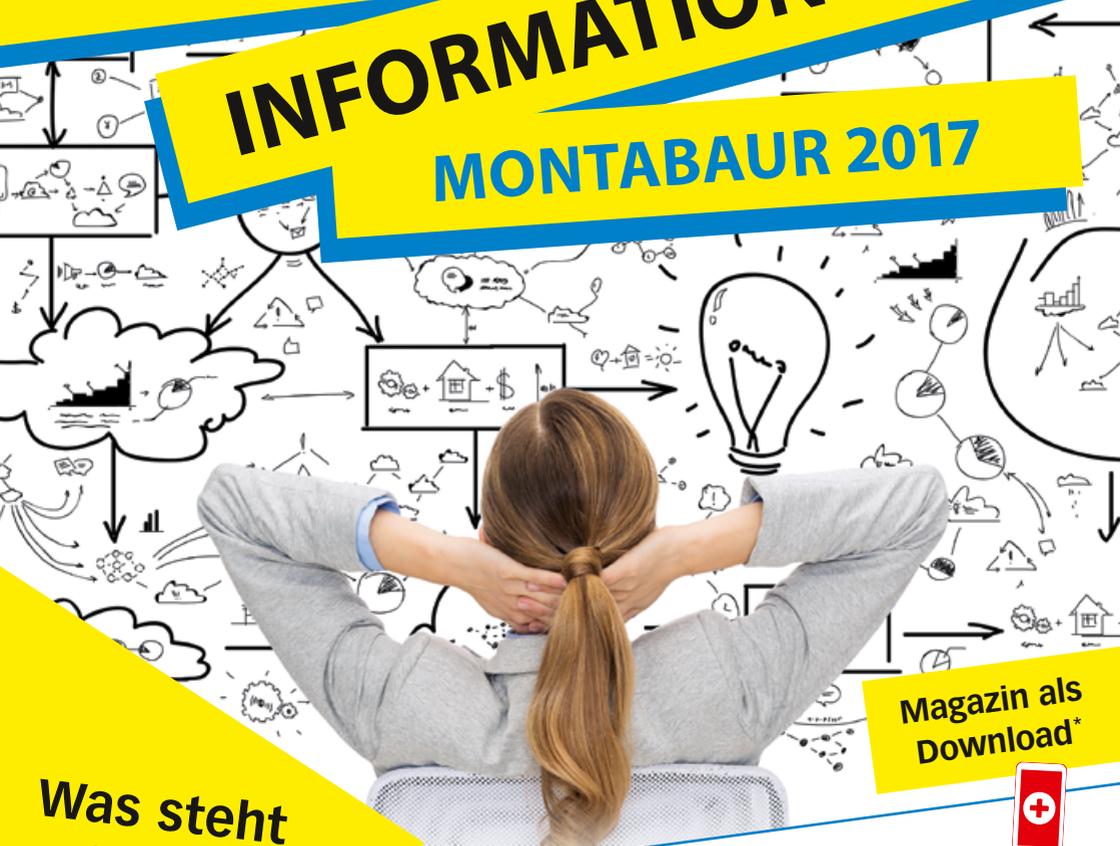


BERUFS- INFORMATIONSTAG

MONTABAUR 2017



Was steht
im Fokus?

Online-Bewerbung

Das duale Studium

Berufsberatung

Magazin als
Download*



Name: _____


apne frank

REALSCHULE PLUS MONTABAUR
Kooperative Realschule plus in Trägerschaft des Westerwaldkreises

Theodor-Heuss
Realschule plus
Würges



HEINRICH-ROTH



kooperative REALSCHULE+
MONTABAUR

* mit der kostenlosen
PAPER.plus-App diese Seite scannen



Mein erstes Ausbildungsjahr

SPANNEND
AB DEM
ERSTEN
TAG

Entdecke, wie abwechslungsreich und vielseitig deine Ausbildung bei der Sparkasse ist.

Für Fragen rund um den Ausbildungsberuf oder das Bewerbungsverfahren steht dir Kevin Andres, Telefon 02661 620-0 zur Verfügung. Weitere Infos findest du selbstverständlich auch unter www.skwws.de/ausbildung

 Sparkasse
Westerwald-Sieg

MEINE AUSBILDUNG
SPANNEND
AB DEM
ERSTEN
TAG
WWW.SPARKASSE.DE/SPANNEND

Herzlich willkommen zum Berufsinformationstag BIT 2017 in Montabaur

Unser gemeinsamer Berufsinformationstag startet in eine neue Runde mit weit über 75 Ausstellungsständen und fast dreihundert Ausbildern, Auszubildenden und Personalverantwortlichen, um unsere Schülerinnen und Schüler sowie ihre Eltern über die zahlreichen in unserer Region vorhandenen Berufsausbildungsmöglichkeiten zu informieren. Wir freuen uns über den großen Ansturm und wünschen viele gute und interessante Gespräche an den Ständen. Die Nachfrage nach einem Stand auf dem BIT lässt nicht nach. Die hervorragende Zusammenarbeit mit den Betrieben, Schulen und Verwaltungen an der Nahtstelle zwischen Schule und Beruf weckt Chancen und Möglichkeiten für die Jugendlichen, mit potentiellen Ausbildungsbetrieben in Kontakt zu treten, gibt den Betrieben aber auch eine gute Gelegenheit, sich unseren Schülerinnen und Schülern mit ihren guten Ausbildungsplätzen vorzustellen.

Gleichzeitig freuen wir uns, dass es uns erneut gelungen ist, in der Zusammenarbeit der beteiligten

Schulen Theodor-Heuss-Realschule plus Wirges, Heinrich-Roth-Realschule plus Montabaur und Anne-Frank-Realschule plus Montabaur gemeinsam ein solch großes Projekt auf den Weg zu bringen. Uns allen liegt es sehr am Herzen, den Schülerinnen und Schülern eine gute Schulbildung für ihr Berufsleben mitzugeben, die ihnen faire Chancen auf eine qualitativ gute berufliche Bildung ermöglicht. Nur gemeinsam mit allen an der weiteren Ausbildung beteiligten Institutionen, Schulen und Firmen schaffen wir es in unserer Region alle Synergien zu nutzen, um ein wirtschaftlich gesundes und vor allem ein für alle lebenswertes Umfeld zu erhalten.

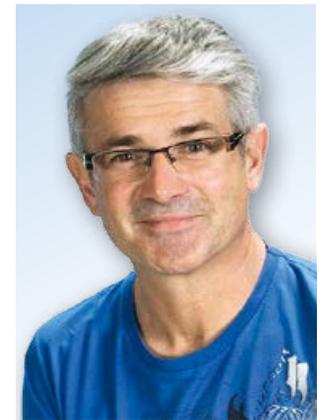
Wir bedanken uns bei allen Ausstellern für ihr großes Engagement und für ihre Aufwendungen im Bereich der Ausbildung und wünschen allen gute Gespräche und viele neue Kontakte. Darüber hinaus gilt der Dank auch allen Lehrerinnen und Lehrern, die diese Veranstaltung mitgeplant, vorbereitet, unterstützt und mitgestaltet haben.



Kai Liebe
Schulleiter der
Theodor-Heuss-Realschule plus
Wirges



Ernst-G. Carstensen
Schulleiter der
Anne-Frank-Realschule plus
Montabaur



Franz Josef Gerz
Schulleiter der
Heinrich-Roth-Realschule plus
Montabaur

Kleiner Wegweiser

Die Online-Bewerbung	
• Sechs Tipps für die Online-Bewerbung	6
Richtig bewerben	
• Was bei der Bewerbung wichtig ist	7
Tipps zum Dualen Studium	
• Studium und Lehre im Doppelpack	8
Das Duale Studium	
• Breit aufgestellt mit Dualstudium	9
Bundesagentur für Arbeit	
• Gut beraten ins (Berufs-)Leben starten	10
SAHM	
• GemeinSAHM erfolgreich	11
PULTE Elektrotechnik GmbH & Co. KG	
• Qualifizierte Ausbildung mit Zukunft	12
Berufsbildende Schule Montabaur	
• Kompetenzförderung bietet Mehrwert	14
Autohaus Schlotter GmbH	
• Autohaus Schlotter – läuft und läuft und...	16
Saferoad / Bongard & Lind	
• Bei Saferoad stehen Auszubildenden internationale Möglichkeiten offen	18
 Klöckner Pentaplast GmbH	
• Schwere Maschinen, moderne Technik und angewandte Chemie	20
Finzler, Schrock & Kimmel GmbH	
• fis setzt auf Ausbildung	22
Anlagenmechaniker SHK	
• Spezialisten für moderne Haustechnik	23
Hallenplan	24
Computerized Numerical Control	
• Faszination Metall und CNC-Präzision	28
Seniorenzentrum St. Josef	
• Das Seniorenzentrum St. Josef feiert die neuen Pflegekräfte	29
Goerg & Schneider GmbH u. Co. KG	
• GOERG & SCHNEIDER ist seit der Gründung im Jahr 1924 ein klassisches Familienunternehmen	30
FISCHER Oberflächentechnologie GmbH	
• FISCHER-Gruppe bildet weltweit gesuchten Nachwuchs aus	32
PPC-Schule Limburg	
• Peter-Paul-Cahensly-Schule	34
KOCH Bedachungen GmbH	
• Der Mensch. Die Technik. Das Dach.	35
Görg & Jung Automobile GmbH	
• Lust auf 'ne #zukunftmitstern?	36
AOK Rheinland-Pfalz / Saarland	
• Berufsstart bei der AOK – eine echte Chance	38
Augenblick Brillen & Kontaktlinsen GmbH	
• Innovative Arbeitsplätze fördern Kreativität und Kompetenz	40
von Bergh	
• von Bergh bietet spannende und fundierte Ausbildung mit Zukunft	41
ADG / Hotel Schloss Montabaur	
• Exzellente Ausbildung auf Schloss Montabaur	42
Verallia Deutschland AG	
• Glasklar in die Zukunft	44

Impressum

Herausgeber: Verlag für Anzeigenblätter GmbH
 Hinter der Jungenstraße 22, 56218 Mülheim-Kärlich
 Telefon: 0261/92810, Telefax: 0261/928129, E-Mail: info@der-lokalanzeiger.de

Geschäftsführung: Burkhard Hau

Verlagsleitung: René Kuhmann (verantwortlich f. d. Anzeigenteil), Stephan Braun (komm.)

Sonderaufgaben: Christian Thielen

Redaktionsleitung: Ralf Helfenstein (V.i.S.d.P.), Daniel Korzilius (Stv.)

Satz: sapro GmbH, Gutenacker

Druck: Druckerei Hachenburg GmbH, Hachenburg



Achte auf dieses Symbol in Deinem BIT-Heft. Anzeigen mit dem Icon sind scannbar.

Scanne jetzt mit Deinem Smartphone die Anzeigen im Heft!

So funktioniert's:



Schritt 1:
Lade die kostenlose PAPER.plus-App aus Deinem Appstore.



Schritt 2:
Wähle als Anbieter **LOKALANZEIGER AM WOCHENENDE**



Schritt 3:
Scanne mit dem PAPER.plus-Logo markierte Anzeigen.



Schritt 4:
Entdecke digitale Zusatzinhalte und Funktionen, die Dich begeistern werden.



Nach Scan der Titelseite kannst Du Dir das komplette Magazin auf Deinem Endgerät speichern.

Technische Fragen?
 **0261/9836-3003**

Sechs Tipps für die Online-Bewerbung

txn. Nur noch jeder vierte Arbeitgeber bevorzugt laut einer Umfrage des Digitalverbands Bitkom heute eine klassische Bewerbung. Und das hat gute Gründe: „Online-Bewerbungen verursachen deutlich weniger Aufwand und sind für Personalverantwortliche einfach zu verwalten“, sagt Petra Timm vom Personaldienstleister Randstad. „Für den Bewerber hat es den Vorteil, dass die E-Mail sofort beim potenziellen Ausbildungsbetrieb ankommt.“ Doch es gibt dabei einiges zu beachten.

- **Unterlagen:** Grundsätzlich unterscheidet sich die Online-Bewerbung in ihren Bestandteilen nicht von der klassischen Papier-Variante. Auch hier sind das Anschreiben, der Lebenslauf sowie relevante Zeugnisse Pflicht. Die Bewerbungsdokumente werden entweder per E-Mail verschickt oder in einem Online-Bewerbungstool hochgeladen.
- **Unterschrift:** Auch wenn die Bewerbung elektronisch verschickt wird, darf die Unterschrift im Lebenslauf nicht fehlen. Am einfachsten ist es, diese einzuscannen und dann als Bild unter den Lebenslauf einzufügen.
- **Dateiformate:** Die Unterlagen werden möglichst in nur einer PDF-Datei an die Mail angehängt. Das geht etwa durch den PDF24Creator. Wichtig: dem Dokument eine passende Bezeichnung mit

eigenem Namen geben. Damit dem Empfänger das Postfach nicht überläuft, gilt als Richtwert, dass die Größe der Mailanhänge zusammen nicht mehr als 3 MB betragen sollte. Außerdem ist eine seriös wirkende E-Mail-Adresse wichtig; empfehlenswert ist eine Kombination aus Vor- und Nachnamen.

- **Individualisierung:** Sehr ähnliche Anschreiben für viele Unternehmen vermeiden. Erfahrene Personalchefs haben ein geübtes Auge für Massenschreiben und erkennen sofort, wenn lediglich die Namen der Empfänger ausgetauscht wurden.
- **Sorgfältigkeit:** Vor dem Absenden der Bewerbung die Texte der Mail und der Bewerbung immer mit einem Rechtschreibprogramm prüfen und von einer weiteren Person Korrektur lesen lassen. Die Scans müssen im PDF-Format gut lesbar sein. Im Internet gibt es kostenlose Programme, die bei der Komprimierung der Anhänge behilflich sind.
- **E-Mail-Text:** Hier genügen wenige Sätze mit einem Hinweis auf die Bewerbungsunterlagen. Am Ende sollte eine Signatur mit Name, Anschrift und Telefonnummer stehen. Eine aussagekräftige Betreffzeile, beispielsweise „Meine Bewerbung für eine Ausbildung zum...“, rundet die Online-Bewerbung ab.

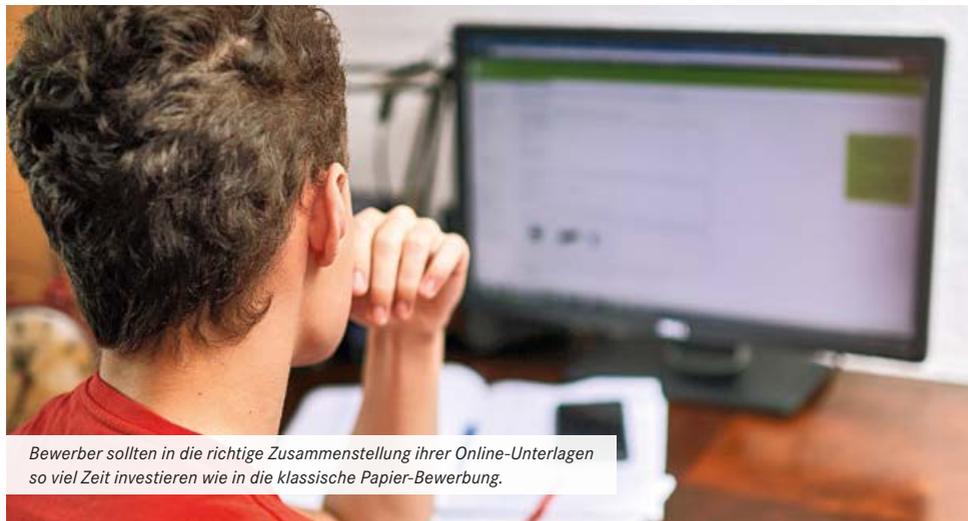


Foto: xalanx/fotolia/randstad

Bewerber sollten in die richtige Zusammenstellung ihrer Online-Unterlagen so viel Zeit investieren wie in die klassische Papier-Bewerbung.

Was bei der Bewerbung wichtig ist

txn. Eine Bewerbung bedeutet immer auch Werbung in eigener Sache. Es gilt, den potenziellen Ausbildungsbetrieb von den eigenen Kompetenzen, der tatsächlichen Leistungsmotivation und der Persönlichkeit eindrucksvoll zu überzeugen. Hierzu gehören passende Bewerbungsunterlagen, die individuell für die jeweilige Lehrstelle ausgearbeitet werden sollten.

Vor allem drei Dinge sind laut Petra Timm, Sprecherin des Personaldienstleisters Randstad, zu beherzigen: Die Bewerbung sollte vollständig, ordentlich und übersichtlich sein, um mit ihr zu punkten. Deshalb sind Flecken, Knicke und Risse zu vermeiden. Auch „Loseblattsammlungen“ kommen nicht gut an. Empfehlenswert sind Klemmappen bzw. für die Online-Bewerbung die



Foto: contrastwerkstatt/fotolia/randstad

Zusammenfassung in einer PDF-Datei. Darin enthalten sind dann das Anschreiben, der Lebenslauf, das Schulzeugnis und Nachweise über absolvierte Praktika oder ehrenamtliches Engagement.

VR
VOLKMANN & ROSSBACH GmbH & Co. KG

Industriekaufleute (m/w)
Fachkräfte für Metalltechnik (m/w)

BEWIRB DICH JETZT

Wir bieten jungen Menschen eine anspruchsvolle Ausbildung. Systematische Ausbildungspläne und die Einbindung in die Arbeit unseres Teams gewährleisten, dass unsere Auszubildenden nicht nur fachlich qualifiziert werden, sondern darüber hinaus auch lernen, aktiv und kooperativ an effizienten Lösungen für die anstehenden Aufgabenstellungen mitzuarbeiten.

Sende Deine Bewerbung mit dem Betreff Ausbildung 2018 per E-mail an:
personalwesen@volkmann-rossbach.de

VOLKMANN & ROSSBACH GmbH & Co. KG • 56410 Montabaur • www.volkmann-rossbach.de

Studium und Lehre im Doppelpack

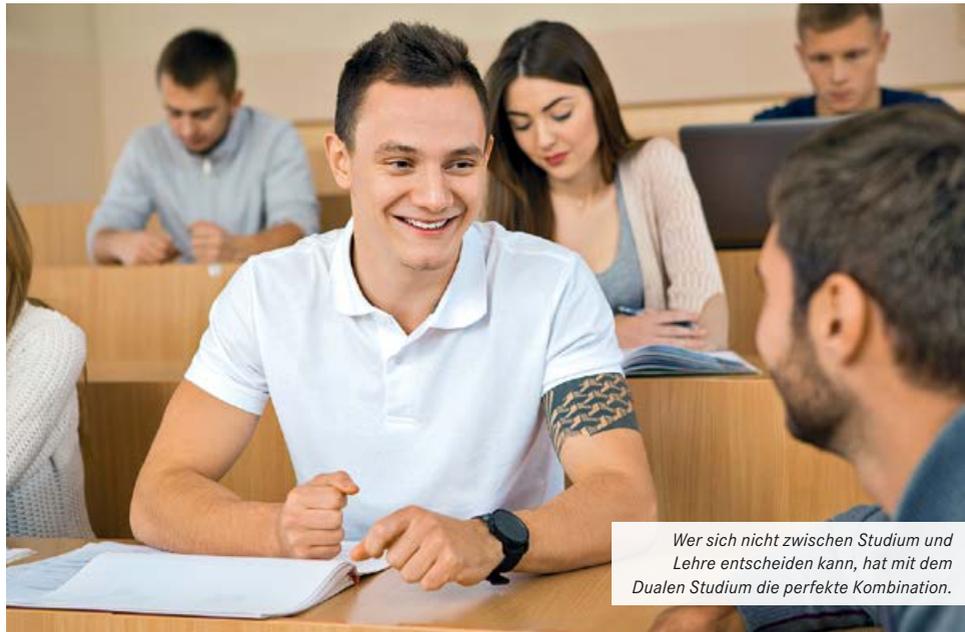
txn. Erst einen Beruf lernen und dann studieren? Immer mehr Abiturienten machen beides gleichzeitig: Im Dualen Studium kombinieren sie Lehre mit einem Studium. Zwei Abschlüsse, finanzielle Sicherheit während des Studiums und gute berufliche Perspektiven – das Modell kommt gut an.

Doch das Lernpensum der künftigen Führungskräfte ist anspruchsvoll. Sie absolvieren dasselbe

Programm wie andere Auszubildende, hinzu kommen Vorlesungen. Viel Ehrgeiz und Durchhaltevermögen sind gefragt.

„**Wer sich für diesen Weg entscheidet, sollte vorher seine Ziele definieren**“, rät Petra Timm, Sprecherin vom Personaldienstleister Randstad. „**Der Absolvent behält dadurch den roten Faden und bleibt motiviert.**“

Foto: Nestor/Fotolia/randstad



Wer sich nicht zwischen Studium und Lehre entscheiden kann, hat mit dem Dualen Studium die perfekte Kombination.

Weitere Tipps helfen, das Duale Studium vom ersten Tag an in erfolgreiche Bahnen zu lenken.

- **Unterstützung holen:** Der Arbeitgeber wird helfen, wo er kann. Denn auch er profitiert von dem Engagement. Deshalb sollte er Bescheid wissen, wann Klausuren anstehen, für die gelernt werden muss. Daneben können Familie und Freunde für Entlastung bei alltäglichen Dingen und für Motivation in schwierigen Phasen sorgen.
- **Kollegen ins Boot holen:** Mitarbeiter können die Doppelbelastung häufig nicht richtig einschätzen. Gut ist, wenn sie um Rat und Meinung gefragt werden und sie damit am Studienalltag teilhaben.

- **Disziplin und Struktur:** Feste Lernzeiten einrichten. Ebenfalls daran denken, genügend Zeit für die Vor- und Nachbereitung der Vorlesungen einzuplanen. Als Faustregel gilt: Pro Stunde Vorlesung werden zwei Stunden Vor- und Nachbereitung benötigt. Ein Zeitplan bringt Struktur in den Alltag, ebenso eine Prioritätenliste.
- **Belohnung als Motivation:** Lernpensum geschafft, erfolgreiche Präsentation, Klausur bestanden, Semester abgeschlossen – Zeit, sich dafür zu belohnen. Das kann ein neues Buch, ein Kinoabend, ein Restaurantbesuch oder Wellness sein. Das ist Balsam für die Seele und sorgt für Glücksgefühle.

Breit aufgestellt mit Dualstudium

Foto: Kzenon/Fotolia/randstad



Ausbildung oder Studium? Wer sich für ein duales Studium entscheidet, macht parallel zu seinem Hochschulabschluss auch eine Berufsausbildung – zum Beispiel als Wirtschaftsingenieur.

auch deutlich die Chancen auf dem Arbeitsmarkt. Besonders beliebt sind duale Studiengänge, bei denen die Studenten neben der Theorie auch die praktische Seite der späteren Arbeitsrealität kennenlernen.

„Unternehmen wissen es zu schätzen, wenn ein Bewerber direkt nach dem Studium bereits mit Praxiswissen glänzen kann“, berichtet Petra Timm, Arbeitsmarktexpertin von Randstad Deutschland. „So lernen angehende Wirtschaftsingenieure im dualen Studium zum Beispiel nicht nur, wie sie Produktionskosten kalkulieren, sondern erfahren auch, wie die Produktion technisch abläuft.“

Während die eine Hälfte des Studiums also an der Hochschule stattfindet, in der die Grundlagen in der Theorie vermittelt werden, verbringt der Student die andere Hälfte der Zeit arbeitend im Betrieb. Der Vorteil: Nach drei Jahren hat er, zusätzlich zu einem Bachelorabschluss, auch eine abgeschlossene Berufsausbildung.

Bewege Deine Zukunft

ewm[®]
WE ARE WELDING

Ausbildung

Studienarbeit

Duales Studium

Praktikum

Abschlussarbeit

EWM AG / Dr. Günter-Henle-Straße 8 / 56271 Mündersbach /// www.ewm-group.com/karriere

Gut beraten ins (Berufs-)Leben starten

Arbeitsagentur: Kostenloser Service für Schülerinnen und Schüler

Das neue Schuljahr hat begonnen – für viele Jugendliche ist es das letzte, bevor sie das Kapitel Schule endgültig abschließen werden. Doch wie soll es weitergehen, wenn sie das Abschlusszeugnis endlich in Händen halten? Wer noch keine konkreten Antworten auf diese Frage weiß, sollte unbedingt das kostenlose Berufsberatungsangebot der Agenturen für Arbeit nutzen.

Zum Glück gibt es die Berufsberatung der Agentur für Arbeit. Dort kann sich jeder Jugendliche, der bald aus der Schule kommt und einen Ausbildungsplatz sucht, kostenlos beraten lassen. Dabei ist es völlig egal, ob er oder sie schon genau weiß, wie's weiter gehen soll und nur noch die passende Stelle sucht. Oder ob man nicht einmal weiß, was einem überhaupt Spaß machen würde. Wichtig ist nur, dass die jungen Leute rechtzeitig vorbei kommen.

Das heißt: Je früher, je besser – das gilt natürlich vor allem für diejenigen, die noch keine konkreten Vorstellungen haben.

Etwa zwei Jahre vor dem Schulabschluss sollten Mädchen und Jungen anfangen, sich über ihre eigenen Interessen Gedanken zu machen und zu erforschen, welche Berufe zu ihnen passen könnten. Im letzten Schuljahr sollte es dann schon etwas konkreter werden: Mögliche Ausbildungsbetriebe müssen ermittelt und Bewerbungen geschrieben werden. Dabei sollte man bedenken: Besonders größere Unternehmen vergeben ihre Lehrstellen oft schon sechs bis neun Monate vor dem eigentlichen Beginn der Ausbildung. Das Auswahlverfahren beginnt dann sogar

schon ein Jahr vorher. Hier gilt noch immer die alte Weisheit: Wer zuerst kommt, mahlt zuerst!

Auf der Internetseite der Agentur für Arbeit gibt es Links zu Portalen wie Planet-Beruf, Berufe-net oder abi.de.

Ein persönlicher Termin bei der Berufsberatung kann über die Schulen oder kostenlos unter **0800/4555500** vereinbart werden.



Der Arbeitsmarkt war noch nie so vielfältig wie heute: Es gibt viele traditionelle Berufe, etwa im Handwerk, in denen heute zwar mit modernen Maschinen gearbeitet wird, die man aber schon seit vielen Generationen kennt. Zugleich sind durch Modernisierung der Abläufe zum Beispiel in der Industrie viele neue Aufgaben entstanden. Und dann sind da die Berufe, die es früher überhaupt nicht gegeben hat – wie zum Beispiel die gesamte IT-Branche. Wer nach einem Beruf sucht, der zum ihm passt, der steht vor einer spannenden Aufgabe – und oft auch vor einer schwierigen. Gerade über die „neuen“ Berufe wissen meist auch Eltern nicht genau Bescheid und können ihre Kinder deshalb nur eingeschränkt beraten.

GemeinSAHM erfolgreich

■ Vom Westerwald in die ganze Welt:

Wir bei SAHM entwickeln, gestalten und produzieren moderne Glaslösungen für national und international bekannte Hersteller der Getränkeindustrie. Mit sechs Standorten auf drei Kontinenten und über 450 Mitarbeitern gehört unser familiengeführtes Traditionsunternehmen zu den Marktführern der Branche. Die Besonderheit: Das Unternehmen vereint Heimatverbundenheit und eine starke internationale Ausrichtung.

■ Weltweit ein geschätzter Partner

Dass sich dieses Engagement auszahlt, zeigt die Kundenliste des Unternehmens. Nahezu alle führenden Anbieter von Markengetränken vertrauen auf die Kompetenz von SAHM: Brauereien und Brauereigruppen, Hersteller von alkoholfreien Getränken oder Spirituosen sowie Wein- und Sektkellereien.

Nur im richtigen Trinkgefäß kann ein Getränk seinen Geschmack optimal entfalten. SAHM ist mit der Konzeption TasteDesign® in diesem Bereich seit Jahren erfolgreich.

■ Qualität und Nachhaltigkeit

Sahm ist nach den Normen DIN EN ISO 9001 (Qualität), 14001 (Umwelt) und 50001 (Energie) von der international führenden Bewertungs- und Zertifizierungsorganisation SQS zertifiziert.

■ Ausbildung mit Zukunft

Wir bieten dir eine zukunftsorientierte, vielseitige sowie praxisnahe Ausbildung in einem technischen oder kaufmännischen Beruf, in der du vom ersten Tag an Verantwortung übernimmst. Engagierte Jugendliche mit einem guten Schulabschluss hoher Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit sind bei uns genau richtig.

GEMEINSAHM ZUKUNFT SCHAFFEN



Bewirb dich jetzt, werde Teil unseres Teams und starte bei uns in eine erfolgreiche Zukunft. Schick uns deine Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an unsere Personalabteilung.

SAHM GmbH + Co. KG
Westerwaldstraße 13
56203 Höhr-Grenzhausen
alexandra.blanke@sahm.de

WIR BILDEN AUS:

- INDUSTRIE- KAUFMANN/FRAU
- MEDIEN- TECHNOLOGE/IN SIEBDRUCK

JETZT BEWERBEN FÜR 2018

SAHM

Gläser für Marken

ERFAHRE MEHR AUF: WWW.SAHM.DE



Qualifizierte Ausbildung mit Zukunft

PULTE Elektrotechnik, Heiligenroth

Über uns

Wir sind der Ansprechpartner wenn es um die Planung, Beratung, Errichtung und Instandhaltung von elektrotechnischen Anlagen geht. Nicht nur in der Region Westerwald, sondern auch überregional können sich unsere Kunden auf uns verlassen. Für komplexe Aufträge bieten wir kompetente Planung und Beratung sowie die Ausführung durch qualifiziertes Fachpersonal.

- Hauptsitz in Heiligenroth bei Montabaur, Niederlassung in Lohmar bei Köln
- Mitarbeiteranzahl: 127 (Stand: September 2017), davon 23 Auszubildende

Unsere Geschichte

PULTE Elektrotechnik ist als überregional tätiges Unternehmen mit dem Schwerpunkt in der Elektrotechnik seit 1918 erfolgreich am Markt im Einsatz.

Seit 2007 gehören wir zur LÜCK Gruppe mit Hauptstandort in Mittelhessen, die im Bereich der ganzheitlichen Gebäudetechnik bundesweit am Markt vertreten ist und seit Frühjahr 2017 zur SPIE Deutschland & Zentraleuropa GmbH gehört.

Komm ins Team

Auch in Zukunft setzen wir auf eine ständige Prozessoptimierung und einen hervorragenden Service für unsere Kunden. Dies ist unter anderem auch durch eine kontinuierliche Aus- und Weiterbildung von Fachkräften möglich.

Die Ausbildung in technischen und kaufmännischen Berufen spielt bei uns eine große Rolle, denn eine qualifizierte Ausbildung bildet den Grundstein für ein erfolgreiches Berufsleben. In 2017 begannen acht neue Auszubildende ihre Lehre bei PULTE. Werde auch Du ein Teil des Teams. Wenn Du einen Ausbildungsplatz suchst, bei dem Deine Fähigkeiten gefordert und gefördert werden, dann bist Du bei PULTE Elektrotechnik genau richtig. Bewirb Dich jetzt für den Ausbildungsstart am 1. August 2018.

Mehr Infos erhältst Du hier:
www.lueck-gruppe.de/pulte

PULTE Elektrotechnik GmbH & Co. KG
Obere Illbach 2-4, 56412 Heiligenroth



Anzeige mitbringen,
Aufgabe lösen,
Geschenk absahnen!

PARTNER FÜR GANZHEITLICHE GEBÄUDETECHNIK

Wir bieten spannende Ausbildungsplätze zum August 2018:

- Elektroniker/-in, Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik
- Kaufmann/-frau für Büromanagement

Schicke uns Deine aussagekräftige Bewerbung an unsere zentrale Personalverwaltung:
PULTE Elektrotechnik GmbH & Co. KG • Obere Illbach 2-4 • 56412 Heiligenroth
oder per E-Mail an hanife.cicek@pulte-elektrotechnik.de

Besuch' uns auf dem
BERUFSINFORMATIONSTAG
in Montabaur!

Kompetenzförderung bietet Mehrwert

bbsmt – Dein Start in die berufliche Zukunft

Als innovatives Kompetenzzentrum für berufliche Bildung bereitet die Berufsbildende Schule Montabaur – die bbsmt – junge Menschen optimal auf die anstehenden Herausforderungen in Ausbildung, Beruf oder Studium vor. Der Schlüssel für eine erfolgreiche berufliche Zukunft liegt in einer qualifizierten Ausbildung, die über die reine Wissensvermittlung hinaus selbstbewusste, starke Persönlichkeiten mit hoher sozialer Kompetenz heranbildet. Das Ziel der bbsmt ist, die Lernenden bestmöglich zu fördern und sie so ideal auf ihren individuellen Karriere- bzw. Lebensweg vorzubereiten.



Persönlichkeitsentwicklung fördern

Während ihrer Ausbildung werden die Schüler/-innen von den Lehrkräften intensiv begleitet. Im Rahmen einer individuellen Förderung bietet die bbsmt Förderplan- und Beratungsgespräche und führt Coachings oder Mediationen durch. Nach dem Prinzip „fördern & fordern“ wird an der bbsmt mit einem umfangreichen Katalog an Instrumenten zur Selbst- und Fremdwahrnehmung Feedback praktiziert – die Schüler/-innen sollen so step by step immer mehr Eigenverantwortung übernehmen. Ein Beratungssystem mit Verbindungslehrkräften, Schulseelsorge, Suchtprävention und Schulsozialarbeit bietet feste Anlaufstellen.

Praxisnahes Lernen

Für die bbsmt ist es unverzichtbar, das theoretische Wissen mit praxisnahem Unterricht zu veranschaulichen und zu vertiefen. Dafür verfügt die Schule über

eine Vielzahl an gut ausgestatteten Fachräumen, z.B. Werkstätten mit modernster CNC-Technik, einen von Schülern/-innen geführten Schreibwarenkiosk mit angeschlossenem Lernbüro, ein technisch auf dem neuesten Stand ausgestattetes Biologielabor.

Bildungspartnerschaften

Von den Kooperationen der bbsmt mit Hochschulen, Kammern sowie Handwerks- und Industriebetrieben profitieren die Schüler/-innen während der Ausbildungszeit und beim Einstieg in das Berufsleben. Diese Bildungspartnerschaften ermöglichen:

- Optimierte duale Ausbildung – Eine reibungslose, enge Zusammenarbeit von Ausbildungsbetrieb und Berufsschule ist der Garant für einen erfolgreichen Berufsschulabschluss und Berufseinstieg.
- Qualifizierte Berufs- und Studienberatung durch Kooperation mit der Fachhochschule Koblenz.
- Schulerschluss mit IHK und HwK – Die Lehrkräfte der bbsmt fungieren als Prüfer bei den Kammerprüfungen, wissen also genau, auf welche Inhalte es ankommt.
- Fachräume, die dank der Tatkraft des Westerwaldkreises und mit Hilfe von Sponsoren hervorragend ausgestattet sind.
- Mehrwöchige Auslandspraktika, die im Rahmen der Ausbildung zum/r Industriekaufmann/-frau absolviert und über die EU finanziert werden können.
- Betriebsbesichtigungen, die den Schülern wertvolle Einblicke in die Praxis vermitteln.
- Aktive Unterstützung durch den Förderkreis der bbsmt bei der Finanzierung einzelner Unterrichtsprojekte.

Möchten Sie mehr über die bbsmt und ihr Bildungsangebot erfahren?

Informationen erhalten Sie telefonisch unter **02602/1575-0** oder besuchen Sie uns am **25. November 2017** in der Zeit von 10.00 bis 15.00 Uhr.



Mittlere Reife Kompetenzförderung
Mentorensystem ECDL
Smartboards

**Starte.
Die berufliche
Zukunft beginnt
jetzt.**

**Berufsbildende
Schule Montabaur**

Breit gefächertes und zukunftsorientiertes Bildungsangebot



- **Berufsvorbereitungsjahr** führt zur Berufsreife
- **Berufsfachschule 1** als fachbezogene einjährige berufliche Grundbildung
- **Berufsfachschule 2** führt zur Mittleren Reife
- **Berufsschule** als Partner in der dualen Ausbildung
- **Höhere Berufsfachschule** mit Assistenzabschluss und der Option des Erwerbs der Fachhochschulreife
- **Berufsoberschule 1** führt zur Fachhochschulreife
- **Berufliches Gymnasium** führt zur Allgemeinen Hochschulreife

Informiere dich am 25. November 2017 und lerne die bbsmt in ihrer ganzen Vielfalt kennen.

Lernzeit
Lebenswerk
Praxisnahes Lernen
Bildungspartnerschaften
Berufliche Bildung
Kommunikation
Abitur
Modellprojekte
Denkraum



Eine Schule - viele Möglichkeiten

Tag der offenen Tür - 25. November 2017 - 10.00 bis 15.00 Uhr
Von-Bodelschwingh-Straße 33, 56410 Montabaur

Autohaus Schlotter – läuft und läuft und ...

89-jähriges Bestehen – 1928 ganz klein angefangen,
seit 2015 Volkswagen WeltAutoPartner der Volkswagen AG

Was 1928 in einer kleinen Werkstatt und mit einer Tankstelle vor den Toren der Stadt Wirges begann, präsentiert sich heute als leistungsstarkes und zukunftsorientiertes mittelständisches Unternehmen: das Autohaus Schlotter wird 89 Jahre alt.

Katharina und Josef Schlotter hätten sich vor einem dreiviertel Jahrhundert kaum träumen lassen, dass ihr kleines Unternehmen sich in dieser Weise entwickeln würde.

Wurden damals im kleinen Rahmen neben Automobilen vor allem Fahrräder und Nähmaschinen gewartet, bieten heute knapp 45 Mitarbeiter auf einer Firmenfläche von mehr als 10.000 Quadratmetern jeden erdenklichen Service rund ums Auto an.

Neben den Neuwagen der renommierten Marken Audi und VW sind auch Gebrauchtfahrzeuge zu kaufen.

Ein 350 m² großes Ersatzteillager mit ca. 8.000 Positionen steht zur Verfügung. Insgesamt 14 Hebebühnen sind ein Gradmesser der Leistungsfähigkeit des Hauses, dem seit geraumer Zeit auch eine eigene Autolackiererei angeschlossen ist.

Das Unternehmen Schlotter, das sich schon in den 50er-Jahren vertraglich an VW, später auch an Audi band, steht gewissermaßen für den wirtschaftlichen Aufschwung nach dem Zweiten Weltkrieg, der sich unter anderem auch in jenem kleinen Kultauto widerspiegelte, das bis zum heutigen Tage läuft und läuft und läuft... So mancher Käfer hat in dem Wirgeser Autohaus einen neuen stolzen Besitzer aus dem Westerwaldkreis gefunden.

Das kleine Wirtschaftswunder in Wirges hat sich bis zum heutigen Tage fortgesetzt und es liegt immer noch in Familienhand. Nachdem 1970 der Kfz-Meister Siegfried Schlotter mit seiner Frau Hildegunde das aufstrebende Unternehmen übernommen hatte, stehen seit dem Jahr 2000 Diplom-Kfz-Betriebswirt Heiko Schlotter und seine Schwester, die staatlich geprüfte Betriebswirtin Mariele Schlotter-Kraushaar, auf der Kommandobrücke des Autohauses; ein weiterer Baustein im Rundum-Service, wie ihn heutzutage der Vertragspartner, aber auch der Kunde

verlangt. Für das angesehene Wirgeser Familienunternehmen ein Anspruch, dem es sich an einem schwierigen Markt immer wieder neu stellen muss.

Das Autohaus Schlotter ist seit 2015 WeltAutoPartner der Volkswagen AG und seit 2013 auch Skoda-Servicepartner.

Kompetenzen:

- Neuwagen
- Gebrauchtwagen
- Rundum Unfall Spezialist
- eigene Fahrzeuglackierung
- Finanzierungs- und Versicherungsservice
- Reparatur-Fachwerkstatt
- Karosserie-Arbeiten
- Abschleppdienst
- Reifenservice mit Fachberatung
- Zubehör-Service
- Kundendienst
- Dekra-Abnahme / HU nach § 39
- Euromobil Miet- und Ersatzwagenservice
- Klimaanlage-Stützpunkt
- Werkstdienstwagen der Volkswagen und Audi AG
- Jahreswagen

Professioneller Service im Falle eines Unfalles:

- 24-Stunden-Abschleppdienst
- Unfall-Ersatzwagen
- Reparatur nach Herstellervorgaben
- Hersteller Original Teile®
- HighTech-Werkstatttechnik Karosserie und Lack
- Geschultes Fachpersonal Karosserie und Lack
- Serviceberater Karosserie und Lack
- Volkswagen / Audi Clever Repair®
- Hilfe bei den Formalitäten mit der Versicherung

Autohaus Schlotter GmbH

Christian-Heibel-Straße 41
56422 Wirges
www.autohaus-schlotter.de
info@autohaus-schlotter.de
Telefon: 02602/68080

DURCHSTARTEN

im Volkswagen und Audi

AUTOHAUS SCHLOTTER IN WIRGES

Wir suchen

- clevere Auszubildende, die sich für die Hightechbranche Automobil begeistern!

Wir bieten Dir

- eine hohe Ausbildungsqualität
- abwechslungsreiche Tätigkeiten
- viele Möglichkeiten zur Weiterqualifizierung während und nach der Ausbildung

Wir bilden aus zum

Kraftfahrzeug-Mechatroniker/in

Nähere Informationen zur Ausbildung erhaltet Ihr am Berufsinformationstag in Montabaur an unserem Stand oder unter

www.autohaus-schlotter.de

Deine Bewerbung sende bitte an

info@autohaus-schlotter.de

Wir freuen uns auf Euch.



Volkswagen



Nutzfahrzeuge



Audi Service



Service

Autohaus Schlotter

GmbH

Ihr Volkswagen und Audi Partner im Westerwald

Autohaus Schlotter GmbH

Christian-Heibel-Straße 41 · 56422 Wirges · Tel. (02602) 6808-0

www.autohaus-schlotter.de



Bei Saferoad stehen Auszubildenden internationale Möglichkeiten offen

► Für mehr Sicherheit auf Straßen

Saferoad RRS, Teil der Saferoad Gruppe mit 2.600 Mitarbeitern in 23 Ländern, ist auf Verkehrssicherheitstechnik spezialisiert. Zum Produktportfolio zählen Schutzplanken, Markierungsfolien und Lärmschutzwände. Nachwuchskräfte haben die Möglichkeit, internationale Luft zu schnuppern. So können Auszubildende zum **Industriekaufmann (w/m), optional Europa**, eine internationale Niederlassung besuchen.

Auch zur **Fachkraft für Metalltechnik Fachrichtung Schutzplankentechnik** bildet Saferoad aus. Die Übernahmequote ist hoch, und die Weiterbildung der Mitarbeiter wird auch nach der Ausbildung unterstützt z. B. mit einem dualen Bachelorstudium. **Aber was sagen unsere Azubis über Ihre Ausbildung?**

Pascal Schmidt (ehem. Azubi Industriekaufmann und duales Studium – jetzt Mitarbeiter Vertrieb):



„Ich habe mich für Saferoad entschieden, da mich die Möglichkeit des dualen Studiums bei einem internationalen Unternehmen gereizt hat. Nach meiner Ausbildung zum Industriekaufmann wurde ich im Vertrieb übernommen und habe nun die Möglichkeit meine Karrierechancen durch einen, von Saferoad ermöglichten, Auslandsaufenthalt in der Konzernzentrale in Oslo zu verbessern.“

Ebenso habe ich die Möglichkeit nach Abschluss des Bachelors ein berufsbegleitendes Master-Studium bei Saferoad zu beginnen.“

Felix Vosen (Azubi Industriekaufmann Europa):



„Ich war für 3 Wochen bei Saferoad Holland und absolvierte dort mein freiwilliges Praktikum. Während der Ausbildung kann man die Zweigniederlassung in Berlin mit ihrer Sales-Export-Abteilung kennenlernen. Nach der Ausbildung stehen einem viele Möglichkeiten offen. Ich möchte zum Beispiel noch berufsbegleitend studieren.“

Tim Heger (ehem. Azubi Fachkraft für Metalltechnik, Fachrichtung Schutzplanken – jetzt Schutzplankenmonteur):



„Ich war bei Saferoad der erste Azubi im Ausbildungsgang Fachkraft für Metalltechnik. Zur Ausbildung gehörte auch der Erwerb eines Kran- und eines Staplerscheins. Besonders gefallen hat mir das Arbeiten im Team, die vielen Einsatzmöglichkeiten und die ständige Abwechslung. Für das nächste Jahr habe ich mir das Ziel gesetzt, Kolonnenführer zu werden und einen speziellen LKW-Führerschein zu machen.“

► Bongard & Lind: Weniger Dezibel, mehr Lebensqualität

Mit der Herstellung von Lärmschutzwänden hat das Saferoad-Unternehmen dem Verkehrslärm den Kampf angesagt. Bongard & Lind bietet auch Ausbildungsplätze an. Innerhalb von 2 Jahren können sich Berufseinsteiger zur **Fachkraft für Metalltechnik Fachrichtung Konstruktionstechnik** qualifizieren. 3½ Jahre dauert die Ausbildung zum **Konstruktionsmechaniker Schwerpunkt Ausrüstungstechnik**.

Als **Technischer Systemplaner mit der Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik** (3½ Jahre) lernen Nachwuchskräfte zum Beispiel das Erstellen von Zeichnungen und technischen Unterlagen kennen.

Wer lieber das volle Paket aus Theorie und Praxis möchte, für den hat Bongard & Lind zudem das **duale Studium Maschinenbau** im Angebot.



Starte Deine Karriere als:

- **Industriekaufmann (w/m)**
- **Industriekaufmann (Europa, w/m)**
optional mit dualem Studium
- **Fachlagerist (w/m)**
- **Fachkraft für Metalltechnik (w/m)**
Fachrichtung: Schutzplankentechnik



karriere@saferoad-rrs.de

Personalabteilung
Saferoad RRS GmbH

T 06435 90 80 165

Wir begleiten Dich auf der Straße zum Erfolg!

► saferoad-rrs.com/karriere



Starte Deine Karriere als:

- **Technischer Systemplaner (w/m)**
Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik
- **Fachkraft für Metalltechnik (w/m)**
Fachrichtung Konstruktionstechnik
- **Konstruktionsmechaniker (w/m)**
Schwerpunkt Ausrüstungstechnik

karriere@bongard-lind.de

Personalabteilung
Bongard & Lind
Noise Protection
GmbH & Co.KG

T 06435 90 80 165

Mit Lärmschutz für mehr Lebensqualität

► bongard-lind.com/karriere

Schwere Maschinen, moderne Technik und angewandte Chemie

Lebensmittel, Getränke, pharmazeutische und medizinische Produkte haben etwas gemeinsam: Sie werden von hochwertigen Verpackungen geschützt. Klößner Pentaplast entwickelt und produziert die hierzu benötigten Kunststofffolien – für einen Markt, der sich dynamisch entwickelt und mehr als 6.300 Mitarbeitern im Konzern interessante Perspektiven bietet. Um seine mehr als 50-jährige Erfolgsgeschichte fortzuschreiben, bildet Klößner Pentaplast die Experten von morgen selbst aus.



„Zum Ausbildungsstart im kommenden Jahr suchen wir junge Menschen, die sich in Heiligenroth als Verfahrensmechaniker ausbilden lassen“, sagt Christian Knobe, Ausbilder der Verfahrensmechaniker bei Klößner Pentaplast. **Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik arbeiten direkt am Kalander – Kalander sind gigantische Maschinen, mit denen aus Kunststoffrezepturen unterschiedliche Hartfolien hergestellt werden. Vieles bei diesem Job dreht sich um Technik und Chemie.** „Die Ausbildung zum Verfahrensmechaniker ist sehr praxisorientiert und abwechslungsreich“, sagt Christian Knobe. „Unsere Azubis vertiefen ihr technisches Verständnis und verbessern ihr

handwerkliches Geschick.“ Sie sollten eine gute Auffassungsgabe haben und gründlich und sorgfältig arbeiten. Schließlich geht es darum, mit einer riesigen Maschine Folien herzustellen, die sich am Ende im Mikrometerbereich voneinander unterscheiden. **Die Kunden aus dem Lebensmittel- oder Pharmabereich setzen für die Verpackung ihrer Produkte hohe Maßstäbe.** Und bereits kleinste Temperatur- oder Druckunterschiede an der Maschine können zu ganz verschiedenen Eigenschaften der Folie führen.

Interessiert?

Klößner Pentaplast nimmt am Berufsinformationstag teil, der am 10. November 2017 in der Kreissporthalle Montabaur stattfindet. Wende Dich dort am besten direkt an Christian Knobe, Ausbilder der Verfahrensmechaniker. Wir freuen uns auf Deinen Besuch!

Falls wir uns dort verpassen, kannst Du uns auch gerne anrufen. Wir beantworten telefonisch gerne Deine Fragen. Christian Knobe erreichst Du unter der Rufnummer 02602/915-619.

Weitere Informationen über die Klößner Pentaplast Gruppe unter www.kpfilms.com.



Durchstarten

mit der richtigen *Ausbildung!*



Als internationaler Arbeitgeber bieten wir hervorragende Perspektiven im In- und Ausland.

Starten Sie Ihr Berufsleben beim „Global Player“ der Kunststoffindustrie und bewerben Sie sich bei uns.

Die Klößner Pentaplast Gruppe ist ein weltweit führender Hersteller von Hartfolien und flexiblen Folien sowie Druck- und Speziallösungen für pharmazeutische und medizinische Produkte, Lebensmittel, Getränke, Karten und zahlreiche weitere Märkte. Das Unternehmen produziert in 18 Ländern innovative Kunststofffolien und beschäftigt mehr als 6.300 Mitarbeiter/innen, die an 32 Standorten weltweit für ihre Kunden im Einsatz sind.

Gut qualifizierte Mitarbeiter/innen bilden seit jeher die Basis für den Erfolg unseres Unternehmens. Um junge Menschen für gewerblich-technische und kaufmännische Berufe bei

Klößner Pentaplast zu begeistern, bieten wir ihnen auch künftig vielseitige Ausbildungsplätze und interessante Möglichkeiten für Praktika an.

Möchten Sie mehr wissen? Auf unserer u.g. Internetseite finden Sie weitere Informationen über unser aktuelles Ausbildungsangebot.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf die zeitnahe Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Kopien der letzten beiden Schulzeugnisse sowie Bescheinigungen über Praktika.



klößner pentaplast

Klößner Pentaplast GmbH

Frau Vera Pfeifer | Postfach 11 65 | 56401 Montabaur
Telefon: 02602 915-201
E-Mail: career-montabaur@kpfilms.com

fis setzt auf Ausbildung

Das Bad Emser Unternehmen Finzler, Schrock & Kimmel GmbH (fis) gehört zu den führenden Spezialisten für die Entwicklung und Herstellung galvanisch gebundener Diamant- und CBN-Werkzeuge sowie hochwertiger Dentalinstrumente.



Betreut werden die Nachwuchskräfte von Raphael Gilles (37) und Markus Kreßmann (33). Dem Zerspanungsmechaniker Gilles macht die Zusammenarbeit mit den Auszubildenden große Freude. „Ich habe selbst bei fis gelernt. Im Arbeitsalltag bekommen unsere jungen Kollegen verantwortungsvolle Aufgaben gestellt. Ich stehe ihnen natürlich gerne mit Rat und Tat zur Seite und sehe mich auch in der Rolle einer Vertrauensperson“, so Gilles. Sein Kollege Markus Kreßmann ist vor zehn Jahren als beruflicher Quereinsteiger zur fis und zum Berufsbild des Oberflächenbeschichters gewechselt. Dort führt er mittlerweile sein eigenes Team. „Die Teamfähigkeit ist für mich besonders wichtig. Ich freue mich, den Auszubildenden unterstützend zur Seite stehen zu können“, sagt Kreßmann.



Für Diplom-Ingenieur Michael Schrock, Geschäftsführer und alleiniger Gesellschafter des Familienunternehmens, das vor fast 80 Jahren gegründet wurde, sind Firmentradition, Qualität und Leistung der fis-Produkte Verpflichtung und Ansporn zugleich: Konsequente innerbetriebliche Aus- und Fortbildungsmaßnahmen sind für Michael Schrock unverzichtbar, um dauerhaft erfolgreich zu sein. Ebenso wie ein praktiziertes Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM), das bei fis ganz großgeschrieben wird und Gesundheitstage, Sport und Gymnastik sowie Ratschläge für eine gesunde Ernährung im Arbeitsalltag beinhaltet.

Dass fis eine gute Adresse für Azubis ist, hat sich längst herumgesprochen. Wer bei der fis einen Ausbildungsplatz bekommt, dem eröffnen sich beste Berufschancen – häufig sogar im Unternehmen selbst.

Starte durch ...

Ausbildung 2018

Ausbildung mit Zukunft!

Ein junges, dynamisches Team erwartet

DICH zur Ausbildung zum/zur:

Zerspanungsmechaniker/in

Fachrichtung Drehmaschinenysteme

- > Du bist motiviert, zuverlässig und teamfähig,
- > hast Interesse an Maschinen und Metallbearbeitung,
- > ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen
- > und liebst Mathe?

Oberflächenbeschichter/in

- > Du bist motiviert, zuverlässig und teamfähig,
- > hast Interesse an Chemie und Metallveredelung
- > und suchst Deinen perfekten Ausbildungsplatz?



Interessiert? ... dann bewirb Dich bei uns.
Fragen? ... dann ruf an: 02603-96030

www.fis-online.com



Finzler, Schrock & Kimmel GmbH

Galvanisch gebundene Diamant und CBN-Werkzeuge für industrielle und dentale Anwendungen

Arzbacher Straße 55/57
56130 Bad Ems

Tel: +49 2603 9603 0
E-Mail: info@fis-online.com



Spezialisten für moderne Haustechnik

txn. Nach der Schule gleich ins Berufsleben? Wer handwerklich geschickt ist und sich einen möglichst vielseitigen Beruf wünscht, sollte über eine Ausbildung zum Anlagenmechaniker im Sanitär-, Heizungs- und Klima-Handwerk nachdenken. Ob Solarthermie, Pelletheizung oder ein modernes Bad – Anlagenmechaniker SHK sind auf mehrere Bereiche spezialisiert. Der ebenso interessante wie abwechslungsreiche Beruf erfordert technisches Verständnis und handwerkliches Geschick.

Viele Jugendliche schnuppern im Rahmen eines Praktikums die erste Handwerksluft, um sich im Anschluss für eine Ausbildung zum Anlagenmechaniker SHK zu bewerben. Mit der Gesellenprüfung nach dreieinhalb Jahren sind die Spezialisten dann in der Lage, komplexe Anlagen und Systeme innerhalb der Gebäudetechnik zu planen, zu installieren und zu warten. Was viele nicht wissen: Eine Entscheidung für das Handwerk ist keine Entscheidung gegen ein Studium. Denn wer den Meistertitel in der Tasche hat, kann in Deutschland problemlos studieren. Die handwerkliche Ausbildung als optimale



Foto: ZVSHK/txn

Kombination von Theorie und Praxis ist ein erstklassiges Sprungbrett für viele Karrierechancen. Weitere Infos und hilfreiche Bewerbungstipps unter www.zeitzustarten.de.

JETZT BEWERBEN! WIR SUCHEN:



zum 1. August 2018 motivierte Auszubildende zum Anlagenmechaniker Rohrsystemtechnik (m/w)

Wir sind ein Anlagenbauer in den Bereichen Rohrleitungsbau, Behälterbau, Blechverarbeitung und Schweißtechnik. Dein Aufgabengebiet als zukünftiger Anlagenmechaniker (m/w) erstreckt sich über die Herstellung, Montage, Erweiterung, den Umbau oder die Instandhaltung von Rohrleitungen und Anlagen. Du arbeitest oft im Team, auf Baustellen oder in Werkstätten. Die theoretische Ausbildung findet in den berufsbildenden Schulen in Montabaur und Andernach statt. Zeitgleich erfolgt die Vermittlung der praktischen Ausbildungsinhalte im Betrieb. Die Ausbildung dauert 3,5 Jahre.

Voraussetzungen:

- Mindestens guter Hauptschulabschluss · Gute Umgangsformen · Konzentrationsvermögen, Zielstrebigkeit und Lernwille
- Logisches Denkvermögen und technisches Interesse · Teamfähigkeit und Flexibilität

Interesse?

Dann bewirb dich noch heute mit deinen vollständigen Bewerbungsunterlagen.

INOX
Gesellschaft für Rohrsysteme
und Feinblechsonderbau mbH
Auf den Dorfwiesen 13 a
D-56204 Hillscheid

oder per Email an: info@inox-rohrsysteme.de

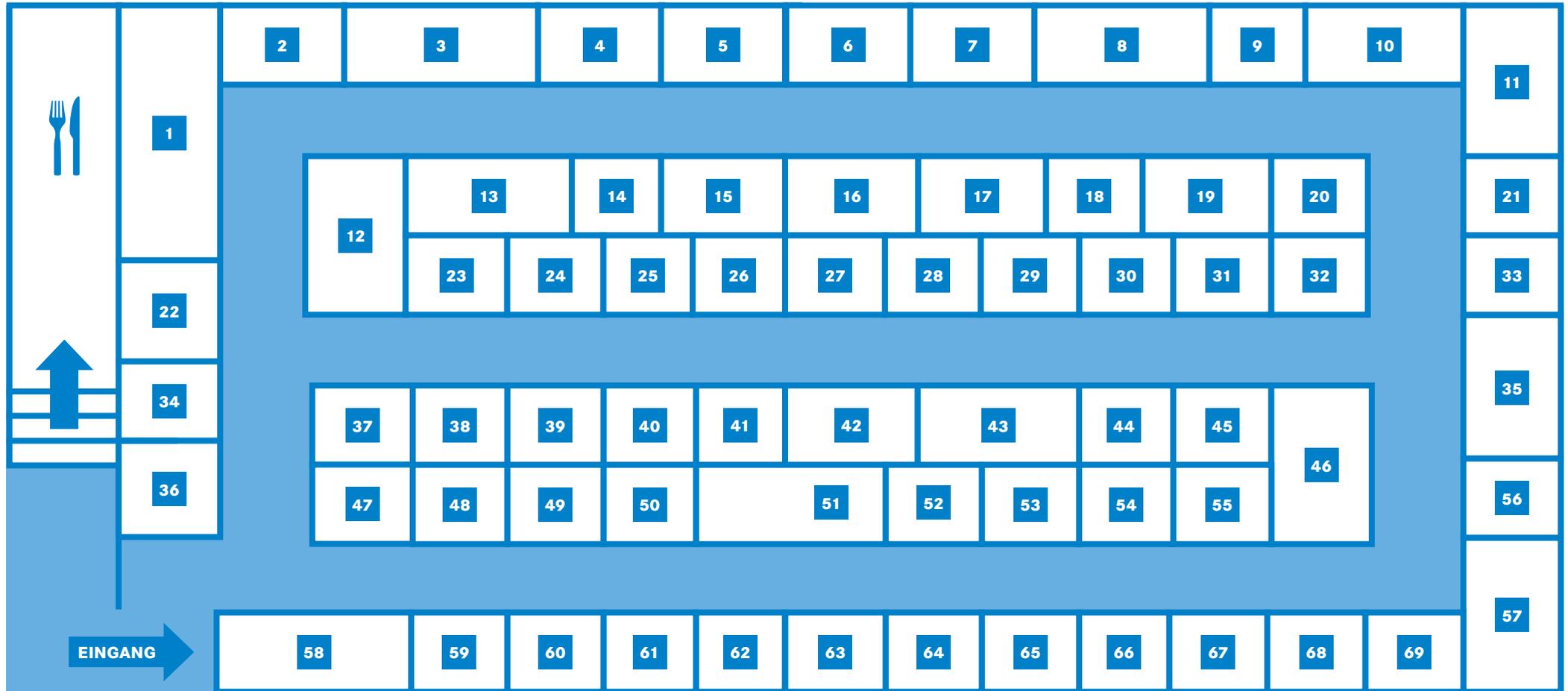
INOX
Gesellschaft für Rohrsysteme
und Feinblechsonderbau mbH

Auf den Dorfwiesen 13 A
D-56204 Hillscheid

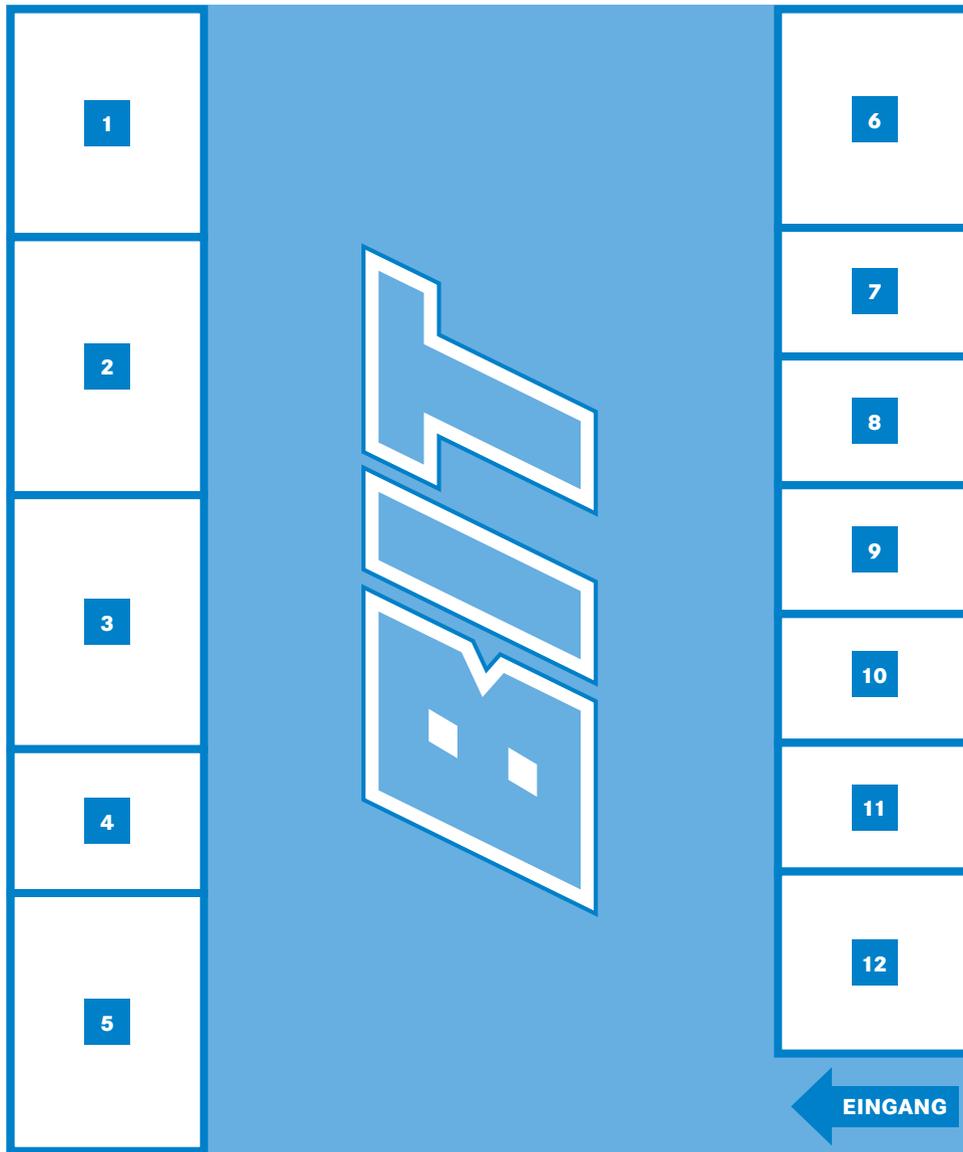
Tel.: +49 (0) 2624 8106
Fax: +49 (0) 2624 2614

info@inox-rohrsysteme.de
www.inox-rohrsysteme.de





CAFETERIA IM VORRAUM DER HALLE																	
1	Autohaus Schlotter Wirges	101 – 301	12	Saint Gobain Oberland AG, Wirges	303 – 403	24	1&1 Internet SE	405	36	Michael Bruch Elektrotechnik	601 – 701	47	Augenblick Optik, Wirges	703	59	ADG, Schloß Montabaur	904
2	safe road, Weroth	102	13	system ceran, Siershahn	304 – 305	25	Deutsche Post AG, Koblenz	406	37	Lidl	603	48	Landesapothekerkammer RLP	704	60	Hotel Schlemmer, Montabaur	905
3	Steuler Höhr-Grenzhausen	103 – 104	14	Goerg & Schneider, Siershahn	306	26	Polizeipräsidium Koblenz	407	38	Westerwald Bank Ransbach-Baumbach	604	49	Hörgeräteakustik Becker Koblenz	705	61	Hotel Freimühle, Girod	906
4	Röchling Sustaplast, Lahnstein	105	15	tl traffic-lines GmbH Maschinenbau Cernota, Staudt	307	27	Landesamt für Vermessung Westerburg	408	39	Sparkasse Westerwald-Sieg	605	50	Zahnarztpraxis Dr. Baldus Wirges	706	62	AOK, Montabaur	907
5	Klöckner Pentaplast Heiligenroth	106	16	Stabilus, Koblenz	308	28	WSA, Bingen	409	40	Naspa	606	51	ALDI, Montabaur	707 – 708	63	KITA St. Peter, Montabaur	908
6	Schütz, Selters	107	17	Fischer GmbH & Co. KG Katzenelnbogen	309 – 310	29	Agentur für Arbeit	410	41	Finanzamt Montabaur	607	52	Mittelrhein-Verlag	709	64	Barmer GEK, Montabaur	909
7	hapack, Montabaur	108	18	ENVIRO Falk Wasseraufbereitung	311	30	INOX Rohrsysteme Hillscheid	411	42	Kreisverwaltung Westerwaldkreis	608	53	Caritas-Werkstätten WW-Rhein-Lahn	710	65	Kath. Klinikum Koblenz-Montabaur	910
8	von Bergh, Dernbach	109 – 110	19	GEA Westfalia, Niederahr	312	31	Finzler, Schrock & Kimmel	412	43	Verbandsgemeindeverwaltung Montabaur	609 – 610	54	Bundeswehr Karriereberatung	711	66	Seniorenzentrum St. Josef Dernbach	911
9	Pulte Elektrotechnik Heiligenroth	111	20	SAHM GmbH	313	32	HUFHaus, Hartenfels	413	44	Steuerberaterkammer Rheinland-Pfalz	611	55	3V Finanzmanagement	712	67	Beratungsteam Altenpflegeausbildung	912
10	Glasfachschule Hadamar	112 – 114	21	Koch Dach, Wirges	315	33	Volkman & Rossbach	415	45	Amtsgericht Montabaur	612	56	Gestamp Griwe, Westerburg	715	68	Altenheim Hospitalfonds Montabaur	913
11	Reifen Gundlach	115 – 215	22	Müllerland, Görgeshausen	401	34	Möbel- und Objekteinrichtungen Flügel	501	46	Berufsbildende Schule Montabaur, Berufsoberschule	613 – 713	57	AZURIT, Montabaur	815 – 915	69	Ignatius-Lötschert-Haus Horbach	914
			23	DoKaSch, Koblenz	404	35	ewm AG Mündersbach	515 – 615				58	Görg und Jung Automobile, Wirges	902 – 903			



1	BBS Westerburg	1001	7	PPC Limburg	1007
2	BBS Diez, Nikolaus-August-Otto-Schule	1002	8	–	1008
3	Ernst-Barlach-Realschule plus mit Fachoberschule Höhr-Grenzhausen	1003	9	Mons-Tabor-Gymnasium, Montabaur	1009
4	Raiffeisen-Campus, Dernbach	1004	10	AIFS	1010
5	Dr. Zimmermannsche Wirtschaftsschule, Koblenz	1005	11	Fachstelle Freiwilligendienste Bistum Limburg	1011
6	BBS Montabaur	1006	12	–	1012



Seite scannen und Hallenplan
auf Deinem Smartphone speichern

Faszination Metall und CNC-Präzision

txn-p. Ob Metallbauer, Industriemechaniker oder Stanz- und Umformmechaniker – die Faszination Metall vereint viele verschiedene Berufe.

Die gefragten Fachkräfte verfügen über handwerkliche Fähigkeiten, müssen aber auch einen Sinn für Computerprogrammierung haben. Denn in der Metallbranche kommen mittlerweile computergestützte Werkzeugmaschinen zum Einsatz, mit deren Hilfe der bewährte Werkstoff in unterschiedlichste Formen gebracht wird.

Um diese bedienen zu können, brauchen die ausgebildeten Fachkräfte für Metall in der Regel eine Weiterqualifikation zur CNC-Fachkraft, wie sie beispielsweise Randstad Deutschland in Kooperation mit Werkzeugmaschinen-Hersteller DMG anbietet. Die Teilnehmer werden in zwei Wochen bis sechs Monaten fit für ihre berufliche Zukunft. Denn Weiterbildung garantiert einen gut bezahlten, sicheren Arbeitsplatz.



Foto: Kadmy/Fotolia/Randstad

Leidenschaft für Metall und Computer: CNC-Fachkräfte sind gefragte Spezialisten.



Ausbildung? Na klar!

Jetzt bewerben für
2018!

Wir bilden aus:
Zeitgemäß, richtungsweisend,
persönlichkeitsbildend!

Wolltest Du schon immer Ausbildung und Praxis verbinden und an spannenden Projekten arbeiten, die eine direkte Auswirkung auf das tägliche Leben haben? Wenn Du etwas bewirken willst, ergreife die Chancen, die GEA Dir bietet. Im Ausbildungsjahr 2018 bieten wir am Standort Niederahr folgende Einstiegsmöglichkeiten an:

- Konstruktionsmechaniker / -in
- Industriemechaniker / -in
- Zerspanungsmechaniker / -in

GEA Westfalia Separator Group GmbH
Moschheimer Straße, 56414 Niederahr, Deutschland
Tel.: +49 2602 9281-42, mark.woersdoerfer@gea.com gea.com



Das Seniorenzentrum St. Josef feiert die neuen Pflegekräfte

Ausbildung wird in Dernbach großgeschrieben



Dernbach. Das Seniorenzentrum St. Josef in Dernbach ist ein Haus mit langer Tradition und einem guten Ruf in der gesamten Region. 115 Menschen leben in der Einrichtung, die vollstationäre Pflege und Kurzzeitpflege sowie Tagespflege anbietet. Besonders spezialisiert sind die Mitarbeiter des Josefshauses auf die Betreuung demenziell veränderter Menschen.

Ende Juli gibt es im Seniorenzentrum St. Josef immer etwas zu feiern. Nach den Abschlussprüfungen werden zu diesem Zeitpunkt aus fleißigen Pflegegeschülern Fachkräfte oder geprüfte Hilfskräfte. In diesem Jahr haben gleich 8 Auszubildende ihre Prüfungen bestanden.

Auch 2017 haben wieder 8 neue Schüler ihre Arbeit im Josefshaus oder im gegenüberliegenden Seniorenzentrum St. Agnes aufgenommen.

Einer, der im nächsten Jahr sein Examen feiern will ist Etienne Gerlach (18). Er lernt im zweiten Jahr Altenpflege und ist jeden Tag mit Spaß dabei. Was vielleicht daran liegt, dass er nicht der einzige Gerlach im Josefshaus ist. Seine Mutter Sigrid arbeitet seit 4 Jahren in der Hauswirtschaft auf Wohnbereich Hildegard. Vor ihm haben bereits seine Brüder Joel (21) und Maik (28) eine Ausbildung im Josefshaus absolviert. Und selbst sein kleiner Bruder Jerome (14) hat bereits auf Wohnbereich Georg ein kleines Schulpraktikum absolviert. Mutter Sigrid lacht bei der Frage, ob sie ihre Kinder gezwungen hätte, diesen Weg zu gehen: „Ne ne, das war schon alles freiwillig. Altenpflege ist halt einfach was für meine Jungs!“

Die Kollegen witzeln manchmal liebevoll: „Familie Gerlach unterwandert langsam das Josefshaus – bereit zur Übernahme!“



Seniorenzentrum St. Josef
Dernbach



Pflege macht
Spaß!

Die Altenpflege bietet viele Möglichkeiten für junge Menschen, die einen abwechslungsreichen, sinnvollen und zukunftssicheren Beruf suchen. Wer einfühlsam und kommunikativ, engagiert und verantwortungsbewusst handelt, ist in diesem Beruf richtig.

Wir brauchen junge Leute, die Spaß daran haben, die Zukunft der Altenpflege selbstbewusst und innovativ mit zu gestalten.

Wir bilden aus:
Altenpflegehelfer (m/w)
examinierte Altenpfleger/-in
Wir freuen uns auf
Deine Bewerbung an:

Seniorenzentrum St. Josef | www.st-josef-dernbach.de

Josefshausstraße 8 | 56528 Dernbach | Einrichtungsleitung Annika Belgrath | info@st-josef-dernbach.de



GOERG & SCHNEIDER ist seit der Gründung im Jahr 1924 ein klassisches Familienunternehmen

Das Unternehmen mit derzeit 85 Mitarbeitern wird von den geschäftsführenden Gesellschaftern Dipl.-Wirt. Ing. Hartmut Goerg und seiner Frau Dipl. Betriebswirtin Martina Goerg geführt. Die 4. Generation steht bereits in den Startlöchern um sich auf die Unternehmensnachfolge vorzubereiten.

GOERG & SCHNEIDER gehört zu den **führenden Westerwälder Unternehmen** in der Gewinnung und Aufbereitung tonkeramischer Rohstoffe. In **mehreren Lagerstätten** werden Spezialtone und Kaoline gewonnen und aufbereitet.

Am **Produktionsstandort in Boden**, Westerwald verarbeiten und brennen wir die Tone zu Schamotte im Tunnelofen. Zudem werden hier unsere Hobby- und Töpfermassen hergestellt.

Die modernen Anlagen benötigen Menschen die sie steuern, bedienen, überwachen und instandhalten. Dies ist ein attraktiver Arbeitsplatz für junge Leute die sich für Motoren, Anlagen, Betriebstechnik und Maschinen interessieren.



Zum **Ausbildungsjahr 2018** bieten wir für diese Bereiche folgende Ausbildungsplätze an:

- **Industriemechaniker/-in der Fachrichtung Betriebstechnik, Ausbildungsdauer 3½ Jahre, Unterricht: BBS Montabaur**
- **Industriekeramiker/-in Anlagentechnik, Ausbildungsdauer 3 Jahre, BBS Montabaur, Außenstelle Höhr-Grenzhausen, Blockunterricht**

Eine dauerhafte und vertrauensvolle Zusammenarbeit ist der Familie Goerg wichtig.

Neben den o.g. Ausbildungsberufen bildet GOERG & SCHNEIDER permanent Industriekaufleute, Elektroniker sowie Stoffprüfer aus. In 2015 und 2016 zeichnete die IHK Koblenz **Auszubildende der Firma als Prüfungsbeste** aus.

Auch sonst investiert man in die Mitarbeiter der Zukunft. Im Rahmen des **Deutschlandstipendiums** fördert das Unternehmen begabte und leistungswillige Studenten.

Erfahrene Mitarbeiter **betreuen Bachelor- oder Masterarbeiten**. Im Rahmen eines **Praktikums für Schüler und Studenten** besteht die Möglichkeit erste Eindrücke aus der Arbeitswelt und von verschiedenen Berufsbildern zu erhalten.

Der stets aktuelle Stand des Fachwissens der Mitarbeiter wird durch regelmäßige **Teilnahme an Seminaren** sichergestellt.

Weiterbildungen der Mitarbeiter werden durch Freistellung oder finanzielle Beteiligung gefördert.

Die gemeinsam gestaltete Weiterbildung führt in der Regel zur Übernahme **verantwortungsvoller Positionen** im Unternehmen.

Neugierig geworden, dann wendet Euch an:

Herrn Stefan Klöckner
Bahnhofstraße 4
56427 Siershahn
Telefon: 02623/604-34
s.kloekner@goerg-schneider.de

Und schaut mal unter:

www.goerg-schneider.de und
www.keramische-massen.com



»Ich brauche kompetente Ansprechpartner!«



Rohtone / Mahltone



Schamotte



Keramische Massen

Keramische Tone und komplette Rohstofflösungen

Über 90 Jahre Erfahrung in der Gewinnung von Rohtonen und in der Produktion von aufbereiteten Rohstoffen sind die Basis unseres zertifizierten Qualitätsmanagements und der Zuverlässigkeit unseres Handelns.



Fachwissen von
qualifizierten Fach-
kräften. Bei uns
ausgebildet ...

Für eine dauer-
hafte und
vertrauensvolle
Zusammen-
arbeit.



FISCHER-Gruppe bildet weltweit gesuchten Nachwuchs aus

Zusätzliche Fähigkeiten in Projektarbeiten, Firmenbesichtigungen, Exkursionen und Ausflügen erwerben

Weltweit gesuchten Nachwuchs bildet die FISCHER Oberflächentechnologie GmbH aus. Der Systemlieferant für dekorativ beschichtete Kunststoffbauteile beschäftigt rund 250 Mitar-

in der Industrie-Lehrwerkstatt des Arbeitgeberverbandes für Unternehmen der Metall- und Elektroindustrie (vem.dieiw) in Koblenz sowie bei Hauptlieferanten der FISCHER-Gruppe fortgebildet.



„Es gibt ein internes und ein firmenübergreifendes Ausbildungs-austauschprogramm“, erklärt Oliver Knoedler vom Ausbildungsteam. Projektarbeiten, Firmenbesichtigungen und andere Exkursionen und Ausflüge tragen zum Erwerb fachlicher Fähigkeiten und nebenbei auch zur Gemeinschaft bei. Oft werde während eines Praktikums die Lust auf eine Ausbildung geweckt. Knoedler: „Gern bieten wir das auch Schülern/-innen an“.

GUTE KARRIERECHANCEN

Das Unternehmen investiert mit seinem Ausbildungsengagement nicht nur in die eigene Führungsposition auf dem Markt, sondern

beiter/-innen in den Werken in Katzenelnbogen und Seelbach. Dort werden zurzeit acht junge Menschen in den Berufen **Chemielaborant/in, Elektroniker/in für Betriebstechnik, Fachkraft für Lagerlogistik, Oberflächenbeschichter/in, Verfahrensmechaniker/in Kunststoff- und Kautschuktechnik sowie Werkzeugmechaniker/in** ausgebildet, seit 2016 auch als **Industriekaufmann/-frau**.

Einer von ihnen ist Jonas Rörig, Werkzeugmechaniker im dritten Ausbildungsjahr. „Der Beruf des Werkzeugmechanikers ist sehr vielfältig. Zudem kann man sich in sämtliche Richtungen fortbilden, etwa im Bereich Programmierung“, erzählt der junge Mann aus Singhofen. Er arbeitet sehr gerne in einem Bereich, in dem es um enorme Genauigkeiten geht. Über die innerbetriebliche Ausbildung hinaus werden die angehenden Fachkräfte

fühlt sich damit auch für die gesamte Branche verantwortlich und setzt auf eine werksübergreifende Ausbildung, um dem Fachkräftemangel vorzubeugen. „Gerade Verfahrensmechaniker/-innen und Oberflächenbeschichter/-innen sind gesucht“, so Knoedler. Dank flacher Hierarchien seien die Karrierechancen sowohl im eigenen Unternehmen als auch weltweit sehr gut, insbesondere in Verbindung mit einer Fortbildung zum/zur Techniker/in oder Meister/in. Der Galvanik-Spezialist bietet „Alles aus einer Hand“ – von der Spritzgießwerkzeugkonstruktion über Kunststoff-Spritzguss und Kunststoff-Galvanik bis hin zur Vormontage. Zu den Hauptkundenzahlen große Baugruppenzulieferer deutscher und internationaler Automobilhersteller. Die FISCHER-Gruppe ist mit zwei Werken in Deutschland sowie drei Werken im tschechischen Liberec europaweit aufgestellt.

Die Firma FISCHER Oberflächentechnologie GmbH stellt Produkte im edlen Design mit hochwertigen Oberflächen her. Galvanisierte Kunststoffformteile haben ihre stetig steigende Bedeutung im Markt gefunden. Metallisch anmutende Oberflächen verleihen jedem Produkt Glanz, Wertigkeit und Faszination. Wir von FISCHER sind, mit über 40 Jahren Erfahrung, Experten für Kunststoffoberflächen und die Galvanisierung von ABS-Kunststoffen für die Automobilindustrie, Sanitär- und Haushaltsgeräteindustrie und anderen Bereichen.

Wir suchen motivierten Nachwuchs in den Ausbildungsberufen:

Verfahrensmechaniker/in für Kunststoff- und Kautschuktechnik

- Planung und Einrichtung von Produktionsmaschinen
- Einbau von Werkzeugen, Vorbereitung benötigter Materialien, Anfahren von Maschinen
- Qualitätskontrolle während der Produktion
- Optimierung des Herstellungsprozesses, Wartung der Maschinen und Reinigung der Werkzeuge

Industriekaufmann/-frau

- Kaufmännisch-betriebswirtschaftliche Aufgabenbereiche wie Material-/Lagerwirtschaft, Einkauf, Finanzbuchhaltung/Controlling, EDV, Personalwesen, Vertrieb und Marketing

Oberflächenbeschichter/in

- Beschichtung und Veredelung mithilfe von Oberflächentechniken
- Vorbereitung der Werkstücke und der Beschichtungslösungen

Werkzeugmechaniker/in Formentechnik

- Anfertigung, Wartung und Reparatur von Spritzgusswerkzeugen für die industrielle Serienfertigung
- Traditionelle manuelle Bearbeitungsmethoden wie z. B. Feilen sowie Bedienung und Programmierung von CNC gesteuerten Werkzeugmaschinen
- Montage von Einzelteilen sowie Funktionsprüfung des fertigen Werkzeugs

Elektroniker/innen für Betriebstechnik

- Installation, Wartung und Durchführung von Reparaturen an elektrischen Betriebs-, Produktions- und Verfahrensanlagen, von Schalt- und Steueranlagen über Anlagen der Energieversorgung bis zu Einrichtungen der Kommunikations- und Beleuchtungstechnik

Wir bieten ein dynamisches Umfeld, einen modernen Arbeitsplatz, eine abwechslungsreiche und selbstständige Tätigkeit in einem jungen, kollegialen Team.

MOTIVIERTER NACHWUCHS FÜR DIE ZUKUNFT – AUSBILDUNG 2018

Wir erwarten von Ihnen eine erfolgreich abgeschlossene Schulbildung, ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft und Eigeninitiative, Kommunikations- und Teamfähigkeit.

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen!

Fischer Oberflächentechnologie GmbH
Kaufmännische Verwaltung
Auf der Wahnsbach 3
56368 Katzenelnbogen
personal@fischer-galvanik.de

www.fischer-galvanik.de

Peter-Paul-Cahensly-Schule

Kompetenzzentrum für berufliche Bildung

Hier findet sich für jeden das passende Angebot, der sich nach dem Schulabschluss oder der Versetzung in die gymnasiale Oberstufe weiterqualifizieren will. Die Vielfalt und Durchlässigkeit der Bildungswege an der **Peter-Paul-Cahensly-Schule** ermöglichen verschiedene Wege zu einer guten Bildung:

An der **2-jährigen Berufsfachschule** kann man den **Mittleren Abschluss** sowie eine gute kaufmännische Grundbildung erwerben, die evtl. eine anschließende Berufsausbildung verkürzt. Am **Beruflichen Gymnasium** erlangt man die **Allgemeine Hochschulreife**. Durch die Spezialisierung auf eine der unten genannten Fachrichtungen sind erste Grundlagen für das Studium gelegt. An der **Schule für Erwachsene** erwirbt man die **Allgemeine Hochschulreife** oder die **Fachhochschulreife**.

Die **2-jährige Höhere Berufsfachschule** endet mit dem Berufsabschluss „**Staatl. gepr. kaufm. Assis-**

tent/in für das Fremdsprachensekretariat bzw. Bürowirtschaft“. Danach ist ein direkter Einstieg in den Beruf als Assistent/in möglich. Parallel zur Ausbildung oder anschließend kann die Fachhochschulreife erworben werden.

Die „**PPC**“ bietet über die schulische Bildung hinaus viele **Zusatzqualifikationen** an: KMK Fremdsprachenzertifikat; ECDL – Europäischer Computerführerschein; EBC*L – Europäischer Wirtschaftsführerschein; Europass / ADC-College-Zertifikat im Rahmen des Mobilitätsprojektes Erasmus+ (Auslandspraktika) usw.

Nähere Informationen:
www.ppc-schule.de



Berufliches Gymnasium mit den Fachrichtungen:

- Wirtschaft
- Wirtschaft bilingual
- Elektrotechnik
- Maschinenbau
- Bautechnik
- Datentechnik

PPC

Wir bilden aus:

- „**Staatlich geprüfte/r Assistent/in für das Fremdsprachensekretariat**“
- „**Staatlich geprüfte/r Assistent/in für Bürowirtschaft**“
- 2-jährige schulische Ausbildung, paralleler Erwerb der Fachhochschulreife ist möglich.

Weitere Schulformen:

- **Einjährige Höhere Berufsfachschule, Fachrichtung Wirtschaft und Verwaltung**
- **Zweijährige Berufsfachschule, Fachrichtung Wirtschaft und Verwaltung**
- **Schule für Erwachsene - Abendgymnasium**
- **Berufsschule**

Peter-Paul-Cahensly-Schule

Berufliche Schule des Landkreises Limburg-Weilburg
Zeppelinstraße 39 Tel.: 06431 9479-0
65549 Limburg Internet: www.ppc-schule.de



KOCH: Der Mensch. Die Technik. Das Dach.

Familiengeführtes Traditionsunternehmen seit 1878

Die Wurzeln der KOCH-Gruppe, zu der unter anderem die KOCH Bedachungen GmbH und die KOCH Gebäudetechnik GmbH in Wirges gehören, reichen zurück in das Jahr 1878. Das mittlerweile in der vierten sowie fünften Generation geführte Familienunternehmen setzt vor allem auf stetige Entwicklung und Nachhaltigkeit. Und deshalb gehört KOCH in Deutschland und Europa seit vielen Jahren bereits zu einem der führenden Unternehmen für Dach-, Wand- und Abdichtungsarbeiten. Neben dem Stammsitz in Wirges werden weitere Betriebe in Rheinland-Pfalz sowie in Niedersachsen, Thüringen, Sachsen, Sachsen-Anhalt und in Ungarn unterhalten.

Höchste Qualitätsstufe und DIN-zertifiziert

Qualität wird bei KOCH selbstverständlich großgeschrieben. So führt man mit fünf Sternen die höchste Qualitätsstufe der deutschen Bauwirtschaft und ist nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert. Daneben ist KOCH Mitglied in verschiedenen Bau- und Spezialverbänden. Vor ein paar Jahren wurde das Unternehmen

zudem mit dem „Großen Preis des Mittelstandes“ der Oskar-Patzelt-Stiftung ausgezeichnet.

Aufträge von 50 m² bis 150.000 m²

Erst im vergangenen Jahr hat KOCH den mit rund 150.000 m² (entspricht ungefähr 21 Fußballfelder nach FIFA-Norm) bisher größten Auftrag der Firmengeschichte für einen namhaften Automobilhersteller ausgeführt. Aber auch kleinere Dachflächen wie beispielsweise Privathäuser bekommen durch KOCH die passende Eindeckung.

Stolz auf das Know-how der Mitarbeiter

Besonders stolz jedoch ist die Geschäftsführung um Klaus Koch sowie die beiden Söhne Thorsten und Mathias Koch auf das Know-how und Engagement ihrer über 450 Mitarbeiter. Durch die Schaffung zahlreicher Ausbildungsplätze sowie ständige, interne und externe Schulungen ihrer Beschäftigten ist das Unternehmen auch zukünftig in der Lage, Objekte jeder Größenordnung qualitativ und fristgerecht sowie nach den neuesten Vorschriften und Normen zu realisieren.



Dachdeckerarbeiten · Flachdachisolierungen · Klempnerarbeiten · Heizung & Sanitär · Solaranlagen



Preissträger
Großer Preis des
Mittelstandes



KOCH
BEDACHUNGEN

Breslauer Straße 23
56422 Wirges
Tel.: 0 26 02 / 93 03-0
info@koch-dach.de



Meisterhaft
★★★★★



KOCH
GEBÄUDETECHNIK

Montchaninstr. 2
56422 Wirges
Tel.: 0 26 02 / 93 03-0
gebauedetechnik@koch-dach.de

www.koch-dach.de

WIR BIETEN AN: AUSBILDUNG ALS
DACHDECKER/-IN, BAUWERKSABDICHTER/-IN, BÜROKAUFMANN/-FRAU
SOWIE STUDENTEN/STUDENTINNEN EINE PRAXISNAHE WEITERBILDUNG IM RAHMEN IHRES DUALEN STUDIUMS
WÄHREND DER VORLESUNGSFREIEN ZEIT ZU HOCHQUALIFIZIERTEN MITARBEITERN/-INNEN ALS
BAULEITER/-IN, PROJEKTLEITER/-IN
INTERESSIERT? DANN BITTE BEI UNS MELDEN. WIR FREUEN UNS SCHON AUF DICH!

Lust auf 'ne
#zukunftsmitstern?

Starte mit Görg & Jung Automobile
in DEINE Zukunft!

Bewirb Dich bei uns unter #zukunftsmitstern

Abteilungsleiter Werkstattleiter Vertriebsassistent	Betriebsleiter Filialleiter Marketing-Assistent	Einkaufsleiter Serviceleiter Fuhrparkmanager	Vertriebsleiter Teiledienstleiter Assistent der Geschäftsführung	Geschäftsführer Marketingleiter
---	---	--	--	------------------------------------

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Meister im Kfz- Techniker-Handwerk	Technische Bachelor- und Masterstudiengänge	Kaufmännische Bachelor- und Masterstudiengänge	Betriebswirt im Kfz-Gewerbe (BFQ)
---------------------------------------	--	--	--------------------------------------

QUALIFIZIERUNG: BIS ZU 5 JAHREN

Diagnostetechniker Nutzfahrzeug-Verkäufer	Gebrauchtwagenverkäufer Neuwagen-Verkäufer	Serviceberater Großkundenverkäufer	Teiledienstmitarbeiter Serviceassistent
--	---	---------------------------------------	--

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Geprüfter Kfz-Service- techniker	Geprüfter Automobil- verkäufer	Geprüfter Automobil- Serviceberater	Geprüfter Teile- und Zubehör- verkäufer	Geprüfter Automobil- Service- assistent	Fabrikats- spezifische Qualifi- zierungen
--	--------------------------------------	---	--	--	--

WEITERBILDUNG: BIS ZU 2 JAHRE

Kfz-Mechatroniker PKW-Technik Kfz-Mechatroniker NFZ-Technik Kfz-Mechatroniker System- und Hochvolttechnik	Kfz-Mechatroniker Motorradtechnik Kfz-Mechatroniker Karosserietechnik Fahrzeugaackierer	IT-Administrator Kaufmännischer Angestellter Disponent	Buchhalter Controller
---	---	--	--------------------------

TÄTIGKEITSPERSPEKTIVEN

Kfz-Mechatroniker	Fahrzeugaackierer	Automobilkaufmann	Kaufmann für Büromanagement	weitere Ausbildungsberufe
-------------------	-------------------	-------------------	--------------------------------	------------------------------

AUSBILDUNG: BIS ZU 3½ JAHREN

BETRIEBSPRAKTIKUM

Die Übersicht über die Berufe und Tätigkeiten ist beispielhaft und hat nicht den Anspruch auf Vollständigkeit. Ebenso ist es möglich, dass nicht alle Berufe und Tätigkeiten in allen Autohäusern angeboten werden. In dieser Grafik werden Berufsbezeichnungen aus Gründen der besseren Lesbarkeit immer in der männlichen Form dargestellt, es sind aber immer beide Geschlechter gleichwertig gemeint.

Unsere Sternzeichen? Teamgeist!



Sichere dir mit einer Ausbildung bei Mercedes-Benz deinen Platz
in unserem Team.

Wir bilden dich aus zum / zur

- Kfz-Mechatroniker/in PKW
- Kfz-Mechatroniker/in NFZ
- Automobilkaufmann/frau



Interessiert? Infos: www.goerg-jung.mercedes-benz.de

Görg & Jung Automobile GmbH
Autorisierter Mercedes-Benz Service und Vermittlung
56422 Wirges 56412 Heiligenroth

Berufsstart bei der AOK – eine echte Chance



Die AOK Rheinland-Pfalz/Saarland – Die Gesundheitskasse bildet in 2018 wieder Ausbildungsplätze zum/zur Sozialversicherungsfachangestellten und den Dualen Studiengang Gesundheitsökonomie an.

24 Millionen Menschen setzen für ihre Gesundheit auf die AOK – Die Gesundheitskasse. Ein besonderer Vertrauensbeweis, dem die AOK mit besonderer Verantwortung gerecht wird. In wirtschaftlicher ebenso wie in sozialer Hinsicht. Die Mitarbeiter von Deutschlands größter Krankenkasse stehen zum einen täglich vor der Herausforderung, große Budgets zu managen und zu verantworten. Zum anderen helfen sie Menschen auf ihrem Weg zur Gesundheit und bei der Erhaltung ihrer Gesundheit.

Sozialversicherungsfachangestellte arbeiten mitten im Geschehen unserer Kundencenter und sind der kompetente Ansprechpartner unserer Kunden rund um die Krankenversicherung. Sie führen Menschen als Lotsen durch unser Gesundheitssystem. Die zukünftigen Auszubildenden sollten Spaß daran haben, Kunden zu beraten und die Abwechslung sowie Herausforderungen im Beruf nicht scheuen.

Voraussetzung für die Ausbildung zum Sozialversicherungsfachangestellten ist mindestens die Mittlere Reife. Außerdem werden ein authentisches und überzeugendes Auftreten, kaufmännisches Denken, Teamfähigkeit und die Bereitschaft, sich intensiv mit Aufgaben auseinanderzusetzen und Lösungen zu finden, erwartet. Die Ausbildungsdauer beträgt drei Jahre und besteht zum einen aus Unterrichtsblöcken im AOK-eigenen Bildungszentrum und zum anderen aus der praktischen Ausbildung in den Kundencentern. Dabei sind die Auszubildenden von Anfang an in die Teams integriert und übernehmen mit der Zeit immer anspruchsvollere Aufgaben.

Nach dem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung werden die Sozialversicherungsfachangestellten als Kundenberater in den unterschiedlichsten Bereichen

des Unternehmens eingesetzt. Zusätzlich bietet ihnen die AOK verschiedenen Möglichkeiten der Fortbildung, um die Karriereleiter weiter nach oben zu steigen. Der staatlich anerkannte Abschluss zum Krankenkassenfachwirt bietet Aufstiegschancen, um z.B. fachliche Spezialaufgaben zu übernehmen. Der darauf aufbauende AOK-Betriebswirt qualifiziert anschließend für Führungsaufgaben, um die Karriere als Teamleiter/in fortzusetzen.

Mit dem dualen Studiengang „Gesundheitsökonomie im Praxisverbund (B.SC.)“ bietet die AOK einen optimalen Start ins Berufsleben an. Die betrieblichen Praxisphasen in der AOK werden dabei durch wissenschaftliche Theoriephasen an unserer Kooperationshochschule in Ludwigshafen perfekt ergänzt. Der Studiengang beinhaltet eine fundierte Ausbildung mit dem international anerkannten Abschluss als Bachelor of Science. Während der Einsätze bei der AOK lernen die Studenten, ihr Wissen in der Praxis zu erproben. Dabei sammeln sie wichtige Berufserfahrung, die wiederum ihr Studium ergänzen.

Ziel eines dualen Studiums ist es, einen optimalen Berufseinstieg in strategische Bereiche des Gesundheitswesens zu ermöglichen und die Teilnehmer so umfassend wie möglich auszubilden, damit sie die komplexen Zusammenhänge der Gesundheitsbranche verstehen und ihnen gleichzeitig das Fachwissen eines Studienfachs zu vermitteln, mit dem sie die Gesundheitsbranche mitgestalten.

Mit einem abgeschlossenen dualen Studium bei der AOK haben die Teilnehmer einen hochqualifizierten Abschluss mit exzellenten beruflichen Perspektiven in der Tasche. Einstiegsvoraussetzungen sind ein gutes bis sehr gutes (Fach-)Abitur und eine starke Motivation, bei der AOK etwas bewegen zu wollen. Daneben werden Zuverlässigkeit, eine offene und teamfähige Persönlichkeit, Begeisterung und natürlich Spaß daran, Neues zu entdecken und zu lernen von den Bewerbern erwartet.

EINE ECHTE CHANCE

BERUFSSTART BEI DER AOK

Sie möchten zeigen, was Sie können. Sie möchten Ihre Talente entfalten, Ihre Stärken beweisen, Ihre Ideen einbringen. Als herausragende Größe im Gesundheitswesen bereiten wir Sie bestens auf einen spannenden Berufsweg vor: mit viel Verantwortung und ausgezeichneten Entwicklungsperspektiven.



„TALENT BEWEISEN UND ANDERE BEGEISTERN. DAS KANN ICH: ALS AZUBI BEI DER AOK.“
Julian Rieck, AOK – Die Gesundheitskasse

AOK Rheinland-Pfalz/Saarland – Die Gesundheitskasse

WIR BILDEN AUS ZUM/ZUR



► Sozialversicherungsfachangestellten

Haben Sie Interesse?

Bitte wenden Sie sich an
Thomas Stahl

☎ 02602 131-122

✉ thomas.stahl1@rps.aok.de



i Alle Infos hierzu unter:
www.azubi.aok-rps.de

Innovative Arbeitsplätze fördern Kreativität und Kompetenz

Bei der Wahl der Einrichtung und Gestaltung der Geschäftsräume setzt Andreas Schmidt auf die Unterstützung von Psychologen und Architekten. **Er weiß die Kompetenz anderer Fachrichtungen zu schätzen und schafft innovative und abwechslungsreiche Arbeitsplätze, die jedem Mitarbeiter Freiraum für Kreativität schenken und Spezialisierungswünsche vorantreiben.**

Jede Teambesprechung ist für ihn ein Ideenpool von Möglichkeiten. Durch die Einbeziehung seiner Mitarbeiter bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen, gezielte Fortbildungen und Qualifikationen fördert er den Dialog, motiviert sein Team zu unternehmerischem Handeln und kreativen Experimenten. **Zugleich soll das regelmäßige Arbeiten am Leitbild von Augenblick-Optik die Zusammenarbeit sympathisch fördern und originell verbessern.**

Mit dem ersten Schritt in seine Geschäftsräume erleben Kunden die größte Teamleistung der ver-

gangenen vier Jahre. Jeder Winkel des Geschäftsumbaus im Jahr 2013 wurde mit seinem Team geplant und das gelungene Ergebnis begeistert Kunden und Lieferanten gleichermaßen. **Das hat unter anderem dazu geführt, dass Augenblick-Optik in den Kreis der Top 100 Optiker aufgenommen wurde und immer wieder als einer der 1-A-Optiker ausgezeichnet wird.**

**Augenblick
Brillen & Kontaktlinsen GmbH**
56422 Wirges, Bahnhofstraße 16
Telefon: 02602/9499280
info@augenblick-optik.de
www.augenblick-optik.de
facebook.com/augenblickwirges

Wir bilden aus!

„Bildung ist die mächtigste Waffe, um die Welt zu ändern.“

Nelson Mandela

Besucht uns auch gerne auf unserem Stand der Ausbildungsmesse

augenBLICK 
BRILLEN & KONTAKTLINSEN GMBH

56422 Wirges - Bahnhofstr. 16 Tel.: 02602 / 949 928 0
www.augenblick-optik.de Tel.: 02602 / 949 928 0 info@augenblick-optik.de

von Bergh bietet spannende und fundierte Ausbildung mit Zukunft

Die Verwendung von Holz als Baumaterial oder Werkstoff ist besonders interessant, vielfältig bearbeitbar aber zugleich auch schwierig. Wie man das Material fachgerecht einsetzt und welche wunderbaren Dinge aus Holz geschaffen werden können, lernen Jugendliche zum Beispiel im Ausbildungsberuf des Holzmechanikers (m/w).

Dieser Ausbildungsberuf kombiniert das traditionelle Handwerk mit der industriellen Herstellung von Möbeln und Innenaussteilen an modernsten Maschinen. Dabei lernen Auszubildende die Verarbeitung der Holzwerkstoffe in Kombination mit anderen Materialien genauso wie den sicheren Umgang mit den dazugehörigen Werkzeugen und Maschinenparks.

Die von Bergh GmbH mit Sitz in Dernbach / Westerland besteht seit über 40 Jahren und beschäftigt

derzeit rund 65 Mitarbeiter. Bereits seit vielen Jahren bildet das Unternehmen regelmäßig erfolgreich junge engagierte Menschen in diesem Beruf aus. Aktuell durchlaufen acht Auszubildende alle relevanten Abteilungen wie Arbeitsvorbereitung, Maschinen- und Bankraum, Schlosserei, Lackiererei und Montage. In der Regel werden die Auszubildenden nach erfolgreicher Abschlussprüfung in ein Beschäftigungsverhältnis übernommen.

Auch Zusatzqualifikationen oder Weiterbildungswünsche der Auszubildenden werden von dem Unternehmen unterstützt und gefördert.

Weitere Informationen unter www.von-bergh.de



Wir, die von Bergh GmbH, sind ein europaweit agierendes Unternehmen im Bereich des hochwertigen Laden- und Innenausbau. Für unsere anspruchsvollen Kunden planen, produzieren und montieren wir mit Hilfe eines modernen Maschinenparks und gut ausgebildeter Mitarbeiter individuelle Einrichtungen für Einzelhandels- und Dienstleistungsunternehmen.

Jährlich zum 1. August suchen wir mehrere

Auszubildende zum Holzmechaniker / zur Holzmechanikerin.

Sie erlernen die industrielle Herstellung von Möbeln und Innenaussteilen an modernsten Maschinen sowie mittels Werkzeugen des traditionellen Handwerks. Aufgrund unserer hohen Qualitätsansprüche und Vielseitigkeit unserer Kundenaufträge bilden wir Sie auch in der Verarbeitung der Holzwerkstoffe in Kombination mit weiteren hochwertigsten Materialien aus. Ihre erlernten Kenntnisse werden Sie sowohl in unserem Betrieb als auch auf Montagen intensivieren können.

Wir bieten Ihnen gute Übernahmechancen und fördern individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten nach Ihrer Ausbildung.

Gerne bieten wir Ihnen auch ein freiwilliges Praktikum an und freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung an untenstehende Adresse.

von Bergh GmbH | Rainer Hornbostel | Postfach 7 | 56428 Dernbach | info@von-bergh.de | www.von-bergh.de

von bergh



ladenbau + innenausbau





Exzellente Ausbildung auf Schloss Montabaur

Dein Einstieg bei der ADG und im Hotel Schloss Montabaur

Du hast Deinen Schulabschluss bald in der Tasche? Du möchtest gerne eine Ausbildung absolvieren oder studieren? Du interessierst Dich für Aufgaben im kaufmännischen oder im gastgewerblichen Bereich?

Dann bist Du bei der Akademie Deutscher Genossenschaften ADG und bei Hotel Schloss Montabaur richtig! Ob klassische Ausbildung, eine Kombination aus Ausbildung und Studium oder ein berufsbegleitendes Studium: Dich erwartet eine hoch qualitative Ausbildung und Du bist sofort Teil unseres Teams.

Die ADG zählt mit ihren mehr als 270 Mitarbeitern zu den größten deutschen und renommiertesten Managementakademien. Das deutsche Spitzeninstitut des genossenschaftlichen Bildungswesens bietet ein breites Angebot an hochwertigen Management- und Qualifizierungsprogrammen, Hochschulstudiengängen und Seminaren zu allen aktuellen Themen für die rund 900 Genossenschaftsbanken sowie über 4.000 landwirtschaftlichen und gewerblichen Unternehmen.

Mit jährlich fast 70.000 Übernachtungen in den 284 komfortablen Zimmern, davon 185 Einzelzimmer und 95 Doppelzimmer, ist Hotel Schloss Montabaur als zertifiziertes Vier-Sterne-Tagungshotel eines der größten Hotelbetriebe in Rheinland-Pfalz, das für seine exzellente Ausbildung mehrfach ausgezeichnet wurde.

Derzeit absolvieren bei uns 40 junge Menschen ihre Ausbildung/ihr Studium in folgenden Berufen:

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement mit berufsbegleitendem Bachelor-Studium
- Fachinformatikerin/-informatiker mit Fachrichtung Anwendungsentwicklung mit berufsbegleitendem Bachelor-Studium
- Köchin/Koch
- Restaurantfachfrau/-mann
- Hotelfachfrau/-mann
- Mitarbeiter im Hotelbereich mit berufsbegleitendem Bachelor-Studium

Warum solltest Du Dich für eine Ausbildung oder ein Studium bei der ADG entscheiden?

- Spannende und abwechslungsreiche Aufgaben in einem dynamischen und herausfordernden Umfeld
- Einführungstage: Intensive Begleitung zum Start und Betreuung durch unsere erfahrenen Ausbilder
- Bezahlung nach dem Bankentarif, vermögenswirksame Leistungen, leistungsorientierte Vergütung (Bonuszahlung), anteilige Übernahme der Studiengebühren
- Regelmäßige Treffen der Auszubildenden
- Attraktive Rahmenbedingungen: Teilnahme am Mittagsbuffet aus unserer Schlossküche, Möglichkeit am betrieblichen Gesundheitsmanagement mit Fitnesskursen, Gesundheits-Check-ups, Betriebssportgruppen etc.

Wir bieten Dir nicht nur wertvolle Qualifikationen, sondern auch interessante Themen und Projekte.

Wenn Du Freude im Umgang mit Menschen hast, verantwortungsbewusst bist und viel bewegen willst, dann sollten wir uns kennenlernen. Informiere Dich auf <http://www.adgonline.de/karriere> über unsere Ausbildungsmöglichkeiten, auf unseren Social-Media-Kanälen oder gerne im persönlichen Gespräch.

Gerne stehen Dir

Daniela Wendling

Telefon: 02602/14-181

Mail: daniela_wendling@adgonline.de

und

Laura Sturm

Telefon: 02602/14-9403

Mail: laura_sturm@adgonline.de

für Fragen zur Verfügung.



AUSBILDUNG & STUDIUM 2018 – SEI MIT DABEI!

Die **Akademie Deutscher Genossenschaften ADG** mit Sitz auf Schloss Montabaur gehört zu den renommiertesten Managementzentren in Deutschland. Sie bietet hochwertige Management- und Qualifizierungsprogramme, Hochschulstudiengänge und Seminare für genossenschaftliche Banken und Unternehmen an.

Zum 1. August 2018 suchen wir

- **AUSZUBILDENE ZUR/ZUM KAUFFRAU/-MANN FÜR BÜROMANAGEMENT**

www.adgonline.de/karriere

Hotel Schloss Montabaur ist mit seinen 284 Zimmern und rund 70.000 Übernachtungen pro Jahr einer der größten Hotelbetriebe in Rheinland-Pfalz und als Vier-Sterne-Hotel zertifiziert.

Zum 1. August 2018 suchen wir

- **AUSZUBILDENDE ZUR KÖCHIN/ZUM KOCH**
- **AUSZUBILDENDE ZUR/ZUM RESTAURANTFACHFRAU/-MANN**
- **AUSZUBILDENDE ZUR/ZUM HOTELFACHFRAU/-MANN**
- **MITARBEITER IM HOTELBEREICH mit berufsbegleitendem Bachelor-Studium (Schwerpunkt Hotelmanagement)**

www.hotelschlossmontabaur.de/karriere

Du hast Interesse an Aufgaben im kaufmännischen oder gastgewerblichen Bereich? Wir bieten Euch eine interessante und abwechslungsreiche Ausbildung/Anstellung in einem einzigartigen Umfeld, nette Kollegen, gezielte Mitarbeiterförderung sowie eine Vergütung nach dem Bankentarif. Wenn Du Freude im Umgang mit Menschen hast, verantwortungsbewusst bist und viel bewegen willst, dann sollten wir uns kennenlernen.

Wir freuen uns über Deine aussagefähigen Bewerbungsunterlagen an die Akademie Deutscher Genossenschaften ADG | Personalmanagement ADG | Schloss Montabaur | 56410 Montabaur oder per E-Mail an bewerbung@adgonline.de.

Laura Sturm, Trainee Personalmanagement, steht Dir gerne für erste telefonische Fragen zur Verfügung (Tel. 02602 14-9403). Die Angaben und überlassenen Dokumente werden von uns für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert.

Akademie Deutscher Genossenschaften ADG, Schloss Montabaur | 56410 Montabaur | www.adgonline.de



Glasklar in die Zukunft

Glas gilt heute als Zukunfts-Werkstoff. Es besteht aus natürlichen, unendlich vorhandenen Rohstoffen, ist perfekt recyclebar, damit nachhaltig und umweltfreundlich. Dass Glas zukunftsweisend ist, zeigt sich nicht nur bei High-Tech-Glasfaserkabeln. Das gilt auch ganz bodenständig für Gläser und Flaschen, in denen Lebensmittel verpackt sind.

In Wirges werden solche Glasverpackungen hergestellt. Täglich, millionenfach. Das Werk der Verallia-Gruppe, eines von vieren bundesweit, ist dabei spezialisiert auf Wein- und Sektflaschen.

Kunden sind praktisch alle führenden Getränke- und Lebensmittelhersteller in Deutschland und in einigen Nachbarländern.

Glas wird aus Sand gemacht – heißt es. Die Verallia Deutschland AG ist dabei schon seit Jahrzehnten führend im Recyclingbereich. Deshalb ist der wichtigste Rohstoff heute das gesammelte Recyclingglas. Es kann beliebig oft ohne Qualitätseinbuße wiederverwendet werden.



Im Werk Wirges ist man sich durchaus bewusst, dass man höchsten Qualitätsansprüchen genügen muss, weil man für die Lebensmittelindustrie arbeitet. Strenge Hygienestandards gelten im gesamten Produktionsbereich. Großer Wert wird auch auf Arbeitssicherheit gelegt. Die etwa 230 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten mit 1.600 Grad

heißem Material. Alle Prozesse laufen mit hoher Geschwindigkeit.

Dass man in Wirges auf die Zukunft ausgerichtet ist, zeigt sich nicht nur in den Bereichen Qualität, Nachhaltigkeit und Gesundheit. Immer wichtiger wird, sich für die anspruchsvollen Aufgaben den richtigen Nachwuchs zu sichern. Verallia betreibt in Wirges eine eigene Ausbildungswerkstatt mit professioneller Ausstattung.



Dort können sich junge Menschen zum Verfahrensmechaniker Glastechnik, Industriemechaniker, Elektroniker, Mechatroniker sowie Maschinen- und Anlagenführer ausbilden lassen.

Im Unternehmen sieht man sich heute gut gerüstet für die Herausforderungen der Zukunft. Glas liegt im Trend, dank Wertigkeit und Nachhaltigkeit. Die Produktionsanlagen sind mit hohem Investitionsaufwand modernisiert und energiesparend ausgerichtet.

Die Verallia-Gruppe ist in Europa einer der führenden Hersteller von Verpackungsglas für die Getränke- und Lebensmittelindustrie.



DIE BESTEN AUSSICHTEN

FÜR AUSZUBILDENDE UND STUDIENINTERESSIERTE

www.verallia.de

AUSBILDUNG 2018

BEI DER VERALLIA DEUTSCHLAND AG



Eine qualifizierte, fundierte Berufsausbildung bietet Chancen – für das Unternehmen und für die Auszubildenden. Sie ist die Basis für den gelungenen Einstieg ins Berufsleben und eröffnet Perspektiven. Wir bereiten Sie individuell auf Ihren späteren Berufsweg vor.

Verfahrensmechaniker (m/w)

Fachrichtung Glastechnik

Industriemechaniker (m/w)

Einsatzgebiet Instandhaltung

Mechatroniker (m/w)

Maschinen- und Anlagenführer (m/w)

Schwerpunkt Metall- und Kunststofftechnik

Elektroniker (m/w) für Betriebstechnik

Einsatzgebiet Schalt- und Steueranlagen

INTERESSE?

Senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen mit tabellarischem Lebenslauf und Kopien der zwei letzten Zeugnisse. Wir freuen uns!

VERALLIA DEUTSCHLAND AG

Personalwesen • Anette Eberz
Siemensstraße 1 • 56422 Wirges
Telefon 02602-938 225
anette.eberz@verallia.com

Die Verallia-Gruppe ist in Europa einer der führenden Hersteller von Verpackungsglas für die Getränke- und Lebensmittelindustrie.



Einfach geradeaus!

Zu deinem Traumberuf.

Ausbildungsberufe

- Zerspanungsmechaniker/in
- Verfahrensmechaniker/in
- Industriekaufmann/-frau

Bildnachweis: istockphoto © Brian/A Jackson | fotolia © hekinmhan

Blank lined area for notes.

Mehr Infos am Berufsinformationstag
„Montabaur 2017“ oder unter
JOBS.ROEHLING.COM





#ALDIAZUBI
#ALDICREW

ALDI



AZUBI

LOVE MY JOB!

99



Einfach starten ... bei ALDI SÜD!

Ein herzliches Willkommen unseren rund 2.100 neuen Azubis, die in diesem Jahr bei ALDI SÜD ihre Karriere starten – in der Verwaltung, im Verkauf, in der Logistik und in der IT. Wir wünschen euch spannende erste Tage und viele unvergessliche Momente in eurer Ausbildungszeit!

Ihr möchtet auch Teil der #ALDICREW werden? Mehr Infos zur Ausbildung, zum Abiturientenprogramm und zum dualen Bachelorstudium gibt's unter karriere.aldi-sued.de

