen. Wer sich dafür interessiert, findet weitere Infos unter scherer-gruppe.de.

Zur Scherer Unternehmensgruppe

Die Scherer Unternehmensgruppe ist in der Automobil- und in der Bau- und Immobilienbranche tätig. Das 1937 gegründete rheinland-pfälzische Familienunternehmen beschäftigt ca. 1.950 Mitarbeiter, darunter über 350 Auszubildende.

Zur Scherer Gruppe zählen 32 Autohäuser an 20 Standorten im Hunsrück, an der Mittelmosel, in Rheinhessen, der Pfalz, der Eifel, in Bayern, Hessen und im Saarland. Hier werden die Marken Audi, VW, VW Nutzfahrzeuge, Porsche, Skoda, Seat, MAN und ganz neu auch Maserati gehandelt und servicetechnisch betreut. Ergänzt wird das Angebot durch Tankstellen und eine Autovermietung. Am Standort in Mayen ist Scherer mit vier Autohäusern vertreten, die sich um Volkswagen, Audi, Seat und Skoda kümmern.





Unsere Autohäuser in Mayen sind Betriebe der Scherer Gruppe, einem dynamischen, zukunftsorientierten und expandierenden Familienunternehmen mit 32 Betrieben an 20 Standorten.

Für das Jahr 2019 suchen wir Auszubildende für folgende Berufe:

Automobilkaufmann
Mechatroniker
Karosseriebauer
Fahrzeuglackierer
Fachkraft für Lagerlogistik



Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über die Zusendung Deiner Bewerbungsunterlagen an m.lindhof@scherer-gruppe.de.



AUSBILDUNG BEI SSI SCHÄFER

20 19

Die SSI SCHÄFER Gruppe ist einer der weltweit führenden Lösungsanbieter von modularen Lager- und Logistiksystemen. Das Unternehmen beschäftigt am internationalen Hauptsitz in Neunkirchen und weltweit in rund 70 operativ tätigen Gesellschaften sowie an über zehn Produktionsstätten über 10.000 Mitarbeiter. Des Weiteren realisiert das Unternehmen als global tätiger Generalunternehmer komplexe Logistiksysteme, ausgehend von der Systemplanung und -beratung bis hin zur schlüsselfertigen Anlage und maßgeschneiderten Service- und Wartungsangeboten.

GEWERBLICHE AUSBILDUNGSBERUFE IN NEUNKIRCHEN

Instandhaltung

- Elektroniker Betriebstechnik (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)

Werkzeugbau

- Verfahrensmechaniker Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker Stanz- und Umformtechnik, Formentechnik (m/w/d)

Produktion

- Fertigungsmechaniker (m/w/d)
- Konstruktionsmechaniker Stahl- und Metallbau, Schweißtechnik (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker
 Beschichtungstechnik (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

KAUFMÄNNISCHE AUSBILDUNGSBERUFE IN NEUNKIRCHEN

Industriekaufmann (m/w/d)

TECHNISCHE AUSBILDUNGSBERUFE IN NEUNKIRCHEN

• Technischer Produktdesigner (m/w/d)

LOGISTISCHE AUSBILDUNGSBERUFE IN NEUNKIRCHEN

- Fachlagerist (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

SSI SCHÄFER DIENSTLEISTUNGS GMBH IN BETZDORF UND BURBACH

- Fachlagerist (m/w/d)
- Berufskraftfahrer (m/w/d) (in Betzdorf)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)



IHRE BEWERBUNG

Wir suchen Persönlichkeiten, die sich für unsere Produkte und Lösungen begeistern, Verantwortung übernehmen und Teamgeist mitbringen. Bewerben Sie sich jetzt und gestalten Sie gemeinsam mit uns die Zukunft der Intralogistik! Über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angaben zum Ausbildungsberuf, tabellarischem Lebenslauf, aktuellen Schulzeugnissen und Nachweisen über Praktika (falls vorhanden) freuen wir uns - gerne per E-Mail.

Kaufmännisch / Technisch bitte an: personal@ssi-schaefer.com Gewerblich bitte an: personal-gewerblich@ssi-schaefer.com SSI Schäfer Dienstleistung GmbH bitte an: niklas.lutz@ssi-schaefer-dl.de

FRITZ SCHÄFER GMBH | ssi-schaefer.com | Fritz-Schäfer-Straße 20 | 57290 Neunkirchen



Hohe Qualitätsmaßstäbe durch Nachwuchskräfte

Außerordentliche Auszubildende finden, ausbilden und übernehmen: So lautet das langjährige Erfolgsrezept von Dieter Weissenfels



1950 wurde der Lackierbetrieb von Hans Weissenfels gegründet, heute leiten Andrea und Dieter Weissenfels das Familienunternehmen in Asbach. Der moderne Karosserie- und Lackierfachbetrieb setzt sehr hohe Qualitätsmaßstäbe und schöpft Erfahrungen aus mehr als 60 Jahren.

Ein fester Bestandteil des generationenübergreifenden Erfolgs ist die Ausbildung von Jugendlichen, die das Handwerk des Fahrzeuglackierers oder des Karosseriebauers erlernen möchten. "Uns ist es wichtig, den jungen Menschen das richtige Rüstzeug mitzugeben, um später ein guter Fachmann zu werden", betont Dieter Weissenfels. Besonders liegt ihm am Herzen, dass seine Mitarbeiter nach der Ausbildung weiterhin geschult werden und immer auf dem neusten Stand sind. Aus diesem Grund besuchen die Mitarbeiter regelmäßig qualifizierte Lehrgänge. Nur so kann die beständige, hohe Qualität und die Zufriedenheit der Kunden gewährleistet werden. Um den Berufseinstieg zu erleichtern, rät Dieter Weissenfels zu einem mehrwöchigen Praktikum. So können die jungen Menschen sich ein Bild von dem Beruf machen und herausfinden, ob der abgestrebte Beruf auch wirklich das Richtige ist. Diese Strategie hat sich nun schon bei vielen Auszubildenden als erfolgreich erwiesen. Auch in diesem Jahr werden insgesamt sieben Azubis zum Fahrzeuglackierer und Karosseriebauer in eine vielversprechende Ausbildung starten.

Wir suchen zum 01.08.2019 Auszubildende zum

- ► Fahrzeuglackierer/in
- ► Karosserie- & Fahrzeugbaumechaniker/in
- ▶ Bürokaufmann/frau





WEISSENFELS KAROSSERIE-LACKIER-TECHNIK

Wilsberger Str. 2, 53567 Asbach, Telefon 02683-31297 info@autounfall-weissenfels.de, www.autounfall-weissenfels.de

Kompetente Mitarbeiter im Bauzentrum Hans Saal

Auszubildende genießen im Unternehmen eine fundierte Ausbildung -Interessante Perspektiven für Männer und Frauen

Seit über fünf Jahrzehnten ist das Bauzentrum Hans Saal ein kompetenter Partner für Handwerker, Bauherren und Heimwerker. Die fachliche Beratung der Kunden steht hier im Mittelpunkt und wird durch ausgezeichnet geschultes Personal in den unterschiedlichen Bereichen abgedeckt. Die



Berufsausbildung junger Menschen nimmt schon seit vielen Jahren einen besonderen Stellenwert ein und wird durch hauseigene Schulungen ergänzt. Bereits nach dem ersten Ausbildungsjahr können sich die angehenden Kaufleute im Baustofffachhandel auf eine Fachrichtung spezialisieren. Denn neben dem offenen und freundlichen Umgang mit dem Kunden spielt in der Ausbildung die Warenkunde

eine entscheidende Rolle. Die Nachwuchskräfte haben nach der Ausbildung die Möglichkeit, Fachabteilungen zu leiten oder eine betriebswirtschaftliche Richtung einzuschlagen. Das Bauzentrum Hans Saal hat ein großes Interesse daran, die Auszubildenden zu übernehmen, um auch in Zukunft die

fachliche Beratung ihrer Kunden sicherzustellen. Denn genau das ist die Stärke des Unternehmens.

Ansprechpartner: Dolores Saal Besuchen Sie auch unsere Internetseite www.bauzentrum-saal.de



Zum Ausbildungsjahr 2019 suchen wir Auszubildende (m/w) für den Baustoffgroßhandel.



mit den Bereichen:

- Rohbac, Hochbau
- hinenaushau, Putz
- Trockerbau, Därnmung
- Carters und Landschaftsbau
- Tie ba...
- **Pedarchum**
- Fensuer, Türen, Tore

the Profit:

- Offenes freundliches Wesen
- Bege sterungsfähigkeit und Belastnarksit.
- Interesse um Verkauf und Umgang mit ur seren Produkten
- Abgeschlossene Schulausbildung, mittlere Heife uder höher:
- Fahredaubnis K. B von Vorteil

Wir bieten einen attraktiven, langfristigen Arbeitsplatz mit einer interessanten, verantwortungsvollen Tätigkeit in einem erfahrenen Team. Nach erfolgreicher Ausdildung übernehmen wir Sie gerne. Wenn Sie durch freundliche, gewiesenhafte Beratung. zufriedene Kunden ächaffen wullen, dann bewerden Sie siich hei unst.



53560 Linz-Kretzhaus | Asbacher Straße 51 | Telefon 02645 9530-0 53560 Linz-Kretzhaus | Aspacher abrabe 61 | Telefon 02635 9553-0 56598 Rheinbrohl | Industriestraße 1 | Telefon 02635 9553-0 www.bauzentrum-saal.de kl@saal.i-m.de

80 Jahre Erfahrung trifft auf frischen Wind - EUCH

CRACO GmbH - der inhabergeführte Mittelständler aus dem Westerwald

Trifft etwas Bestehendes auf etwas Neues können die spannendsten Dinge passieren. Wir, die CRACO GmbH aus Atzelgift, erleben dies seit mehr als 80 Jahren, in dem wir uns nahezu täglich den Herausforderungen in der Entwicklung und der Realisierung von Komplettlösungen im Verschleißschutz für Kunden der Rohstoffgewinnung, der Baubranche sowie im Recycling stellen.

Unsere Kernkompetenz liegt dabei auf der Verarbeitung von hochverschleißfesten CRACOX-Stählen. Wir produzieren nicht in Serie, sondern individuell, kunden- und auftragsbezogen, sodass die Bandbreite von einzelnen Verschleißteilen bis zum Neuanlagenbau reicht und die Einsatzgebiete auch schnell zwischen Spargeldammfräsen und Schrottpressen variieren.



Unsere Auszubildenden zu Zerspanungs-, Industrie- und Konstruktionsmechanikern sind bereits früh in den Produktionsprozess mit eingebunden, denn an den Maschinen der "Lehrwerkstatt" werden auch aktuelle Fertigungsaufträge bearbeitet.

Dies gilt auch für unsere Auszubildenden: Egal ob Industriekaufleute, Zerspanungs-, Industrie- und Konstruktionsmechaniker/in, Fachinformatiker/in oder Fachkräfte für Lagerlogistik, jedem Azubi steht ein erfahrener Mitarbeiter seines Fachs zur Seite und begleitet ihn durch die komplette Ausbildungszeit. Gleichzeitig lehren und fördern wir aber auch Eigenverantwortung und -initiative. Schon viele unserer Mitarbeiter haben bei CRACO ihre Ausbildung abgeschlossen und besetzen aktuell

die unterschiedlichsten Positionen. So profitieren beide Seiten davon, das Unternehmen sowie jeder einzelne Mitarbeiter, der seinen eigenen, individuellen Charakter einbringen kann und damit Teil des Ganzen wird

Und auch in Zukunft bleibt unser Ziel die Förderung der Auszubildenden, sie ihren Stärken entsprechend einzusetzen und am Ende ihrer Ausbildungszeit auch zu übernehmen.



Und immer ist ein erfahrener Ansprechpartner in der Nähe, der mit Rat und Tat zur Seite steht.





CRACO PERSPEKTIVE HÄNGT VOM STANDORT AB NUN SIND WIR AUF DEINEN BLICKWINKEL **GESPANNT!**

Als einer der führenden Hersteller von individuellen Komplettlösungen im Verschleißschutz bauen wir auf unser langjähriges Know-how und auf unsere Mitarbeiter, die immer wieder neue Ideen und Lösungen für unsere Kunden der Rohstoffgewinnung, Recycling- und Baubranche entwickeln und umsetzen. Starte ab 01.08.2019 deine Karriere bei uns mit einer Ausbildung als:

- » Industriekaufmann/-frau
- » Technische/r Produktdesigner/in
- » Fachinformatiker/-in (für Anwendungsentwicklung) » Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- » Konstruktionsmechaniker/in
- » Industriemechaniker/in
- » Zerspanungsmechaniker/in
- » Fachlagerist/in

Neugierig geworden? Dann bewirb dich jetzt und werde ein Teil unserer starken Gemeinschaft. Wir freuen uns auf deine vollständigen Bewerbungsunterlagen.



DEINE ANSPRECHPARTNERIN Daniela Görtz | E: d.goertz@craco.de

CRACO GmbH | Naubergstr. 6 | 57629 Atzelgift | T: +49 (0) 26 62 . 95 52-651 | www.craco.de

Gemeinsam. Zukunft. Gestalten – jetzt mit Masa durchstarten



Angefangen als kleine Kunstschmiede und Schlosserei hat sich Masa seit der Gründung vor mehr als 110 Jahren zu einem weltweit führenden Hersteller von Maschinen und Anlagen für die Baustoffindustrie entwickelt.

Zu Recht blickt das Unternehmen mit Stolz auf diese Entwicklung, die nur möglich war, weil Masa ihren Grundsätzen treu geblieben ist: zuverlässige Technik, deutsche Ingenieurskunst, erstklassige Qualität und ein partnerschaftliches Verhältnis zu Kunden und Mitarbeitern. Zu den Kunden zählen Unternehmen in allen Kontinenten, die auf die Herstellung von Betonsteinen aller Art wie z. B. Pflastersteine oder Mauersteine spezialisiert sind.

Die Marke Masa steht für individuell zugeschnittene Anlagenkonzepte. Die Lösungen, die geliefert werden, zeichnen sich durch robuste Qualität, fortschrittliche Technik und optimale Sicherheit aus.

Hier trifft Tradition auf Innovation

Masa ist ein Unternehmen mit Visionen und Ideen, die sich ständig weiterentwickeln. Die Mitarbeiter haben in diesem Umfeld die Möglichkeit sich zu entfalten, ihrer Leidenschaft für Technik nachzugehen und eigene Impulse zu setzen. Mit einer passenden Ausbildung im Stammhaus in Andernach steht der eigenen Karriere nichts mehr im Wege.

Jeder kann sein Stück Zukunft selbst mitgestalten und die Chance nutzen, die Erfolgsgeschichte Masa mitzuschreiben

Werde ein Teil des Teams

Masa bietet interessante Ausbildungsberufe in den unterschiedlichsten Bereichen:

- Industriemechaniker (m/w)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w)
- Zerspanungsmechaniker (m/w)
- Technische Produktdesigner (m/w)
- Technische Systemplaner (m/w)
- Industriekaufmann (m/w)
- Duales Studium Elektrotechnik (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w)

Die aktuellen Ausbildungsangebote für das Jahr 2019 sind auf der Homepage des Unternehmens zu finden. Während eines Praktikums hat man bei Masa auch die Möglichkeit Einblicke in die einzelnen Berufe zu erlangen. So lässt sich am besten herausfinden, wo die eigenen Stärken liegen und welcher Bereich zu einem passt.

Mit einem Einstieg bei Masa eröffnen sich auch die besten Perspektiven: "Wir möchten unseren Azubis eine interessante und bestmöglichste Ausbildung bieten und streben im Anschluss auch immer eine Übernahme an", erklärt Personalreferentin Nicole Mosmann.



Karriere mit besten Perspektiven

Werde ein Teil unseres Teams und gestalte mit uns ein Stück Zukunft.

Nutze deine Chance und beginne jetzt deine ganz eigene Erfolgsgeschichte.

An unserem Standort in Andernach bieten wir ab Sommer 2019 folgende Ausbildungsplätze an:

- Industriemechaniker (m/w)
- Duales Studium Elektrotechnik

Industriekaufleute

- Elektroniker f. Betriebstechnik (m/w)
- Technische Produktdesigner (m/w)

Wir freuen uns über deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Masa GmbH

Masa-Str. 2 56626 Andernach

E-Mail: karriere@masa-group.com

Telefon: 02632 9292 0



EWM AG sucht Nachwuchs

Hersteller für Schweißtechnik bietet weltweit Stellen an

Weltweit führend in Technologie und Qualität: Die EWM AG ist Deutschlands größter Hersteller und international einer der wichtigsten Anbieter für Lichtbogen-Schweißtechnik. Dank innovativer Entwicklungen im eigenen Haus gehört EWM zu den Technologietreibern in der Welt. Das Unternehmen expandiert und sucht deshalb Auszubildende und Fachkräfte.

Im Westerwald ist das Unternehmen rund um Familie Szczesny ein starker Förderer der Region, Allein 2018 investiert EWM acht Millionen Euro am Heimatstandort in neue Gebäude für Verwaltung, Produktion und Lager. Rund 700 Mitarbeiter beschäftigt der Hersteller von modernster Schweißtechnik an derzeit 14 deutschen und 7 internationalen Standorten, knapp 400 davon am Stammsitz in Mündersbach. Für Familienfreundlichkeit, Nachwuchs- und Gesundheitsförderung wurde EWM bereits mehrfach ausgezeichnet. Viele Mitarbeitende schätzen das familiäre Klima und bleiben ihrem Arbeitgeber über Jahrzehnte treu.



oto: EWMAG

EWM bietet viele Aufstiegschancen und ist Ausbildungsbetrieb für 15 Berufe mit Zukunft. Das Unternehmen wächst und gute Leute aller Fachrichtungen werden gebraucht. Auf der Internetseite von EWM finden Interessierte unter der Rubrik Karriere aktuelle Stellen- und Ausbildungsangebote.





Gemeinsam durchstarten! Bewirb dich jetzt und starte Berufsausbildung bei EWM!

Bewirb dich jetzt und starte deine

Starte deine Karriere mit einer Ausbilduna bei EWM

Du möchtest in einem innovativen Hightech-Unternehmen arbeiten? Bist gerade dabei, die Schule abzuschließen? Bist teamorientiert, kontaktfreudig und willst gute Weiterbildungsund Übernahmechancen? Dann bewirb dich jetzt und setze mit uns weltweit neue Maßstäbe!

Freie Ausbildungsplätze ab 01.08.2019



Mehr zu EWM und den Ausbildungsberufen erfährst du auf www.ewm-group.com

Wir freuen uns auf deine Bewerbung, gerne auch per E-Mail: ausbildung@ewm-group.com





Global Player sucht Teamplayer, die durchstarten!



Ausbildung 2019

Wir investieren langfristig in unsere Mitarbeiter!

Die betriebliche Erstausbildung hat bei uns eine lange Tradition. Ganz gleich, für welchen Ausbildungsberuf Sie sich entscheiden – unsere eigenen, unternehmensweiten Ausbildungsprogramme sind eine hervorragende Basis für den Start in ein erfolgreiches Berufsleben.

Was Sie mitbringen sollten

- Interesse an technischen und physikalischen Zusammenhängen
- Handwerkliches Geschick, logisches Verständnis, räumliches Vorstellungsvermögen
- Teamfähigkeit und Leistungsbereitschaft

Unser Unternehmen – Ihr Karrierestart

Eaton ist ein im Bereich des Energiemanagements tätiges Unternehmen mit ca. 95.000 Mitarbeitern und verkauft Produkte an Kunden in mehr als 175 Ländern. Eaton stellt seinen Kunden energieeffiziente Lösungen bereit, mit denen sie elektrische, hydraulische und mechanische Energie effektiver, effizienter, sicherer und nachhaltiger managen können.

Ausbildungsprogramme

- Industriemechaniker/-in
- Mechatroniker/-in
- Werkzeugmechaniker/-in

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an:

AusbildungNeuwied@eaton.com

Ansprechpartner: Herr Penner / Herr Weber Telefon: +49 (0) 2631 408158

Telefon: +49 (0) 2631 408195



Eaton Industries GmbH Alteckstraße 48 · 56566 Neuwied

Herr der Leitungen

Starte jetzt deine Ausbildung bei der evm-Gruppe

Konzentriert blickt Luca auf die Schaltwand vor ihm. Blaue und rote Leitungen durchschlängeln das graue Lochblech, Schalter reihen sich aneinander, gekrönt von mehreren Glühlampen – ein undurchsichtiges Wirrwarr für Außenstehende. Aber nicht für Luca. Er weiß genau, welche Leitung wohin gehört und was er tun muss, damit Strom am Ende die Glühbirnen zum Leuchten bringt. Präzise klemmt er Leitungen ab, verbindet sie mit anderen und legt Schalter um. Mit Erfolg: Die Glühlampen leuchten.

Luca ist einer von gut 80 Auszubildenden in der Unternehmensgruppe Energieversorgung Mittelrhein (evm-Gruppe). Seit August vergangenen Jahres lernt er als angehender Elektroniker für Betriebstechnik in der unternehmenseigenen Ausbildungswerkstatt nicht nur die Grundlagen der Elektrotechnik. Auch Sägen, Bohren, Feilen und eine Einführung in die Metallbearbeitung stehen auf dem Lehrplan, "So können wir später im Einsatz auch ohne Metallbauer schnell reagieren und kleine Dinge selbst erledigen. Das spart Zeit und Mühe", erklärt Luca. Zusätzlich nimmt er zusammen mit den anderen Azubis seines Ausbildungsjahres an vielen unterschiedlichen Seminaren teil. Hier lernt er, wie er mit Kunden am Telefon souverän umgeht, wie er sich selbst und seine Arbeit besser strukturiert und vieles mehr. Auch die Ausbildung zum Erstretter ist fester Bestandteil, damit im Notfall schnelle Hilfe garantiert ist. "Mit dieser breiten Ausbildung machen wir unsere Azubis fit für die Zukunft", erklärt Jürgen Ernst, Leiter Personal bei der evm-Gruppe.

Nach der Grundausbildung in der Ausbildungswerkstatt durchlaufen die angehenden Techniker die verschiedenen Bereiche des Unternehmens. So Iernen Die Energieversorgung Mittelrhein ist das größte kommunale Energie- und Dienstleistungsunternehmen aus Rheinland-Pfalz. Als Unternehmensgruppe aufgestellt, versorgt es seine Kunden mit Strom, Erdgas, Trinkwasser, Wärme, Telekommunikation und bestem Service. Dabei übernimmt die evm-Gruppe Verantwortung für die Region: Als Arbeitgeber für knapp 1.300 Mitarbeiter und als Wirtschaftsfaktor für die Region. Von jedem Euro, den das Unternehmen verdient, fließen 25 Cent zurück in die Region – durch Steuern, Abgaben und Gehälter.



Präzision, auch bei Testaufgaben: Luca absolviert sein erstes Ausbildungsjahr zum Elektroniker für Betriebstechnik in der Ausbildungswerkstatt der evm-Gruppe.

sie schnell von erfahrenen Kollegen und übernehmen früh eigene Projekte – ob auf Baustellen, beim Kunden oder im Büro. "Darauf freue ich mich besonders: Das Erlernte in der Praxis anwenden und mit Kollegen rausfahren", so der 16-Jährige. Doch auch der Spaß kommt nicht zu kurz. Die Azubis haben ein enges Verhältnis untereinander, das die evm-Gruppe fördert: Mit Sommerfesten, Grillfeiern und jährlichen Azubi-Fahrten.

Noch auf der Suche nach einer Ausbildung? Dann bewirb dich jetzt unter evm-karriere.de.

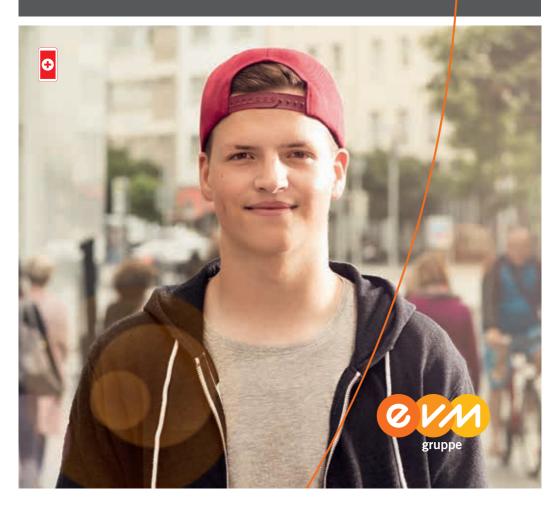
Das sind die Ausbildungsberufe bei der evm-Gruppe:

- Elektroniker/-in für Betriebstechnik IT-Systemelektroniker/-in Metallbauer/-in
- Anlagenmechaniker/-in Fachrichtung Rohrsystemtechnik Anlagenmechaniker/-in Sanitär Heizung Klima Kraftfahrzeugmechatroniker/-in Duales Studium Bachelor of Engineering (m/w) Industriekauffrau/-mann Kauffrau/-mann für Dialogmarketing
- Koch/Köchin
 Duales Studium Bachelor of Science Business Administration (m/w)

In meiner Ausbildung steckt auch deine Zukunft

Hungrig nach Wissen und gemeinsam stark – das sind wir Azubis der evm-Gruppe. Wir können aber noch mehr: Wir bringen die Zukunft der Energie auch für dich voran. Hast du Lust, als Azubi dabei zu sein? Dann komm ins Team der evm-Gruppe – denn die Zukunft steckt auch in dir!

evm-karriere.de



Tag des Handwerks

Bereits zum achten Mal findet am Samstag. 15.09., der Tag des Handwerks statt. Handwerksbetriebe und -organisationen in ganz Deutschland öffnen zu diesem Aktionstag ihre Türen. Interessierte erwarten Einblicke in Berufe und



Betriebe, Informationen über Karrierechancen und die Möglichkeit, sich auszuprobieren. Bundesweit bieten Mitmach-Stationen, Infoveranstaltungen und Wettbewerbe den Besuchern die Möglichkeit,

das Handwerk aus unmittelbarer Nähe kennenzulernen. Der Aktionstag findet unter dem Motto "Für diesen Moment geben wir alles" statt. Denn der Arbeitsalltag von Handwerkerinnen und Handwerkern wartet mit vielen Stolzmomenten auf. Am Tag des Handwerks sind insbesondere junge Menschen dazu eingeladen, herauszufinden, ob auch ihre berufliche Erfüllung im Handwerk steckt. Die Möglichkeiten dazu sind groß. Weitere Informationen zum Tag des Handwerks und sämtliche Veranstaltungen, nach Bundesländern sortiert, finden Interessierte unter www.zdh.de



- Berufskraftfahrer(in) Kfz-Mechatroniker(in)
- Fachkraft für Lagerlogistik

Wir bieten eine qualifizierte, vielseitige Ausbildung In einem modernen und zukunftsorientierten Unternehmen. Unser motiviertes Team freut sich auf Dich. Sende Deine aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte vorrangig per Mail an:

Hans K. Schmitt GmbH & Co. KG Erlenstraße 1-9 · D-56587 Oberhonnefeld

Herr Michael Melles • m.melles@schmitt-peterslahr.de

www.schmitt-peterslahr.de

Wir bremsen alles nur nicht DICH!

Erfahre mehr über TMD Friction!



TMDFRICTI A NISSHINBO GROUP COMPANY



Azubis zum Ausbildungsbeginn 1. August 2019 für den Standort Hamm/Sieg gesucht

Industriemechaniker (m/w) und Elektroniker (m/w) für Betriebstechnik

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre Monatliche Vergütung: 877 € (1. Jahr) – 1.168 € (4. Jahr)

"WE DON'T JUST TALK ABOUT INTERNATIONALITY - WE ARE INTERNATIONAL."

Bei uns hast Du hervorragende Entwicklungschancen in einem international erfolgreichen Unternehmen. Werde auch Du Mitglied in der TMD-Familie und bewirb Dich unter www.tmdfriction.com/Jobs&Karriere Ansprechpartnerin: Andrea Becher, Tel. 02682-714160





















Werde auch Du Teil unserer Erfolgsgeschichte

Stahlbautradition seit über 140 Jahren

Wer sind wir? Wir, die J.J. Brühl Stahlbau GmbH & Co. KG sind ein innovatives und dynamisches Stahlbauunternehmen in Koblenz. Mit über 140-jähriger Erfahrung sind wir ein zuverlässiger Partner für öffentliche Auftraggeber, Architekten und die Industrie. In den Segmenten Brückenbau, Brückensanierung, Anfahrschutz, Schutzplankensysteme und Instandsetzung gehört J.J. Brühl Stahlbau zu den führenden Unternehmen in Deutschland.

Arbeiten mit Freude und Leidenschaft. In unserem Unternehmen legen wir größten Wert auf ein motivierendes Arbeitsumfeld, das auf Vertrauen und Wertschätzung basiert. Denn nur eine positive Unternehmenskultur bietet Orientierung und gibt Raum, um eine Innovationskultur

entstehen zu lassen, die uns als führendes Stahlbau-Unternehmen in der Region auszeichnet. Die Leidenschaft, weiter zu denken und neue Wege zu gehen, ist unser gemeinsamer Antrieb.

Wie kannst Du herausfinden, dass wir der richtige Ausbildungsbetrieb für Dich sind? Während der Schulferien kannst Du ein Praktikum bei uns machen und erhältst einen ersten Einblick in das Berufsbild des Metallbauers.

Weitere Informationen findest
Du auf unserer Homepage unter
www.bruehl-stahlbau.de
Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.

J. J. BRÜHL STAHLBAU

JJB

Du bist **motiviert**, **neugierig** und **handwerklich geschickt**, dann bewirb Dich jetzt bei uns für 2019 zur

Ausbildung zum/r Metallbauer/in Fachrichtung Konstruktionstechnik

www.bruehl-stahlbau.de

Wir freuen uns schon heute auf Deine vollständige Bewerbung – gerne auch per E-Mail: J.J. Brühl Stahlbau GmbH & Co. KG · In der Loh 6 · 56072 Koblenz Telefon: 0261 / 97265-0, E-Mail: info@bruehl-stahlbau.de



Kreative Ideen in Print- und Online-Medien

Die Geschichte von Mediaberater Paul und Mediengestalterin Marie

Es ist kurz nach acht in der sapro GmbH in Gutenacker. Marie holt sich einen Kaffee, während ihr PC und die Workflow-Systeme hochfahren. Marie hat, wie ihre Kolleginnen Catharina, Eileen und Angelina, bei der sapro den Beruf der Mediengestalterin erlernt. "Paul hat gestern Abend noch angerufen und war begeistert von deinen Entwürfen, er meldet sich noch mal", erzählt Eileen in der Teeküche.

Paul ist Mediaberater und arbeitet in einem großen Verlag, der neben den Tages- und Wochenzeitungen auch vielfältige saisonale und themenbezogene Beilagen herausgibt. Er kennt viele der Anzeigenkunden seit Jahren und möchte für deren Produkte und Angebote immer die größtmögliche Aufmerksamkeit beim Leser erreichen. Für die nächste Sitzung des Gewerbevereins möchte Paul ein neues Werbekonzept vorstellen. Er hat seine grob skizzierten Ideen (= Scribbles) an Maries Grafik-Team übermittelt und die kreativen Köpfe haben in nur wenigen Stunden eine erste Visualisierung von Pauls Konzept umgesetzt. Rechtzeitig vor seiner Präsentation löst Marie im Workflow die Freigabe aus und Paul bekommt eine E-Mail direkt auf sein Tablet.

"Paul hat angerufen, die Werbekampagne ist ein Erfolg, er will schon die nächste!" ruft Marie und verschwindet mit Eileen, Catharina und Angelina im Büro.

Über die Ausbildung zum Mediengestalter

Das Berufsbild ist sehr vielfältig und erfordert neben der fachlichen Qualifikation viel gestalterische Kreativität und ein gutes Einfühlungsvermögen in die zu erstellende Produktwerbung. In der 3-jährigen Ausbildung mit Fachrichtung "Gestaltung und Technik" lernen Mediengestalter den Umgang mit branchenüblicher Software und die fachlichen Fähigkeiten wie Konzeptionierung, Bildbearbeitung, Rechtsgrundlagen und natürlich alle wichtigen Gestaltungsregeln wie Proportion, Farbe, Kontrast und Typografie. Marie und ihre Kolleginnen durften bei der sapro auch die sogenannten crossmedialen Themen kennenlernen. Hierbei wird die Gestaltung so aufgebaut, dass diese nicht nur für den Druck, sondern auch für digitale Medien geeignet ist (Websites, PDF-Dokumente, Augmented Reality) - ein wichtiger Schritt







Ein großer Schritt in Richtung Zukunft

Wir bieten Print eine Zukunft durch digitale Mehrwerte! sapro GmbH – Der Full-Service-Dienstleister für Verlage.





sapro GmbH - Gesellschaft für Satzproduktion

Triebstraße 16 | D-56370 Gutenacker | fon +49 6439 9161-0 | www.sapro.de

Im Gesundheitsmarkt sind wertebewusste Entscheidungen gefragt

Wer im Gesundheitswesen in verantwortungsvoller Position tätig ist, hat es niemals nur mit Zahlen und Fakten, sondern immer wieder auch mit ethischen Themen zu tun. Viel mehr als in anderen Berufen sind deshalb Achtung und Respekt im Umgang mit Patienten, mit deren Angehörigen und nicht zuletzt mit den eigenen engagierten Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen gefragt. Menschen mit Führungsaufgaben sollten für solche ethischen Fragen ausreichend sensibilisert sein – in speziellen Studiengängen kann das entsprechende Profil geschärft werden.

Die private, staatliche anerkannte Wilhelm Löhe Hochschule (WLH) in Fürth beispielsweise qualifiziert Studierende für verantwortungsvolle Aufgaben im Gesundheits- und Sozialmarkt. Der Studiengang "Gesundheitsökonomie und Ethik" hat in diesem Zusammenhang ein besonderes Profil. Hier geht

es um die wertebewusste und erfolgreiche Gestaltung des Gesundheitsmarktes beziehungsweise von Unternehmen und Einrichtungen, die auf diesem Markt agieren. Die Studierenden Iernen, sich bei Entscheidungen nicht ausschließlich mit rationalen Kriterien wie Kennzahlen oder Prognosen zu beschäftigen, sondern auch mit ethischen Aspekten. Mit einer Kombination aus wirtschaftlicher und ethischer Perspektive werden Persönlichkeiten ausgebildet, die den Menschen in den Mittelpunkt des Handelns stellen, ohne dabei relevante Aspekte des ökonomischen Handelns aus dem Blick zu verlieren.



In einem speziellen Studiengang geht es um die wertebewusste und erfolgreiche Gestaltung des Gesundheitsmarktes. Foto: djd/Wilhelm Löhe Hochschule

Traumberuf Heilpraktiker



ICH BIETE IHNEN:

- PRÜFUNGSNAHE UND PRAXISORIENTIERTE AUSBILDUNG
- OPTIMALE VORBEREITUNG FÜR DIE HEILPRAKTIKER-PRÜFUNG
- ÜBERSCHAUBARE KURSGRÖSSE UND INDIVIDUELLE FÖRDERUNG
- RHETORIK-TRAINING, LERNTECHNIKEN, U.V.M.



Heilpraktikerpraxis Ursula Prangenberg

LERCHENSTRASSE 4 53560 VETTELSCHOSS

WEITERE INFORMATIONEN:

TEL.: 0 26 45 / 97 20 11 FAX: 0 26 45 / 30 80

E-MAIL: URSULA@NATUPRAX-UP.DE

Heilpraktiker-Ausbildung

Mit Freude lernen!

VETTELSCHOSS. Heilpraktikerin Ursula Prangenberg bietet neben ihrer umfangreichen Praxistätigkeit auch Heilpraktiker-Ausbildungen an. Mit viel Freude am Beruf und langjähriger Erfahrung in Theorie und Praxis verhilft die hervorragend ausgebildete Heilpraktikerin Interessierten zum Traumberuf "Heilpraktiker".

Auf diesem Weg zum Erfolg bietet Ursula Prangenberg eine prüfungsnahe und praxisorientierte Ausbildung an. Wer sich für die Ausbildung zum Heilpraktiker oder ein Seminar interessiert, darf sich gerne direkt an die Heilpraktikerin Ursula Prangenberg wenden und sich bei einem persönlichen Beratungsgespräch unverbindlich informieren.

Infos und Kontakt

Ursula Prangenberg, Heilpraktikerin Lerchenstraße 4, 53560 Vettelschoß 02645/972011, www.natuprax-up.de

Berufswunsch Gesundheits- und Krankenpfleger/-in

Das DRK Bildungszentrum für Gesundheits- und Krankenpflege stellt sich vor

Das DRK Bildungszentrum für Gesundheits- und Krankenpflege in Hachen-

burg bildet jedes Jahr zum 1. September im Beruf Gesundheits- und Krankenpflege aus. Die Ausbildung dauert 3 Jahre. Die praktische Ausbildung findet in den DRK Krankenhäusern Altenkirchen-Hachenburg, Asbach oder Neuwied und in Koope-

rationseinrichtungen wie in der ambulanten Pflege und Psychiatrie statt. Ziel der Ausbildung ist es, Handlungskompetenz zu erreichen um selbständig und eigenverantwortlich arbeiten zu können. Dazu wird Fachwissen vermit-

telt, Methodenkompetenz trainiert, die personale und soziale Kompetenz erweitert.

Neben dem theoretischen Unterricht werden viele praktische Übungen durchgeführt,

Exkursionen unternommen und an Fallbeispielen orientiert gelernt. In den Krankenhäusern hilft eine freigestellte Praxisanleiterin den Auszubildenden, das theoretisch Erlernte in die Praxis umzusetzen. Auf allen Stationen sind PraxisanleiterInnen im Einsatz, die sich neben ihrer Tätigkeit als Krankenschwestern und -pfleger, besonders um die praktische Anleitung und Ausbildung der Auszubildenden bemühen. Mit dem bestandenen Examen wird die staatliche Anerkennung

zur Gesundheits- und Krankenpflege erreicht und auch die für Rheinland-Pfalz geltende Fachhochschulreife erworben.



DRK Krankenhaus Altenkirchen-Hachenburg DRK Krankenhaus Neuwied

DRK Kamillus Klinik Asbach



Jedes Jahr zum 1. September startet die:

Ausbildung zum/zur Gesundheits- und Krankenpfleger/in

Ein Beruf fürs Leben:

- vielseitig wie kaum ein anderer
- in Deutschlands größtem Wohlfahrtsverband
- herausfordernd und erfüllend
- miteinander für andere



Sind Sie dabei?

Wenn "ja", brauchen wir von Ihnen folgende Bewerbungsunterlagen per Post oder per E-Mail:

- Anschreiben
- vollständiger tabellarischer Lebenslauf
- Foto
- Kopien der letzten Zeugnisse/Praktikumsnachweise

Zugangsvorraussetzungen:

- mindestens Mittlere Reife oder
- Hauptschulabschluss mit 2-jähriger Berufsausbildung

Bildungszentrum für Gesundheitsberufe

Theodor-Körner-Straße 12 | 57627 Hachenburg

Tel.: 0 26 62 / 85-32 12 | bildungszentrum@drk-kh-hachenburg.de | www.drk-kh-hachenburg.de

Wir freuen uns auf Sie!



Ihre Schwesternschaft informiert Sie gern: www.drk-schwesternschaft-neustadt.de

AZURIT Gruppe zeigt besonderes Engagement in der Ausbildung von Pflegefachkräften

Hervorragende Perspektiven und Karrierechancen für Schülerinnen und Schüler

Der Bedarf an qualifizierten Fachkräften im Markt der Altenhilfe steigt ständig. Dies ist durch die derzeitige demografische Entwicklung vorprogrammiert. Für die AZURIT Gruppe, Betreiberin von über 50 Senioren- und Pflegeeinrichtungen bundesweit, bedeutet dies, dem Thema Ausbildung besondere Bedeutung beizumessen.

Jedes Jahr beginnen an die 100 junge Menschen ihre Ausbildung in einer der bundesweiten Senioreneinrichtungen, u.a. im AZURIT Seniorenzentrum Montabaur. im AZURIT Seniorenzentrum Lahnblick in Bad Ems. im AZURIT Seniorenzentrum Birken sowie im AZURIT Seniorenzentrum Hildegardis und im AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund in Langenbach. "Der Beruf des examinierten Altenpflegers bzw. der examinierten Altenpflegerin ist zukunftssicher!" sagt dazu Margit Hanowski, Hausleiterin im AZURIT Pflegezentrum Wiesengrund. "Die Betreuung und Pflege älterer Menschen ist eine der wichtigen Gegenwarts- und Zukunftsaufgaben." Die Ausbildung dauert drei Jahre und erfolgt im dualen System, d. h. es gibt einen theoretischen Teil (in der Berufsfachschule) und einen praktischen Teil (in

einer stationären Einrichtung). Das gilt sowohl für Erstauszubildende als auch für Umschüler. Dabei legt die AZURIT Gruppe großen Wert auf eine qualitativ hochwertige Ausbildung und betreut die meist jungen Menschen während der gesamten Ausbildungszeit sehr persönlich. So gibt es zum Start einen Begrüßungstag für Auszubildende in Weimar. Zusätzlich bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitern eine Vielzahl von attraktiven Zusätzen wie zum Beispiel Mitarbeiterfeste mit der Familie, betriebliche Altersvorsorge, Wellnesstage oder garantierte Übernahmechancen bei einer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung an.

Interessenten für eine
Ausbildung zum/zur examinierten
Altenpfleger/in können sich gerne
an die Hausleitungen der AZURIT
Senioren- und Pflegezentren
im Westerwald wenden

Kontakt:

www.azurit-hansa-karriere.de



ilansa AZURIT



Komm zu uns und starte deine

Ausbildung zum Altenpfleger! (m/w)

SCANNEN, INFORMIEREN, KONTAKTIEREN!



Bewirb dich per Mail, schriftlich, telefonisch oder unter www.azurit-hansa-karriere.de.

AZURIT Rohr GmbH

AZURIT Senioren- und Pflegezentren
Wiesengrund, Montabaur, Hildegardis, Birken-Honigessen und Lahnblick
Hermann-Graf-Straße 5 · 67304 Eisenberg
Telefon 06351 1279-193 · E-Mail info@azurit-gruppe.de





DRK Krankenhaus Neuwied

Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Bonn

Das DRK Krankenhaus Neuwied ist Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Bonn und gehört zu einem Trägerverbund mit zehn Krankenhäusern in Rheinland-Pfalz und zwei Krankenhäusern sowie weiteren sozialen Einrichtungen im Saarland. Es ist ein Krankenhaus der Regelversorgung mit Aufgaben der Schwerpunktversorgung, verfügt über 304 Planbetten und neun Haupt-sowie drei Belegabteilungen.

Wir suchen zum Ausbildungsbeginn am 01.09.2019 für unseren Bereich OP

Auszubildende zum/zur Operationstechnische/n Assistenten/in

Innerhalb der Ausbildung werden die folgenden Kenntnisse vermittelt: • Die fachkundige Betreuung der Patientinnen und Patienten während ihres OP- und Funktionsabteilungsaufenthaltes • Die Vor- und Nachbereitung des Operationssaales • Die Vorbereitung bevorstehender Operationen einschließlich der Instrumente • Die Unterstützung der operierenden Gruppe vor, während und nach der Operation • Die Instrumentation in den unterschiedlichen Fachbereichen • Die Sachkenntnis und Wartung von medizinischen Apparaten und Materialien • Die Verantwortung für die Durchführung hygienischer Maßnahmen • Administrative Aufgaben

Wir bieten Ihnen: • eine abwechslungsreiche und vielseitige Tätigkeiten in einem angenehmen Arbeitsumfeld • die Arbeit in einem sehr gut aufgestellten Team sowie gute Chancen zur Übernahme nach der Ausbildung • eine attraktive Ausbildungsvergütung inkl. Weihnachsgeld und zusätzlicher Altersversorgung

Fühlen Sie sich durch unser Stellenprofil angesprochen? Dann nehmen wir Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen gerne entgegen. Bitte richten Sie diese an das DRK Krankenhaus Neuwied, Personalleitung, Herrn Niedrée, Marktstr. 104, 56564 Neuwied



Beruf oder Berufung? Beides!

Das sagen die meisten unserer über 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Denn in unseren modernen Reha-Einrichtungen für Menschen mit Behinderung und unserem Seniorenzentrum leisten wir jeden Tag Positives. Wir bringen Menschen weiter – und Menschen bringen uns weiter.

Als katholische Einrichtung wünschen wir uns Bewerber/innen mit einer positiven Einstellung zu unseren Grundlagen und Zielen. Das Arbeitsverhältnis gestaltet sich nach den Arbeitsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR) mit Zusatzversorgung. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind bei uns selbstverständlich sehr willkommen.



AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT

BEI UNS IM HEINRICH-HAUS

Wir bieten Dir vielfältige Einsatzmöglichkeiten, ein engagiertes Team und ein vertrauensvolles Miteinander in interessanten Ausbildungsberufen:

ALTENPEL EGEHEL FER/IN

im ambulanten Pflegedienst oder im Seniorenzentrum **Ausbildungsdauer:** 1 Jahr

Voraussetzung: mindestens guter Hauptschulabschluss

ALTENPEL EGER/IN

im ambulanten Pflegedienst oder im Seniorenzentrum **Ausbildungsdauer:** 2 bzw. 3 Jahre

Voraussetzung: mindestens guter Realschulabschluss

HEILERZIEHUNGSPFLEGER/IN

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Voraussetzung: mindestens guter Realschulabschluss oder abgeschl. Berufsausbildung als Sozialassistent/in bzw. in einem anderen anerkannten Ausbildungsberuf

KAUFFRAU/-MANN IM GESUNDHEITSWESEN

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Voraussetzung: mindestens sehr guter Realschulabschluss, Fachabitur oder Abitur

Ansprechpartnerin Ausbildung/Praktika: Personalleiterin Wicki Rabe

Personalleiterin Wicki Rabe bewerbung@heinrich-haus.de

FACHINFORMATIKER/IN SYSTEMINTEGRATION

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Voraussetzung: mindestens sehr guter Realschulabschluss, Fachabitur oder Abitur

Möchtest Du Dich erst einmal in einem Berufsfeld ausprobieren?

Dann nutze bei uns die Chance, Dich im pädagogischen, pflegerischen oder hauswirtschaftlichen Bereich einzubringen bei einem

FREIWILLIGEN SOZIALEN JAHR

JAHRESPRAKTIKUM

Dauer: ieweils 6 bis 12 Monate

Weitere Infos auch unter: www.heinrich-haus.de/Mitarbeit

Heinrich-Haus gGmbH Alte Schloßstraße 1 · 56566 Neuwied

Ansprechpartnerin FSJ/BUFDI:

Monika Rothe

L. Mittalandet dan Manada

Deine Zukunft mit uns!

Bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams!



AUSBILDUNG BANKKAUFFRAU/-MANN

Die Ausbildung dauert 2 bis 2½ Jahre. In dieser Zeit durchläufst du nahezu alle Abteilungen und lernst die Vielfältigkeit der Bankenbranche kennen.

- ✓ Service/Kasse
- ✓ Privatkundenberatung
- √ Firmenkundenberatung
- √ Baufinanzierung
- ✓ Vertriebsmanagement

√ ..

Neben der Tätigkeit im Betrieb, wirst du eine Berufsbildende Schule in Limburg oder Diez besuchen.

WEITERBILDUNG

In der Ausbildung bekommst du die Gelegenheit, deine Kenntnisse aus Theorie und Praxis zu verknüpfen. Mit einer individuellen Betreuung unterstützen dich qualifizierte Trainer und Ausbilder in kleinen Lerngruppen, um eine optimale Vorbereitung für deine Prüfungen zu schaffen. Auch nach der Ausbildung geht deine Entwicklung innerhalb unseres umfangreichen, vielseitigen Weiterbildungsnetzwerkes (Geno Akademie, Frankfurt School of Finance and Management, Akademie Deutscher Genossenschaften ADG) weiter. Vom eintägigen Seminar bis zum berufsbegleitenden Studium.

PRAKTIKUM

Wenn du einen ersten Einblick hinter die Kulissen des Bankgeschäfts werfen willst, bieten wir dir folgende Möglichkeiten:

- √ Schülerpraktikum
- ✓ Jahrespraktikum Fachoberschule
- √ freiwilliges Praktikum

Wo bewerben? www.voba-rll.de/azubi-bewerbung



Deine Zukunft mit uns!

Bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

Wir bieten dir den passenden Start in dein Berufsleben

- Ausbildung zur/m Bankkauffrau/mann
- duales Studium

Informiere dich auf unserer Karriereseite: www.voba-rll.de/azubi Rhein-Lahn-Limburg eG

Volksbank Rhein-Lahn-Limburg eG



Steig ein in die faszinierende Welt der Finanzen

Mit guten Perspektiven für deine erfolgreiche Karriere



Start der Berufsausbildung für den Jahrgang 2017 mit Vorstand Andreas Görg und Ausbildungsleiter Kevin Andres am 01.08.2017. In der ersten Woche der Berufsausbildung werden die neuen Auszubildenden umfangreich über die Sparkasse und die Themen, die im Rahmen ihrer 2½-jährigen Ausbildung auf Sie zukommen informiert. Insbesondere das Zusammenwachsen als Team innerhalb der Ausbildungsjährgänge liegt der Sparkasse am Herzen, sodass die Auszubildenden auch immer ein paar Tage in einer Jugendherberge für ein Teamtraining unterwegs sind.

"Die Sparkasse Westerwald-Sieg rekrutiert über 90% Ihrer Fach- und Führungskräfte aus eigenen Auszubildenden. Dies ermöglicht allen Mitarbeitern umfangreiche Karriereperspektiven in unserem Unternehmen", so Ausbildungsleiter Kevin Andres.

Nach der Ausbildung steht ein vielfältiges Angebot an fachspezifischen Weiterbildungsangeboten zur Verfügung. Aber auch berufsbegleitende Studiengänge zum Bachelor oder Master sind möglich. Vom Azubi bis zum Vorstand ist alles drin. Vor einigen Jahren waren die aktuellen Vorstände selbst Azubi zum Bankkaufmann.

Bei Fragen rund um Ausbildung und Karriere steht dir Kevin Andres gerne zur Verfügung.

Mein erstes Ausbildungsjahr

SPANNEND ABDEM ERSTEN TAG

Entdecke, wie abwechslungsreich und vielseitig deine Ausbildung bei der Sparkasse ist.

Für Fragen rund um den Ausbildungsberuf oder das Bewerbungsverfahren steht dir Kevin Andres, Telefon 02661 620-2421 zur Verfügung. Weitere Infos findest du selbstverständlich auch unter www.skwws.de/ausbildung







Schülerinnen und Schüler für die duale Ausbildung begeistern

Viele Jugendliche haben kurz vor ihrem Schulabschluss noch keinen konkreten Berufswunsch und ziehen daher

auch nicht die aussichtsreichen Perspektiven einer dualen Ausbildung in Betracht. Ist eine Ausbildung das richtige für mich? Was kommt dabei auf mich zu und wie komme ich überhaupt zu einem Ausbildungsplatz? Die besten Antworten auf diese Fragen können Auszubildende selbst geben. Sie kennen aus eigener Erfahrung die Herausforderungen, die sich bei der Berufswahl stellen und können sich noch gut in ihren Entscheidungsprozess zurückversetzen. Gleichzeitig haben sie schon einige Erfahrung in Berufswahl, Bewerbung und Arbeitswelt gesammelt, die sie weitergeben können. Schülerinnen und Schüler profitieren von den Informationen aus erster Hand und erhalten authentische Unterstützung für

ihre Berufswahl. Mit ihrem Know-how sind Auszubildende bestens als Botschafter geeignet - für die duale Ausbildung und für ihren Ausbildungsbetrieb. Der Weg zum Botschafter: Ausbildungsbotschafter kann jeder Auszubildende werden, der erste Berufserfahrung gesammelt hat (2. oder 3. Ausbildungsjahr), Spaß an seinem Beruf hat und überzeugt ist von seiner Entscheidung. Ausbildungsunternehmen müssen mit dem Einsatz ihrer Auszubildenden einverstanden sein und sollten bereit sein, sie für ein bis zwei Einsätze im Schuliahr freizustellen. Vor ihrem ersten Einsatz werden die Ausbildungsbotschafter einen Tag lang methodisch in Rhetorik und Präsentationstechnik geschult und auf ihren Einsatz vorbereitet. In Absprache mit ihrem Ausbildungsbetrieb begleiten die Azubi-Botschafter dann IHK-Mitarbeiter auf Schultermine, stellen ihre persönliche Erfahrung mit ihrem Ausbildungsberuf vor und stehen den Jugendlichen für Fragen zur Verfügung. Für ihr Engagement werden die Botschafter mit einem Zertifikat ausgezeichnet.



Dual studieren im öffentlichen Dienst!

Zentralbankwesen/Central Banking

Start 1. April 2019, 1. Oktober 2019 bzw. 1. April 2020

Im Studium erwerben Sie umfangreiche wirtschafts- und rechtswissenschaftliche Kenntnisse mit den Schwerpunkten Bankwesen, Finanzsysteme und Geldpolitik. Nach erfolgreichem Abschluss werden Sie in das Beamtenverhältnis auf Probe in unserer Zentrale in Frankfurt am Main oder bei entsprechendem Personalbedarf ggf. auch in eine unserer Hauptverwaltungen übernommen.



Die Bewerbungsfrist und weitere Informationen finden Sie in unserer Jobbörse auf www.bundesbank.de/karriere oder auf Facebook.





Auszubildende der VR-BANK Neuwied-Linz eG berichten







Wir, Alina, Lara und Laura, sind Azubis im 2. Lehrjahr bei der Volks- und Raiffeisenbank Neuwied-Linz eG und möchten euch von unserem ersten Jahr in der Ausbildung erzählen.

Am 01.08.2017 ging es los im Raiffeisen Finanz Center (RFC) in Neuwied. Wir waren schon am Vorabend total neugierig und auch etwas aufgeregt und haben uns in unserer Azubi-WhatsApp-Gruppe total verrückt gemacht. Schnell bemerkten wir, dass unsere Nervosität total umsonst war, denn wir wurden sehr herzlich vom Vorstand und von unserem Ausbildungsleiter empfangen und begrüßt. Nach einer ersten Einführung im RFC erhielten wir in 1½ Tagen Schulungen, Workshops und Informationen und hatten so einen Eindruck, was uns in den 21/2 Jahren Ausbildung erwartet. Bei einem Rundgang durch die Hauptgeschäftsstelle im supermodernen RFC wurde uns ieder vorgestellt. Die Vorfreude auf die bevorstehende Zeit wurde immer größer, denn wirklich alle waren total freundlich und offen. letzt war es soweit: wir kamen in unsere Geschäftsstellen, wo wir das komplette nächste Jahr verbringen sollten. Auch dort wurden wir sehr herzlich empfangen. Die erste Woche war wirklich hart, da uns alles gezeigt wurde und wir uns so viel wie möglich merken wollten. Wir drei tauschten uns zu Beginn ieden Abend über WhatsApp aus und waren extrem stolz, schon so selbstständig arbeiten zu dürfen und vieles im Service allein erledigen zu können. So sind wir nach langen Arbeitstagen fertig ins Bett gefallen und konnten uns von unseren grinsenden Eltern anhören, dass wir jetzt wissen, was Arbeiten bedeutet. Uns wurde viel zugetraut und auch viel vertraut, was uns ermöglichte, auch schwierigere Aufgaben alleine zu bewältigen. Die ersten Monate gingen dann in unserer Filiale sehr schnell vorbei.

Zweimal im Jahr geht es für ca. sieben Wochen in den Blockunterricht der Berufsschule nach Neuwied. Das hat den Vorteil, dass man sich voll und ganz auf die Schule konzentrieren kann und genug Zeit hat, um für die Prüfungsthemen zu lernen. Außerdem kommt man früher nach Hause. ;-) Was dann fachlich noch nicht klar ist, lernen wir bei Herrn Striedter von der GenoAkademie, der uns perfekt auf alle prüfungsrelevanten Themen vorbereitet. Auch wenn wir in den Seminaren immer sehr den Kopf zusammenhalten müssen, sind es extrem lustige Tage und wir freuen uns jedes Mal darauf.

Der Azubiausflug war in diesem Jahr definitiv ein Highlight. Für uns und die zukünftigen Azubis ging es freitags nach einem kurzen Arbeitstag mit dem Bus nach Ahaus auf den Tobit.Campus. Schon bei der Ankunft waren wir erstaunt, in was für einem Hightech-Hotel wir übernachten würden. Unser Staunen wurde noch größer, als wir nur mit Handy und App das Zimmer öffnen und bedienen konnten – ohne Smartphone war hier nichts möglich. Bei einer Führung durch den kompletten Campus erhielten wir einen Einblick in die digitalisierte Arbeitswelt... und wir überlegten, welche Möglichkeiten der Digitalisierung in unserer Bank noch möglich sein könnten. Nach einem schönen Abend und dem Kennenlernen der "Neuen" beendeten wir am nächsten Tag die Tour im Movie Park Bottrop zwei Tage, die wir nicht vergessen werden! Jetzt ist schon ein Jahr rum und wir durften die neuen Azubis in den Filialen einarbeiten. Für uns geht es ietzt in die internen Abteilungen ins RFC - wir freuen uns auf eine weitere spannende Zeit ... wir werden euch berichten...

Wenn du Interesse an diesem spannenden und vielseitigen Beruf hast, dann bewirb dich doch bei uns. Falls du Fragen hast, kannst du uns jederzeit schreiben.

Liebe Grüße und bis bald! Alina. Lara und Laura



Wir machen den Weg frei.

Du suchst eine spannende Ausbildung, die dir vielseitige Möglichkeiten bietet? Dann bewirb dich jetzt online bei uns und geh deinen Weg zum Erfolg. Werde Teil unseres Teams!



VR-BANK Neuwied-Linz eG

Ansprechpartner: Sonja Oswald
Telefon: 02631/8254-713
E-Mail: Sonja.Oswald@vrbn.de

Internet: www.vrbn.de



Dr. Boy GmbH & Co. KG Herr Udo Stümper Neschener Str. 6 53577 Neustadt-Fernthal E-Mail: hr@dr-boy.de







Starte Deine Zukunft bei BOY mit einer Ausbildung in 2019 als:

www.facebook.com/



www.dr-boy.de/ boy/ausbildung

Industriekaufmann / -frau

Mechatroniker / -in

Fachlagerist / -in

- Gute Übernahmechancen 30 Urlaubstage
- Urlaubs- / Weihnachtsgeld Erfolgsprämie
 - Fahrtkostenzuschuss...

Bewirb Dich jetzt!

0

